

Tore Kirkedam	: Grong Kommune
Astrid Haugskott Dahl	: Nord Universitet
Merethe Kopreitan Dahl	: Indre Fosen kommune
Thomas Aune	: Smart Media AS
Gina Marie Larsen Susann Haukås Jakobsen	: Verdal kabel TV, vara lærlingerepresentant for Susann Haukås Jakobsen for 1 år
Hege Skulbru	: Representant fra Fylkesdirektøren for Utdanning
Vararepresentantene, til orientering.	: Ann Karin Mellingen (Trøndelag Fylkeskommune) : Torgeir Skevik (Namdalseid kommune) : Mariann Elin Loeng Røttesmo (Høylandet kommune) : Asle Lydersen (Overhalla kommune)

Meldt avbud: Astrid Haugskott Dahl og Hege Skulbru.

Tilstede: Tore Kirkedam, Thomas Aune, Gina Marie Larsen, Merethe Kopreitan Dahl og Mona Katrine Syrstad.

Vår ref:
2019-MKS

Arkiv:
Styremøter 2019

Dato:
07.06. 2019

PROTOKOLL

Tid	: FREDAG 07.06. 2019, KL: 10-14
Sted	: Indre Fosen, Krobrua, møterom

Merethe Kopreitan Dahl presenter Indre Fosen som består av 10 000 innbyggere og er sammenslåtte kommuner fra tidligere Rissa og Leksvik (før 2018). Man finner administrative funksjoner på begge steder i kommunen og rådmannsledergruppen i Rissa. Styret fikk informasjon om ny vedtatt videregående skole i Vanvikan for Indre Fosen og informasjon om arbeid og inntak av årets lærlinger i kommunen.

PROTOKOLL

Sak 11/19	Godkjenning av møteinnkalling og sakliste
Vedtak sak Sakliste og møteinnkalling godkjennes.	

Sak 12/19	Godkjenning av protokoll fra styremøte 25.04 .2019
----------------------------	---

Vedtak sak

Protokoll fra styremøte 25.04. 2019
godkjennes.

Sak 13/19	Regnskap pr. 31.05 .2019
Regnskapet pr. 31.05.29 viser et underskudd på kr 147 831,- mot budsjett -264 506,-. Tilskuddet i denne perioden er ført etter prognoser fra safir jan- mai, og kan avvike fra endelig tilskudd ut juni 2019. Lønnskostnader har vært lavere enn budsjettet og er pr. mai 1 495 888,-, mot budsjett kr. 1 643 315-. Prognoser på Inntekter på basistilskudd er noe lavere enn budsjettet i perioden og skyldes til dels hevinger/avbrudd underveis. Totalen på inntekter på basistilskudd fordeler seg over 12 mnd. For det første halvåret har man formidlet pr. mai syv lærlinger med oppstart i jan/feb og to lærlinger med oppstart april/mai, som er fire over budsjettet for denne perioden. Med et inntak for 2019 opp imot budsjett er det grunn til å tro at dette jevner seg ut i løpet av høsten 2019. Foreløpig er det et godt inntak tidlig i juni og det er formidlet ca. 60 lærlinger/lærekandidater pr. 6 juni 2019. Driftskostnader er utgiftsført med kr 429 530,- mot budsjett 540 833,-. Utgifter knyttet til drift som (programvare, kontingenter osv.) betales i begynnelsen av året. Da budsjettet er fordelt likt over 12 måneder er det grunn til å tro, at et merforbruk knyttet til disse postene, flater seg ut i løpet av året. Bilgodtgjørelse/reise/diett ligger under budsjett for denne perioden (27 000,-). Vedtak sak Styret tar regnskapet til etterretning.	

Orienteringssak 03/19	Orientering fra TFK
Styret gikk gjennom Lærling og bedriftsundersøkelsen for 2018. Det er tidligere bedt om en statistikk fra fylkeskommunen som viser områder som peker seg ut. DL gikk gjennom hele undersøkelsen med styret og tok en vurdering på områder for mulige forbedringer. Resultatene var i hovedsak gode for OKS Trøndelag Sa sin del, med godt over gjennomsnittet på de fleste områdene.	

- Styret anser at områder knyttet til mobbing, seksuell trakassering og trivsel er vesentlige områder hvor enkelt avvik ikke bør tolleres. Det betyr at selv om OKS Trøndelag kan vise til gode resultater på disse områdene, bør tiltak settes i gang der minst 1 lærling svarer at man blir utsatt for mobbing/seksuell trakassering, eller at trivsel er lavest skår. Styret ønsker at adm. finner ut av om man har noen mulighet til å kunne sette i gang enkelttiltak, hvis undersøkelsen gir grunnlag for det.
- Styret er også av den oppfatning av at OKS Trøndelag har gode systemer og rutiner, men ber også om at administrasjonen kan se på forbedringer med tanke på informasjon og arenaer for å nå ut til lærlingene. Dette gjelder også områder som interne rutiner i bedriften, HMS, intern plan og dokumentasjon som er hentet fra lærlingeundersøkelsen.
- Vedrørende lærebedriftsundersøkelsen er områder som overgangen knyttet til skole – bedrift noe som peker seg ut. Styret påpeker også betydningen av et godt samarbeid med bedrift og vgs, samt verdien av nettverk. I tillegg nevnes YFF som et godt utgangspunkt for en start i formidlingen, men oppleves som for kort for enkelte bedrifter, også hvis man som elev skal innom flere avdelinger i perioden.

-Administrasjonen ser på mulige tiltak med utgangspunkt i de nevnte områder, som settes i gang i løpet av høst/tidig vinter 2019.

Orienteringssak 04/19	Veiledningsbesøk fra TFK
Det ble i regi av fylkeskommune avholdt veiledningsbesøk på Fylket hus på Steinkjer 29.05. 2019. Møtende var Hege Vigdisdatter Skulbru og seksjonsleder for fag og yrkesopplæring Jan Kristian Fossum. Fra OKS Trøndelag Sa møtte styreleder Tore Kirkedam og daglig leder Mona Katrine Syrstad. Det ble gjennomgått resultater fra UDIR-rapportering og drift av kontoret. Fylket ettersender notat fra dette, men påpekte at kontoret drifter godt og er godkjent.	

Orienteringssak 05/19	Fagbrev på jobb/praksiskandidat
Det er på tidligere styremøte i mars 2019 informert om fagbrev på jobb. Med de siste presiseringer om muligheten for fagbrev med «fagbrev på jobb» fra fylket, har mange kandidater blitt henvist til praksiskandidatordningen. Opplæringskontoret tilbyr med bakgrunn i dette tilgang til læreplan for kandidater i våre medlemsbedrifter gjennom vårt digitale dokumentasjonsverktøy. Kandidatene må avklare med arbeidsgiver i forkant. Det vil også bli gjennomført et kort kurs (høst 19) i planlegging og vurderingsarbeid for kandidater i våre medlemsbedrifter. https://www.trondelagfylke.no/vare-tjenester/utdanning/Opplaering_i_bedrift/Andre-veier-til-fag-svennebrev/	

Orienteringssak 06/19	Vedtekter – avvikling av årsmøter
Det er tidligere kommet inn spørsmål fra styret (19.03.19) om muligheter for streaming, samt se på muligheter for at medlemsbedrift kan møte med flere representanter på årsmøtet. Vedtektene pr. i dag §8 sier at medlemsbedrift kan stille med 1 representant og 1 observatør. Styret ser ingen umiddelbare grunner for endringer av vedtekter med tanke på avholdelse av årsmøter, knyttet til innspill.	

Orienteringssak 07/19	Lønnsoppgjør - personal
Daglig leder går gjennom dagens lønnsnivå/lønnspolitikk. OKS Trøndelag har pr. i dag ansatte med fagbrev, fagskole og høyskoleutdannede. Det er planlagt et dialogmøte august 2019 med ansatte i forkant av styremøte i september. Dette med utgangspunkt i innspill fra de ansatte om endringer i lønn og nivå for alle ansatte. I år er det et mellomoppgjør (sentrale tillegg) i KS. Styreleder og dl deltar for styret.	

Med hilsen
Sign.
Mona Katrine Syrstad
Daglig leder

Kopi Ansatte OKS Trøndelag
 Revisor

OKS Trøndelag SA
Bomvegen 3
7725 Steinkjer

www.okstrondelag.no
E-post: post@okstrondelag.no
Sentralbord: 950 22 200