

Orientering fra barneverntjenesten

Barnevernreformen er mye omtalt, og det er lett å oppfatte at dette er en reform for barnevernet i Norge. Trer i kraft 01.01.2022. Reformen omhandler også i stor grad øvrige kommunale enheter som jobber med barn og unge. Fylkesmannen i Trøndelag kaller den nå derfor for Oppvekstreform.

Hva er reformen?

Det er tre hovedtrekk med reformen:

1. Det skal gjennomføres et kompetanseløft i barneverntjenesten
2. Strukturendring - oppgaver fra stat til kommune. Veiledning, rekruttering og godkjenning av fosterhjem overføres barneverntjenesten fra staten. Dette er en betydelig oppgave, da det statistisk sett er for mange brudd i fosterhjem.
3. Økonomi overføres fra stat til kommune.
 - a. Langt mer kostbart å plassere barn i fosterhjem og institusjoner, samt kjøp av hjelpetiltak fra staten og private. Tiltakene barneverntjenesten rår over må styrkes slik at vi oppnår varige endringer i de mest sårbare familiene.
 - b. Det forebyggende arbeidet i kommune skal styrkes og kommunen må tilby langt flere tiltak til familier lokalt. Tidlig *samlet* innsats skal føre til færre plasseringer.
 - c. Øremerka stillinger (6,8 årsverk på Fosen) legges over i rammene.

På grunn av stram økonomi har Indre Fosen ingen egne stillinger på veiledning i familier før det blir en barnevernsak. I vår tjeneste har vi kun 1 stilling for hele Fosen. Her er behovet en helt annen satsning skal vi klare å innfri reformen og unngå enorme kostnader ved dyre plasseringer.

Vi jobber hver dag for at barna på Fosen skal ha det godt. Målet er at unge skal ha en trygg oppvekst og at de kan få hjelp i sitt nærmiljø.

Vi har 31 ansatte som jobber i barneverntjenesten på Fosen. Alle jobber med et stort engasjement for ungene og familiene utpå her. Det er svært givende, men til tider også beintøft. Alt fra å ta imot og romme vonde historier, stå i utfordringer sammen med familiene, men også fint å jobbe med motivasjon, se håpet og endringer. Det er tøft å må ta avgjørelse som har stor påvirkning på barn og familier.

Jeg må også nevne at arbeidspresset er stort og at noen ansatte slutter på grunn av det. Vi skulle gjerne sett at det har vært færre saker pr ansatt og at vi har hatt flere tiltakspersoner som kunne tatt unna litt av presset på saksbehandler.

Turnoveren i barnevern Norge er skremmende høy og det fører te at vi mister kompetanse og kvaliteten senkes. Fylkesmannen i Trøndelag har nettopp gjort en kartlegging av turnover og den viser at 50% av barnevernsansatte i Trøndelag har jobbet i stillingen sin i mindre enn 4 år.

Vi har et godt arbeidsmiljø og det er helt avgjørende for å beholde ansatte når oppgavene til tider er svært utfordrende. Det er en fantastisk gjeng vi har og det er god kompetanse i tjenesten.

Status:

Indre Fosen har i dag 3 ungdommer på institusjon, 21 barn bor i fosterhjem. 77 barn har vedtak om hjelpetiltak og 22 barn har pågående undersøkelse, over 100 bekymringsmeldinger så langt i år.

Prognosen for barneverntjenesten i Indre Fosen 2020 vise merforbruk på 4,4 mill. Det er ikke en god følelse å levere et slikt resultat. Men institusjonsplasseringer koster oss dyrt. Her er det forsøkt andre løsninger i forkant, uten at vi lykkes med det.

Vi budsjetterer aldri med buffer, og da har vi ikke sjans til å hente inn kostnader i den størrelsen her på øvrige områder.

Men det er ingen tvil om at vi kunne tenkt oss og brukt de 4,4 millionene te forebygging, istedenfor på tre institusjonsplasseringer.

Samarbeidsavtalen mellom barneverntjenesten og kommunene skal behandles som sak i kommunestyret etterpå. Det som legges frem er en første utgave av en slik avtale. Det skal evalueres jevnlig og minst en gang pr år. Vi ser behovet for å få inn mer rundt samhandling inn mot ny reform. Avtalen signeres av kommunedirektører.

Jeg ønsker at dere føler eierskap te tjenesten vår. At Indre Fosen som vertskommune kan være stolt av Fosen barneverntjeneste. Vi håper dere føler dere trygg på at vi utføre etter beste evne de viktige oppgavene for barn og familier i Indre Fosen.