

Roger Trøen
7100 Rissa
roger.troen@hotmail.no

944305483
Indre Fosen kommune
Rådhusveien 13
7100 RISSA

Dato:8.6.2020

Innspill / kommentarer

Ved utlysning av stillinger fra kommunen bør administrasjonen i større grad forsøke å fronte ønsket om tilflytting/tilbakeflytting, og ikke pendling. Fordeler med å bosette seg i kommunen bør i størst mulig grad trekkes frem, ved for eksempel lavere etableringskostnader enn i større byer, et rikt natur og friluftsliv, osv.

Innleie av ansatte over flere år bør vurderes erstattet med fast ansettelse av personell med hjemmeadresse i egen kommune (bla. for å sikre kompetanse i eget hus, og skatteinntekt og økte overføringer til kommunen). Ref. sak om prosjektleder som har vært leid inn for ca. 17 mill. over noen år.

Politikerne har et ansvar for å forsøke å i større grad legge egen-interesser og egne følelser mer til side. En voldsom investeringsvilje og pengebruk gir økte kostnader for innbyggerne, og kan bidra til svekket bo-lyst. Samtidig bør politikerne forsøke å innse sin begrensning i forhold til fag, og i større grad ta inn over seg innspill fra ulike faginstanser fra bla. helse og oppvekst. At kommunen mangler bla. leger og tannleger kan trolig brukes som eksempler i denne sammenheng.

Ut i fra befolkningsutviklingen bør en vektlegge bolyst også for eldre, og for de som ønsker det; med kort avstand til ulike sosiale arena, helsetjenester og butikker. Redusere behovet for bruk av bil, og de kostnader som ligger til dette.

mvh
roger