

Indre Fosen kommune

ÅRSMELDING

2018

Kommunedirektørens forslag 06.06.2019



Innholdsfortegnelse

1 Indre Fosen	3
1.1 Årsmelding	3
1.1.1 <i>Kommunedirektørens innledning</i>	3
1.1.2 <i>Kommentarer til driftsregnskapet</i>	7
1.1.3 <i>Kommentarer til investeringsbudsjettet</i>	13
2 Rådmann.....	16
2.1 Årsmelding fra sektoren.....	16
3 Oppvekst.....	19
3.1 Årsmelding fra sektoren.....	19
4 Helse og Omsorg	26
4.1 Årsmelding fra sektoren.....	26
5 Areal	31
5.1 Årsmelding fra sektoren.....	31
6 Kultur.....	35
6.1 Årsmelding fra sektoren.....	35

1 Indre Fosen

1.1 Årsmelding

1.1.1 *Kommunedirektørens innledning*

Indre Fosen kommune ble etablert 1. januar 2018 og har hatt sitt første år som ny kommune etter sammenslåing av Leksvik og Rissa kommuner. Kommunestyret i den nye kommunen har bestått av kommunestyrene fra tidligere Leksvik og Rissa kommuner; i alt 48 representanter. Fra 1. januar 2017 ble alle møtene i kommunestyrene i Leksvik og Rissa gjennomført i fellesskap, og begge kommunestyrene utgjorde fellesnemnda. Utvalgsmøter og formannskap ble også gjennomført i fellesskap gjennom hele 2017. Det politiske arbeidet fikk derfor en god overgang fra å være Leksvik kommune og Rissa kommune til nye Indre Fosen kommune.

Å drifte en ny kommune har vært spennende og interessant, men også krevende, med ny organisering og med en organisasjonskultur under utvikling. Folk og kulturer på tvers av de to tidligere kommunene smeltes sammen. Forutsetninger i forbindelse med kommunesammenslåingen, var bl.a. at struktur ikke skulle endres på oppvekst- og helse- og omsorgsområdet, og ingen skulle sies opp som en konsekvens av sammenslåingen. To drifts- og investeringsbudsjetter ble til ett. Det var også en forventning om reduksjon i driftsnivå etter at kommunesammenslåingen ble gjennomført. Utgifter til administrasjon og ledelse er redusert med over kr 8 mill som en følge av kommunesammenslåingen. Spredt struktur på tjenestene og ingen eiendomsskatt samt stadig større krav fra myndighetene gjennom lovverk og retningslinjer, har medført at 2018 har vært et økonomisk krevende år da ett av hovedmålene for ny kommune var å levere minst like gode tjenester som tidligere.

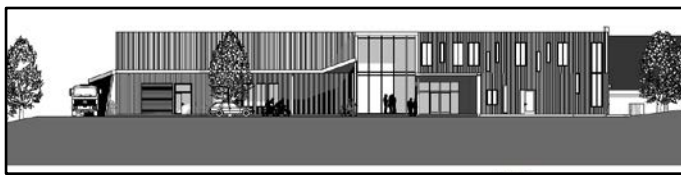
Investeringsbudsjettet som ble lagt for 2018, inneholder mange mindre og større prosjekter. Verken økonomi eller menneskelig kapasitet har strukket til for å gjennomføre alle prosjektene. Det er i løpet av 2018 gjennomført en prioritering av behov for investeringer for 2019.

Mange interessante saker, i tråd med intensjonsavtale og kommuneplanenes samfunnsdeler, er behandlet i nye Indre Fosen kommune i 2018. Kommunestyret har i løpet av året gjort avklaringer angående ny videregående skole i Vanvikan. Det er fattet vedtak om organisering av næringsarbeid i kommunen, boligpolitisk plan, organisering av voksenopplæring og innvandringstjeneste, deltakelse i Trondheim Havn IKS, valg av entreprenør Stadsbygd omsorgssenter, ungdomstrinnstruktur, lokal forskrift for skolekretsgrenser, satsing gjennom Fosenvegprosjektet, arbeidsgiverpolitisk plan, valg av Fosen Renovasjon IKS som den nye kommunens renovasjonsselskap, valg av Revisjon Midt-Norge SA som revisjonsselskap, endringer i selskapsavtale for Interkommunalt Arkiv Trøndelag IKS, sluttbehandling av forvaltningsrevisjon om økonomistyring, alkoholpolitiske retningslinjer, organisering av forebyggende og helsefremmende arbeid, samhandlingsstrategi for digitalisering i Trøndelag, en del reguleringsplaner, tilstandsrapporter for de kommunale barnehagene og for grunnskolene, oppstart av bolystprosjekt, etiske retningslinjer for ny kommune, matstrategi for Indre Fosen kommune, signering av Trøndersk Matmanifest og mye, mye mer. Det ble valgt styringsgruppe for flerbrukshus / svømmehall, styringsgruppe for Vanvikan barnehage og ressursgruppe for lokal bruk av bygningsmasse ved ny videregående skole. Det ble også vedtatt at kommunestyret i kommende valgperiode skal ha 37 representanter og at formannskapet skal ha 9 representanter. Økonomi- og handlingsplan for neste fireårsperiode ble behandlet

i oktober, og budsjett 2019 ble behandlet i desember.



Mælan skole



Flerbrukshus / svømmehall Leksvik

Kommunestyret behandlet 89 politiske saker i 2018. I tillegg var det en del orienteringssaker og noen drøftingssaker. I omtrent alle kommunestyremøtene ble det lagt inn orienteringer fra en eller flere næringslivsaktører. 9 interpellasjoner ble besvart av ordfører i kommunestyret. Formannskap og alle utvalg har i tillegg hatt stor aktivitet gjennom året. Mange avtaler er behandlet både politisk og administrativt, og mange faglige retningslinjer er samkjørt og behandlet i fagutvalgene og i administrasjonsutvalget.

Omstillingsprogrammet for arbeids- og næringsliv i Indre Fosen har gjennomført to av seks år. Målet med programmet er å skape 350 nye arbeidsplasser i løpet av en 6-års periode. Omstillingsprogrammet har eget styre som legger fram årsmeldingen for kommunestyret. Indre Fosen kommune har ett kommunalt foretak; KulturCompagniet Indre Fosen KF, som også har eget styre som legger fram årsmeldingen for kommunestyret.

Utvikling på regionalt og interkommunalt nivå

Indre Fosen kommune samarbeider interkommunalt på mange områder. Gjennom Fosen Regionråd har kommunen et utstrakt tjenestesamarbeid. Indre Fosen kommune er vertskommune for Fosen barneverntjeneste, Fosen IKT, Kemnerkontoret på Fosen og Fosen Inkasso. Indre Fosen kommune er også ansvarlig for samarbeidet i Nordre Fosen vannområde. I 2018 ble det etablert en faggruppe næring gjennom regionrådet som bl.a. utarbeider forslag til vedtak når det gjelder søknader til næringsfond på Fosen. Indre Fosen kommune bidro med regionale næringsfondsmidler på kr 200.000 til Fosen Regionråd i 2018. Indre Fosen kommune deltar også i prosjektet Dyrk Fosen som er en satsing gjennom regionrådet for utvikling av landbruksnæringa på Fosen.

Folkehelse har stort fokus i Indre Fosen kommune. Alle sektorer er involvert i arbeidet og samarbeidet i regionen er utstrakt. Det treårige forsknings- og utviklingsprosjektet RissaMat ble avsluttet våren 2018. Prosjektet hadde fokus på kostholdets betydning for mestring og trivsel i utdanningsløpet fra barnehage til og med videregående skole. RissaMat har gitt mange positive ringvirkninger som videreføres.

Trondheimsregionen, som Indre Fosen kommune er en del av, samarbeider i hovedsak om samferdsel og næringsutvikling. Interkommunal arealplanlegging med fokus på næringsarealer (IKAP) er også sentralt i Trondheimsregionen.



Brua over Trondheimsfjorden er et viktig prosjekt for Indre Fosen kommune og for regionen forøvrig.

Økonomiske betraktninger

Kommunedirektøren legger frem et årsregnskap for 2018 i 0. Det er derfor intet mindreforbruk som må settes av i fond i henhold til finansreglement kap. 1.3 Budsjettdisposisjoner og bufferfond.

Til tross for et resultat i 0 er det ubalanse mellom kommunens driftsinntekter og driftsutgifter. Enhetene har i 2018 et samlet merforbruk på hele 27,1 mill. Det ble derfor viktig å legge en stram ramme også for 2019. For enhetsvise resultater vises til enhetenes egne forklaringer i årsmeldingens Del 2.

Midler som forvaltes av Grieg Investor og Allegro Finans, som ved årsskiftet hadde en verdi på kr 131,2 mill., har gitt oss en negativ avkastning på ca. 1,33 % i 2018, dette utgjør ca. kr 1,7 mill. mindre enn regulert budsjett. Sparing i fond vil alltid svinge og derfor vil det være perioder som er negative, det viser seg likevel over tid at avkastningen er vesentlig høyere enn andre former for sparing.

Det er investert for 295,4 mill. i anleggsmidler i 2018. Investeringsregnskapet viser et avvik mellom regulert budsjett og regnskap på hele 134,7 mill. De største prosjektene som ikke ble ferdig i 2018 og som overføres til 2019 er:

- Stadsbygd omsorgssenter
- Vanvikan barnehage
- Malenaunet

For å sikre betryggende kontroll og en høy etisk standard i virksomheten, har kommunedirektørens ledergruppe årlig en grundig gjennomgang og diskusjon om oppfølging av kommunens etiske retningslinjer. Dette ble fulgt opp i 2018 med spesiell fokus på økonomi. Alle i ledergruppen har hatt en tilsvarende gjennomgang i sin sektor. Dette gjentas jevnlig.

Syssetting i Indre Fosen kommune

Ved utgangen av 2018 var arbeidsledigheten på 1,2% i Indre Fosen kommune. Dette er klart lavere enn landsgjennomsnittet, men også lavere enn de kommunene det er naturlig å sammenligne med.

Likestilling i Indre Fosen kommune

I Indre Fosen kommune har mål om å bli en foregangskommune på likestilling mellom kvinner og menn. Kommunen har derfor fokus på likestilling. En stor del av dette gjøres gjennom et kontinuerlig arbeid med holdninger blant ledere og ansatte. Kommunen har kommet langt i dette arbeidet, og på de fleste områdene er det reell likestilling mellom kjønnene.

Tiltak som kan nevnes:

- Beregning av lønnsforskjeller mellom menn og kvinner gjennomgås i forkant av alle lokale forhandlinger.
- Det er satt i gang flere tiltak mot uønsket deltid, og ved nyansettelse skal deltidsansatte med små stillinger prioriteres.

Samhandling

Målet i tjenesteproduksjonen er til enhver tid å sørge for best mulig kvalitet gjennom god forvaltning av fellesskapets midler. Det er spennende og inspirerende å være på et lag som i tillegg til å drifte gode kommunale tjenester, også med glød og entusiasme arbeider aktivt med endringer for å møte framtidas behov. Alle medarbeidere fortjener en stor takk for helhjertet og god innsats i 2018. Tillitsvalgte og ansatte viser evne, vilje og mot til å stå på i den nye kommunen. En stor takk også til det politiske miljøet for et konstruktivt samarbeid om felles utfordringer som det jobbes med hver dag, til det beste for den nye kommunens innbyggere.

Rissa, 24.05.2019.

Vigdis Bolås, kommunedirektør

1.1.2 Kommentarer til driftsregnskapet

1.1.2.1 Økonomiske betraktninger

Regnskapsresultat

Tall i hele 1.000	2018
Netto driftsresultat	-4 872
Netto avsetninger	24 015
Regnskapsmessig mindreforbruk	0

Netto driftsresultat er resultat etter at ordinær drift, der renter og avdrag er dekt. Til tross for et høyt merforbruk i sektorene har Indre Fosen en positivt netto driftsresultat på kr 4,9 mill. Dette kommer av en tilbakebetaling av for høyt innbetalt pensjon fra KLP og Statens Pensjonskasse (SPK) på nesten 20 mill. samt at kommunen hadde store inntekter som ble satt i bundne fond.

Sektorene hadde et samlet overforbruk på kr 27,1 mill. Merforbruket i 2018 ligger godt fordelt mellom:

- Rådmann - 2,2 mill.
- Oppvekst - 5,4 mill.
- Helse og omsorg - 8,5 mill.
- Areal - 10,8 mill.

Se enhetenes forklaringer i Årsmelding del 2.

Skatteinntekten i Indre Fosen var meget god for 2018, det ble i kommunestyret i desember korrigert fra kr 214 mill. til 217 mill., dette estimatet viste seg også å være lavt og endelig resultat ble kr 228,2 mill. Indre Fosen kommune er en skattesvak kommune og blir derfor sterkt kompensert med en inntektsutjevning for å sørge for at inntekten blir mest mulig lik gjennomsnittskommunen. Da skatteinntekten ble så høy, så førte det til en redusert inntektsutjevning med 7 mill. Likevel ga dette en økt inntekt på kr 4 mill. i forhold til budsjett.

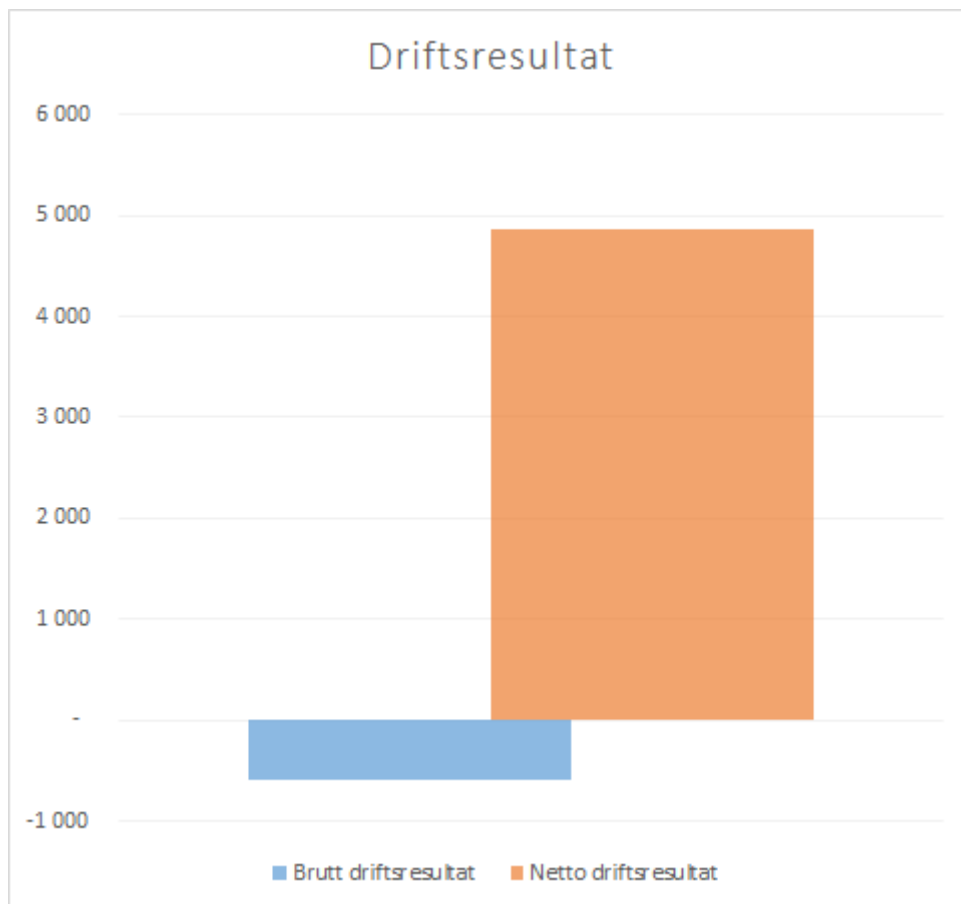
Indre Fosen kommune valgte å sette av over 13 mill. av premieavviket i fond. Selv med et positivt driftsresultat, er så mye av inntekten knyttet mot bundne fond slik at kommunen må benytte seg av hele dette fondet for å dekke merforbruket. Kommunen ender likevel med å avsette kr 24 mill. i fond i 2018.

Regnskapet har et resultat i null og derfor blir det intet mindreforbruk som skal settes i fond i hht. kommunens reglement for finansforvaltning kap. 1.3 *Budsjettdisposisjoner og bufferfond*.

Den regnskapsmessige driftsmargin er 0,0 %.

1.1.2.2 Driftsresultat

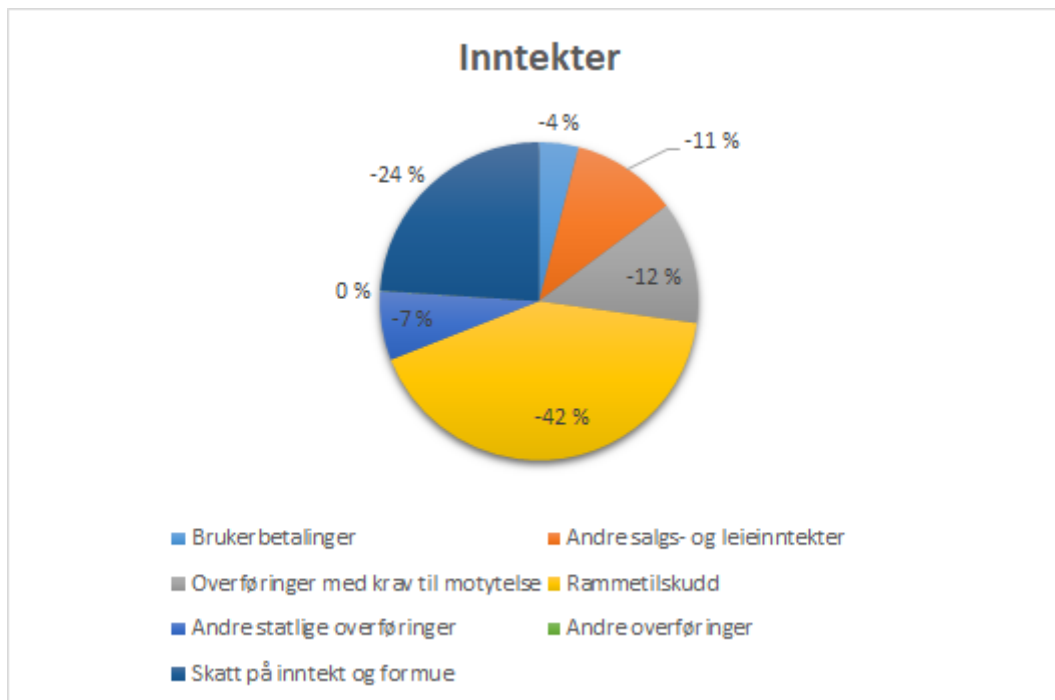
Brutto driftsresultat viser hvor mye av driftsinntektene som er igjen etter at løpende driftsutgifter er betalt. Legger vi til netto renter-, avdragsutgifter, finans og avskrivninger får vi netto driftsresultat.



Brutto driftsresultat viser et merforbruk på kr 0,6 mill. Dette er det kr 5,9 mill. lavere enn budsjettet. Finansinntektene ble lavere enn budsjettet pga. negativ avkastning på fondene. Forskjellen mellom brutto- og netto driftsresultat vil pga. stigende rente og økt lånemengde forventes å bli vesentlig mindre i årene som kommer.

1.1.2.3 Driftsregnskapet - inntekter

Kommunens driftsinntekter kommer fra flere ulike kilder. Totalt hadde kommunen kr 954 mill. i inntekter. Skatt og rammetilskudd utgjør til sammen 73 % av dette. Skatt og rammetilskuddet kan disponeres fritt. De øvrige inntektskildene er i stor grad definert for de ulike utgiftsområdene.



Rammetilskudd og skatteinntang ble til sammen kr 16 mill. høyere enn budsjettet.

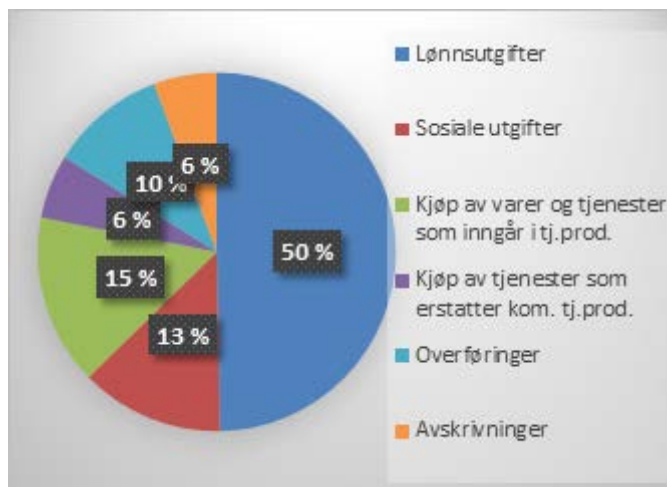
Andre salg og leieinntekter ble kr 20,8 mill. høyere enn budsjettet. De største forskjellene ligger på:

- Fosen IKT: Økte inntekter på avgiftspliktig salg
- Diverse avgiftspliktig salg i hele kommunen
- Økte brukerinnbetalinger på sykehjemmene
- Oppgjør forsikringsak VAR sektor

Totalt sett er det en merinntekt på over 66 mill. ifht. budsjett på inntekter.

1.1.2.4 Driftsregnskapet - utgifter

Driftsutgiftene er delt inn i ulike arter i henhold til Kostra, og viser hvor stor andel de ulike utgiftsartene utgjør av samlede utgifter. Kommunen hadde totalt 955 mill. i utgifter i 2018.



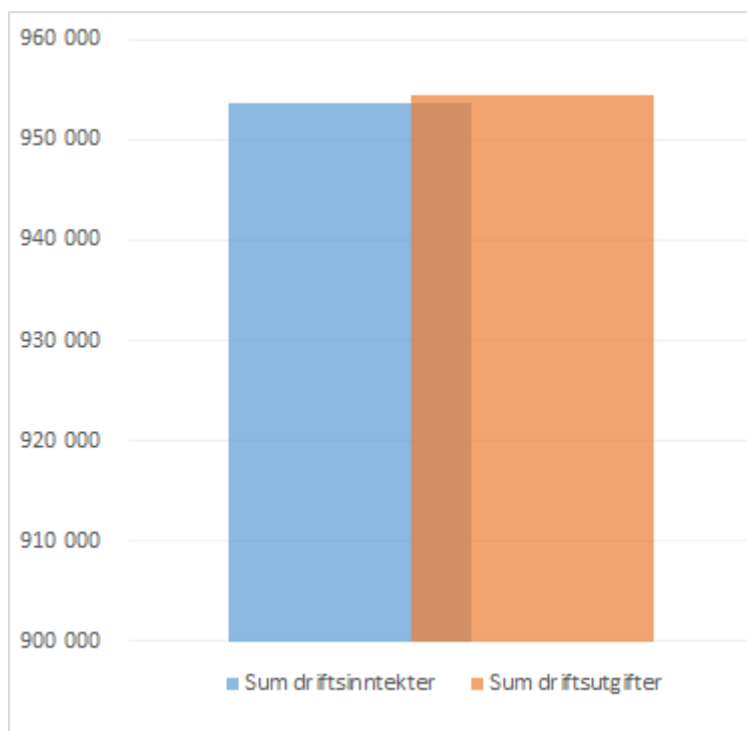
Lønnsutgiftene ble 13,4 mill. høyere enn budsjettet. Lønnskostnadene utgjør nå 63 % av de totale kostnadene. Forskjellene i lønn ligger på:

Tall i 1000	Regnskap 2018	Reg budsjett 2018	Avvik 2018
Fast lønn	401 130	393 587	7 543
Vikarlønn	42 597	34 236	8 361
Ekstrahjelp	6 304	3 003	3 301
Overtid	6 112	1 802	4 310
Annen lønn	19 503	16 903	2 599
Vedlikeh og nybygg	1 443	1 018	425
Folkevalgte	3 325	3 204	121
Kvalifisering og introduk stønad	8 882	8 838	45
Skyss og kost	5 707	5 121	586
SUM LØNNSUTG	495 003	467 712	27 291
Pensjon og aga	129 096	129 756	- 660
SUM BRT LØNNSUTG	624 099	597 467	26 632
Lønnsrefusjoner	- 28 598	- 15 394	- 13 204
SUM NTO LØNNSUTG	595 501	582 073	13 427

Kjøp av varer og tjenester ble nesten 33 mill. høyere enn budsjettet. Dette skyldes:

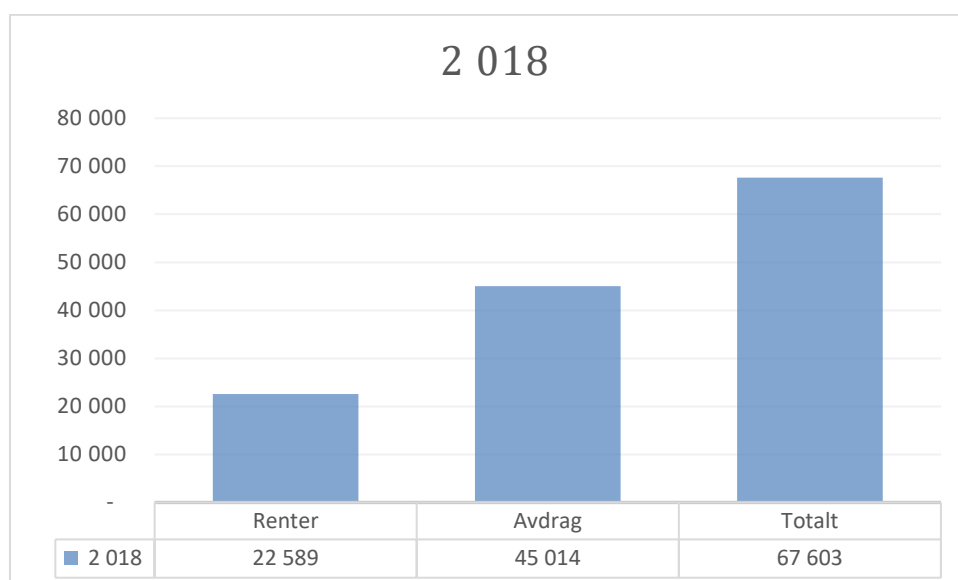
- Høyere lisens- og kontingentkostnader
- Lavere leieinntekter på våre leiligheter/boliger
- Større leiekostnader
- Høyere konsulenttenester i barnevernet
- Økte kostnader på spesialpedagogikk i barnehager og skole

1.1.2.5 Utvikling i driftsinntekter og driftsutgifter



Tallene for 2018 viser at kommunen nå har inntekter som er lavere enn utgiftene. Dette er veldig urovekkende og særlig når det kommer i et veldig sterkt skatteår. Denne trenden er ikke levbar i lengden og med tanke på investeringene fremover vil det kreve store omveltninger på enten inntektssiden eller utgiftssiden for å kunne levere positive tall.

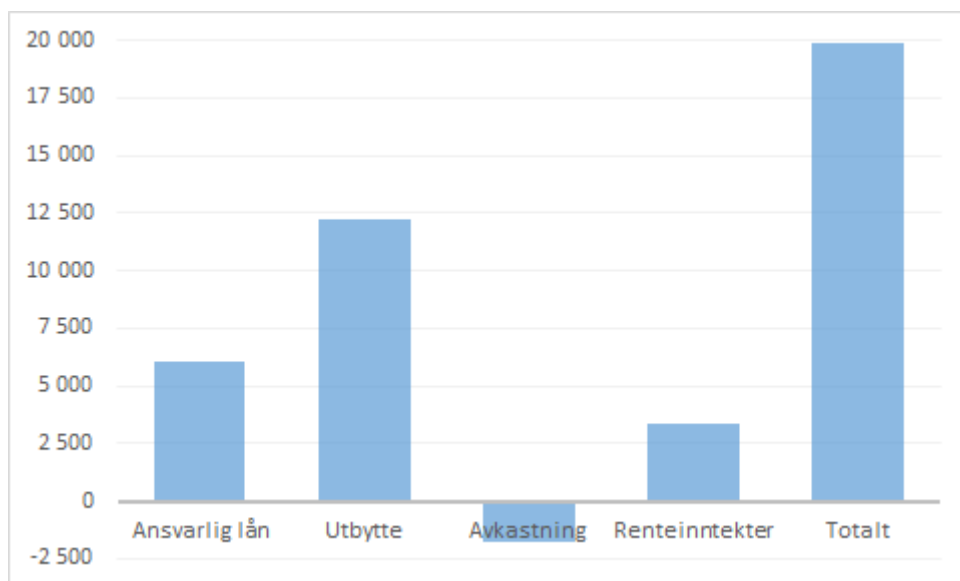
1.1.2.6 Renter og avdrag



Gjeldsporteføljen er fordelt med 74/26 på flytende og fast rente. 66% er i sertifikatmarkedet. Kommunen hadde en gjennomsnittsrente på 1,53%.

Kommunen tok opp hele lånebeløpet for investeringene i starten på året, det har ført til at renteutgiften ble noe høyere enn budsjettet. Men kommunen har en netto fortjeneste på det ubrukte beløpet da de settes på konto med høyere rente.

1.1.2.7 Renteinntekter, utbytte og eieruttak



Kommunen har i 2018 hatt en rente- og utbytteinntekter noe over budsjett. Et økt utbytte fra TrønderEnergi AS og høye renteinntekter på våre bankrenter ga en positiv inntekt som veide opp for den negative avkastningen til våre fond. TrønderEnergis utbytte sørget for 11,3 mill. i inntekt i 2018 og med eierlånet, bidro de totalt med 17 mill. til kommunens inntekter.

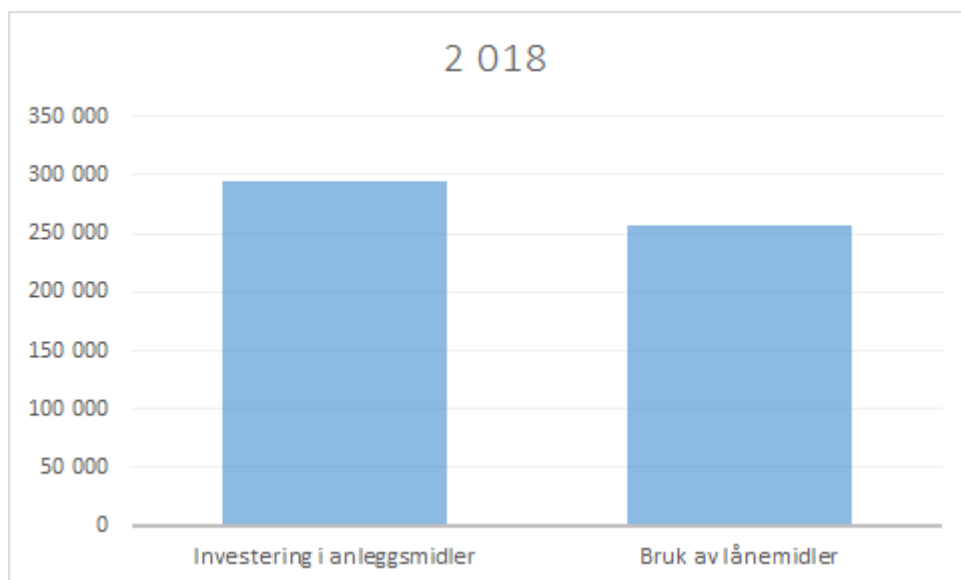
Etter et dårlig år i aksje og obligasjonsmarkedet ble avkastningen på fondene redusert i kommunestyret i desember med kr 4,5 mill. til 0, men en ytterligere nedgang i desember sørget for at avkastningen endte på kr - 1,7 mill. for året.

Med renteinntektene fra etableringslånene hadde Indre Fosen totalt kr 19,9 mill. i finansinntekter i 2018.

1.1.3 Kommentarer til investeringsbudsjettet

1.1.3.1 Finansiering av bruttoinvesteringer

Kommunens investeringer kan finansieres på forskjellige måter. Det mest vanlige er egenkapital, mva kompensasjon, lån og tilskudd. Det vesentligste av kommunens investeringer er også for 2018 finansiert med lån, samt noe tilskudd. Kommunen har mulighet til å finansiere deler av investeringene med uttak av 50 mill. fra våre pengeplasseringer, men dette er valgt bort da avkastningen på fondene over tid har vært vesentlig høyere enn renteutgiften på våre lån.



Avvik sett oppimot budsjett

På regnskapsskjema 2 A finnes noen vesentlige avvik mellom regnskap og budsjett, dette gjelder:

Investering i anleggsmidler;

- Investeringer overført fra gamle Leksvik og Rissa kommune ble lagt inn i justert budsjett.

Utlån og forskuttering:

- Indre Fosen kommune søkte etter og mottok 20 mill. i startlån i 2018.

Bruk av lånemidler:

- Det ble ikke oppstart på alle store prosjekter fra starten av året, samt at flere små prosjekter ikke ble fullført i 2018.

Kompensasjon merverdiavgift:

- Lavere bruk av investeringsmidler enn budsjettet medfører også mindre merverdikompensasjon.

Mottatte avdrag på utlån og refusjoner;

- Ordinære og ekstraordinære avdrag på startlån ikke budsjettet.

Inntekter fra salg av anleggsmidler:

- Salg av presteboligen og tomt til Rema var ikke budsjettet.

1.1.3.2 Lånegjeld i forhold til driftsinntekter

Både lån til egne investeringsformål og midler til videre utlån er tatt med i oversikten nedenfor. Pr i dag er ca 30 % av brutto lånegjeld selvfinansierende på en eller annen måte, dette er inkludert 115 mill. i Husbanken som lånes ut videre til innbyggerne gjennom etableringslån/startlån. Pr 31.12.2018 er 120,3 mill. ubrukt.

Belåningsgrad

2018	
Driftsinntekt	953 719
Brutto lånegjeld	1 431 511
i %	149 %

Indre Fosen har økt lånegjelden med 268 mill. i 2018, dette har bl. annet gått til bygging av Mælan skole, Stadsbygd omsorgssenter og flerbrukshus i Leksvik samt flere andre mindre prosjekter. Dette har ført til at kommunen nå har 1 431 mill. i brutto lånegjeld. Ser man på Kostra tabellen nedenfor er dette høyt over andre sammenlignbare kommuner (KG11). Indre Fosen har høye finansinntekter som gjør at vi tåler en noe høyere lånegjeld, men kommunen kan ikke fortsette denne takten.

Kostraindikator	Indre Fosen 2018	KG. 11 2018	Fylket 2018	Landet u/Oslo 2018
Brutto investeringsutgifter i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)	30,9	13,4	17,3	15,1
Langsiktig gjeld i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)	149	106,4	114	104,1
Netto renteeksponering i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)	93,6	56,1	46,1	42,5

Netto renteeksponering i prosent av brutto driftsinntekter viser hvor mye av våre inntekter vil gå til rentebetaling hvis renten øker. Hvis renten øker med 1% vil det spise 0,936% av våre driftsinntekter. Dette er dobbelt så høyt som gjennomsnittet i fylket, og viser at de forventede renteøkninger fremover vil være svært krevende for Indre Fosen.

1.1.3.3 Langsiktig gjeld pr. innbygger

I tråd med at langsiktig gjeld har økt mye i 2018, er brutto gjeld per innbygger også høy i Indre Fosen. Kommunen har nå en brutto gjeld per innbygger på 143 323 kr.

1.1.3.4 Finans

Det er investert for 295 mill. i anleggsmidler i 2018. Investeringsregnskapet viser et avvik mellom regulert budsjett og regnskap på hele 134,7 mill. Dette skyldes flere større og mindre prosjekter som ikke er ferdigstilt i 2018, men som vil bli ferdigstilt i 2019 eller senere. De største mindreforbrukene ligger i:

	Regnskap	Budsjett	Avvik
Stadsbygd omsorgssenter	54 240	80 000	25 760
Vanvikan barnehage, nybygg, overført fra Leksviks ØHP 2017-2020	0	18 000	18 000
Malenaunet, grunnkjøp infrastruktur	0	10 000	10 000
Øyan vannbeh.anlegg, renovering	1 750	11 493	9 743
Asfaltering kommunale veier	9 295	1 500	-7 795
Kvithyll kloakksanering	18 827	10 744	-8 083
Svømmehall og flerbrukshus Leksvik	89 637	80 000	-9 637
Mælan skole - renovering	66 311	52 500	-13 811

Stadsbygd omsorgssenter fikk oppstart noe senere enn først estimert. Prosjektets ramme har likevel ikke endret seg, men vil bli overført til 2019.

Vanvikan barnehage vil få byggestart etter 2018.

Øyan vannbehan.anlegg, her kommer de fleste kostnadene i 2019.

Kvithyll kloakksanering, sluttregnskap blir presentert i KST i august.

Svømmehall og flerbrukshus i Leksvik har budsjetterte midler i 2019 til investeringen. Merforbruket bruker av det.

Mælan skole har budsjetterte midler i 2019 til investeringen.

Mer spesifisert oversikt fremgår av regnskapsskjema 2B.

2 Rådmann

2.1 Årsmelding fra sektoren

Kostra

Kostraindikator	Indre Fosen 2018	KG. 11 2018	Fylket 2018	Landet u/Oslo 2018
Innbyggere (antall)	9 988	433 115	462 032	4 647 141
Fødte per 1000 innbyggere (per 1000)	7,7	9	10,1	9,9
Døde per 1000 innbyggere (per 1000)	10,4	9,5	7,6	8
Netto innflytting (antall)	-74	-19	2 086	15 891
Brutto driftsutgifter til landbruksforvaltning og landbruksbasert næringsutvikling per landbrukseiendom (1000 kr)	4,6	3,7	5,4	4,2
Netto driftsutgifter til landbruksforvaltning og landbruksbasert næringsutvikling i prosent av totale netto driftsutgifter (prosent)	0,6	0,3	0,3	0,2
Registrerte arbeidsledige i prosent av befolkningen i alderen 15-74 år (prosent)	1,2	1,4	1,3	1,5

2018 var et år hvor det var negativ befolkningsvekst i Indre Fosen, det er nå 9988 innbyggere i kommunen. Tallene viser at det fødes færre barn enn antall dødsfall, samt at det er flere som flytter ut enn inn til kommunen. Totalt mistet kommunen 74 innbyggere i løpet av året.

Endringer i befolkningen



Fødte ⁱ

77 personer [per 2018]



Vekst i befolkningen siste kvartal ⁱ

-24 personer [per 4. kvartal 2018]

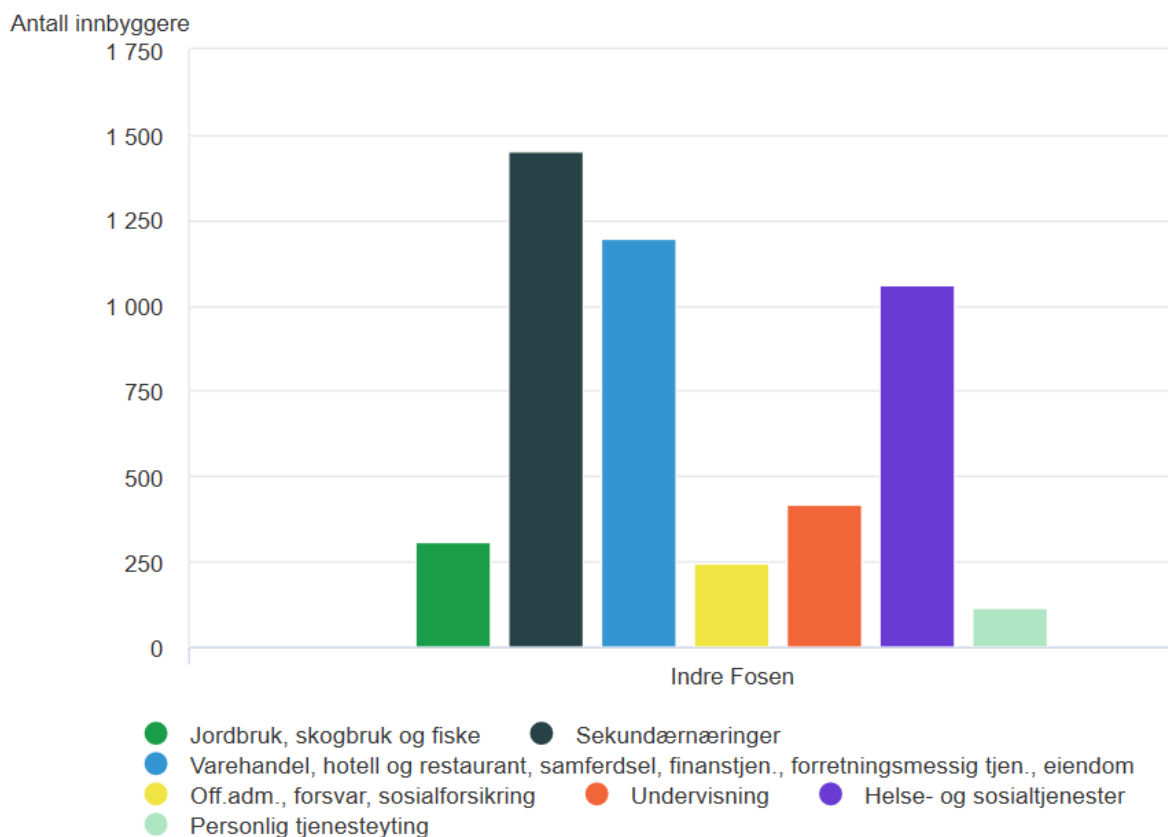


Døde ⁱ

104 personer [per 2018]

Indre Fosen har en meget lav arbeidsledighet (1,2%), dette er lavere enn andre tilsvarende kommuner (Kostragruppe11), og for resten av fylket. Dette samsvarer også med den gode skatteinntekten for kommunen og bør være gode insitamenter til å få økt innflytting i kommunen.

Hva innbyggerne arbeider med



Regnskap 2018

Beskrivelse	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Reg budsjett 2018	Avvik 2018
Rådmann (samlet)	49 364 000	62 269 000	47 205 000	2 159 000
Politisk	15 450 000	24 191 000	13 272 000	2 178 000
Rådmann	2 675 000	2 152 000	2 229 000	446 000
Kemnerkontoret	0	0	0	0
Kommunereform	0	0	0	0
Økonomi	8 019 000	8 160 000	8 297 000	-278 000
Personal og kommunikasjon	15 095 000	14 794 000	15 112 000	-17 000
IKT	9 000	0	198 000	-189 000
Kirken og andre trossamfunn	8 116 000	8 097 000	8 097 000	19 000
Utviklingsavdelingen	0	4 875 000	0	0

Økonomi 2018

Rådmann samlet gikk med et merforbruk på kr 2,2 mill. Merforbruket skyldes i stor grad større politisk aktivitet enn budsjettet. Det kom også vesentlig høyere lisenskostnader enn budsjettet.

Tjenesteyting / samfunn 2018

Økonomiavdelingen yter eksterne tjenester gjennom Fosen Inkasso, Fosen Låneadministrasjon og Kemnerkontoret. Det er her etablert miljø med god faglig kompetanse. I 2018 ble låneadministreringen håndtert for 6 av 7 fosenkommuner. Åfjord kommune benytter fortsatt lokal bank på dette området. Fosen Innfordring håndterer innfordringen for alle 7 kommunene på Fosen samt noen kommunale foretak. Kemnerkontoret håndterer regnskapsføring og innfordringen av skatt for alle de syv Fosen-kommunene.

Personal og kommunikasjon har hatt prosjektansvar i Indre Fosen kommune for Fosen-kommunenes felles digitale forvaltningsløsning RettPåSak. Da den ble lansert i september 2018 hadde Indre Fosen kommune over 30 heldigitaliserte skjema hvor innbyggerne kan søke om kommunale tjenester.

Dokumentsenteret leder prosjektet med å rydde og digitalisere arkivene fra Leksvik og Rissa kommuner. Dette arbeidet sikrer at historiske dokumenter blir forsvarlig arkivert og tilgjengelig for innbyggere, bedrifter og interne og eksterne saksbehandlere som skal ha tilgang til disse dokumentene.

I tett samarbeid med digitaliseringsrådgiver ved Fosen IKT har personal og kommunikasjon forenklet flere administrative arbeidsprosesser ved hjelp av automatisering og/eller bedre utnyttelse av våre fagsystem.

Fosen IKT ansatte digitaliseringsrådgiver våren 2018 som jobber kun med forbedring, digitalisering og robotisering av arbeidsprosesser. De første robotprosessene ble satt i drift allerede i september 2018. I tillegg til økonomiske besparelser gjennom spart arbeidstid blir det også vesentlig økt kvalitetsforbedring på enkelte områder. Dette er et arbeid som blir særdeles interessant framover.

Prosjektet med sammenslåingen av Rissa og Leksvik til Indre Fosen kommune er endelig sluttført. Fosen IKT er fornøyd med måten prosjektet ble løst på, til nye Indre Fosen kommune. Utfordringene i prosjektet ble løst fortløpende og uten innleie av eksterne konsulenter på de oppgavene som Fosen IKT kunne løse. De store kostnadene var på eksterne konsulenter knyttet til arbeid i de enkelte fagsystemene.

Rådmann ble i 2017 valgt inn i rådmannsutvalget i Trøndelag, var i 2018 leder for rådmannsgruppen på Fosen, var medlem næringsrådet i Trondheimsregionen og ble våren 2018 valgt inn i samarbeidsrådet for opsjonskommuner i Helseplattformen der 6 rådmenn representerer alle kommunene i Trøndelag og Møre og Romsdal.

Drift 2018

Medarbeidersamtaler:

1. Det er utført medarbeidersamtaler med alle ansatte i enheten Rådmann.
2. Sykefravær:

Sykefravær	Fraværs%	Korttids%	Langtids%
Rådmann	2,92	1,05	1,87

3 Oppvekst

3.1 Årsmelding fra sektoren

Kostra

Kostraindikator	Indre Fosen 2018	KG. 11 2018	Fylket 2018	Landet u/Oslo 2018
Elever i kommunale og private grunnskoler som får særskilt norskopplæring (prosent)	2,8	3,9	4,6	5,2
Elever i kommunale og private grunnskoler som får spesialundervisning (prosent)	9,9	8,6	8,6	7,9
Elever på mestringsnivå 3-5, nasjonale prøver i lesing 8.trinn (prosent)	74,3	69,4	75,2	73,5
Elever på mestringsnivå 3-5, nasjonale prøver i regning 8.trinn (prosent)	74,6	66,9	69,4	69,6
Gjennomsnittlig grunnskolepoeng (antall)	41,3	41	41,4	41,7
Gruppestørrelse 2 (antall)	15	15	15,9	16
Netto driftsutgifter grunnskolesektor (202, 215, 222, 223), i prosent av samlede netto driftsutgifter (prosent)	24,9	23,2	23,3	23,1
Netto driftsutgifter til grunnskolesektor (202, 215, 222, 223), per innbygger 6-15 år (kr)	126 818,3	121 494	114 212	112 430,4
Årstimer til særskilt norskopplæring per elev med særskilt norskopplæring (antall)	6,8	18,2	23,8	21,1
Årstimer til spesialundervisning per elev med spesialundervisning (antall)	161,3	152,7	130,7	137,6
Andel barn 1-2 år i barnehage, i forhold til innbyggere 1-2 år (prosent)	87,2	83,8	87,9	84
Andel barn 1-5 år i barnehage, i forhold til innbyggere 1-5 år (prosent)	94,7	92,5	94,4	97,3
Andel barn 3-5 år i barnehage, i forhold til innbyggere 3-5 år (prosent)	99,1	97,9	98,5	97,3
Antall barn korrigert for alder per årsverk til basisvirksomhet i barnehage, alle barnehager (antall)	6	5,8		5,8
Korrigerte brutto driftsutgifter f201 per korrigerte oppholdstimer i kommunale barnehager (kr)	159 981	153 391		153 249
Netto driftsutgifter barnehager i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter (prosent)	13,2	12,8	15,4	14,3
Netto driftsutgifter til SFO, per innbygger 6-9 år (kr)	3 912,1	4 695,6	5 681,3	4 547

Netto driftsutgifter barnehager per innbygger 1-5 år:

Kommunens utgifter ligger 4 % over kommunegruppe 11 og landsgjennomsnittet.

Netto driftsutgifter grunnskole per innbygger 6-15 år:

Kommunens utgifter ligger 4 % over gjennomsnittet i kommunegruppe 11, 11 % over fylket og 13 % over landsgjennomsnittet. Dette kan skyldes at Indre Fosen kommune har en relativt kostnadskrevende skolestruktur, med noen svært små skoler og egne ungdomstrinn på fem av seks grunnskoler.

Netto driftsutgifter til SFO per innbygger i aldersgruppen 6-9 år:

Kommunens utgifter er 20 % lavere enn kommunegruppe 11 og 45 % lavere enn fylket. Dette kan skyldes at det er relativt få elever i Indre Fosen kommune som benytter seg av SFO-tilbudet, og at det er lite bruk av SFO i ferier. I Trondheim kommune går nesten alle småtrinns elever på SFO, mens det ved skolene i Indre Fosen kommune er en langt lavere prosentandel som benytter seg av tilbudet.

Andel barn 1-2 år i barnehage:

Tallet ligger 3,4 % høyere enn snittet for fylket, og 3,2 % høyere enn snittet for landet.

Andel barn 3 -5 år i barnehage:

I Indre Fosen går stort sett alle barn i aldersgruppen 3-5 år i barnehage (99,1 %). Det er nesten 2 prosent over landsgjennomsnittet. Dette betyr at barnehagene i Indre Fosen kommune er i kontakt med så å si alle barn i førskolealder og deres familier.

Regnskap 2018

Beskrivelse	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Reg budsjett 2018	Avvik 2018
Oppvekst (samlet)	216 462 000	205 448 000	211 059 000	5 403 000
Oppvekstsjef	50 995 000	49 486 000	49 579 000	1 416 000
Skoler	122 244 000	115 682 000	118 486 000	3 758 000
Barnehager	38 923 000	35 910 000	38 534 000	389 000
PPT	4 327 000	4 370 000	4 460 000	-133 000
VI	-27 000	0	0	-27 000

Økonomi 2018

Oppvekstsektoren har et samlet merforbruk på 5,4 mill. kr. Det er økte utgifter til spesped i barnehager og skoler som er hovedårsak til merforbruket. Utgiftene til skoleskyss ligger godt under budsjettet. PPT og VI har godt driftsresultat.

Oppvekstsjef inkl. fellesutgifter oppvekst har et merforbruk på 4,2 mill. kr. Når regnskapstallet viser 1,4 mill. kr, skyldes det at en buffer på 2,8 mill. kr ikke ble overført til skolenes regnskap innen regnskapet ble avsluttet. Merforbruket skyldes at man samlet har hatt 3,6 mill. kr større utgifter til spesped enn budsjettet i barnehagene og friskolen. I tillegg har det gått 1 mill. kr over budsjett til finansiering av ordinær drift av de private barnehagene. Det skyldes bl.a. at en av de private barnehagene i Rissa sentrum høsten 2018 måtte ta inn ekstra barn for å avhjelpe en prekær situasjon, der ikke alle barn med rett på plass, fikk plass.

Skoleskyssen kom ut med et mindreforbruk på 400 000 kr.

Barnehagene har et samlet merforbruk på 389 000 kr. Merforbruket skyldes at tre av barnehagene måtte utvide driften høsten 2018 for å få plass til alle barn med rett på plass. Det ble foretatt budsjettkorrigering, som reduserte forventet underskudd noe. De fire andre barnehagene har et lite mindreforbruk.

Skolene har i fellesskap arbeidet med å bli en felles enhet i den nye kommunen, og det ble bestemt at samme ressursfordelingsmodell som skolene i tidligere Rissa hadde benyttet, skulle brukes. I Leksvik hadde man benyttet en flat 60/40 deling mellom de to skolene. I tillegg hadde man i Leksvik benyttet en større andel av kommunens totale budsjett til skolene enn i Rissa, slik at økonomien per elev var høyere. Når man da fordelte ut i fra fordelingsnøkkelen fra tidligere Rissa kommune, fikk Leksvik-skolene et forholdsvis lavere

budsjett å forholde seg til enn tidligere, mens Rissa-skolene gikk litt opp.

Å klare å redusere såpass mye som det her var snakk om i løpet av et skoleår, er så og si umulig. I tillegg var det enkelte aspekt som ikke var tatt med i forutsetningene som slo skjevt ut for et par av skolene.

Det er også etterbetalt en god del lønn etter feilutbetalinger i 2017.

Overforbruket i 2018 gjelder derfor i stor grad:

- Spesialpedagogiske tiltak
- Etterbetalinger lønn fra 2017

PPT har et mindreforbruk på 133 000 kr. Mindreforbruket skyldes at tjenesten ikke hadde full bemanning i hele 2018.

VI (voksenopplæring og innvandringstjeneste) driftes kun av statlige tilskuddsordninger. Tilskudd tildeles ut i fra antall elever på voksenopplæringen og antall bosatte flyktninger. For å oppretholde drifta, er VI avhengig av kontinuitet i bosettingen. Driftsresultatet i 2018 var så godt, at det ble satt av tre mill. kr til fond, som skal brukes i kommende år, når tilskuddene går ned pga. mindre antall nye bosettinger.

Drift 2018

Sykefravær:

Beskrivelse	Fraværs%	Korttids%	Langtids%
Oppvekst (samlet)	7,12%	1,68%	5,44%
Oppvekstsjef	6,32%	0,96%	5,36%
Skoler	5,21%	1,55%	3,66%
Barnehager	11,91%	2,02%	9,90%
PPT	0,59%	0,59%	0%
VI	7,08%	1,92%	5,16%

Drift 2018

Oppvekstsjef

- Oppvekstsjefen har gjennomført medarbeidersamtaler med alle sine enhetsledere. Han har også vært til medarbeidersamtale med rådmannen i 2018.
- Oppvekstsjefen gikk fra 1. oktober 2018 over i 40 % AFP (avtalefestet pensjon), og jobber i 60 % stilling. Det er ikke ansatt noen i den ledige 40 %-stillingen. Enhetsleder barnehage avsluttet sitt arbeidsforhold i Indre Fosen kommune til jul for å gå over i ny stilling i Trondheim kommune fra nyttår.

Barnehagene

- Medarbeidersamtaler er gjennomført ved de fleste virksomhetene. Ved Skogly friluftsbarnhage og Fagerbakken ble samtalene utsatt av ulike årsaker.
- Sykefraværet ved barnehagene varierer, men generelt sett er det forholdsvis høyt. Ved flere av barnehagene begynner de ansatte å bli litt oppe i årene, og har utfordringer med helsen blant annet pga. de belysninger barnehageyrket gir over tid. Barnehagene er også et sted der smitte av ulike slag florerer, dette påvirker også sykefraværet. Barnehagestyrerne rapporterer at de ikke har fått tilbakemelding om

at sykefraværet skyldes arbeidsmiljøet.

- Ved flere av barnehagene må styrer gå inn som vikar forholdsvis ofte, for å redusere driftsutgiftene, og fordi det ikke er nok tilkallingsvikarer tilgjengelig. Dette gjør at arbeidsbelastningen på styrerne blir stor, og de sliter med å få utført sine oppgaver i arbeidstiden. Styrerressursen på 35% er liten ved de små barnehagene, mange av oppgavene som utføres er de samme som for de større barnehagene, men må utføres på mindre tid. Det er ønskelig at styrerressursen økes opp til minimum 40%.

Skolene

- Alle rektorene har gjennomført medarbeidersamtaler i sine virksomheter, og alle rektorene har vært til medarbeidersamtale hos sin enhetsleder.
- Sykefraværet i skolene er gjennomgående lavt. Allikevel har skolene forholdsvis høye vikarutgifter. Årsaken til dette er at det i det siste året har vært stor aktivitet på bl.a. videre-/etterutdanningsfronten.
- Spesielle driftsoppgaver: Spesielt Mælan skole har vært igjennom et krevende driftsår i og med at de har drevet på en byggeplass. Dette har gitt de ansatte både praktiske utfordringer og ekstra arbeidsoppgaver, noe ledelse og ansatte har tatt på strak arm.

PPT

- Tre av fire medarbeidersamtaler ble gjennomført i desember, den siste ble utsatt til etter jul av medarbeideren selv. Enhetsleder har hatt medarbeidersamtale med oppvekstsjef.
- Sykefraværet i 2018 er på 0,59 %. PPT har ikke hatt noe langtidsfravær.
- Endring i måten å arbeide på: se eget punkt på positive hendelser.

VI

- Medarbeidersamtaler er gjennomført med ansatte ved innvandringstjenesten, men ikke med alle på voksenopplæringen (grunnet sykefravær). Det skal gjennomføres i 2019.
- Sykefraværet i 2018 ligger på 7,08 %, hvorav 1,92 % er korttidsfravær og 5,16 % er langtidsfravær. Enheten har vært gjennom omorganisering - samlokalisering og nedbemanning. Det gir utslag på sykefraværet i enheten.
- Spesielle driftsoppgaver. I løpet av 2018 har enheten gjennomført nedbemanning både på voksenopplæring og i innvandringstjenesten. Det har vært nedgang i bosettingsbehovet i landet, kommunen har fått anmodning om bosetting av kun ti nye personer. Elevantallet har gått ned og arbeidsmengden på bosettingssiden har også gått ned.

Tjenesteyting / samfunn 2018

Barnehagene

- Det har utviklet seg et veldig godt samarbeid mellom styrerne i den nye kommunen. De er til god støtte for hverandre, og det er blitt en kultur for deling av kompetanse.
- Flere av barnehagene har hatt utvidet drift i hele eller deler av 2018. Dette oppleves positivt for noen barnehagehager, mens andre barnehager ønsker seg tilbake til vanlig drift.
- Alle barnehagene har jobbet med BAKOM-prosjektet. Dette er satsing som er rettet mot kompetanseheving av hele organisasjonen basert på arbeidet som blir gjort ved

den enkelte virksomhet. Barnehagene har fått ekstern veiledning, noe som alle opplever som et viktig bidrag for å sikre progresjon og utvikling. Arbeidet med BAKOM har bidratt til økt refleksjon og bevisstgjøring både for den enkelte ansatte og for hele barnehagekulturen. Dette har igjen ført til at læringsmiljøet i barnehagen har utviklet seg positivt. Prosjektet avsluttes i mai 2019.

- Alle barnehagene har gjennomført flere foreldrearrangement. Dette er veldig populært og det er godt oppmøte.
- Ved Skogly startet 3 barnehagelærere på videreutdanningen Læringsmiljø og pedagogisk ledelse. Dette sammen med BAKOM prosjektet, har gitt barnehagen et viktig kompetanseløft.

Skolene

- Alle skolene i Indre Fosen har også i 2018 deltatt i det regionale utviklingsarbeidet i regi av Fosennettverket. Hovedfokus i nettet har vært relasjonell klasseledelse. I tillegg er alle skolene, sammen med barnehage, PPT og VI inne i prosjektet Inkludering på alvor.
- Det er store forskjeller i størrelsen på skolene i Indre Fosen - fra ca 40 elever til ca 400. De to minste skolene, Fevåg Hasselvika og Mælan, har nå startet et kompetanseløft i forhold til fådelt pedagogikk, noe de signaliserer har vært til stor hjelp i planleggingen av organiseringen av skolene.

PPT

- 2018 var et krevende år på mange måter. Enheten har 4,8 årsverk, og ansvar for å veilede i 16 barnehager og 7 skoler. I tillegg har enheten noen saker angående voksenopplæring.
- PPT fikk ikke de tre nye medarbeiderne sine før i februar, og to av de nyansatte hadde delte stillinger mellom PPT og gammel arbeidsplass fram til sommerferien. Dette betyr at de ikke var fullt operative før 1. august 2018.
- Det har vært mye å sette seg inn i for de nyansatte, og PPT har arbeidet med intern opplæring, samkjøring og kompetansebygging, og hvordan arbeide inn mot barnehager og skoler i den nye kommunen.
- Enhetsleder har gjennomført masterutdanning, og avsluttet med eksamen 14. desember. En ansatt begynte på sitt siste år i masterløpet høsten 2018.
- PPT har hatt prosjektledelse av modellkommuneprosjektet Inkludering på alvor, der Indre Fosen kommune er med sammen med fire andre kommuner i landet. PPT har en prosjektleder i 30 % stilling. Utdanningsdirektoratet gir 1,25 mill. kr til dette utviklingsarbeidet over en periode på 2,5 år.

VI

- Norskopplæring tilbys kun på dagtid, da det ikke har vært nok etterspørsel for å levere kveldskurs.
- Grunnskole for voksne - det er 2 klasser som skal gjennom 2-årig løp.
- Bosetting - det er kun 10 personer som ble bosatt i 2018: To familier og en enslig person.
- Introduksjonsordning - det var 42 introdeltakere i januar 2018. Det var 31 som avsluttet introduksjonsprogram eller fikk innvilget permisjon, slik at det kun var 11 introdeltakere da vi gikk inn i 2019.

Positive hendelser 2018

Barnehagene

- Barnehagene har gjennomført flere arrangement for foreldre/ foresatte eks. ved markering av barnehagedagen, julearrangement, TV aksjonen, sommeravslutninger m. m.
- Det er arrangert sosiale sammenkomster for ansatte feks. jul - og sommeravslutninger, gåturer m. m.
- Personalet som tar barne- og ungdomsarbeiderutdanning (4 stk.) og videreutdanning for barnehagelærere (3 stk.).
- Alle barnehagene innfrir normen for pedagogisk bemanning, minus en som har dispensasjon fra utdanningskravet for en hel stilling.
- Arbeidet med å bygge ny barnehage i Vanvikan startet opp igjen, etter at det ble vedtatt hvor videregående skole i Vanvikan skal plasseres.
- Det planlegges nytt tilbygg ved Skogly friluftsbarnhage for å erstatte areal som ikke kan brukes lenger på grunn av fuktproblematikk.

Skolene

- Høsten 2018 startet over 20 lærere lærere videreutdanning gjennom ordningen Kompetanse for kvalitet. Dette er ny rekord for de to sammenslåtte kommunene. I tillegg har vi en lærer på lærerspesialistutdanning i matematikk, og har fått tilskudd til lærerspesialist i digital kompetanse. De to lærerspesialistene skal være pådrivere og ressurspersoner bl.a. inn i arbeidet med fagfornyelsen.
- Mælan skole ble ferdigstilt, og har blitt et praksisenter for lokalsamfunnet.
- Fra og med høsten 2018 har alle skolene i Indre Fosen en eller annen form for skolemåltid fra en til tre dager i uken. Noe av dette er fullfinansiert gjennom PIMPA-prosjektet, mens noe er dekt av foreldrebetaling. I tillegg får alle barn på SFO i Indre Fosen sponset havregrøt flere dager i uken, enten som frokost, eller som et godt energipåfyll etter en lang skoledag. Både skolemåltid og havregrøtordningen er meget godt mottatt av både elever og foreldre, og er derfor noe vi håper kan videreføres.

PPT

- Nyansettelser - enheten har nå ansatte med svært høy og godt sammensatt kompetanse, med utdanning minimum på masternivå. (En på siste året i masterløpet).
- Det største kontoret er innredet på nytt for å romme tre kontorplasser og en sittegruppe. Trangt, men trivelig og estetisk godt å være i.
- Opparbeiding av en egen ny PP-tjeneste for Indre Fosen kommune, mye energi, glød og høy trivsel.
- PPT har etter kommunesammenslåing og nyansettelser forsøkt å jobbe tettere på barnehagene og skolene, med mer tilstedeværelse og veiledning i det ordinære tilbudet. Dette faller sammen med modellkommuneprosjektet "Inkludering på alvor", som er tett knyttet til PPT gjennom prosjektleder (30% stilling i PPT i prosjektperioden).

VI

Voksenopplæring og innvandringstjenesten ble organisert som en enhet, og samlokalisert i

Indre Fosen Rådhus. Enheten har fått nyoppussede kontorlokaler til ansatte og nye undervisningslokaler i kjelleretasjen på rådhuset.

4 Helse og Omsorg

4.1 Årsmelding fra sektoren

Kostra

Kostraindikator	Indre Fosen 2018	KG. 11 2018	Fylket 2018	Landet u/Oslo 2018
Netto driftsutgifter til barnevernstenesta per innbyggjar 0-22 år (kr)	7 055	8 521	8 718	8 326
Barn med melding ift. innbyggjarar 0-17 år (prosent)	4,9	4,4	3,7	4,5
Barn med barnevernstiltak ift. innbyggjarar 0-22 år (prosent)	5,1	4,4	3,6	3,9
Brutto driftsutgifter (funksjon 244) per barn med undersøking eller tiltak (kr)	32 725	51 235	50 300	49 940
Brutto driftsutgifter per barn som er plassert av barnevernet (funksjon 252) (kr)	295 806	414 663	456 002	442 356
Brutto driftsutgifter per barn som ikkje er plassert av barnevernet (funksjon 251) (kr)	39 550	38 448	44 125	39 560
Prosentdelen barn med undersøking ift. innbyggjarar 0-17 år (prosent)	4,7	4,6	4,1	4,8
Barn med undersøking eller tiltak per årsverk (funksjon 244) (antall)	19,7	18,6	17,6	19,1
Andel brukerrettede årsverk i omsorgstjenesten m/ helsefagutdanning (prosent)	75,9	75,4	78,9	74,8
Andel brukertilpassede enerom m/ eget bad/wc (prosent)	100	92,1	80,1	89,7
Andel private institusjonsplasser (prosent)	0	0,1	4,3	5,4
Avtalte årsverk i helsestasjons- og skolehelsetjenesten per 10 000 innbyggere 0-20 år (årsverk)	36,3	47,3	43,5	42,1
Netto driftsutgifter til kommunehelsetjenesten i prosent av kommunens samlede netto driftsutgifter (prosent)	6,4	4,9	5,2	4,8
Netto driftsutgifter til omsorgstjenester i prosent av kommunens samlede netto drifts (prosent)	34,9	34,7	28,5	31,9
Utgifter kommunale helse- og omsorgstjenester per innbygger (kr)	33 767	32 238	25 410	27 206
Årsverk helse og omsorg per 10 000 innbygger (årsverk)		374,5	289,2	311,5
Antall barn i familier som mottok sosialhjelp (antall)	97	6 166	5 690	62 347
Antall sosialhjelpsmottakere 18-24 år (antall)	42	2 469	2 596	24 253
Sosialhjelpsmottakere (antall)	209	11 223	11 478	120 071
Sosialhjelpsmottakere 6 måneder eller mer og sosialhjelp som hovedinntekt (antall)	18	1 810	2 001	23 802

Regnskap 2018

Beskrivelse	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Reg budsjett 2018	Avvik 2018
Helse og Omsorg	282 478 000	267 975 000	273 897 000	8 581 000
Helse og omsorgssjef	6 497 000	7 280 000	7 335 000	-838 000
Koordinerende enhet	9 336 000	7 983 000	8 168 000	1 168 000
Hjemmetjenesten	71 618 000	66 145 000	68 562 000	3 056 000
Sykehjem	76 459 000	74 174 000	75 264 000	1 195 000
Helse og velferdstjenester	55 930 000	54 295 000	54 455 000	1 475 000
Bo- og aktivitetstjenester	43 365 000	40 898 000	42 378 000	987 000
Barnevern	19 274 000	17 200 000	17 735 000	1 539 000

Økonomi 2018

Generelt: regnskap 2018 viser et merforbruk i stort sett alle enheter. Dette er svært uheldig, men det er likevel viktig å påpeke at ledere, tillitsvalgte og ansatte har gjort grep underveis, for å balansere regnskapet i størst mulig grad. Dette handler blant annet om å utarbeide gode turnuser, samt begrense bruk av overtid og innleie ved fravær til et minimum. Dette er tiltak som har effekt, men som på lang sikt sliter hardt på ansatte og ledere.

Helse- og omsorgssjef: mindreforbruket på området skyldes i hovedsak lavere fakturering fra eksterne aktører enn forventet.

Koordinerende tjenester: merforbruket skyldes til stor grad økte utgifter til avlastning. I tillegg kommer utgifter til lønn for to ansatte i noen måneder i starten av året, som ikke var budsjettet.

Hjemmetjenesten: økt aktivitet og ressurskrevende brukere i Leksvik sone har ført til økt behov for bemanning og dermed merforbruk der. Rissa sone har merforbruk knyttet til økt aktivitet og behov for økt bemanning, noe som har gjort det svært vanskelig å ta ned etterslep fra tidligere år. Her er det også betydelig merforbruk knyttet til ett enkelt prosjekt.

Sykehjem: merforbruket skyldes til stor grad drift av kjøkken, der det er avvik mellom forventede og faktiske inntekter. I tillegg har enheten hatt mangel på sykepleiere, som igjen førte til mye overtid tidlig på året.

Helse og velferdstjenester: psykisk helse og rus har et mindreforbruk som skyldes ubrukte lønnsmidler grunnet vakanse, samt høyere inntekter enn forventet. Helsestasjonens mindreforbruk er også knyttet til vakanse. Fysio og ergo har et lite mindreforbruk som skyldes økte inntekter, sykkelønsrefusjoner og vakanse. Legetjenesten har et merforbruk grunnet innkjøp av medisinsk innkjøp og forbruksmateriell, samt økte utbetalinger og mindre inntekter enn budsjettet til legevakt. NAV har et stort merforbruk som i sin helhet er knyttet til kvalifiseringsprogrammet og økonomisk sosialhjelp.

Bo- og aktivitetstjenester: merforbruket i BOA skyldes utgifter som egentlig skulle vært postert på en annen enhet i sektoren. Årsaken til at dette ikke ble gjort tidligere var justering av tilhørighet i forbindelse med kommunesammenslåingen og dette er justert fra 2019. Bunnlinja for sektoren blir uendret, men BOA har i realiteten et mindreforbruk i 2018.

Barnevern: merforbruket skyldes saker der det har vært behov for å sette inn store tiltak.

Tjenesteyting / samfunn 2018

Koordinerende tjenester: enheten består av tjenestekontor og servicetjenester. Enheten har også ansvar for salgs- og skjenkebevillinger i kommunen. Det er jobbet kontinuerlig med saksbehandling og tjenestetildeling gjennom året. I tillegg er det brukt mye tid og ressurser til å tilpasse dataverktøy til den nye organisasjonen.

Hjemmetjenesten: man har sett en generell økning i behovet for tjenester, både i form av antall, ressursbruk og kompleksitet. Enheten har ikke hatt klager inne til Fylkesmannen i 2018.

Sykehjem: de 75 langtidsplassene og 18 korttidsplassene i kommunens to sykehjem har hatt fullt belegg hele året. Også de to ø-hjelpssengene har hatt godt belegg. Det er jobbet kontinuerlig med utvikling av rutiner og samarbeid med andre enheter.

Helse og velferdstjenester: Psykisk helse og rus har etablert et godt felles fagmiljø. I forbindelse med sammenslåingen, ble døgnavdeling for psykisk helse og rus innlemmet i virksomheten. Der har det vært høy forekomst av avvik knyttet til vold og trusler og disse er fulgt opp med flere tiltak, blant annet i samarbeid med bedriftshelsetjenesten og NAV. Legetjenesten har opplevd utfordringer knyttet til legedekning. Høsten 2018 sa to leger i Leksvik opp sine hjemler. Utfordringene er løst ved bruk av vikarer. Det er fortsatt utfordringer knyttet til legevakt i Vanvikan, i forhold til vaktskifter, logistikk og samtidskonflikter. Det har vært mange avvik knyttet til dette, disse er fulgt opp og lukket. NAV har, til tross for lavt sykefravær, hatt svært høye utbetalinger på økonomisk sosialhjelp. Dette skyldes blant annet endringer i statlige tilskudd som arbeidsavklaringspenger. Helsestasjonen har vært preget av mangel på jordmor i følge- og beredskapstjeneste fra september. Det har likevel løst seg greit og helsestasjonen har fulgt opp alle sine ansvarsområder gjennom året. Fysio og ergo opplever mange komplekse saker knyttet til barn og disse krever mye koordinering og tid.

Bo- og aktivitetstjenester: det har vært vesentlig økning i vedtak om avlastning til barnefamilier i 2018. Dette gjelder særlig i Rissa.

Barnevern: Barnevernreformen og ny barnevernlov kommer i løpet av få år og tjenesten har i 2018 jobbet med forberedelser til dette gjennom blant annet treffpunkt med andre kommuner, kompetanseløft for ansatte og dialogmøter med Fylkesmannen. Indre Fosen har i 2018 hatt en økning i alvorlighetsgrad i saker. Det er flere anmeldelser og tjenesten er tungt inn i flere familier.

Drift 2018

Sykefravær:

	Fraværs%.	Korttids%.	Langtids%.
Totalt for Helse og oppvekst	10,43	2,29	8,14
Helse og omsorgssjef	10,34	1,59	8,75
Koordinerende enhet	5,12	1,44	3,68
Hjemmetjenesten	10,62	2,05	8,57
Sykehjem	12,74	2,68	10,05
Helse	5,3	1,43	3,88
NAV	7,15	0,11	7,05
Bo og aktivitet	13,56	3,18	10,38
Barnevern	5,34	1,7	3,63

Helse- og omsorgssjef: det er avholdt medarbeidersamtaler med alle enhetsledere, ass. helse- og omsorgssjef, kommuneoverleger og folkehelsekoordinator. Det kan se ut som om enheten har et svært høyt sykefravær, men ettersom det er to ansatte i enheten, gir fravær stort utslag. Sykefraværet er tilknyttet skade som ikke er jobbrelatert. Assisterende helse- og omsorgssjef har hatt eksterne oppgaver tilknyttet sin stilling, blant annet funksjon som personvernombud og leder for e-fagråd.

Koordinerende tjenester: det har gjennom hele 2018 blitt arbeidet med grenseoppgang mellom tjenestetildeling og tjenesteyting. Det jobbes kontinuerlig med å få til et godt samarbeid og gode rutiner mellom tjenesteytere i Helse og omsorg. Det er ikke gjennomført medarbeidersamtaler i 2018.

Hjemmetjenesten: medarbeidersamtaler er ikke gjennomført i alle virksomheter. Enheten har slitt med høyt sykefravær i perioder. Enheten har hatt fokus på ledelse, i tillegg til å "samkjøre" tjenesteytingen i sonene, slik at den blir mest mulig lik. Fagledere har faste fellesmøter der de jobber godt med fagutvikling, felles rutiner og internundervisning.

Sykehjem: enheten har hatt høyt sykefravær i perioder og det er en stor utfordring å skaffe nok folk og riktig kompetanse. Det har vært vanskelig å rekruttere sykepleiere til ledige stillinger. Det er i 2018 brukt vikarbyrå for å få tilgang til sykepleiere. Det har tidvis fungert godt, men det er en dyr løsning. Det er ikke gjennomført medarbeidersamtaler med alle ansatte. Det har vært fokus på budsjett disiplin gjennom hele året og lederne har hatt stort fokus på innleie og bruken av overtid.

Helse- og velferdstjenester: det er ikke gjennomført medarbeidersamtaler i alle virksomheter i 2018. Årsaken til dette er blant annet at enheten har manglet enhetsleder gjennom deler av året og enkelte virksomheter har også manglet leder. Det er interne ulikheter i sykefraværet, men for enheten samlet er det relativt lavt.

Bo- og aktivitetstjenester: det er ikke gjennomført medarbeidersamtaler med alle i 2018. Enheten har slitt med svært høyt sykefravær, særlig mot slutten av året. Dette har ført til høyt press på ledere og ansatte. Det økte behovet for avlastning har også vært krevende, samt at det i tillegg er gjennomført omorganisering og nedbemanningsprosess i enheten.

Barnevern: tjenesten har hatt kapasitetsutfordringer gjennom hele året og det er leid inn eksterne saksbehandlere for å håndtere saksmengden. Evaluering av Fosen barnevern i regi Trøndelag Forskning og Utvikling ble ferdig oktober 2018. Rapporten gir en del anbefalinger

og det jobbes videre med dette i 2019. Prosjekt forebyggende arbeid ble ferdigstilt i 2018. Tjenesten fikk etter tilsyn et pålegg fra Arbeidstilsynet vedrørende sikkerhet ved kontorene på Fosen. Dette svares ut innen juni 2019. Flere ansatte har tatt videreutdanning og lederne deltar i læringsnettverk for å møte barnevernreformen. det er gjennomført medarbeidersamtaler, vernerunder og samarbeidsmøter.

Positive hendelser 2018

Koordinerende tjenester: leder har siden juni 2018 vært medlem i regional arbeidsgruppe i Helseplattformen.

Hjemmetjenesten: arbeidet med harmonisering av drift oppleves som positivt arbeid mot felles mål og gir motivasjon og arbeidsglede. Litt sosialt med felles måltid før ferieavvikling og før jul. Tjenesten opplever i stor grad fornøyde brukere og pårørende.

Sykehjem: enheten har klart å ta imot de fleste som er meldt som utskrivningsklare fra sykehusene og har dermed minimert denne utgiftsposten. Ved sykehjemmene er det mange godt kvalifiserte medarbeidere, med og uten formell utdanning, som gjør en veldig god jobb. Det er gjort et godt arbeid gjennom mange år for å rekruttere frivillige. De utgjør en stor forskjell for de som bor og oppholder seg på sykehjemmene og dette er et arbeid vi vil utvikle og fortsette med. Alle kjøkken i kommunen gjør et meget godt arbeid og sørger for god og næringsrik mat til både institusjonsbeboerne og hjemmeboende. Det har også blitt et større fokus på bruk av kortreist mat, noe som har medført positivt omdømme av kjøkkendriften i kommunen.

Helse- og velferdstjenester: flere ansatte har deltatt i videreutdanning, kursing/opplæring og veiledning for å heve kompetansen. I løpet av året har vi fått full effekt av meldingsutveksling mellom kommunehelsetjeneste, legetjeneste og andrelinje sykehus. Dette er en solid kvalitetsforbedring som først og fremst styrker pasientsikkerhet og pasientrettigheter, men som også styrker opplevd kvalitet av arbeidet som utføres internt. Enheten melder om stabile og dyktige medarbeidere og en sterk samarbeidsvilje virksomheter og enheter mellom.

Bo- og aktivitetstjenester: enheten har klart å løse en utfordrende situasjon rundt overtallighetsproblematikk gjennom naturlig avgang og justering av drift uten å gå til oppsigelser. Man har også klart å løse utfordringer med endrede behov i brukergruppe og driftet avlastning på en god måte.

Barnevern: Dialogmøter med Fylkesmannen. Har opplevd en tettere kontakt med våre eierkommuner og at kommunene har mer eierskap til barneverntjenesten. Økt kompetanse hos egne ansatte. Sykefraværet har gått ned og 2018 har vært året med lavest sykefravær i Fosen barneverntjeneste siden oppstarten. Fokus på HMS, to dagers samling i Råkvåg med alle ansatte.

5 Areal

5.1 Årsmelding fra sektoren

Kostra

Kostraindikator	Indre Fosen 2018	KG. 11 2018	Fylket 2018	Landet u/Oslo 2018
Herav energikostnader per kvadratmeter (kr)	101	131	121	126
Netto driftsutgifter til Bygg og eiendom i prosent av samlede driftsutgifter (prosent)	11,5	8,3	9,7	9
Netto driftsutgifter til forvaltning av eiendom per innbygger (kr)	578	285	316	295
Utgifter til driftsaktiviteter per kvadratmeter (m2)	637	532	595	562
Utgifter til vedlikehold per kvadratmeter (kr)	87	80	106	100
Energiutgifter per m2 kommunalt eide bygg (kr)	101	131	121	126
Energiutgifter som andel av brutto driftsutgifter (prosent)	0,61	0,78	0,67	0,73
Energibruk per m2 eid areal (kWh)	146	144	158	153

Energiutgifter viser at det er lønnsomt å jobbe aktivt med energiforbruk. Kostratallene viser at kostnadene på energi er over 30% lavere enn gjennomsnittet.

Kommunen har i overkant av 80 000 m2 med bruksareal. Sammenlignet med andre kommuner er dette tallet høyt og kostratallene viser at kommunen bruker dobbelt så mye per innbygger. Det er derfor viktig at dette blir med i betraktningene rundt eierstrategien.

Regnskap 2018 per ansvar

Beskrivelse	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Reg budsjett 2018	Avvik 2018
400 Arealsjef	1 285 187	1 240 000	1 270 000	15 187
409 Plan-Kart-Miljø	4 668 644	4 594 000	4 594 000	74 644
410 Kommunalteknikk	9 411 132	8 616 000	8 616 000	795 132
411 VAR sektor	1 674 445	949 000	949 000	725 445
412 Brann,redning og feiertjenesten	10 003 710	9 402 000	9 403 000	600 710
414 Bygg og eiendom	26 850 022	17 645 000	18 290 000	8 560 022
420 Næring	4 909 056	0	4 875 000	34 056

Regnskap 2018

Beskrivelse	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Reg budsjett 2018	Avvik 2018
Areal	58 802 000	42 446 000	47 997 000	10 805 000

Økonomi 2018

Økonomien viser et stort merforbruk i 2018. Merforbruket ligger i hovedsak på:

Renhold: - 2 426 600

For å opprettholde kvaliteten ble vakante stillinger etter sammenslåing erstattet med vikarbruk. I forbindelse med sammenslåingen har det vært uoversiktlig med sammensatte stillinger i de to kommunene. Første tertial viste at det lå an til å bli et høyt merforbruk og det ble tatt grep for å holde dette så lavt som mulig. Tallene for siste tertial viser at dette har fungert. Likevel viser Kostratallene at renholdskostnadene er vesentlig høyere enn tilsvarende kommuner og dette vil bli jobbet nøye med.

Vaktmestre: - 962 000

Høyere fastlønn enn budsjettert.

Skolelokaler - 1 420 000

Generelt vedlikehold av skolebygg.

Hysnes Helsefort - 1 076 900

Tillegg av tilpasninger og drift av byggene og utearealet.

Institusjonsbygg - 1 048 000

Generelt vedlikehold av institusjonsbygg.

Veilys – 268 000

Høyere strømpris og avregninger fra NTE.

Forvaltningsutgifter – 144 000

Skade-/ansvarsforsikringer som ikke var budsjettert.

Kommunale veger – 557 000

Økte kostnader til brøyting og sandstrøing.

Tjenesteyting / samfunn 2018

Byggesak og fradeling:

Det er mottatt 275 søknader i 2018, derav 204 byggesøknader. Det er behandlet 185 byggesøknader og 71 delingssøknader. 13 klager er behandlet, der 11 av klagen ble sendt Fylkesmannen. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for rammesøknader var 15 dager, for alle typer ett-trinns søknader (med/uten ansvarsrett, 3/12-ukers frist) mellom 28 og 38 dager. Det ble utført tilsyn i 7 byggesaker, alle gjaldt eksisterende bygg. Gebyr for behandling av søknad om bolig med én boenhet var kr 11.380,-.

Oppmåling:

Gjennomsnittlig gebyr for opprettelse av grunneiendom på 750 m² var kr 15.852,-.

Plan:

Det ble vedtatt tre reguleringsplaner i 2018, alle private detaljreguleringer. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid fra oppstartsmøte til vedta i kommunestyret var 300 dager.

Gjennomsnittlig saksbehandlingsgebyr for privat plan til boligformål (10 daa derav 4 daa boligbebyggelse) var kr 38.063,-.

Bygg og eiendom

Det har også i 2018 vært et hektisk år for Bygg og Eiendom. Det har vært høy byggeaktivitet. (Mælan skole, Rissa rådhus, Omsorgsboliger på Stadsbygd og Leksvik, Flerbrukshus/svømmehall Leksvik, Rissa helsetun, og i tillegg tilpasninger etter branntilsyn på ulike lokasjoner). Det er også renoverte tekniske installasjoner på basseng Mælan skole.

De gjennomførte EPC-tiltak er i drift, og det viser gode resultater.

Det er jobbet med renovering/oppussing av kommunale boliger i Leikvang, Ytre Ringvei, Vanvikan og i Leksvik.

Drift 2018

Året var preget av sammenslåingsprosessen og mye oppmerksomhet og energi ble rettet mot store og små utfordringer i den forbindelse, samtidig som vi skulle ha full drift fra 1. januar. Det meste har fungert godt for innbyggerne, men overgangen til ny kommune når det gjaldt fakturering av kommunale avgifter, var krevende. Problemene skyldtes delvis mangelfull matrikkelinformasjon fra tidligere Leksvik kommune, men også at man ikke var god nok til å planlegge og informere innbyggerne om nytt gebyrregulativ, og grunnlaget for faktureringen.

Det ble ikke gjennomført medarbeidersamtaler med alle i sektoren i 2018. Dette skal forbedres i 2019.

Sykefravær:

	Fraværs%.	Korttids%.	Langtids%.
Totalt for Arealsektoren	4,84	1,13	3,71
Arealsjef	0	0	0
Plan, kart, miljø	1,63	0,33	1,3
Kommunalteknikk	0	0	0
VAR-sektoren	0,31	0,31	0
Bygg og eiendom	6,79	1,58	5,2
Næringsavdelingen	0	0	0

Spesielle driftsoppgaver:

- Planavdelingen har brukt betydelige personalressurser i samarbeid med Trøndelag fylkeskommune til forarbeid og direkte planarbeid for tomt for videregående skole i Vanvikan.
- Vi har hatt full drift av Hysnes Helsefort. Det har ført til utvidet renhold og vaktmestertjenester.
- Avsluttet leieforholdet med Noris på Norisbrygga.
- Ny driftsavtale med Kirkelige Fellesråd, i hovedsak snøbrøyting.
- Havari Vanvikan vannverk.

Positive hendelser 2018

- Det er jobbet godt med energiledelse
 - Bygget om til undervisningslokaler i sokkel i Rissa rådhus
 - Etablert arbeidsplasser til ansatte i V.I. (tidligere Apotek)
 - Ferdigstilt Mælan skole
 - Oppstart og planlegging av 40 omsorgsboliger på Stadsbygd
 - Oppstart av flerbrukshus i Leksvik
 - Oppstart av 4 omsorgsboliger i Leksvik
 - Etablert vannbehandling (Legionella) på Rissa Helsetun
 - Reorganisert Adgangskontroll til felles plattform for IFK
 - Samkjører Sentral Driftskontroll
 - Bygging av nytt renseanlegg Kvithyll.
-
- Boligpolitisk plan for Indre Fosen kommune ble vedtatt.
 - Det ble ansatt ny koordinator i Nordre Fosen vannområde inkl. prosjektleder for "Spredte avløp" (Indre Fosen er vertskommune).
 - Utbygging av veier og fortau rundt ny forretningstomt i Rissa sentrum.
 - GeoVekstprosjekt "nyfotografering for markslagskart" gjennomført.
 - Arbeidet med å undersøke om Sund-Bradden-prosjektet kan utføres ble gjenopptatt.

6 Kultur

6.1 Årsmelding fra sektoren

Kostra

Kostraindikator	Indre Fosen 2018	KG. 11 2018	Fylket 2018	Landet u/Oslo 2018
Barn 6-15 år i kommunens kulturskole (prosent)	25,8	19	18,8	13,8
Netto driftsutgifter til barn og unge (f231+f383) i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter (prosent)	1	0,8	1	0,8
Netto driftsutgifter til kultursektoren per innbygger (kr)	1 822	2 198	2 539	2 343
Netto driftsutgifter til idrett (f380+f381) i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter (prosent)	0,6	0,9	1,5	1,3
Netto driftsutgifter til kultursektoren i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter (prosent)	2,9	3,5	4,4	3,9

Indre Fosen kommune har nesten dobbelt så mange elever i kulturskolene enn landsgjennomsnittet og dette med atskillig lavere driftsutgifter pr. innbygger.

I tillegg er driftsutgiftene til kultursektoren i prosent av kommunens totale driftsutgifter mye lavere enn resten av landet.

Regnskap 2018

Beskrivelse	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Reg budsjett 2018	Avvik 2018
Kultur	15 710 000	15 028 000	15 458 000	252 000

Økonomi 2018

Kultur har et avvik i 2018 grunnet en ikkebudsjettert post på Vanvikanhallen.

Tjenesteyting / samfunn 2018

Kultur/Fritid: Spillemiddelarbeid, friluftsliv, planarbeid, Ungdoms- idretts- og musikk og teatterråd, div. bistand/tilrettelegging, Ung Kultur Møtes, Den kulturelle skolesekken, Folkehelsegruppe, søknadsbehandling.

Biblioteket: Indre Fosen bibliotek hadde i 2018 et samla utlån på 76 923, mot 76 934 i 2017. Planlegging av flerbrukshus Leksvik, flyttet inn i nye lokaler i Stjørna, videreføring av informasjonen til småbarnsforeldre på 4-årskontroll, Sommerles og bibliotekopplæring. Har fått midler fra kommunal- og moderniseringsdepartementet for opplæring i Digital kompetanse.

Kulturskolen: Indre Fosen kulturskole hadde et samlet elevtall på 475 elevplasser, inkl. venteliste på 22 elever. Fortsatt fokus på stabilisering av enheten og bedre informasjonen ut til brukerne og publikum. Har fått nytt fagsystem, Speedadmin, som også har vært til stor hjelp når det gjelder informasjon og kommunikasjon. Har gjennomført brukerundersøkelse. I tillegg har vi jobbet med å få på plassen en musikkterapeut som i første rekke skal jobbe opp mot de med spesielle behov, men også bredt ut mot helse, skole og barnehage.

Frivilligsentralen: Koordinering av frivillige, aktivisering av eldre, bistand Språk-kafe, frivilligmiddager, turprosjekt, gapahuker og merka stier. Bistand til kommunale boliger, flyktninger og andre med møbler og utstyr. Administrerer Den kulturelle spaserstokken. Ansvar for Kamferdropsfestivalen og "Aktiv Sommer" sammen m Rissa FS.

Drift 2018

Sykefravær

	Fraværs%.	Korttids%.	Langtids%.
Kultur	1,77%	0,57%	1,20%

Medarbeidersamtaler: Det er gjennomført medarbeidersamtaler med alle ansatte.

Positive hendelser 2018

Kultur/Fritid:

- Kulturuke med 14 ulike arrangementer på 9 dager (som bl.a Hederskveld for kultur og frivillighet, Ungdommens kulturmønstring 2018 og Kultursjå), mange flotte møter i ungdomsrådet, godt oppmøte på fritidsklubben Kåken. Stor aktivitet i det frivillige kulturlivet i Indre Fosen. God promotering av UKM som resulterte i rekordstor påmelding med hele 86 ungdommer hvorav 20 også deltok på workshop.

Biblioteket:

- Språkkafé 7 kvelder (285 deltakere), Temakveld om Rissaraset i samarbeid med Audhild Brødreskift. Forfatterbesøk av Anja og Geir Yngve Hovde. Åpning av Stjørna filial. Sommerlesefest.

Kulturskolen:

- Barnehagekonserter/forestillinger/utstillinger/oppdrag gjennom lokale lag og foreninger- og næringsliv, Sangernes Aften, huskonserter, Ekstern kulturbygging, Kulturuke, Vårkonsert i Stadsbygd samfunnshus, rekrutteringskonserter, Go`Stæmning- opptredener. Samarbeidskonsert med Leksvik skolemusikk, klassisk konsert i Rissa Kirke, samspillprosjekt, bandseminar. Andre faste oppdrag; KST, seminarer, huskonserter, åpninger, prisutdelinger o.l. Danseforestilling, Institusjonskonsertturne i Rissa og Leksvik, Kursholdere «Aktiv Sommer», Talentlab, teknisk crew div. arrangement, Ung Kultur Møtes.

Frivilligsentral:

- 21 ulike DKSS-arr med 1150 publikummere, fordelt rundt i Indre Fosen. Felles frivilligkveld i mai, med Rissa. Kamferdropsfestivalen med Dalakopa som trekkplaster. "Aktiv Sommer" sammen med Rissa Frivilligsentral. Kulturuka 2018 med mange høydepunkt. Toraderan fikk Lunnanprisen.