



Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS

Til
Styret

Fra
Brann- og redningssjefen

Dato 11.11.2020

Sak 38/20 Antall representanter i styret i Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS (TBRT)

Saksopplysninger

Representantskapet i TBRT behandlet 21.04.2020 sak om antall styremedlemmer i styret i TBRT. Følgende innstilling ble lagt frem for rep. skapet i dette møte:

Forslag til vedtak

- 1. Representantskapet ber administrasjonen legge frem en egen sak om endring av selskapsavtalen knyttet til denne tematikken slik at saken kan behandles før årsskiftet.*
- 2. Representantskapet tar for øvrig saken til orientering.*

Følgende vedtak ble fattet i rep. skapet 21.04.2020:

Vedtak

- 1. Representantskapet ber administrasjonen legge frem en egen sak om endring av selskapsavtalen knyttet til denne tematikken slik at saken kan behandles før årsskiftet.*
- 2. Representantskapet tar for øvrig saken til orientering.*

Vurdering

Selskapsavtalen skal inneholde antall styremedlemmer, jf. iks-loven § 4. Minste antall styremedlemmer i et IKS er 3, jf. § 10, 1. ledd. Der hvor det skal velges ansattrepresentanter etter § 10, 8. og 9. ledd skal styret bestå av minimum 5 styremedlemmer. I selskaper hvor det velges ansattrepresentant til styret etter § 10, 10. ledd skal styret bestå av minimum 7 styremedlemmer, jf. § 10, 1. ledd.

TBRT har over 50 ansatte og vil oppfylle vilkårene til at de ansatte kan kreve inntil en tredel av det totale antall styremedlemmer, jf. § 10, 9. ledd. Kravet til over 200 ansatte i § 10, 9. ledd er også oppfylt.

De ansatte kan kreve inntil en tredel av styremedlemmene med tillegg av et medlem, jf. § 10, 9. og 10. ledd.

Dagens 5.2.1 Styrets sammensetning:

«Styret velges av representantskapet og består av sju medlemmer med personlige varamedlemmer oppnevnt av deltakerne (herav skal minst tre utnevnes av Trondheim kommune), og det antall medlemmer fra de ansattes organisasjoner som følger av lov om interkommunale selskaper. De medlemmene som oppnevnes av deltakerne skal først og fremst velges ut fra at styret samlet skal ha relevant kompetanse (brannfaglig, jus, økonomi, annet).

Styret velges for 4 år om gangen. Suppleringsvalg og utskifting av styremedlemmer kan foretas i valgperioden når representantskapet bestemmer det. Ansattes representanter trer ut av styret ved opphør av ansettelsesforholdet.

Representantskapet velger styrets leder og nestleder. Styrets leder skal velges blant de som er oppnevnt av Trondheim kommune.»

Eksempel på et alternativ til ny 5.2.1:

Selskapets styre består av 11 medlemmer. 7 av styrets medlemmer med personlig varamedlemmer velges av representantskapet etter innstilling ifra valgkomiteen (herav skal minst tre utnevnes av Trondheim kommune). De medlemmene som velges av representantskapet velges for en periode på 4 år av gangen. 4 av medlemmene i styret velges av og blant de ansatte, jf. IKS-loven § 10. Opphører den ansattes ansettelsesforhold varig i løpet av styreperioden, trer vedkommende ut av styret og varamedlemmet for vedkommende blir ordinært styremedlem.

De medlemmene som innstilles av deltakerne skal først og fremst innstilles ut fra at styret samlet skal ha relevant kompetanse (brannfaglig, jus, økonomi, annet).

Representantskapet velger styrets leder og nestleder. Styrets leder skal velges blant de som er oppnevnt av Trondheim kommune.

I eksemplet over er det brukt 11 som antall styremedlemmer. Skal det brukes andre tall vil det påvirke fordelingen mellom deltagervalgte og ansattvalgte representanter

Det er pr. i dag 7 deltagervalgte styrerepresentanter og 4 ansattvalgte representanter i TBRTs styre. De deltagervalgte representantene fordeler seg slik at Trondheim har innvalgt tre (for øvrig et vilkår i dagens selskapsavtale) og de øvrige deltagerne har en styrerepresentant hver.

Jf. IKS-loven kan styret i TBRT være på minimum 7 styrerepresentanter. Hvor mange av disse som velges av de ansatte bestemmes av loven. Reduseres antallet til f.eks. 7 styremedlemmer totalt vil det gi følgende fordeling av styremedlemmer:

- To ansattrepresentanter, jf. § 10, 9. ledd
- En ansattrepresentant, jf. § 10, 9. ledd
- 4 deltagerrepresentanter (rest av 7)

Andre tall vil gi andre fordelinger.

En revisjon av «5.2.1 Styrets sammensetning» krever behandling i alle kommunestyre, jf. § 4, 3. ledd. Det antall styremedlemmer som velges for styret er avgjørende for prosessen. I dag ligger det en del føringer som må vurderes, dersom det vurderes å redusere til et minimumsantall på 7 styremedlemmer. I dagens selskapsavtale har Trondheim kommune «krav» på tre av de valgte styremedlemmene. Skal denne betingelsen fortsatt gjelde, og man velger å redusere antall styremedlemmer, vil noen av eierkommunene ikke bli representert i styret. På den annen side ville det ikke vært behov for å fastsette et tall for en bestemt kommune heller, da det er valgkomiteen som innstiller og representantskapet som velger deltagerrepresentantene til styret.

Hvis det velges å opprettholde dagens antall styremedlemmer, kan Trondheim kommune fortsatt ha tre styremedlemmer, de andre kommunene hver sin, og 4 ansattvalgte styremedlemmer.

For å opprettholde dagens antall styremedlemmer, kan ordlyden i selskapsavtalen endres slik at det eksplisitt står 11 styremedlemmer i selskapsavtalen. Likevel vil dette kreve kommunestyrebehandling i alle kommuner av «ny» avtale.

En større revisjon av selskapsavtalen vil kunne se på om det er behov for andre endringer på samme tid. F.eks om valg av deltagervalgte styremedlemmer skulle vært gjort annenvært år for å sikre kontinuitet i styret, eller om det foreligger behov for andre endringer.

Deltagervalgte styrerepresentanter ble sist valgt i 2019 med funksjonstid fra 2020 til og med 2023. Ansattvalgte representanter ble valgt i mai 2020 med funksjonstid til mai 2022. Opprinnelig hadde deltagervalgte og ansattvalgte styrerepresentanter likt oppstartstidspunkt, men de deltagervalgte representantene har dobbelt lang funksjonstid. Oppstartstidspunktet har ved et tidligere tidspunkt forskjøvet seg noe.

En endring av selskapsavtalen vil bringe spørsmålet på banen om når en eventuell endring av antall styremedlemmer skulle tre i kraft. Her er det tre alternativer som utkrystalliserer seg. Det første alternativet er umiddelbart når ny selskapsavtale er vedtatt av samtlige kommuner. Alternativ to vil være når funksjonstiden til de sittende ansattrepresentantene utløper. Det tredje alternativet vil være når funksjonstiden til de deltagervalgte styrerepresentantene utløper.

Konklusjon

Ved å opprettholde dagens antall styrerepresentanter vil fordelingen av representanter mellom kommunene være lik den er i dag. Det samme gjelder antall ansattrepresentanter.

Forslag til vedtak

Brann- og redningssjefen anbefaler at antall styrerepresentanter opprettholdes, dvs. 11 styrerepresentanter totalt.

Forslag til nytt pkt. 5.2.1 i selskapsavtalen:

Selskapets styre består av 11 medlemmer. 7 av styrets medlemmer med personlig varamedlemmer velges av representantskapet etter innstilling ifra valgkomiteen (herav skal minst tre utnevnes av Trondheim kommune). De medlemmene som velges av representantskapet velges for en periode på 4 år av gangen. 4 av medlemmene i styret velges av og blant de ansatte, jf. IKS-loven § 10. Opphører den ansattes ansettelsesforhold varig i løpet av styreperioden, trer vedkommende ut av styret og varamedlemmet for vedkommende blir ordinært styremedlem.

De medlemmene som innstilles av deltakerne skal først og fremst innstilles ut fra at styret samlet skal ha relevant kompetanse (brannfaglig, jus, økonomi, annet).

Representantskapet velger styrets leder og nestleder. Styrets leder skal velges blant de som er oppnevnt av Trondheim kommune.

Torbjørn Mæhlumsveen
Brann- og redningssjef