



Utvikling av Indre Fosen kommune

Politisk handlingsplan for omstilling i 2017

24.03.2017

GENERELL KOMPETANSE

Kommunestyret ønsker opplæring for politikere i Indre Fosen som dreier seg om:

- Flerfaglig og helhetlig utredning
- Forskjell på politikk og administrasjon
- Grunnleggende organisasjonsperspektiv
- Grunnleggende samfunnsforståelse
- Utviklingsbasert prosjekt- og prosessledelse med «design thinking»
- Folkehelse, miljø, estetikk og universell utforming
- Forskjeller og likheter mellom forvaltning, utvikling og innovasjon

Det legges til rette for at opplæring skjer ved passende anledninger.

SEKTORRELATERT KUNNSKAP, SATSING OG FORNYELSE

Kommunestyret bestiller følgende temaområder fra utvalgene i Indre Fosen:

- 07. mars - økonomi
- 04. april - næring
- 11. mai - barnevern/NAV/flyktninger
- 08. juni - areal
- 14. september - helse og omsorg
- 05. oktober - oppvekst
- 09. november - kultur
- 07. desember – økonomi

Det blir inntil en times faglig belysning i hvert kommunestyremøte.

Utvalgsledere og administrative sektorledere har felles gjennomføringsansvar etter oppsatt møteplan.

MØTEKULTUR

Kommunestyret ønsker jevnlig utvalgsmøter (for 4 utvalg og 1 styre), helst i samme uke som formannskapet har møte. Hensikten er at politiske grupper kan drøfte utvalgssaker samtidig som saker til formannskapet drøftes.

Kommunestyret ønsker å utvikle en politisk møtekultur i Indre Fosen som består av:

- Tilstedeværelse
- Etterrettelig adferd (ha samme synspunkt i åpne og lukkede fora)
- Åpen, saklig og utvekslende dialog før vedtak (uten hersketeknikker og gjentakelser)
- Kontakt med innbyggere, organisasjoner, samt arbeids- og bedriftsliv
- Tidsrelaterte oppgaver med økonomi- og handlingsplan, årsbudsjett, årsregnskap, med videre
- Fellestransport til møter
- Mentor-ordning for nye politikere
- Andre forhold?

Dette kommer i tillegg til «Reglement for saksbehandling i politiske organer i Indre Fosen kommune» som allerede er vedtatt.

ARBEIDSGIVERPROFIL

Kommunestyret ber ASU om å utvikle en arbeidsgiverprofil for Indre Fosen med vekt på:

- Forsvarlighet og innovasjon
- Felles styringsdokumenter for fag, personell og økonomi
- Felles reglement for fag, personell og økonomi
- Resultatorientert arbeidskultur med vurdering av måloppnåelse, produktivitet og konsekvenser
- Intern og ekstern tilbakemelding og evaluering som verktøy til forbedring

ASU lager en arbeidsgiverprofil som legges frem for kommunestyret ila. høsten.

INFORMASJON

Kommunestyret ber kommunens ledelse om å ha løpende informasjon overfor:

- Innbyggere, brukere ansatte, politikere og andre aktører

Kommunens ledelse utfører oppdraget ved hjelp av forskjellige arenaer, digitale virkemidler og utstyr.

For øvrig blir det media-trening, felles ordfører-blogg, og månedlig informasjon overfor innbyggere om politiske visjoner, prioriteringer og fakta fra samfunn-, steds- og tjenesteutvikling i Indre Fosen kommune.