



TRØNDELAG BRANN- OG REDNINGSTJENESTE IKS

STYRERAPPORT



2020 3.kvartal

Styrerapport 3.kvartal 2020

FELLES FOR TBRT:

Korona:

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS følger nøye koronasituasjonen og har kontinuerlige statusmøter. Smitteverntiltakene som ble iverksatt medio mars 2020 har fungert godt i henhold til intensjonen. Det har så langt ikke vært noen bekreftede smittetilfeller i TBRT.

Mot slutten av 3.kvartal ble arbeidet med å revidere våre retningslinjer påbegynt for å innrette virksomheten på at situasjonen blir langvarig. Gjennom fortløpende vurdering av risiko og gode smitteverntiltak gjenopptas vår tjenesteproduksjon gradvis til et tilnærmet normalt nivå. Vi skal opptre i tråd med nasjonale og lokale retningslinjer, og opprettholde en disiplin på å ha intakte barrierer mellom avdelinger og brannstasjoner for å se til at vi kan opprettholde TBRTs samfunnskritiske funksjoner.

Ytre miljø:

Ytre miljø-gruppa er godt i gang med arbeidet mot et mer miljøvennlig TBRT. Alle avdelinger er representert i arbeidsgruppa og teller fem medlemmer totalt. Gruppa har invitert alle ansatte til idémelding og fristen for innspill er satt til 30.oktober.

OU-prosjektene:

Effektivisering og digitalisering (Karabin):

Målsettingen er å etablere en kultur for å lete etter smartere måter å jobbe på, og forhåpentligvis identifisere oppgaver som kan digitaliseres eller automatiseres i større grad enn i dag, gjennom ulike forbedringsprosjekter.

Forbedringsprosjektene kan omhandle mer effektive og smarte måter å jobbe på, gjennom for eksempel kartlegging og digitalisering. Dette kan blant annet omfatte å se på hvordan vi håndterer innkomne henvendelser til bedriften, se på om vi kan øke selvbetjeningsgraden for våre innbyggere, redusere dobbeltarbeid og bruke tiden vår mer målrettet. Vi arbeider nå med å etablere en god beskrivelse av våre 5 forbedringsprosjekter, og vi skal ha 8 forbedringsagenter (2 fra hver avdeling) som skal være med å håndtere disse forbedringsprosjektene sammen med ledelsen og Karabin.

Lederutvikling og organisasjonskultur (PWC):

Planen er å bygge videre på det arbeidet vi allerede har startet internt i TBRT. Når det gjelder lederutvikling vil hovedfokuset være på kultur og ledelse, samt det å ha fokus på at ledelse er å skape utvikling. Her vil lederne blant annet øve seg på å kommunikasjon og gode samtaler med ansatte.

Når det gjelder organisasjonskultur er tanken at vi skal starte med en kartlegging av verdier, gjennom en enkel undersøkelse som alle ansatte får svare på. Ofte vet vi jo hvor «skoen trykker», men det er greit å ha et grunnlag som gir oss noe konkret å jobbe med. Det er også ønskelig med en handlingsplan for både å utvikle kulturen, og ta vare på den kulturen vi har.

Styrerapport 3.kvartal 2020

Det er ganske krevende å kjøre to prosjekter samtidig, men vi har kommet godt i gang med det innledende planleggingsarbeidet, og i løpet av november vil vi starte opp arbeidet både med lederne og etablere de ulike prosjektgruppene.

ADMINISTRASJONSAVDELINGEN

Avdelingen har jobbet effektivt og bra til tross for at mange har hatt hjemmekontor, og vi har etablert gode rutiner gjennom god planlegging og økt bruk av digitale hjelpemidler. Det er etablert en mulighet for de som ofte har hjemmekontor, om å be om noe mer permanent IKT-utstyr.

Vi har hatt ansettelsesprosesser, og ansatt 7 stedfortredende utrykningsledere i beredskap, en saksbehandler på feieavdelingen og vi har satt i gang to ansettelsesprosesser i deltid. I august fikk vi også inn en ny IKT-lærling på avdelingen.

Vi har ikke kommet i mål med forhandlingene i lokal særavtale, men de vil bli avsluttet nå før jul. Arbeidet med lønnsoppgjøret er også i gang, og vil bli ferdigstilt i november.

Det arbeides med å få på plass et nytt sak og arkivsystem, og vi er ferdig med å utarbeide en kravspesifikasjon som skal ut til aktuelle tilbydere. Dette har vært et omfattende og krevende arbeid, men vi har nå et godt grunnlag for å få et system som tilfredsstiller våre krav. I tillegg arbeides det med å få på plass et nytt fagsystem som skal erstatte nåværende system for timeregistrering og vaktoppsett.

Det er også etablert et eget trimrom for dagtidsansatte i kantina, dette for å stimulere fysisk aktivitet for dagtidspersonell.



Styrerapport 3.kvartal 2020

Status HMS 2020

	1.kvartal	2.kvartal	3.kvartal	4.kvartal
Personskade	2	4	2	
HMS-avvik	27	18	25	
Forbedringsforslag	19	6	15	

De fem foregående år:

År	Personskader	HMS avvik	Forbedringsforslag
2015	10	47	25
2016	15	56	26
2017	10	83	32
2018	11	53	56
2019	11	101	49

Utdrag fra hendelsesregistrering 3. kvartal 2020

- Utstyrsmangel redningsdykkertjenesten, utbedret.
- Brudd på smittevernrutiner, avklart.
- Svikt i sambandsutstyr Resque Trondheim, utbedret.
- Dobbeltrolle maskinist/redningsdykker, retningslinjer er revidert.
- Nestenulykke ved elveredning. Hendelsen er evaluert og erfaringsdelt, kompetanseheving og utstysrbehov er under utredning.

Personskader:

- Overtråkk
- Sklidning med påfølgende fall og treff mot hode

- Begge skader skjedde under fysisk trening for heltidsberedskap i gymsal, én med fravær

Sykefraværstatistikk de siste 5 årene:

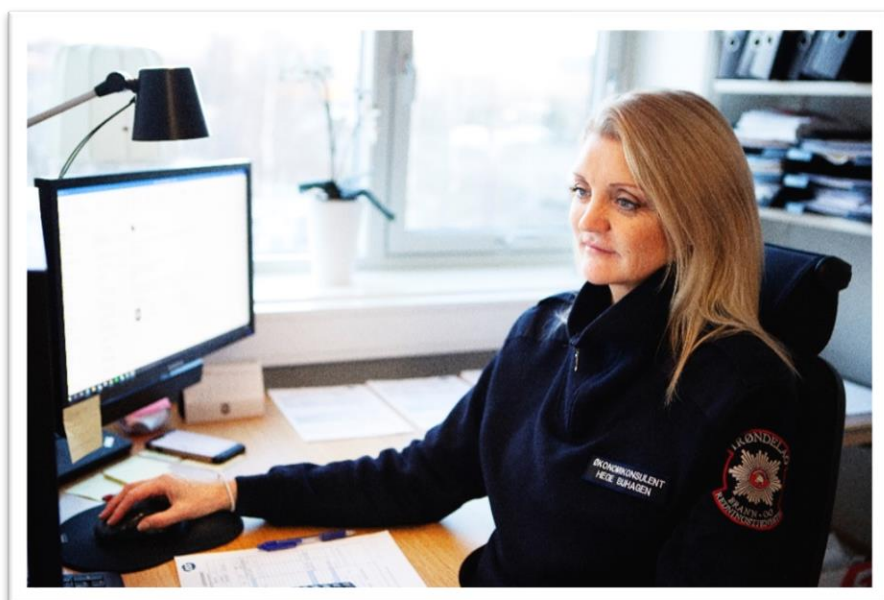
År	Fraværspersent	Korttidsfravær	Langtidsfravær
2015	3,5 %	1,7 %	1,8 %
2016	5,3 %	1,9 %	3,4 %
2017	6,2 %	1,9 %	4,3 %
2018	3,6 %	1,5 %	2,1 %
2019	4,9 %	1,9 %	3 %

Styrerapport 3.kvartal 2020

Sykefraværstatistikk for 2020:

2020	1.kvartal	2.kvartal	3.kvartal	4.kvartal	Totalt hele året
	Korttids: 2,2 Langtids: 3,0 <u>Totalt: 5,2</u>	Korttids: 1,1 Langtids: 2,9 <u>Totalt: 4,0</u>	Korttids: 0,9 Langtids: 1,6 <u>Totalt: 2,5*</u>		

*Sykefraværet for 3.kvartal er lavere enn på veldig lenge. Noe av årsaken er at vi har hatt mindre sykdom på grunn av koronarestriksjonene (bedre hygiene, omgås færre, går ikke på jobb når man er syk osv). Ansatte har også jobbet godt hjemmefra selv om de har vært litt syk. Vi har hatt noen i karantene på grunn av at de har vært ute og reist, eller vært på steder med smitte. Dette blir ikke registrert som sykefravær, og de som jobber på dagtid har da arbeidet hjemmefra.



FOREBYGGENDE AVDELING:

Arbeid for økt brannsikkerhet i hjemmet, med særlig fokus på risikoutsatte personer:

- Samarbeidsprosjekt med Oppdal og Rennebu kommuner om utdeling av røykvarslere og batterier til hjemmeboende eldre. Tilsvarende blir også gjort på Fosen i 4. kvartal.
- Alle innkommende bekymringsmeldinger er fulgt opp. I 3.e kvartal har vi blant annet mottatt en del henvendelser fra bekymrede foreldre til nyinnflyttede studenter.
- Vi har vært på besøk hos barnehagene i Oppdal og Rennebu med brannbil og Bjørnis (utenfor gjerdet, med tanke på smittevern). Vi har også vært til stede på sommeridrettsskolen til Klæbu IL med brannverninformasjon.
- Møte med tenåring med bekymringsfull adferd i forhold til brann.

- Stor aktivitet i sosiale medier med blant annet drukning, båtliv, førstehjelp og bålrett som tema. Videoen om brannøvelse i hjemmet nådde 25 548 personer, sak om selvmordsforebygging nådde 83 267 personer og #elverespekt-filmen nådde 156 000 personer kun i våre kanaler, i tillegg til å få gode tall i kanalene til våre samarbeidspartnere.
- Den nasjonale kampanjen Åpen brannstasjon ble sendt fra hovedbrannstasjonen på Sluppen, og ble markedsført av brannvesen rundt omkring i hele landet.

Vern av eldre, bevaringsverdig bebyggelse:

- Oppfølging og etterkontroller i 1890-gårder
- Det er gjennomført tiltak i henhold til brannsikringsplanen på Møllenberg, blant annet tilsyn i enkelte gårder. Antallet tilsyn er imidlertid lavere enn planlagt på grunn av koronasituasjonen.



Tiltak for å hindre branner der mange omkommer, store verdier går tapt eller samfunnskritiske funksjoner slås ut:

- Tilsynsaktiviteten har tatt seg opp, men det er etterslep i forhold til årsplanen på grunn av koronasituasjonen.
- Det er gjennomført dokumenttilsyn som erstatning for planlagte stedlige tilsyn.

- Stedlige tilsyn der det har vært mulig i forhold til smittevernbegrensningene.
- Eksempel på resultater etter tilsyn ved hotellene i regionen: brannskiller er oppgradert, bruken av trekull på en av restaurantene er opphørt, stigeledningene er utbedret og tilbakerømningsmulighet på hotellrommene er etablert på flere hoteller.
- Tilsynsaksjonen overfor avfallsanlegg er startet opp.
- Møte med Malvik kommune med fokus på avvikshåndtering.
- Samarbeid med konfliktrådet og politiet for å påvirke ungdom som har anlagt branner ved skoler i Trondheim.
- Oppfølging av brannsikkerheten i åpne parkeringshus, i lys av brannen på Sola.
- Sørget for at et stort tilfluktsrom som var åpent for allmenheten ble stengt, etter grottefesten i Oslo.

Styrerapport 3.kvartal 2020

Reduksjon av brannrisikoen knyttet til elektrisitet:

- Den planlagte aktiviteten overfor landbruket er avlyst inntil videre på grunn av korona.

Tiltak som øker påliteligheten til brannalarm:

- Unødige alarmer er fulgt opp.

Læring og utvikling:

- Oppfølging etter brann på Oppdal, med evaluering, tilsyn og brannøvelse.
- Forebyggendepersonellet har deltatt på webinarer om blant annet sprinkler, solceller og brannsikkerhet i kommunale utleieboliger.
- Vi har deltatt i forskningsprosjekter i regi av FRIC.

BEREDSKAPSAVDELINGEN

Øving:

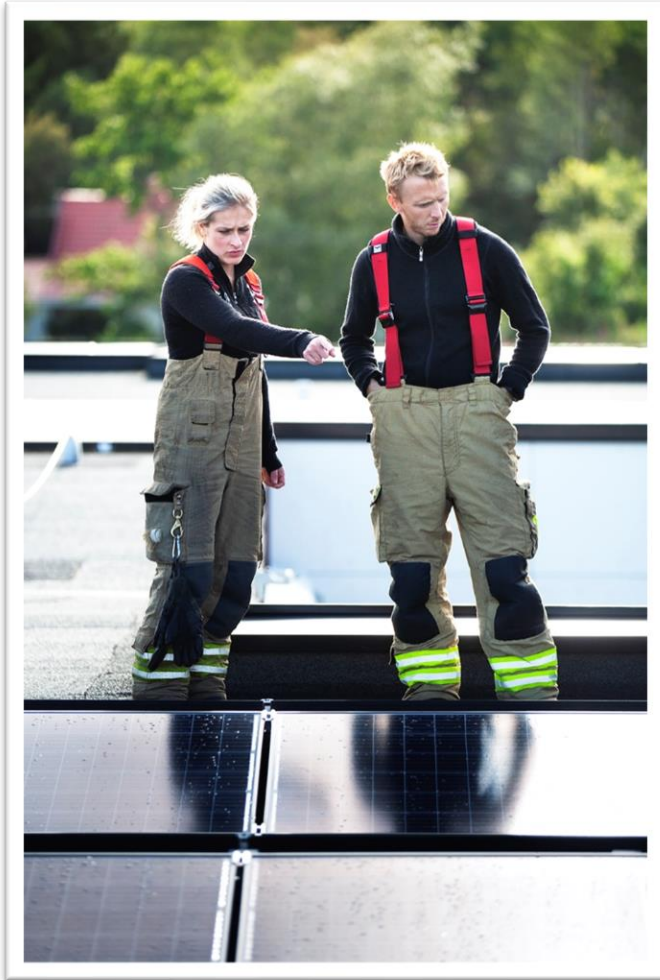
- Øvelser er gjennomført lagsvis i egenregi.
Uformelle tilbakemeldinger tilsier at gjeldende skiftplan gir bra forutsetninger for gode øvelser, herunder:
 - god tid til planlegging og gjennomføring
 - mye trening på teknikk
 - lite avbrudd og overganger

Materiell:

- Røykdykkerhus
Betongarbeider ferdigstilt. Pågår montering av dører, vinduer, porter og trapp.
Forberedelser for oppstart montering gassanlegg
- Mannskapsbil T.4.1
Bilen i operativ bruk
- Ny «sjøsprøyte»/ brannbåt
Prosjektgruppe arbeider med anbudsprosess og kravspec
Disp søknad bemanningskrav maskinpasser/ maskinist innsendt, men ikke besvart
Fremdriftsplan tilsier anbud klart for offentliggjøring i uke 44-45
- Stigebil/ maskinstige solgt. Kun 2 høyderedskap tilgjengelig inntil ny lift er på plass

Personell:

- «Stedfortredende utrykningsleder» (STUL). Innstilt 7 konstabler
- Rotasjonsstillinger «Utdanningsmester» og «Øvingsmester». Begge stillinger besatt
Øvingsmester overlapping/ oppstart i uke 41
Utdanningsmester overlapping/ oppstart i uke 51
- Det er utlyst etter mannskap til Malvik og Oppdal

**Kurs/ kompetanse:**

- Grunnkurs deltid avsluttet med praksisuker i uke 37 og 38 samt eksamen. Totalt 35 bestått.
- Ledelse A forberedt og oppstart i uke 42 med 20 elever fra TBRT, OBRE (Oslo) og ROBR (Rogaland)
- Dykkerlederkurs planlegges gjennomført i uke 37-39

Konsekvenser pandemi/ diverse:

- Skiftplan («Korona-turnus») videreføres ut året og det blir ikke overgang til juleturnus

FEIEAVDELINGEN

Grunnet smittesituasjonen har avdelingen også i denne perioden hatt hovedfokus på utvendig feiing. Rutine for utførelse av tilsyn ved smitte er revidert, og ordinære tilsyn vil bli gjenopptatt i løpet av høsten.

Kontoret er fortsatt stengt for publikum og administrativt personell benytter aktivt hjemmekontor. Mye ressurser er brukt for å rydde i fagsystemet, samt å planlegge ny driftsmodell.

I den sammenheng har vi avdekket en del bygninger (hytter) som enda ikke har fått et førstegangsbesøk. Dette er bygninger som er flyttet fra matrikkel og over i vårt fagsystem. I mange tilfeller er dette bygninger som ikke er oppført, er revet, ikke har fyringsanlegg osv. Men vi antar at også en del av disse er reelle kunder av oss. Vi vil bruke tiden framover for å få oversikt, fjerne de som ikke skal være der og besøke de som skal ha feiing og tilsyn.

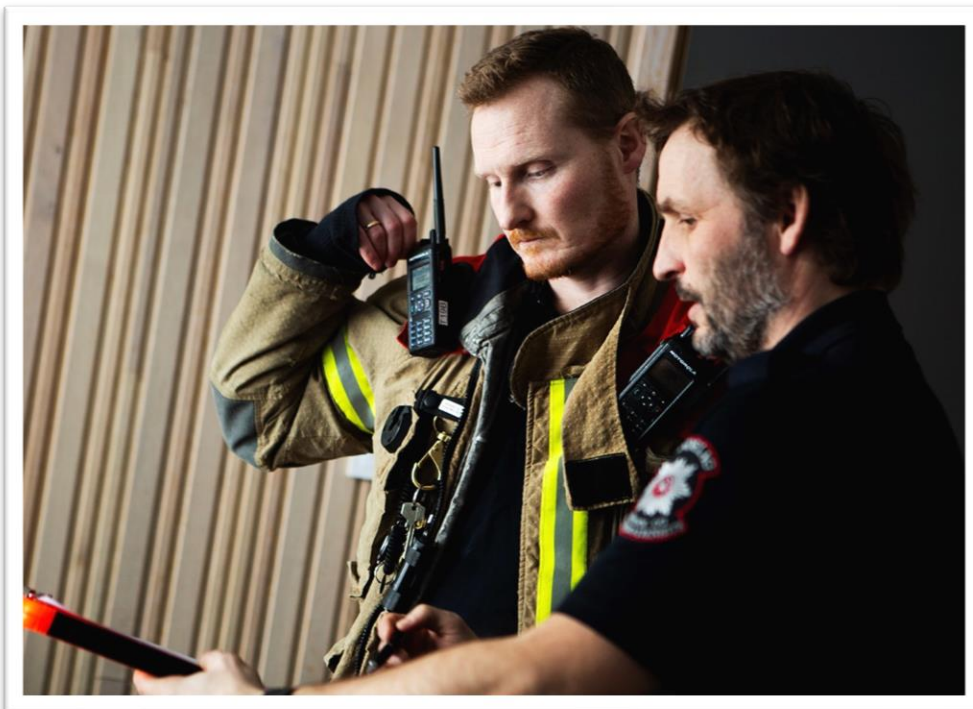
Styrerapport 3.kvartal 2020

Personell:

- 2 lærlinger har deltatt på kurs hos Norges Brannskole
- Ny saksbehandler er ansatt og starter 2. november

Nøkkeltall:

- Feiing 6772
- Tilsyn 76
- Utgående journalposter 12027



Styrerapport 3.kvartal 2020

STATISTIKK:

Tabellen viser tall fra 3. kvartal 2020 sammen med tidligere år. Kartutsnitt viser kun hendelser i 3. kvartal 2020. Det var ingen omkomne i brann i 3. kvartal 2020.

Overordnet oppdragstype	K3 2016	K3 2017	K3 2018	K3 2019	K3 2020	Utvikling
Unødige og falske utrykninger	539	569	532	557	535	
Andre typer oppdrag	101	106	196	103	90	
Brann	86	111	124	118	121	
Ulykke	79	69	65	72	59	
Andre brannhendelser	25	23	19	6	-	
Totalsum	830	878	936	856	805	

