

Saksframlegg

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Administrasjonsutvalget	25.05.2020

Saksbehandler: Merethe Kopreitan Dahl

Arkivsak: 2020/2054

Dato: 18.05.2020

Lønnspolitiske retningslinjer for Indre Fosen kommune

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Lønnspolitiske retningslinjer for Indre Fosen kommune vedtas som framlagt.

Oppsummering:

De lønnspolitiske retningslinjene er et viktig styringsverktøy for å sikre at kommunen når sine mål for god tjenesteyting. Retningslinjene skal bidra til en mest mulig rettferdig og forutsigbar lønnsutvikling for medarbeidere og ledere, samt styrke kommunen som en god arbeidsgiver for eksisterende og nye medarbeidere.

Saksutredning

Bakgrunn for saken

Retningslinjene bygger på erfaringer fra Leksvik og Rissa kommuner. For å sikre en enhetlig praksis av lønnspolitiske spørsmål må retningslinjene for Indre Fosen kommune være vedtatt før gjennomføringen av lokale forhandlinger i 2018.

Økonomi

Under retningslinjenes punkt 4.2.1., om kompetanse, er det beskrevet hvordan videre- og etterutdanning kan gi grunnlag for økt årslønn. Økt lønnskostnad som følge av kompetanseheving inngår i lønnsglidningen fra ett år til det neste og dekkes midlene som er avsatt i budsjettet til lønnsoppgjøret.

Kommunikasjonstiltak

Lønnspolitiske retningslinjer blir umiddelbart etter vedtak gjort tilgjengelig i kommunens kvalitetssystem og arkivsystem. Sektor-, enhets- og virksomhetsledere og hovedtillitsvalgte orienteres spesielt.

Vedlegg

- 1 Lønnspolitiske retningslinjer for Indre Fosen kommune