



KS-KOMMUNESEKTORENS
ORGANISASJON
Postboks 1378 Vika
0114 OSLO

Debattheftet 2021 KS spør - Omstilling i koronaens tid. Oversending av vedtak fra Indre Fosen kommune.

Saksprotokoll i Kommunestyret - 04.02.2021

Endelig vedtak for del 1:

1. Hva er det viktigste kommunen gjør for å lykkes med nødvendig omstilling?
 - Sikre god forståelse og forankring for omstillingsbehovet både internt i organisasjonen og blant de som mottar tjenester fra kommunene
 - Sikre tilstrekkelig med ressurser til å kunne gjennomføre omstillingsprosesser med god kvalitet, unngå at for mange prosesser gjennomføres samtidig.
 - Synliggjøre nytten av omstillingsarbeidet ved å vise til konkrete forbedringer
 - Utvikle praktisk omstillingskompetanse i hele organisasjonen, som bygger på prinsippene for sunne omstillingsprosesser: Kjennskap til lokale normer, åpenhet for mangfold, tilgjengelige ledere, tidlig rolleavklaring og konstruktiv konflikthåndtering.
 - Etablere en overordnet omstillingsstrategi med omstillingsplan
 - Sikre tilstrekkelig med ressurser og kompetanse til å gi vårt bidrag i arbeidet mot et nullutslipp-samfunn
2. Er det spesielle statlig virkemidler – i tillegg til kommuneøkonomi - som kommunen opplever er særlig begrensende for omstillingsarbeidet? I så fall, hvilke?
 - Uklarhet når det gjelder overføring av ansvar/oppgaver og hvilke ressurser som følger med. I barnevernreformen blir det for eksempel skissert en rekke oppgaver som skal overføres til kommunen, mens det ikke er klart hvilke ressurser som følger med.
 - Lovkrav og statlige føringer som er dårlig tilpasset distriktskommuner og mindre bygdesamfunn (eksempel: kompetansekrav, krav i plansaker, bindende bemanningsnormer).
3. For å sikre handlingsrom for omstilling, hva bør KS særlig gjøre fremover for å ivareta sin rolle overfor medlemmene?
 - Sikre at det følger friske midler med nye oppgaver til kommunen
 - Sikre økonomiske rammevilkår til omstilling samtidig som ordinær drift kan ivaretas.



*Fantastiske
Fosen*

- Å være en aktiv generator for kunnskapsdeling og erfaringsdeling som grunnlag for beste praksis i kommunal sektor. Bistå med målbilder og motivasjon som kan bidra til god forankring av omstillingsprosesser.
4. Hva er det viktigste kommunen gjør for å lykkes med å forebygge og redusere ungt utenforskap?
- Helhetlig og tverrfaglig satsing på inkludering og godt sosialt miljø gjennom hele oppveksten. Tidlig innsats i tjenestene som ivaretar helse og miljø i barnehage og skole, samt økt satsning på foreldreveiledning og psykisk helse for barn og unge.
 - Sørge for at ungdommene i kommunen får god og tilpasset læring, samt gode råd om valg av utdanning og yrke.
 - Legge til rette for lærlingeplasser og praksisplasser, samt varierte arbeidsplasser i offentlig og privat sektor.
 - Iverksette tiltak som er basert på solide beslutningsgrunnlag (for eksempel Ungdataundersøkelsen), samt sikre at kommunen har god og riktig kompetanse for gjennomføring av tiltak.
5. Er det spesielle statlig styringsvirkemidler – i tillegg til kommuneøkonomi - som kommunen opplever er særlige begrensende for muligheter til å forebygge og redusere ungt utenforskap? I så fall, hvilke?
- For krevende teoretiske krav i læreplaner til at de teorisvake fullfører hele utdanningsløpet. Handlingsrommet for individuelle opplæringsløp er for begrenset.
6. For å legge til rette for kommunens arbeid med ungt utenforskap, hva bør KS særlig gjøre fremover for å ivareta sin rolle overfor medlemmene?
- Bidra med kunnskap om effektive tiltak
 - Bistå kommunen i konkrete satsninger ved å være døråpner til offentlige og private støttespillere. Hysnes Ung er et prosjekt i Indre Fosen som er godt eksempel på ei slik satsing.
 - Arbeide for fellesløsninger på tvers av forvaltningsnivå og kommuner.
 - Bistå kommunene med satsning på praksisplasser og bidra til å videreutvikle systemet for finansiering av disse.

Innspill fra Indre Fosen kommune til mellomoppgjøret 2021:

Innspillene er basert på vurdering og drøfting i kommunedirektørens ledergruppe. Folkevalgte arbeidsgiverrepresentanter i administrasjonsutvalget har hatt mulighet til å komme med innspill.

1. Bør lønnsmidlene som er til disposisjon ved mellomoppgjøret 2021 fordeles i hovedsak sentralt eller lokalt? Dersom sentrale tillegg – hvilke stillingsgrupper bør prioriteres?
 - a. Lønnsmidlene bør i hovedsak fordeles sentralt.
 - b. Ansatte i helse- og omsorg med minimum 3-årig høgskole-/universitetsutdanning. Dette er stillingsgrupper vi tradisjonelt har vanskelig for å rekruttere.
2. Er det behov for avsetning til lokale forhandlinger? I så fall, hvor stor bør potten være?
 - a. Det bør etableres sentrale ordninger som stimulerer til økt andel heltidsansatte og kompetanseutvikling i helse- og omsorgssektoren fremfor avsetning av midler til lokale forhandlinger.

Med hilsen
Ola Andreas Stavne
personal- og kommunikasjonssjef
Ola.Andreas.Stavne@indrefosen.kommune.no
Tlf: 90014887

Hvis du ønsker å svare på dette brevet, send inn sikkert via dette skjemaet

<https://svarut.ks.no/edialog/mottaker/944305483>

Oppgi gjerne dette saksnummeret i skjemaet: 2021/28

Du kan også kontakte oss per post til:

Indre Fosen kommune
Postboks 23, 7101 RISSA
Sentralbord: 74 85 51 00

Intern kopi:

Bjørnar Buhaug

Merethe Kopreitan Dahl

Hilde Anhanger Karlsen