Indre Fosen satser

# Omstilling i Indre Fosen

**Et attraktivt næringsliv med vekstkraft**

Bidra til å sikre, skape og utvikle 350 arbeidsplasser i Indre Fosen kommune i løpet av 6 år.

# Handlingsplan 2021

Behandlet av styret i omstillingsprogrammet for Indre Fosen: 26.01.2021

Vedtatt av kommunestyret i Indre Fosen: 04.02.2021

**Innhold**

## Innholdsfortegnelse

**1. INNLEDNING ..... 3**
1.1. Omstillingsplanen ..... 3
1.2. Om handlingsplanen ..... 4
1.3. Status til og med 2020 ..... 4
**2 Mål ..... 8**
2.1 Hovedmål for omstillingsarbeidet ..... 8
2.2 Delmål ..... 9
**3 INNSATSOMRÅDER ..... 10**
3.1 Nyskaping i næringslivet ..... 10
3.2 Kompetanse og Rekruttering ..... 13
3.3 Attraktivitet for næringslivet ..... 15
**4 BUDSJETT OG FINANSIERING ..... 17**
4.1 Finansiering 2021 ..... 17
4.2 Budsjett 2021 ..... 17

# 1. INNLEDNING

Omstillingsarbeidet skal bidra til å sikre eksisterende, og skape nye arbeidsplasser i eksisterende og nytt næringsliv i Indre Fosen kommune. Det er satt et måltall på til sammen 350 arbeidsplasser i omstillingsperioden 2017-22. Arbeidet skal fokusere på økt nyskaping i næringslivet, kompetanse og teknologiutvikling og samarbeid og nettverk.

## 1.1. Omstillingsplanen

Omstillingsplanen beskriver innsatsområder, mål og ressursbruk for omstillingsarbeidet i Indre Fosen i omstillingsperioden. Omstillingsarbeid er en ekstraordinær innsats for næringsutvikling, avgrenset til seks år.
Omstillingsplanen ble revidert i 2019. I forbindelse med revisjonen ble det i hovedsak gjort strukturelle endringer basert på erfaringer med arbeidet de første tre årene. Innsatsområdene «Eksisterende næringsliv» og «Nytt næringsliv» ble slått sammen til «Nyskaping i næringslivet», samt at innsatsområdet «Kompetanse» ble utvidet til i sterkere grad også fokusere på rekruttering.

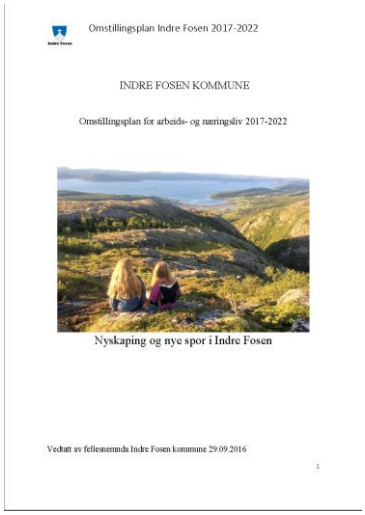
Arbeidet skal prioritere forstudier og forprosjekt. Gjennomføring av hovedprosjekt skal i større grad realiseres ved bruk av det ordinære offentlige virkemiddelapparatet. Hovedoppgaven for omstillingsledelsen er å realisere tiltak og prosjekter i handlingsplanen.

Den reviderte Omstillingsplanen beskriver tre innsatsområder:

1 Nyskaping i næringslivet

2 Kompetanse og rekruttering

3 Attraktivitet for næringslivet


Omstillingsplan Indre Fosen 2017-2022

INDRE FOSEN KOMMUNE

Omstillingsplan for arbeids- og næringsliv 2017-2022

Nyskaping og nye spor i Indre Fosen

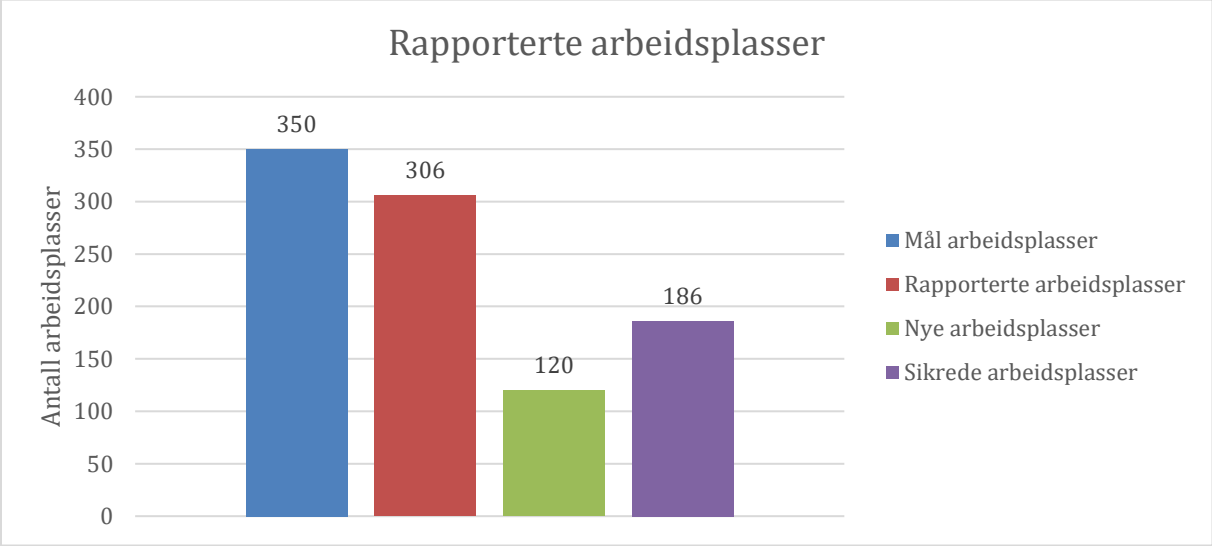
Vedtatt av fellesnemnda Indre Fosen kommune 29.09.2016

For hvert innsatsområde i omstillingsplanen er det utarbeidet ulike strategier. Disse er nærmere beskrevet i planen. Arbeidsplassmålet er periodisert og målsatt.

## 1.2. Om handlingsplanen

Handlingsplanen er en årlig konkretisering av omstillingsplanens innsatsområder med strategier og tiltak. Tiltak og prosjekter som er vedtatt gjennomført i handlingsplanen skal godkjennes av styret for omstillingsprogrammet før de igangsettes.

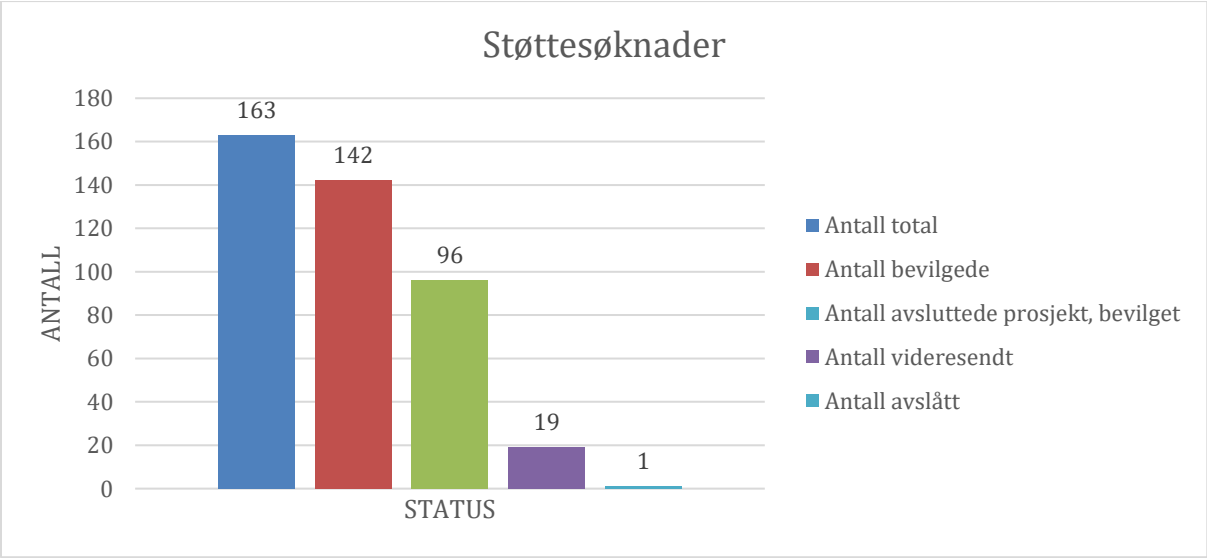
## 1.3. Status til og med 2020



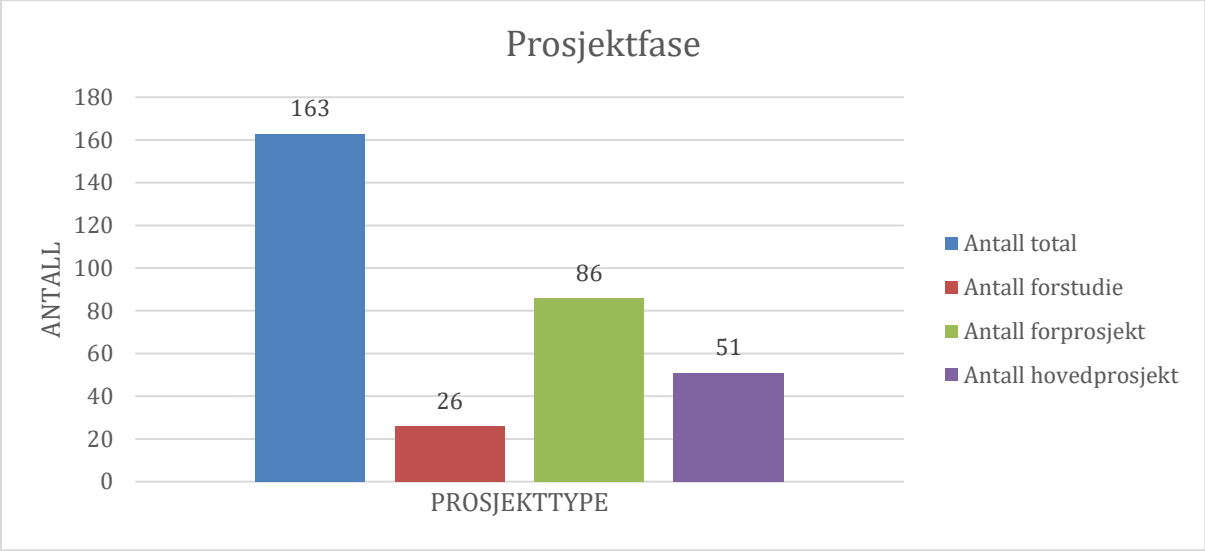

Omstillingsprogrammet i indre Fosen har bidratt til å skape og sikre 306 arbeidsplasser pr 31.12.2020
Arbeidsplassene som er innrapportert er presentert nedenfor i de årene prosjektene sluttrapporters.

Rapporterte arbeidsplasser:

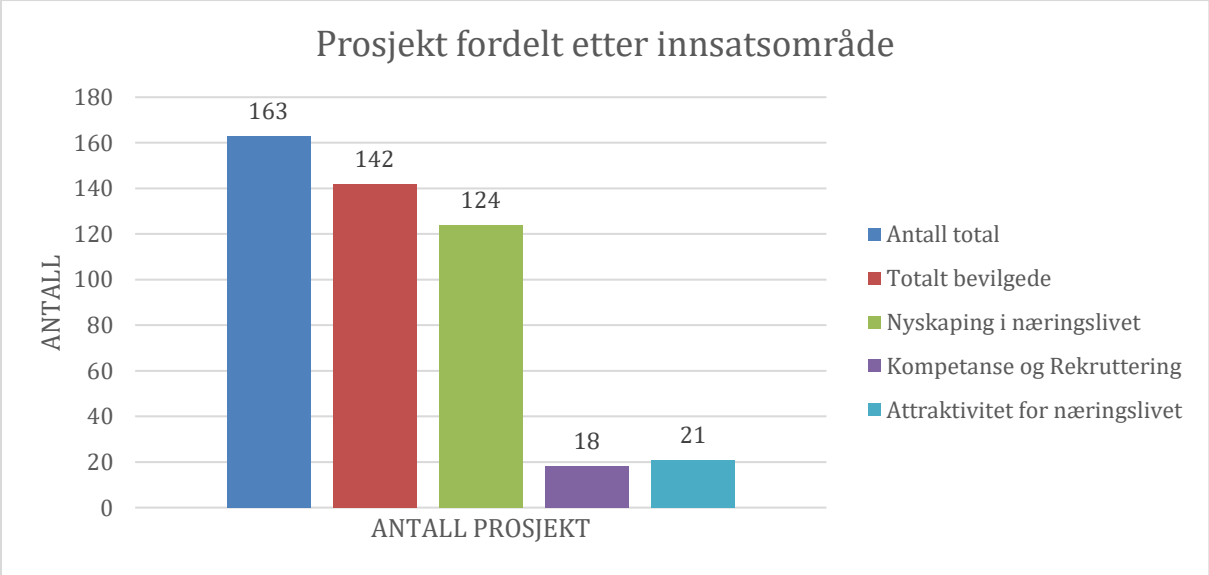
| 2017:<br>130 arbeidsplasser | 2018:<br>28 arbeidsplasser | 2019:<br>67 arbeidsplasser | 2020:<br>81 arbeidsplasser |
|---|---|---|---|
| Fosen Yard, 80 | Kaktus interiør AS, 1 | Rissa Kraftlag SA, 13 | Stadsbygd Båtsenter AS, 1 |
| Hysnes helsefort, 50 | Salteriet Eiendom AS, 9 | Leksvik industrimekanikk AS, 3 | Maritime Robotics AS, 1 |
| | Reins Kloster AS, 2 | Lycro AS, 32 | Leksvik industrimekanikk AS, 3 |
| | Submerged AS, 2 | Vikingbase AS, 1 | Submerged AS, 2 |
| | Cfeed AS, 1 | Landnota AS, 1 | Flyta energi, 1 |
| | Utheve AS, 1 | Rissa radio SA, 5 | Cfeed AS, 5 |
| | LIV Eiendom AS, 1 | Fosen Innovasjon AS (FI), 3 | SHAKEO AS, 3 |
| | Fosen Trapp AS, 2 | IFjobb AS, 1 | AkvaFresh AS, 5 |
| | Servi AS, 2 | Leira Bil AS, 1 | Rissa Kraftlag SA, 2 |
| | CNC Produkter AS, 3 | Vikingbase Havbruk AS, 1 | Industriverktøy AS, 15 |
| | PTM industrier AS, 3 | Himlingen AS, 2 | NiT Indre Fosen, 1 |
| | | Maja Stabel AS, 1 | Utheve AS, 4 |
| | | Hjellup fjordbo AS, 2 | B & J Fishing AS, 1 |
| | | IFjobb AS, 1 | MSP AS, 20 |
| | | | BHT Fosen SUS, 7 |
| | | | Vamec AS, 2 |
| | | | Perler på en snor SA, 8 |



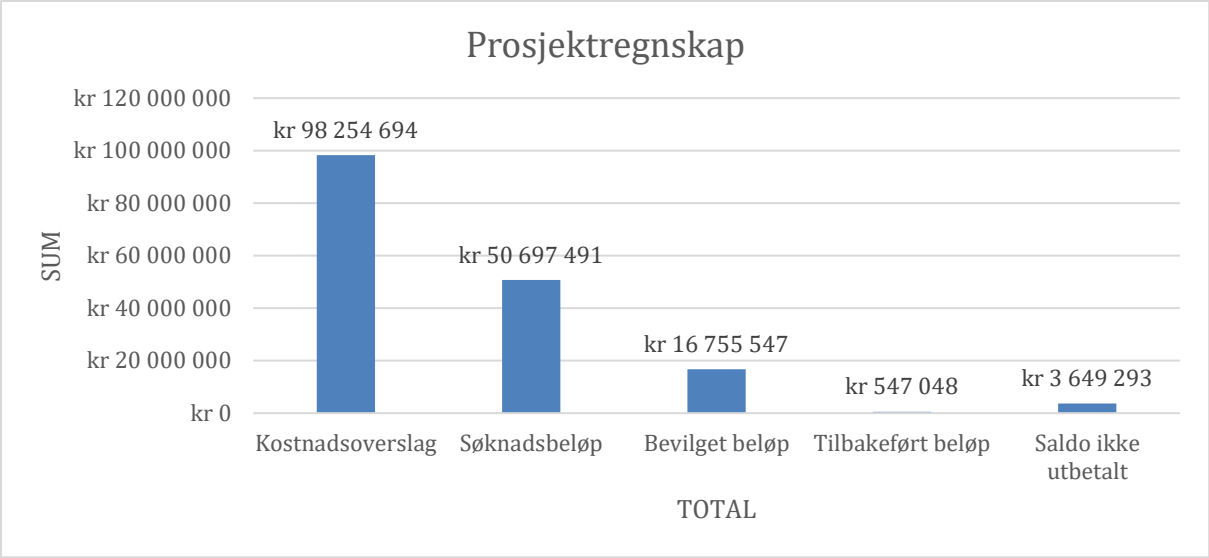

*Figur 1: Viser at antall støttesøknader er tilfredsstillende. 46 prosjekter er i gang og blir fulgt opp av omstillingsprogrammet. 19 søknader er videresendt til Innovasjon Norge og har fått støtte der. En søknad er avslått.*



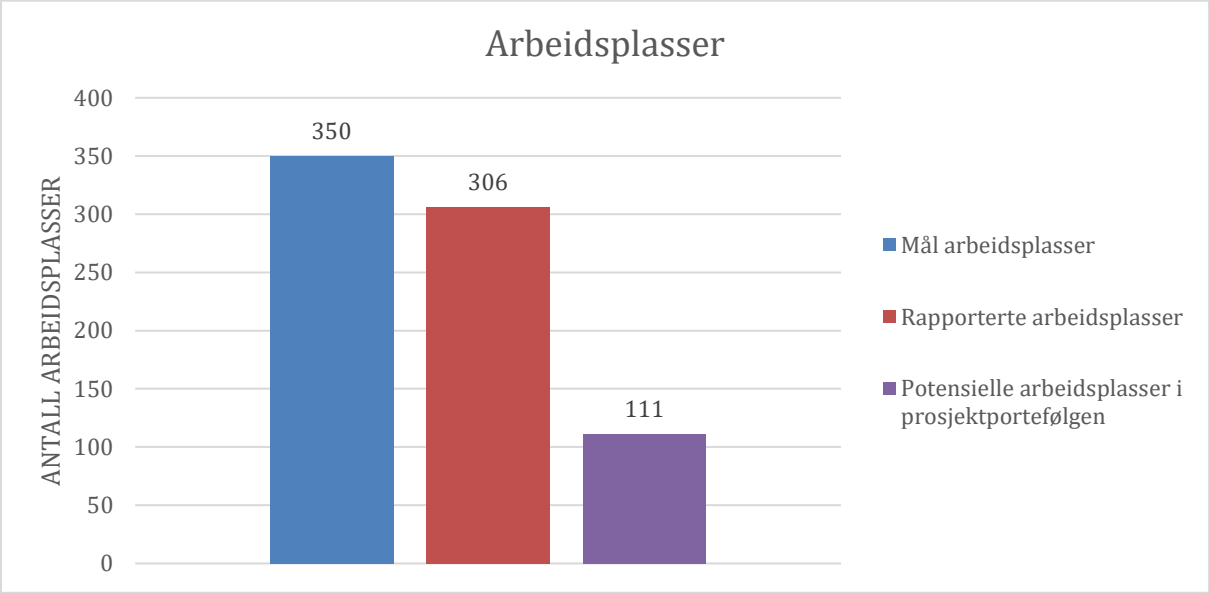

*Figur 2: Viser prosjektfasene i porteføljen, innvilgede søknader. Et lavt antall forstudier i porteføljen skyldes at omsøkte prosjekter allerede har gjennomført tilsvarende forstudiearbeid.*




*Figur 3: Viser fordelingen av prosjekter til innsatsområdene i omstillingsprogrammet.*




*Figur 4: Viser totale prosjektkostnader for alle prosjektene i prosjektporteføljen, 98,3 millioner. Av søknadsbeløp tilsvarende 50,7 millioner har omstillingsprogrammet bevilget 16,8 millioner kroner.*
*Giringsfaktoren er på 5,86, kostnadsoverslag/bevilget beløp.*




*Figur 5: Viser at det er rapportert inn til sammen 306 sikrede og nye arbeidsplasser for årene 2017-20. Det er 111 potensielle arbeidsplasser i pågående prosjekter.*

# 2 Mål

## 2.1 Hovedmål for omstillingsarbeidet

Hovedmålet i omstillingsprogrammet er å bidra til å skape en sterkere og variert næringsstruktur, gjennom å videreutvikle eksisterende bedrifter og legge til rette for nyetablering innen flere bransjer. Det er viktig å utvikle en bredde i næringslivet for å redusere sårbarheten og være et attraktivt arbeidsmarked. Samtidig videreutvikle de lokale bedriftene gjennom kompetanseutvikling og økt samarbeid for å styrke konkurransekraften. Omstillingsarbeidet skal bidra til å styrke Indre Fosen som nærings og bostedskommune.

Det er satt et måltall på til sammen 350 nye og sikrede arbeidsplasser for omstillingsperioden 2017-2022. Tabellen nedenfor viser periodiserte mål for innsatsområdene i omstillingsplanen. Arbeidsplassene dokumenteres via brutto innrapportering av prosjektlederrapporter fra enkeltprosjekter. Omstillingsprogrammet teller brutto arbeidsplasser i sin rapportering.

Ved årsavslutning 2021 er det innrapportert 306 nye eller sikrede arbeidsplasser.

| **Arbeidsplasser** | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | Sum |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ***Eksisterende næringsliv*** | 80 | 40 | 40 | - | - | - | **160** |
| ***Nytt næringsliv*** | 20 | 20 | 10 | - | - | - | **50** |
| **Nyskaping i næringslivet** | - | - | - | 50 | 50 | 40 | **140** |
| **Kompetanse og rekruttering** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| **Attraktivitet for næringslivet** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| Sum mål arbeidsplasser | **100** | **60** | **50** | **50** | **50** | **40** | **350** |
| Akkumulert mål | 100 | 160 | 210 | 260 | 310 | 350 | **350** |
| **Faktiske resultater** | ***130*** | ***28*** | ***67*** | ***81*** | | | ***279*** |
| Akkumulert resultat | *130* | *158* | *225* | *306* | | | ***279*** |
| Avvik | *30* | *-2* | *15* | *46* | | | |
| Måltall 2020 | | | | | *4* | | |

Tabellen over viser måltallet for antall arbeidsplasser i omstillingsplanen. Oppnådde antall arbeidsplasser er 306. Akkumulert mål pr. 2020 er 260 arbeidsplasser, som ga et positivt avvik på 46 arbeidsplasser i forhold til omstillingsplanen.

## 2.2 Delmål

Delmålene i 2021 er som følger:

- 5 bedriftsutviklingsprosjekt i eksisterende næringsliv
- 3 felles-/samarbeidsprosjekter mellom flere bedrifter
- 3 nye bedrifter
- 4 kompetansetiltak i næringslivet
- Gjennomført forprosjekt Næringsvennlig kommune

*Bedriftsutviklingsprosjekter: Prosjekter som bidrar til styrking av bedriftens kompetanse og eksterne samarbeidsrelasjoner. Produkt - og prosessutvikling samt markedsutvikling omfattes også her.*

*Kompetansehevende tiltak: Tiltak for å øke bedrifters konkurransekraft gjennom å heve kompetansen på sine ansatte.*

*Fellesprosjekter: Prosjekter som er rettet mot flere bedrifter, virksomheter eller organisasjoner med tematisk felles innhold.*

# 3 INNSATSOMRÅDER

## 3.1 Nyskaping i næringslivet

Akkumulert mål pr. 2021 er 310 arbeidsplasser, pr. årsskifte 2020 er det registrert 306 arbeidsplasser. Måltallet for arbeidsplasser er derfor 4 for å nå målet for 2021 i henhold til omstillingsplanen.

Strategier i 2021:

| **Innsatsområde I - Utvikling av Nyskaping i næringslivet** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Strategier** | Tiltak | Prosjektmål | Budsjett** | Admin* |
| **1 A – Fellesprosjekter for eksisterende næringsliv** | **Overordnet**<br><br>Proaktivt arbeid for å avdekke og identifisere utviklingsprosjekt.<br><br>Gjennomføre strategi og forankrings prosess knyttet til nettverk blant industribedriftene med fokus på Strategisk posisjon, teknologinivå og vekstkraft for bedriftene. Aktuelle tema er digitalisering, automatisering og LEAN.<br><br>Koble bedrifter til nasjonale ordninger som bidrar til å realisere bedriftens mål om vekst og bedre lønnsomhet. | **Bidra til å sikre og/eller skape arbeidsplasser i eksisterende bedrifter i Indre Fosen**<br><br>Gjennomføre forstudie SMB utvikling med fokus på marked og teknologiutvikling som driver for omstilling.<br><br>Oppstart forprosjekt SMB utvikling.<br><br>Etablere og videreutvikle nettverk og samarbeidsarena for og i samarbeid med grupper av bedrifter.<br><br>Minimum 1 samarbeid/ nettverksprosjekt.<br><br>Rekruttert bedrifter og startet to samarbeidsprosjekter. | 950.000 | 250.000 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **1 B – Bedriftsrettede tiltak (Enkeltprosjekt for eksisterende bedrifter)** | **Overordnet**<br><br>Proaktivt arbeid for å avdekke og identifisere utviklingsprosjekter.<br><br>Støtte utviklingsprosjekt (forstudier og forprosjekt) fra bedriftene.<br><br>Følge opp og bidra til å iverksette.<br>ideer og nye enkeltprosjekter i eksisterende bedrifter med potensiale for nye arbeidsplasser. | **Bidratt til å sikre og/eller skape arbeidsplasser i eksisterende bedrifter i Indre Fosen**<br><br>Iverksatt minimum 5 prosjekter. | 1.150.000 | 250.000 |
| **1 C – Nyetableringer og møteplasser «co-work»** | **Overordnet**<br><br>Bidra til prosjekter for nyetableringer i Indre Fosen innen ulike næringer med potensiale.<br><br>Videreutvikle samarbeid med IN om nyskapningsarbeid på Fosen.<br><br>Proaktivt arbeid for å avdekke og identifisere muligheter knyttet til møteplasser/«co-work» for bedrifter, gründere og ungdom. | **Bidra til å styrke nyskapingsmiljøet og skape nye arbeidsplasser i Indre Fosen**<br><br>Startet minst 3 nyetableringsprosjekter for å skape nye arbeidsplasser i kommunen.<br><br>Medfinansiere aktiviteter til nyetablerere.<br><br>Forprosjekt for å vurdere etablering av «co-work» miljø. | 250.000 | 50.000 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **1 D – Opplevelses-næring**<br><br>**Strategi 1 D forutsettes at gjennomføres i samarbeid med «Perler på en snor»** | **Overordnet**<br><br>Gjennomføre masterplan for reiselivet.<br><br>Støtte utviklingen av reiselivsnettverket «Perler på en snor» som arena for aktørene i opplevelsesnæringene.<br><br>Legge til rette for samarbeidsarena mellom aktørene i landbruk og lokalmat.<br><br>Bidra til å skape arena for samarbeid i skjæringspunktet mellom aktørene i reiselivet, opplevelser, lokalmat, design og kultur. | **Bidra til å styrke opplevelsesnæringen og skape nye arbeidsplasser i Indre Fosen**<br><br>Ferdigstille forstudie med prosjektrapport, iverksette forprosjekt masterplan for reiselivet.<br><br>Bidra med rådgiving/ mentor støtte, samt bistand til søknad og gjennomføring av forprosjekt bedriftsnettverk. | 300.000<br><br>100.000 | 100.000 |
| **1 E – Handel og service-næringen**<br><br>**Strategi 1 E forutsettes at gjennomføres i samarbeid med NiT Indre Fosen** | **Overordnet**<br><br>Gjennomføre handelsanalyse for Indre Fosen. | **Bidra til å skape nye arbeidsplasser.**<br><br>Gjennomført handelsanalyse med tydelige anbefalinger for videre arbeid.<br><br>Medfinansiere tiltak/prosjekt for å styrke handel og servicenæringen. | 100.000 | 20.000 |
| **Sum** | | | 2.850.000 | 670.000 |

* Administrativ innsats innbefatter proaktivt arbeid og prosjektoppfølging.

** Prosjekteiernes egeninnsats, samt eventuelle andre finansieringskilder i prosjektene kommer i tillegg.

*SMB-U er et utviklingsprogram for små og mellomstore bedrifter (SMB) med vekstpotensial. Programmet leveres som en rådgivningstjeneste og har som mål å utarbeide prosjektplaner for utviklingsprosjekter i bedriftene med fokus på økt konkurransekraft, innovasjonsevne og lønnsomhet.*

## 3.2 Kompetanse og Rekruttering

Det er ingen egne arbeidsplassmål for innsatsområdet Kompetanse og rekruttering. Dette innsatsområdet vil være et gjennomgående mål i alle prosjekter og vil bli vektlagt i prioriteringen av søknader til programmet.

Strategier i 2021:

| **Innsatsområde II – Kompetanse og Rekruttering** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Strategier** | Tiltak | Prosjektmål | Budsjett** | Admin* |
| **3 A – Relevante kompetansehevende tiltak for næringslivet** | **Overordnet**<br><br>Kompetanse og videreutdanning i bedriftene.<br><br>Bidra til å arrangere konferanse for næringsliv. | **Øke kompetansen i eksisterende næringslivet for å styrke konkurranseevne**<br><br>Startet minst to bedriftsrettede kompetansetiltak.<br><br>Kompetansehevende tiltak innen marked, markedsføring og salg for å styrke konkuranseevnen i næringslivet.<br><br>Startet videreutdanning for gruppe av ledere og styremedlemmer i næringslivet.<br><br>Gjennomført konferanse med relevante tema for lokalt og regionalt næringsliv. «Teknologiutvikling som driver for omstilling». | 300.000 | 150.000 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **3 B – Langsiktig satsning på kompetanse for næringslivet** | **Overordnet**<br><br>Gjennomføre kompetansekartlegging i eksisterende næringsliv som grunnlag for tiltak.<br><br>Gjennomføre tiltak basert på anbefalinger fra kartlegging.<br><br>Støtte rekrutteringstiltak som sikrer bedriftene tilgang på kompetanse.<br><br>Tilrettelegge for samarbeid mellom næringslivet og Johan Bojer VGS for å styrke opplæringen av fremtidens fagarbeider. | **Bidra til å skape nye arbeidsplasser.**<br><br>Gjennomført kompetansekartlegging med tydelige anbefalinger til videre tiltak.<br><br>Iverksatt minst 2 kompetanse og rekrutteringstiltak.<br><br>Gjennomført forstudie med tydelige anbefalinger for videre arbeid.<br><br>Iverksette tiltak/prosjekt for å styrke samarbeidet mellom lokalt næringsliv og Johan Bojer VGS. | 300.000 | 150.000 |
| **3 C – Forskning og utvikling** | **Overordnet**<br><br>Bidra til at bedrifter aktivt benytter seg av eksisterende midler for forskning og utvikling.<br><br>Bidra til at bedrifter tilknytter seg bachelor/mastergrads-studenter fra relevante kompetansemiljø. | **Styrke næringslivets evne til å gjennomføre forskning og øke konkurranseevnen**<br><br>Bistå bedrifter i arbeid med søknader til FoU tiltak.<br><br>Minst to nye bedrifter har tilknyttet seg bachelor/mastergrads-studenter. | 150.000 | 50.000 |
| **Sum** | | | 750.000 | 350.000 |

* Administrativ innsats innbefatter proaktivt arbeid og prosjektoppfølging.

** Prosjekteiernes egeninnsats, samt eventuelle andre finansieringskilder i prosjektene kommer i tillegg.

## 3.3 Attraktivitet for næringslivet

Det er ingen egne arbeidsplassmål for innsatsområdet Attraktivitet for næringslivet. Innsatsområdet Attraktivitet for næringslivet omfatter ulike områder av tilrettelegging for næringslivet i Indre Fosen kommune.

Strategier i 2021:

| **Innsatsområde III – Attraktivitet for næringslivet** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Strategier** | Tiltak | Prosjektmål | Budsjett** | Admin* |
| **4 A – Kartlegge og utvikle nye næringsarealer i kommunen**<br><br>**Strategi 4 A forutsettes at gjennomføres i samarbeid med Indre Fosen kommune og NiT Indre Fosen** | **Overordnet**<br><br>Kartlegge og ferdigstille oversikt over eksisterende næringsarealer, boligtomter og ledige næringslokaler i Indre Fosen kommune.<br><br>Analysere og kartlegge behovet for ferdig regulerte næringsarealer og videre utvikling av nye næringsarealer.<br><br>Iverksette tiltak for å sikre tilstrekkelig næringsareal i kommunen. | **Gjøre Indre Fosen attraktiv for nye og eksisterende bedrifter og tilflyttere.**<br><br>Ferdigstilt oversikt tilgjengelige næringsareal, boligtomter og ledige næringsarealer.<br><br>Rapport med behov for videre innsats.<br><br>Avklart og iverksatt tiltak for å sikre tilstrekkelig næringsareal. | 100.000 | 30.000 |
| **4 B – Profilering av Indre Fosen som nærings- og bosted-kommune**<br><br>**Strategi forutsettes at gjennomføres i samarbeid med Indre Fosen kommunes prosjekt «Næringskraft og Bolyst»** | **Overordnet**<br><br>Gjøre omstillingsprogrammet kjent og kommunisere arbeid med næringsutvikling i Indre Fosen og regionen.<br><br>Definere Indre Fosens posisjon og fortrinn som vertskap for næringslivsaktører og innbyggere i regionen. | **Gjøre Indre Fosen attraktiv for nye og eksisterende bedrifter**<br><br>Profilering av Omstillings-programmet og videreutvikle dette.<br><br>Gjennomføre aktiv og samordnet kommunikasjon med sikte på å gjøre Indre Fosen bedre kjent og attraktiv for innovativt næringsliv og innbyggere. | 400.000 | 40.000<br><br>100.000 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4 C – Næringsvennlig kommune** | **Overordnet**<br><br>Videreføre og gjennomføre forprosjekt Næringsvennlig kommune. | **Gjøre Indre Fosen attraktiv for nye og eksisterende bedrifter**<br><br>Gjennomføre forprosjekt.<br><br>Oppstart Hovedprosjekt. | 100.000 | 50.000 |
| **4 D – Lokale ramme-betingelser for næringslivet** | **Overordnet**<br><br>Jobbe for redusert arbeidsgiveravgift i Indre Fosen kommune.<br><br>Bidra til at lokale underleverandører kvalifiserer for offentlige anbud. | **Gjøre Indre Fosen attraktiv for nye og eksisterende bedrifter**<br><br>Redusert arbeidsgiveravgift i Indre Fosen fra 1.1.2022.<br><br>Gjennomført tiltak som styrker lokale underleverandørers posisjon i offentlige anbud. | | 30.000 |
| **4 E – Videreføring av omstillings-arbeidet** | **Overordnet**<br><br>Vurdere videreføring av omstillingsarbeidet. | **Gjøre Indre Fosen attraktiv for nye og eksisterende bedrifter**<br><br>Gjennomført forstudie med klare anbefalinger for videre arbeid. | 100.000 | 30.000 |
| **Sum** | | | 700.000 | 280.000 |

* Administrativ innsats innbefatter proaktivt arbeid og prosjektoppfølging.

** Prosjekteiernes egeninnsats, samt eventuelle andre finansieringskilder i prosjektene kommer i tillegg.

*<u>Næringsvennlig kommune:</u> Verktøyet Næringsvennlig kommune kartlegger hvor godt kommunens tjenester overfor næringslivet fungerer og identifiserer de viktigste forbedringspunktene samt iverksetting av forbedringsarbeid (inkl. effektmåling). Hovedmålsettingen er at kommunen skal bli en bedre samarbeidspartner for det lokale næringslivet. Målgrupper er lokalt næringsliv, relevante medarbeidere i kommunen og politisk ledelse.*

# 4 BUDSJETT OG FINANSIERING

## 4.1 Finansiering 2021

| Finansiering | Andel i % | 2021 |
|---|---|---|
| KMD | 50 % | 3 000 000 |
| Trøndelag fylkeskommune | 25 % | 1 500 000 |
| Indre Fosen kommune | 25 % | 1 500 000 |
| **Total** | **100 %** | **6 000 000** |

## 4.2 Budsjett 2021

| Innsatsområde | Program-aktivitet | Søkbare midler | Administrasjon | Totalramme |
|---|---|---|---|---|
| I Nyskaping i Næringslivet | 1.050.000 | 1.800.000 | 670.000 | 3.520.000 |
| II Kompetanse og Rekruttering | 400.000 | 350.000 | 350.000 | 1.100.000 |
| III Attraktivitet for næringslivet | 700.000 | 0 | 280.000 | 980.000 |
| Administrasjon | 0 | 0 | 400.000 | 400.000 |
| **Totalt** | **2.150.000** | **2.150.000** | **1.700.000*** | **6.000.000** |

*Administrasjon innbefatter proaktivt arbeid og prosjektoppfølging. Arbeidsmålet er at 70% av administrasjonskostnaden går til direkte bedriftsrettet aktivitet.

Prosjekteiernes egenfinansiering samt eventuell annen finansiering i prosjektene kommer i tillegg. Det er et uttalt mål av omstillingsmidlene skal bidra til å utløse andre midler. Det legges til grunn at PLP skal brukes i alle prosjekter.
PLP er en prosjektstyringsmetode og et begrepsapparat, utviklet av Innovasjon Norge. PLP opererer med faseinndelt prosjektgjennomføring, fast organisering og faste roller, tydelig beslutningsprosess og gode rutiner for oppfølging og kvalitetssikring.
PLP legger vekt på personlig ansvar, forpliktende samarbeid og resultat. Se mer på www.regionalomstilling.no.