



COOP MIDT-NORGE SA
Postboks 2425 Torgarden
NO 7005 TRONDHEIM

Vi innvilger søknaden om samtykke, med vilkår

Saken gjelder Indre Fosen - Gnr/Bnr 275/100 - Vinnasand 15 - søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 05.10.2020 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra ARC ARKITEKTER AS på vegne av COOP MIDT-NORGE SA.

Søknaden omfatter tiltakstype Endring av bygg - annet og bygningstype 322 Butikkbygning.

Det er beskrevet at søknaden omfatter tiltak ved eksisterende dagligvarebutikk, Coop Midt-Norge SA avd. Coop Prix Leksvik, med noen ombygginger internt. Det er opplyst at det skal bygges ny sosial sone/ nye personalrom for de ansatte, ny/endret ventilasjon med nytt teknisk rom samt nye rom for kjøll og frys. Det fremgår videre en plan om fasadeendringer i forbindelse med oppussing av fasaden og etablering av nye inngangspartier.

Det er oppgitt at butikken er planlagt å være i drift under mesteparten av byggeperioden. Det er oppgitt at alle relevante krav til sikkerhet i forbindelse med byggingen skal opprettholdes.

Det er videre opplyst at virksomheten på stedet har 19 faste og 2 midlertidige arbeidsplasser ved dagligvarebutikken. Det er oppgitt at arbeidet for de ansatte inkluderer: Butikkarbeid, deriblant drift og administrasjon av varemottak og lagerstyring, utplassering av varer i butikk, varebestillinger og kassearbeid med salg av dagligvarer. Det er beregnet at tiltakene omfatter et areal på til sammen 194,1 m².

Vår saksbehandling er basert på følgende mottatte dokumentasjon:

- Søknad om Arbeidstilsynets samtykke – datert 05.10.2020
- Følgrebrev til søknaden – datert 05.10.2020
- Vurdering av arbeidsmiljøfaktorer – datert 05.10.2020
- Bekreftelse på arbeidstakernes (HVO) medvirkning til planene – datert 24.09.2020
- Bekreftelse på arbeidsgivers medvirkning til planene – datert 01.10.2020
- Branntegning Plan 1, 01 F200 20 001 - datert 23.09.2020
- Plantegning nye tiltak (Coop Leksvik) - datert 04.09.2020
- Fasader nord, øst, sør (Coop Leksvik) - datert 04.09.2020



Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med vilkår som beskrevet nedenfor. Vedtaket har hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd og forskrift om administrative ordninger på arbeidsmiljølovens område § 12-2 første ledd.

Tiltakshaver må sørge for at vilkårene for dette samtykket blir fulgt opp, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Se også arbeidsplassforskriften § 1-3 fjerde ledd som regulerer utleiers ansvar.

Vedtaket om samtykke er kun gyldig hvis vilkårene over blir oppfylt. Arbeidstilsynet kan gjennomføre tilsyn for å kontrollere om vilkårene er oppfylt og om tiltaket er utført i samsvar med planene.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Merk at samtykke ikke er en godkjenning av bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har det løpende ansvaret for at lov og forskriftskrav blir overholdt, og for at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

Arbeidstilsynets vurderinger

Vår saksbehandling er basert på det som er synliggjort i søknadsteksten og det som kommer frem av tegningene. Det er i søknaden redegjort for arbeidsmiljøfaktorer og synliggjort løsninger for de mest aktuelle arbeidsmiljøfaktorene.

I vår vurdering av de omsøkte planer anser vi at det er redegjort tilfredsstillende for følgende aktuelle arbeidsmiljøfaktorer i denne saken:

- Ulykkesrisiko
- Tilrettelegging for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne
- Tilrettelegging for drift, vedlikehold og renhold
- Utforming av arbeidslokaler og atkomstveier
- Transportveier og varemottak
- Dagslys og utsyn
- Belysning og synsforhold
- Rømningsveier
- Personalrom
- Ergonomiske forhold

Dere finner mer informasjon om kravene på <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/>.

Begrunnelse for vilkår

Vi har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger om at inneklima og ventilasjon er i tråd med gjeldende krav. Derfor stiller vi vilkår med følgende begrunnelse:



Vilkår: Ventilasjon

- Tiltakshaver skal sørge for at dokumentasjon på at ventilasjonsløsningene har funksjoner som sikrer tilfredsstillende inneklima og ventilasjon blir sendt til Arbeidstilsynet så snart som mulig, og før tiltaket tas i bruk, jf. arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd.

Krav til ventilasjon

Arbeidsplassforskriften §§ 2-14 og 7-1 stiller krav til klima, ventilasjon, luftkvalitet med mer.

Arbeidslokaler skal være utformet og innredet slik at de enkelte arbeidsplassene og personalrommene får tilfredsstillende klima når det gjelder temperatur, fuktighet, trekk, luftkvalitet og sjenerende lukt, og at de beskytter mot giftige eller helsefarlige stoffer.

Arbeidslokaler og arbeidsplasser, eller andre områder som arbeidstakerne har tilgang til og hvor arbeidet eller prosesser kan føre til forurensning av luften, skal ha mekanisk ventilasjon og prosesstilpasset avsug. Dette skal sørge for at konsentrasjonen av kjemikalier i arbeidsatmosfæren holdes på et forsvarlig nivå.

Arbeidstilsynets veiledning *Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen* (tidligere best.nr. 444) inneholder normer for tilfredsstillende inneklima og luftkvalitet. Veiledningen fastslår at balansert mekanisk ventilasjon som hovedregel sikrer tilstrekkelig luftskifte og dermed tilfredsstillende inneklima generelt. Dette legges til grunn for vår forvaltningspraksis.

Arbeidstilsynet stiller ikke konkrete krav til løsninger, men til dokumentasjon som viser at dere planlegger løsninger som gir tilfredsstillende inneklima uavhengig av arbeidets art. Velger dere ventilasjonsløsninger som oppfyller normene som er angitt i *Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen*, vil kravene til inneklima og luftkvalitet normalt være ivaretatt.

Vi gjør oppmerksom på at kravene til tilfredsstillende inneklima forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravene og hvordan de kan oppfylles på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-ventilasjon/. Generell veiledning om inneklima finnes på www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklima/. Her ligger også lenke til veiledningen *Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen* (pdf, tidligere best.nr. 444).

Se krav og lenker til det aktuelle regelverket på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/sjekkliste-for-krav-til-fysisk-arbeidsmiljo/.

- Det er opplyst at dokumentasjon på planlagt ventilasjon vil bli ettersendt.
- Som en påminnelse gis vårt samtykke på vilkår om at aktuell dokumentasjon på prosjektert ventilasjon blir oversendt når den er ferdigstilt.



Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til INDRE FOSEN KOMMUNE for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Gebyrsatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan vi beregner gebyret, på arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/.

Ut fra opplysningene i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 2b og fastsatt gebyret til kr 4221,-.

Vi sender faktura til oppgitt fakturamottaker COOP MIDT-NORGE SA, Postboks 2425 Torgarden, 7005 TRONDHEIM, via Statens innkrevingssentral. Fristen for å betale vil være om lag fire uker. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinnndrevet. Da kommer omkostningsgebyrer i tillegg.

Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

For mer informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se arbeidstilsynet.no/klage.

Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidsmiljøutvalget eller verneombudet medvirker i samtykkebehandlingen. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget eller verneombudet kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg eller verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).



Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på arbeidstilsynet.no/byggesak.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk [eDialog](#) hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2020/43011. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
Seksjonsleder

Ivar Fagernes
Sjefingeniør

Dette brevet er elektronisk signert.

Kopi til:

COOP MIDT-NORGE SA	Avd. Coop Prix Leksvik	Postboks 2425 Torgarden	7005	TRONDHEIM
ARC ARKITEKTER AS		Vestre Kanalkai 20	7010	TRONDHEIM
INDRE FOSEN KOMMUNE	Byggesak	Postboks 23	7101	RISSA