



VAMEC EIENDOM AS
Setergårdsveien 5
NO 7125 VANVIKAN

Vedtak om samtykke og gebyr

Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

Gnr 308 Bnr 26 Leksvik - Setergårdsveien 5 - Vanvikan - Vamec Eiendom AS - tilbygg

Vi viser til søknad av 02.04.2019 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 mottatt fra VS Bygg AS.

Viser også til brev om «Manglende opplysninger – varsel om avslag» datert 11.04.2019, der vi etterspør ytterligere opplysninger.

Vi har på bakgrunn av dette mottatt tilbakemelding i e-post fra VS Bygg AS datert 29.04.2019 samt e-post fra Vamec eiendom AS v/Arve Storsve datert 10.05.2019.

Følgende dokumentasjon legges til grunn for vår behandling av søknaden:

- Søknad om Arbeidstilsynets samtykke datert 15.03.2019
- Søknad om ett-trinns byggesøknad datert 15.03.2019
- Bygningstegninger:
 - Situasjonsplan datert 19.03.2019
 - Plantegning 1 etasje ikke datert
 - Snitt ikke datert
 - Fasader ikke datert
- Arbeid/arbeidsprosesser i det tiltenkte tiltaket
- Aktuelle arbeidsmiljøfaktorer
 - Risikoanalyse
 - Kartlegging ergonomi hos Vamec AS datert 13.05.14
- Skjema 444 med luftmengdeberegninger
- Arbeidstakernes (VO og tillitsvalgt) og arbeidsgivers (Daglig leder) medvirkning til planene

I henhold til opplysninger gitt i søknaden, omhandler tiltaket et tilbygg til eksisterende industribygg ved Setergårdsveien, 7125 Vanvikan. Vamec Eiendom AS er tiltakshaver og Vamec AS er arbeidsgiver.



Tilbygget er på 248 m2 BRA og skal inneholde nytt ventilasjonsanlegg samt at noen av maskinene som i dag står i eksisterende hall flyttes for å frigjøre plass til moderniseringer etterhvert.

I følge opplysninger gitt i søknaden skal det i ny hall foregå montering og demontering, samt vasking av deler i ny delevasker. Delevasker er tilknyttet oljeavskiller.

Det skal ikke foregå sveising i ny hall. Ved sveising i eksisterende hall benyttes punktavsug.

I samarbeid med Fosen BHT, er det i HMS-plan for 2019 planlagt å dokumentere risikovurdering av alle kjemikalier i bedriften.

Det er utført støymåling i eksisterende bygg i 2015. Støynivået vil ikke endres i stor grad, da maskiner flyttes fra gammel til ny hall. Ved innkjøp av andre maskiner i fremtiden skal støybidrag være en del av vurderingen, og ny støymåling skal vurderes i henhold til opplysninger gitt i søknaden.

Når det gjelder personalrom vil dette ivaretas i eksisterende bygningsmasse.

Arbeidstilsynets vurdering

Med bakgrunn i opplysninger gitt i søknaden, har Arbeidstilsynet ingen merknader til de mottatte planer.

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9 samtykke til planene.

Samtykke gis på bakgrunn av de opplysningene og planene som forelå på tidspunktet for vedtaket. Samtykket er ikke en godkjenning av lokalene eller arbeidsplassen. At Arbeidstilsynet gir samtykke til planene betyr ikke at tilsynet går god for at alle krav til fysisk arbeidsmiljø er ivaretatt. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har ansvaret for at lov/forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

Innbetaling av gebyr

I følge forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler § 9-1 og forskrift om administrative ordninger på Arbeidstilsynets område § 14-1, skal det betales gebyr til Arbeidstilsynet ved behandling av søknad etter arbeidsmiljøloven § 18-9 første ledd. Gebyrsatsene avhenger av tiltakets type og byggets størrelse. For nærmere informasjon om gebyrordningen, se

www.arbeidstilsynet.no/gebyr.

Ut fra opplysninger i søknaden har vi plassert tiltaket i **kategori 3b og fastsatt gebyret til kr 8441,-**.

Faktura vil bli sendt i egen forsendelse til deg som tiltakshaver til følgende adresse: **Vamec Eiendom AS, Setergårdsveien 5, 7125 Vanvikan. Att: Arne Storsve**. Hvis gebyret ikke betales innen betalingsfristen, vil kravet bli tvangsinndrevet med tillegg av omkostningsgebyrer.



Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak og gebyr fra Arbeidstilsynet etter reglene i forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar dette brevet. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage og retten til å se sakens dokumenter, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, gir du kopien til representanten for de ansatte.

Se [arbeidsmiljøloven](#) §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd.

Behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 73 19 97 00.

Arbeidstilsynet gjør oppmerksom på at det er innført ny blankett 5177 som skal brukes ved søknad om samtykke. Endringene består i hovedsak av opplysninger knyttet til fakturamottaker. Blankett finnes her: www.dibk.no.

Du kan svare på dette brevet og/eller sende inn dokumentasjon til oss digitalt via [eDialog](#). Les mer på www.arbeidstilsynet.no/post.

Vi ber om at det henvises til vår referanse 2019/18758 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.

Med hilsen
Arbeidstilsynet Midt-Norge

Hallvard Solevåg
Tilsynsleder
(sign.)

Tom Rune Smith
Overingeniør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:

VS BYGG AS
INDRE FOSEN KOMMUNE

v/Vemundstad Rørvekveien 459
Rådhusveien 13

7105 STADSBYGD
7100 RISSA