



ENTREPRENØR EIVIND ØVERGÅRD AS
Vestvikveien 63
NO 7110 FEVÅG

Vi innvilger søknaden om samtykke

Saken gjelder Indre Fosen - Gnr/Bnr - 156/13 - Sørfjordveien 529 - søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 14.01.2021 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra på vegne av ENTREPRENØR EIVIND ØVERGÅRD AS.

Søknaden omfatter tiltakstype 910- Plassering av midlertidig bygning, konstruksjon og anlegg og bygningstype 231 Lagerhall.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 200 m².

Ifølge tiltaket omhandler tiltaket midlertidig plassering av en hall for lagring av strøsand ved Husbysjøen, Indre Fosen kommune.

Hallen er av type O.B Wiik og er en fagverk konstruksjon i stål kledd med en plastduk. Dette er et kaldt lager.

I henhold til søker er dette for å lette drift på vinterstid, da denne lagerhallen blir plassert sentralt med tanke på vintervedlikehold av veier i dette distriktet.

Det vil ikke være en fast arbeidsplass i dette tiltaket.

Det er kun ansatte som driver med vintervedlikehold og er opplært til dette som skal bruke hallen.

Vår behandling er basert på følgende mottatt dokumentasjon:

1. Søknad om samtykke datert 14.01.2021
2. Ett-trinns søknadsbehandling datert 14.01.2021
3. Tegninger
 - a. Situasjonsplan
 - b. Plantegning datert 14.01.2021
 - c. Snitt datert 14.01.2021
 - d. Fasader datert 14.01.2021
4. Avtale mellom grunneier og tiltakshaver på plassering av lager



Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Merk at samtykket ikke er en godkjenning av bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har det løpende ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

Vårt samtykke er tidsbegrenset til 01.07.2024. Lovlig bruk etter denne dato krever nytt samtykke fra Arbeidstilsynet.

Arbeidstilsynets vurdering

Arbeidstilsynet vurdering rundt dette tiltaket er at oppsetting av et slikt midlertidig lagertelt for lagring av strøsand på sentrale lager vil være en fordel for arbeidstakere, da man slipper å kjøre lengere distanser for å hente strøsand. Dette minsker risikoen for skader og/eller helsemessige plager.

På bakgrunn av overnevnte opplysninger, har Arbeidstilsynet ingen merknader til de mottatte planene.

Dere finner mer informasjon om kravene på <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/>.

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til INDRE FOSEN KOMMUNE for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale et gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Gebysatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan vi beregner gebyret, på [arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/](https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/).

Ut fra opplysningene i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 1b og fastsatt gebyret til kr 1407,-.

Vi sender faktura til oppgitt fakturamottaker ENTREPRENØR EIVIND ØVERGÅRD AS, Vestvikveien 63, 7110 FEVÅG via Statens innkrevingssentral. Fristen for å betale vil være om lag fire uker. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinnrevet. Da kommer omkostningsgebyrer i tillegg.



Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

For mer informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se arbeidstilsynet.no/klage.

Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på arbeidstilsynet.no/byggesak.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk [eDialog](https://www.arbeidstilsynet.no/post) hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2021/2708. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Tom Rune Smith
senioringeniør

Dette brevet er elektronisk signert.



Arbeidstilsynet

VÅR REFERANSE
51640/2021

4

Kopi til:

INDRE FOSEN KOMMUNE

Byggesakskontoret

Postboks 23

7101

RISSA