

Hei og takk for sist. Håper dere har hatt en fin jul så langt.

Vedlagt finner dere tilbud fra KS-Konsulent som avtalt. Opplegget som skisseres kan gjennomføres både som fysiske samlinger og digitale samlinger.

I tilbudet har jeg skrevet inn Lasse Arntsen som prosessleder på samlingene sammen med meg. Han har hatt oppdrag i Indre Fosen tidligere, og kjenner også 10-faktor svært godt. Jeg håper og tror dere blir fornøyd med det.

Når det gjelder datoer for samlingen kan disse justeres. Etter hva jeg forstår er dere midt i skifte av kommunedirektør og det kan være en god ide å utsette første samling til ny kommunedirektør er på plass, men dette må være opp til dere.

Ta kontakt om dere har innspill, kommentarer eller spørsmål.

Ønsker dere en god nyttårshelg!

Med vennlig hilsen

Linda Svendsrud
Seniorrådgiver

95 94 92 94
linda.svendsrud@ks.no



KS KONSULENT
www.kskonsulent.no

Fra: Linda.Renate.Lutdal@indrefosen.kommune.no

Når: 11:00 - 11:30 11. desember 2020

Emne: Lederutvikling/opplæring 10-faktor

Plassering: Microsoft Teams-møte

Microsoft Teams meeting

Join on your computer or mobile app

[Click here to join the meeting](#)

[Learn More](#) | [Meeting options](#)

K KONSULENT

Til
Indre Fosen kommune
v/Merethe Kopreitan Dahl og
Linda Renate Lutdal

Gausdal og Stjørdal, 28.12 2020

Tilbud om prosessledelse og lederskapsutvikling for implementering av 10-FAKTOR som utviklingsverktøy i Indre Fosen kommune

Viser til henvendelse ang bistand til prosessledelse og lederskapsutvikling i forbindelse med gjennomføring av 10-FAKTOR i Indre Fosen kommune.

KS-Konsulent as (heretter KS-K) har bred erfaring i å bistå kommuner med å ta i bruk 10-FAKTOR, og gjennomfører i tillegg jevnlig kurs i KS-Agenda-regi. Vi har også stått sentralt i utarbeidelsen av verktøy og metodikk til oppfølgingsarbeidet. KS-K ønsker å bidra til å styrke kommunens muligheter til å ta ut potensialet som ligger i 10-FAKTOR som et utviklingsverktøy og har derfor utarbeidet en anbefalt samlingsplan som presenteres nedenfor.

For at kommunen skal lykkes er det viktig at arbeidet med 10-FAKTOR forankres godt, og kobles til kommunens arbeidsgiverpolitikk/organisasjonspolitik og øvrige satsninger knyttet til ledelse og medarbeiderskap. Nedenfor presenterer vi en anbefalt samlingsplan og beskriver hvordan vi bistår i prosessen. Oppsettet er et utgangspunkt for nærmere dialog om tilpasning til kommunenes ønsker og behov.

Gjennom prosessen får ledere og tillitsvalgte økt innsikt i kunnskapsgrunnlaget bak 10-FAKTOR, og trening i hvordan de best kan jobbe med oppfølging på kort og lang sikt.

Proessen bidrar til gode rammevilkår for gjennomføring av undersøkelsen ved at kommunens hensikt med å ta i bruk 10-FAKTOR og tidsplanen blir godt kjent for lederne. Dette skaper forutsigbarhet og mulighet til å planlegge aktiviteter i egen enhet for ledere, tillitsvalgte og verneombud.

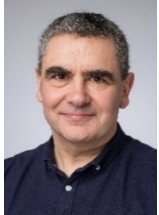
Nedenfor presenterer vi vårt forslag til gjennomføring i Indre Fosen og vår pris. Samling 3 tilbys som en opsjon.

Målgruppen for samlingen er alle involverte ledere, verneombud og tillitsvalgte samt stabs- og støttefunksjoner som ansvarlige for gjennomføring av undersøkelsen. Målgruppe avklares nærmere med oppdragsgiver. Alle samlinger gjennomføres enten som fysisk samling eller via digital plattform avhengig av hva kommunen ønsker og har anledning til f.eks mht Covid-19 situasjonen lokalt.

Samlingsplan:

Aktiviteter	Forslag dato
Samling nr. 1: Forankring og planleggingssamling. (Minimum 1 måned før undersøkelsen er tenkt sendt ut) Formål: Ledere, tillitsvalgte og verneombud har fått en felles forståelse av 10-FAKTOR undersøkelsen og hvordan den skal brukes i utviklingsarbeidet på hver arbeidsplass. Tema: Fokus på forankring og forståelse av 10-FAKTOR som utviklingsverktøy. Klargjøring av partenes roller og ansvar. Arbeid med hvordan den enkelte leder kan sikre oppslutning om undersøkelsen i egen avdeling. Arbeidsform: Faglige innledninger ved KS-K der teori og praksis kobles til undersøkelsen, i veksling med egenrefleksjon, gruppe og plenumsarbeid. Idéutveksling rundt hvordan forankringsarbeidet og prosessen kan gjennomføres på egen arbeidsplass. Mellomarbeid: Alle ledere orienterer om undersøkelsen og formålet med den på egen arbeidsplass. Arbeidet gjøres i samråd med tillitsvalgte og verneombud. 10-FAKTOR gjennomføres på alle arbeidsplasser.	11 eller 12.februar
Samling nr. 2: Tolkning og oppfølging av resultatene (gjennomføres rett i etterkant av gjennomført undersøkelse, gjerne før resultatene er kjent) Formål: Ledere, tillitsvalgte og verneombud er godt rustet til å ta tak i analyse og oppfølging på egen arbeidsplass når undersøkelsen gjennomføres. Tema: Fokus på oppfølging av resultat, innføring i og utprøving av verktøy for analyse, identifisering av realistiske mål og tiltak, oppfølging og evaluering. Arbeidsform: Korte faglige innledninger ved KS-K i veksling med egenrefleksjon, gruppe og plenumsarbeid. Erfaringsdeling og idéutveksling underveis. Utprøving av verktøy. Mellomarbeid: Resultatene analyseres og følges opp på hver enkelt arbeidsplass.	13. eller 14.april
Samling nr. 3: opsjon – læring og evaluering Formål: Konkrete innspill til hvordan den enkelte leder og organisasjonen kan jobbe videre for å nyttiggjøre seg 10-FAKTOR som utviklingsverktøy. Tema: Fokus på oppfølging av tiltak og 10-FAKTOR som et verktøy for å jobbe med kvalitet, arbeidsmiljøet og effektivitet i organisasjonen. Deling av erfaringer og læring mellom enheter i organisasjonen. Arbeidsform: Korte faglige innledninger ved KS-K i veksling med egenrefleksjon, gruppe og plenumsarbeid. Erfaringsdeling. Hvordan kan den enkelte leder og organisasjonen opprettholde tilstrekkelig trykk på oppfølgingsarbeidet som et virkemiddel for å sikre kvalitet og effektivitet i organisasjonen?	September/ oktober

Vårt team

 Lasse Arntsen Seniorrådgiver	Lasse jobber med leder- og ledergruppeutvikling på alle nivå i kommuner og fylkeskommuner. Han er tilknyttet KS-Ks kompetanseteam rettet mot barnehage og skole, men jobber innenfor alle sektorer/fagområder. Lasse har over 10 års erfaring fra kommunal sektor som lærer, rådgiver og kommunalsjef for barnehage, skole og tekniske tjenester. Han har også 7 års toppledererfaring fra statlige virksomheter, blant annet som utdanningsdirektør hos Fylkesmannen i Sør-Trøndelag.
 Linda Svendsrud Seniorrådgiver og prosjektleder	Linda er fagansvarlig for lederutvikling og arbeidsgiverpolitikk i KS-K og bistår med prosessledelse for utvikling av lederskap i alle sektorer og nivå i organisasjonen. Linda er opptatt av å skape gode forutsetninger for mestring og utvikling på individ, gruppe og organisasjonsnivå. Linda har bred erfaring fra kommunal sektor og jobber i dag hovedsakelig med lederutvikling for ledergrupper, konflikthåndtering og lederveiledning.

Våre priser:

KS-K har et dagshonorar på kr 16.500 eks mva. Vi regner i tillegg 0,25 dagsverk til forberedelser og tilpasning til kommunens behov per rådgiver per dag.

Kostnad for Indre Fosen = kr41.250 eks mva pr samlingsdag. I tillegg kommer medgåtte utgifter til reise og opphold etter statens satser.

Kredittid for anvisning av faktura er 30 dager. Oppdraget faktureres fortløpende etter hver samling.

KS-K driver på vanlige forretningsmessige vilkår. Hvis det i gjennomføringen av oppdraget skulle være forhold som medfører vesentlige endringer av forutsetningene eller forhold som endrer fremdrift eller oppdragets innhold, må dette drøftes og avklares mellom oppdragsgiver og utfører.

Vi gjør oppmerksom på at det er mulig å søke KS om OU-midler til arbeidsgiverrelatert ledelsesutvikling. Dette gjelder uavhengig av hvilken leverandør dere velger.

Mer informasjon om OU-midler finner dere her: <https://www.ks.no/ou-midler>

Med vennlig hilsen

Linda Svendsrud

Seniorrådgiver

Mobil: 95949294

E-post: linda.svendsrud@ks.no

KS-Konsulent as