Møteprotokoll

Utvalg: Utvalg Helse og oppvekst
Møtested: Roanstua, Roan
Dato: 28.04.2021
Tid: 09:00 – 13:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Nina Edvardsen	Leder	KRF
Stian Skjærvik Hansen	Nestleder	AP
Sandra Brattgjerd	Medlem	AP
Per Ivar Markanes	Medlem	AP
Anne Iren Lian	Medlem	H
Oddbjørn Rømma	Medlem	SP
Mari Krogfjord	Medlem	SP

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Reidun Momyr	Sektorsjef oppvekst
Laila Refsnes	Sektorsjef helse og velferd
Camilla Hestmo Berdal	Virksomhetsleder barnehage, deltok ved barnehagesaker
Hilde Engen	Utvalgssekretær

Merknader:
Ingen merknader til innkallingen.

INFO / ORIENTERING:

- **Vik-Bessaker barnehage**
  Camilla orienterte om situasjonen på barnehagen, og om kommunes mandat for å drive barnehage. Barnegruppa består av få barn, og prognosene viser at det vil bli enda færre i tida framover. Det er stort spenn innen gruppa, både innen alder, behov og utvikling. Dette gir utfordringer for ansatte i forhold til pedagogisk opplegg, arbeidsmiljø og muligheten for å oppfylle alle rettigheter og krav for barnet. Med utgangspunkt i de faglige argumenter foreslås at barn og voksne overflyttes til Brandsfjord barnehage fra høsten 2021.
  Saken må forankres i personalgruppa og foreldregruppa, og den må behandles politisk.
  Plan for det videre arbeidet i saken:
  Foreldremøte på Bessaker 3. mai
  Saken behandles i **teamsmøte i Utvalg for Helse og oppvekst 4. mai**
  Oversendes for behandling i **Kommunestyret 12. mai**

- **Sommerklubb/skole**
  Blir gjennomført også i år. Midler innvilget gjennom «korona-tilskudd».
  Barna inndeles i tre grupper:
  1. – 4. klasse, med base på Momyr, perioden 18. juni til og med 30. juni.
  5. – 7. klasse, Uke 25 med opplegg gjennom Fritidsklubben (turer m.m.) og uke 26 med ForskerFabrikken på Årnes
  Tilbud også for ungdomsskolen, 4 – 6 dager med ulikt opplegg i løpet av sommeren.
  Tilbud sendes ut og påmelding ca. midten av mai.

- **SFO, innhold og kvalitet**
  Hvilket innhold skal man gi i SFO ? Det har over lengre tid vært diskutert mulighetene for «heldagsskole». Temaet er tatt inn i Absoluttprogrammet.
  Ny nasjonal rammeplan for SFO skal fastsettes og blir gjeldende fra august 2021.
  Undersøkelser viser store forskjeller innen de forskjellige SFO rundt omkring, og den nye rammeplanen beskriver hva SFO skal inneholde for å få et mer likeverdig tilbud over hele landet.
  Større fokus på at SFO skal ha et faglig verdigrunnlag og ikke bare være en oppbevaring. Større krav til å ivareta barnets interesser og eksponere dem for nye.
  Eks. mer samarbeid SFO/idrett/kultur innenfor SFO-tilbudet.
  Fag og kvalitet i SFO vil få større fokus.

- **Skole og barnehagestruktur**
  Det jobbes for tiden med utlysning av anbud for ekstern bistand fra konsulentbyrå.
  Kr 600 000 er bevilget av kommunestyret til dette arbeidet.
  Tre tilbydere er aktuelle. Krav til tilbydere lagt inn i Konkurransedokumentet.

  Konsulentbyrået vil utarbeide en rapport og de vil bistå under hele arbeidet.
  Sektorsjef vil ta de endelige avgjørelser.
  Utgangspunktet er endelig vedtak i saken høsten 2022.

- **Ansettelser innen oppvekst**
  Reidun orienterte om ansettelser i skole.11 faste stillinger utlyst. Søknadsfrist måtte forlenges med en uke for å få flere søkere. Kvalifiserte søkere til de fleste stillinger.

  Utlyste stillinger også i barnehage, mange godt kvalifiserte søkere også til disse stillingene.

- **LOS**
  Nina orienterte om LOS.
  En tilskuddsordning fra BUFDIR, som skal legge til rette for et mer samordnet tilbud og tettere oppfølging av ungdom i en vanskelig livssituasjon.
  Det er behov for LOS-funksjon også i Åfjord, og det søkes om kr 150 000 i midler fra BUFDIR og kr 150 000 fra Åfjord kommune.
  Tiltaket må sees i sammenheng med andre tiltak i kommunen.

- **Legekontor / tannlege sammen**
  Bakgrunnen er å starte arbeidet med nytt legekontor. Kommunen har mottatt henvendelse fra Tannhelsetjenesten, som ønsker samlokalisering.
  Det etableres en arbeidsgruppe og
  Representanter fra Utvalget blir Stian Skjærvik Hansen og Anne Rånes Lian

- **Stillinger ledige og utlyst innen helse**
  - 4 sykepleiestillinger blir utlyst
  - 2 vernepleierstillinger blir utlyst
  - Flyktningetjenesten er styrket med 60% midlertidig stilling
  - Flyktningkonsulent 100% stilling er utlyst
  - Kommunal stilling, 60% som veileder i NAV.
    Denne stillingen er styrket ved å øke fra 40% til 60%
  - 3 sykepleier stipendstillinger à kr 50 000, fordeles på de tre år.

  Sektoren har økt med 3,6 årsverk i 2021, tilsammen 189 årsverk.

- **Barnevern – utfordringer og reform**
  God tilbakemelding på kommunens arbeid fra Barnevernet.
  Ny oppvekstreform gir større ansvar til kommunene.
  Det skal gjennomføres en fagdag med fagtjenestene,
  Tema: Hvordan opprette Familiens Hus i Åfjord ?
  Antall barnevernssaker i kommunen har økt.
  Flere forutsetninger som må oppfylles for å implementere reformen, den må være forankret hos politikerne og arbeidet må prioriteres i ledelsen.

- **Leve Hele Livet**
  Laila orienterte om status og arbeidet framover.
  Det er jobbet med Informasjon til enhetsledere, Kartlegging av hva vi har av tiltak, Innbyggerstemmen, Kommunikasjon mot innbyggerne m.m.
  Det gjennomføres en spørreundersøkelse til alle innbyggere for å få innspill til hva som er viktig for eldre i Åfjord. Se kommunens hjemmeside.

- **Vaksineringsprogrammet - Status**
  Økning av vaksinedoser til kommunen i juni – kan bli en utfordring med ferieavvikling og vaksinering samtidig.
  260 personer venter på dose nr. 2 pr. i dag.
  Planlegger oppstart av vaksinering for gruppen 64 år og yngre i juli.
  Nytt fagprogram på legekontoret vil gjøre det mulig å sende sms-varsling til innbyggerne.

Møtet avsluttet med omvisning ved Julie Næss tunet (Nye Roan sykeheim).

Nina Edvardsen
utvalgsleder