

Møteinnkalling

Utvalg: Åfjord formannskap
Møtested: Brevold, Osen rådhus
Møtedato: 26.02.2020
Tid: 12:00 -

Møtet avvikles på Osen rådhus i tilknytning til eiermøtet i Fosen Vekst AS, jf egen innkalling.

Forfall meldes til postmottak@afjord.kommune.no eller på telefon 72 51 00 00, for innkalling av varamedlemmer. Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Innkalling er sendt til:

Navn	Funksjon	Representerer
Vibeke Stjern	ORD	AP
Gro Alida Kristiansen	MEDL	AP
Erik Jakobsen	MEDL	AP
Einar Eian	VORD	H
Gunnar Singsaas	MEDL	FRP
Tone Bårdli	MEDL	SP
Erling Iversen	MEDL	SP

Saksnr	Innhold	Lukket
	Saker til behandling	
PS 5/20	Viken Supply - Godkjenning av revidert leieavtale med Åfjord kommune	
PS 6/20	Omstillingsprogrammet - Oppnevning av programstyre	

Saker til info og drøfting:

- Oppnevning av styre for omstillingsprogrammet
- Lønn rådmann

- Diverse saker i Roan – orientering v/rådmann

- Rutine for godkjenning av møteprotokoller
 - Referatsak i påfølgende møte?

- Aktuelle saker for møte i Administrasjonsutvalget 18. mars
 - Forventninger og avklaringer til Administrasjonsutvalgets rolle og arbeid
 - «Sykepleiekrise» - Rekrutteringsutfordringer i helsesektoren
 - Kommunesammenslåingen – status sett fra arbeidstakerorganisasjonenes ståsted
 - Nytt rådhus

Vibeke Stjern
ordfører

Saker til behandling

PS 5/20 Viken Supply - Godkjenning av revidert leieavtale med Åfjord kommune

SAKSFRAMLEGG

Saksnr	Utvalg	Møtedato
5/20	Åfjord formannskap	26.02.2020

VIKEN SUPPLY – GODKJENNING AV REVIDERT LEIEAVTALE MED ÅFJORD KOMMUNE

Rådmannens innstilling

Formannskapet godkjenner revidert avtale mellom Viken Supply og Åfjord kommune, datert 31. januar 2020.

Sakens bakgrunn og innhold

Åfjord kommunestyre behandlet i møte den 11. desember 2019 flere inngåtte leieavtaler som var inngått i Roan, siden disse ville ha økonomisk betydning for den nye og sammenslåtte kommunen.

En av avtalene som var til behandling var Leieavtale mellom Viken Supply og Roan kommune vedrørende leie av lagerplass for lagring av inventar og utstyr i forbindelse med bygging av ny sykeheim i Roan. Avtalen ble behandlet som del av sak KST-29/2019 «Godkjenning av inngåtte leieavtaler i Roan kommune», der kommunestyret i tilknytning til denne avtalen fattet følgende vedtak:

Kommunestyret ber om at rådmannen går i dialog med Viken Supply med på sikte på å få på plass rett kommunenavn, organisasjonsnummer og oppsigelsesfrister, og gir formannskapet fullmakt til å godkjenne endelig avtale.

Åfjord kommune har i dialog med utleier revidert leieavtalen i tråd med kommunestyrets vedtak, og vedlagt følger utkast til ny leieavtale.

Rådmannens vurderinger

Med bakgrunn i at det er inngått en bindende avtale mellom Roan kommune og en ekstern tredjepart, har rådmannen ikke gått i forhandlinger på de materielle delene av avtalen, kun endret de forholdene som ble påpekt av kommunestyret i møtet den 11.12.2020, det vil si:

- kommunenavn,
- organisasjonsnummer,
- oppsigelsesfrister.

Endringene vil således ikke ha betydning for leieforholdet som er opprettet, eller forholdet mellom partene.

Saken vurdert i et folkehelseperspektiv

Saken har ingen særskilt betydning i et folkehelseperspektiv.

Rådmannens konklusjon

Rådmannen anbefaler formannskapet å godkjenne vedlagte avtale mellom Viken Supply og Åfjord kommune.

Vedlegg:

1. Leieavtale mellom Viken Supply v/Aron Viken og Åfjord kommune, revidert 31.01.2020.
2. Leieavtale mellom Viken Supply v/Aron Viken og Roan kommune, datert 09.11.2019.
3. Sak KST-29/2019 «Godkjenning av inngåtte leieavtaler i Åfjord kommune», behandlet av Åfjord kommunestyre 11.12.2019.

Utrykte vedlegg i saksmappen:

Leieavtale mellom:
Viken Supply v/Aron Viken
og
Åfjord kommune

Det er inngått følgende leieavtale mellom Viken Supply, org.nr.916 709 633 (utleier) og Åfjord kommune, org.nr. 921 875 533(leietaker) vedrørende leie av lagerplass i isolert hall for lagring av inventar og utstyr i forbindelse med bygging av sykeheim på Roan.

Leieavtalens startdato: 15.09.2019

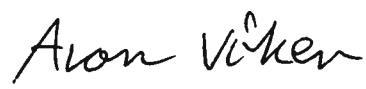
Månedssleie settes til kr. 6000,- eks.mva. pr. mnd. Leien faktureres for 2 mnd. pr. gang. Leien reguleres 01.01 hvert år i henhold til prisveksten i Statistisk Sentralbyrås konsumprisindeks.

Leieavtalen har en gjensidig oppsigelse på 6 måneder.

Dette er en videreføring av avtale inngått 09.11.2019 mellom Viken Supply og Roan kommune.

Denne avtalen utstedes i 2 eksemplarer- ett til hver av partene.

Åfjord 31.01.2020


Viken Supply v/Aron Viken

Åfjord kommune

Avtale
Viken Supply v/Aron Viken
og
Roan kommune

Leieavtale mellom Viken Supply (utleier) og Roan kommune (leietaker) vedrørende leie av lagerplass i isolert hall, for inventar og utstyr Roan kommune har kjørt til lagring før rivningsprosessen av Roan kommunehus startet.

Leieavtalens startdato: 15.09.2019

Månedssleie settes til kr. 6.000,- pr mnd eks.mva.

Leien faktureres for 2 mnd av gangen. Leien reguleres den 01.01. hvert år i henhold til prisveksten i Statistisk Sentralbyrå sin konsumprisindeks.

Både utleier og leietaker er kjent med at Roan kommune blir slått sammen med Åfjord kommune fra 01.01.2020. Leietaker plikter å legge fram denne avtalen for Fellesnemnda for kommunesammenslåingen eller annet kompetent organ for godkjenning slik at den sammenslåtte kommunen trer inn i denne avtalens forpliktelser.

Denne avtalen utstedes i 2 eksemplarer – ett til hver av partene.

Roan 09.11.2019

ROAN KOMMUNE
RADMANNEN
7180 ROAN

Aron Viken
Viken Supply v/Aron Viken

Kari Helmos
Roan Kommune

SAKSFRAMLEGG

Saksnr	Utvalg	Møtedato
29/19	Åfjord kommunestyre	11.12.2019

GODKJENNING AV INNGÅTTE LEIEAVTALER I ROAN KOMMUNE

Rådmannens innstilling

Kommunestyret godkjenner de to vedlagte avtalene;

- Avtale med Øverdalen og Bye Byggeservice AS om leie av brakkerigg ved Brandsfjord skole og
- Avtale med Viken Supply om leie av lagerplass

Sakens bakgrunn og innhold

To leieavtaler som er signert av Roan kommune legges fram for kommunestyret for godkjenning i den nye kommunen. Begge avtalene har med følgende punkt; «Både utleier og leietaker er kjent med at Roan kommune blir slått sammen med Åfjord kommune fra 01.01.2020. Leietaker plikter å legge fram denne avtalen for Fellesnemnda for kommunesammenslåingen eller annet kompetent organ for godkjenning slik at den sammenslåtte kommunen trer inn i denne avtalens forpliktelser.»

Avtale om leie av brakkerigg:

Avtale om leie av brakkerigg ved Brandsfjord skole ble behandlet av kommunestyret i Roan kommune i møte 26.09.2019 i sak 65/19. Det ble fattet følgende vedtak i saken: «Leieavtale mellom Øverdalen og Bye Byggeservice AS godkjennes for 2019. Roan kommune anbefaler nye Åfjord kommune å videreføre leieavtalen til 31.08.2024.»

I saksframlegget ved behandling av saken i Roan kommer det fram vurderinger vedrørende anskaffelsen, vi viser til saksframlegget som ligger som vedlegg til denne saken. Vi gjør oppmerksom på at det framgår av avtalen at den er uoppsigelige i leieperioden, dvs at den har en varighet på fem år til og med 31. august 2024.

Vi bygger på de vurderinger som ble gjort av Roan kommune og avtalen kan dermed godkjennes av Åfjord kommune.

Avtale om leie av lagerplass:

Det framgår ikke at avtalen er politisk behandlet i Roan kommune, men avtalen er signert av rådmannen i Roan kommune 09.11.2019. Vi viser til vedlagt avtale og at leieavtalens startdato er 15.09.2019. Det framkommer ingen konkret leieperiode av avtalen, foruten at omtale av at dette gjelder lagerplass for inventar og utstyr Roan kommune har kjørt til lagring før riving-prosessen av Roan kommunehus startet. Det er ikke avtalt noen uoppsigelig periode. Det vurderes at avtalen kan godkjennes av Åfjord kommune.

Vedlegg

- 1 Avtale om leie av brakkerigg - Brandsfjord skole
- 2 Avtale om leie av lagerplass
- 3 Saksframlegg i Roan kommunestyret 26.09.2019 sak 65-19

aksprotokoll i Åfjord kommunestyre - 11.12.2019 **Rådmannens innstilling**

Kommunestyret godkjenner de to vedlagte avtalene;

- Avtale med Øverdal og Bye Byggservice AS om leie av brakkerigg ved Brandsfjord skole og
- Avtale med Viken Supply om leie av lagerplass

Behandling:

Følgende forslag ble fremmet av Ap v/Karin Viken Sumstad og Frp v/Halvor Bueng

Kommunestyret godkjenner avtale med Øverdal og Bye Byggservice AS om leie av brakkerigg ved Brandsfjord skole.

Kommunestyret ber om at rådmannen går i dialog med Viken Supply med på sikte på å få på plass rett kommunenavn, organisasjonsnummer og oppsigelsesfrister, og gir formannskapet fullmakt til å godkjenne endelig avtale.

Votering

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Kommunestyret godkjenner avtale med Øverdal og Bye Byggservice AS om leie av brakkerigg ved Brandsfjord skole.

Kommunestyret ber om at rådmannen går i dialog med Viken Supply med på sikte på å få på plass rett kommunenavn, organisasjonsnummer og oppsigelsesfrister, og gir formannskapet fullmakt til å godkjenne endelig avtale.

SAKSFRAMLEGG

Saksnr	Utvalg	Møtedato
2/20	Åfjord kommunestyre	07.01.2020

OMSTILLINGSPROGRAMMET - OPPNEVNING AV PROGRAMSTYRE

Rådmannens innstilling

Formannskapet viser til «Omstillingsplan 2020 – 2025 for nyskaping og vekst og arbeids- og næringsliv» og som er grunnlaget for søknad om omstillingsstatus for Roan kommune, og oppnevner i tråd med føringene som er gitt i saken og omstillingsplanen, og etter fullmakt fra kommunestyret 07.01.2020, følgende programstyre for omstillingsprogrammet:

Til programstyre for omstillingsprogrammet for Roan oppnevnes følgende personer:

_____	leder
_____	medlem
_____	medlem
_____	medlem
_____	medlem
_____	medlem
_____	varamedlem

I tillegg gis Trøndelag fylkeskommune, Innovasjon Norge, ordfører og rådmann observatørstatus i programstyrets møter.

Styreformann gis dobbeltstemme dersom det skulle oppstå en situasjon med stemmelikhet i styret.

Dersom det skulle en situasjon med valgbarhetsbegrensninger i styret etter kommuneloven, gis rådmannen fullmakt å organisere programmet som et aksjeselskap heleid av Åfjord kommune, der styret kan oppnevnes i henhold til aksjelovens bestemmelser.

Sakens bakgrunn og innhold

Rådmannen viser til vedlagte dokumenter som er grunnlaget for søknad om omstillingsstatus for Roan kommune. Søknaden ble innvilget gjennom bevilgning over statsbudsjettet for 2020, og under forutsetning av at Trøndelag fylkeskommune stadfester fylkeskommunal bevilgning gjennom vedtak i hovedutvalg for næring den 4. februar 2020, vil finansieringen av et omstillingsprogram i Roan være kommet på plass som omsøkt.

Bakgrunnen for søknaden var i første rekke mulige konsekvenser for sysselsetting og arbeidsplasser dersom virksomheten ved Kråkøy Slakteri AS opphører.

Et omstillingsprosjekt sammen med Trøndelag fylkeskommune og Innovasjon Norge, gjennomføres etter et fastsatt opplegg, og deles inn i 4 faser:

- | | |
|----------------------------------|-----------------------------|
| 1. Avklaringsfasen | Konsekvensanalyse |
| 2. Strategi- og forankringsfasen | Planer og søknad |
| 3. Gjennomføringsfasen | Verktøy og tiltak |
| 4. Avslutningsfasen | Evaluerings og videreføring |

Avklaringsfasen

Avklaringsfasen er oppsummert i rapporten «Samfunnsmessig konsekvensanalyse – Mulig nedleggelse av Kråkøy Slakteri» som ble ferdigstilt av Trøndelag fylkeskommune 7. november 2018. Rapporten konkluderer med at 55 arbeidsplasser rammes direkte av en eventuell nedleggelse av virksomheten ved Kråkøy Slakteri AS. I tillegg kommer ringvirkningene av at en slik hjørnesteinsbedrift legges ned.

Strategi og forankringsfasen

Strategi- og forankringsfasen har som formål å avklare potensialet for nærings- og arbeidsplassutvikling i Roan, avklare sterke og svake sider ved næringslivet og å prioritere satsningsområder i et fremtidig omstillingsarbeid. Det ble i denne fasen gjennomført en rekke åpne møter i Roan, samt særskilte møter med en del sentrale næringslivsaktører i kommunen.

Strategi- og forankringsfasen ble formelt avsluttet gjennom vedtak i Roan kommunestyre den 27. juni 2019, der kommunestyret i sak KST-52/2019 vedtok å søke om omstillingsstatus for Roan kommune. Sentrale deler av omstillingssøknaden er følgende dokumenter, jf vedlegg:

- Handlingsplan 2019 – 20: Omstillingsprogram for Roan
- Omstillingsplan 2020 – 2025 for nyskaping og vekst i arbeids- og næringsliv

Kostnader og finansiering

Omstillingsprogrammet har en varighet på inntil 6 år. Dette innebærer årlige statlige og fylkeskommunale bevilgninger til programmet, men fordrer også en kommunal finansiering på 25 % av rammen for programmet. Åfjord kommune har i budsjettet for 2020 stilt sin andel av den kommunale medfinansieringen til disposisjon for omstillingsprogrammet for Roan.

Budsjettet for omstillingsprogrammet er på overordnet nivå på 6 millioner kroner pr år, og finansieres som følger:

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kommunal- og moderniseringsdepartementet	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
Trøndelag fylkeskommune	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
Roan kommune / «nye» Åfjord kommune	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
Sum	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0

Dette er basert på tilsvarende beløp som Rissa / Indre Fosen kommune fikk innvilget for sitt omstillingsprogram som ble igangsatt for noen år siden.

Mål og innsatsområder

Omstillingsplanen er det sentrale styringsdokumentet i omstillingsarbeidet, og har et tidsperspektiv fra 2020 fram til og med 2025. Planen beskriver blant annet mål og prioriteringer for omstillingsarbeidet. Innsatsområdene gir uttrykk for prioriteringer og veivalg for å nå målsettingene. Formålet med omstillingsplanen er å utvikle et plangrunnlag som begrunner og prioriterer bruken av midlene som kanaliseres gjennom omstillingsstatusen. Strategiene for omstillingsarbeidet vil i hovedsak ligge fast, men blir vurdert og eventuelt justert årlig.

Basert på en visjon om skape et framtidsrettet og robust næringsliv i Roan har styringsgruppen formulert følgende hovedmål for omstillingsprogrammet:

Bidra til nyskaping og utvikling som sikrer eksisterende og skaper 80 nye arbeidsplasser innen 31.12.2025.

Med dette som utgangspunkt er det definert 4 innsatsområder for programmet:

For å bidra til bedrifts- og næringsutvikling:

1. Eksisterende næringsliv.
2. Nytt næringsliv.
3. Reiseliv og opplevelser.

For å utløse næringsutvikling:

4. Attraktivitet for næringsliv.

Hver av disse innsatsområdene har igjen ett sett av nærmere definerte strategier for måloppnåelse.

Organisering av omstillingsprogrammet

Like viktig som tilførsel av kapital, vil tilgangen til virkemiddelapparatet, kompetanse og eksterne nettverk representere viktige muligheter for lønnsom vekst i eksisterende bedrifter og etableringer av ny virksomhet. Selv om et omstillingsprogram vil være et tillegg til det eksisterende næringsutviklingsapparatet, er det heller ikke tvil om at godt samarbeid og samordning av virkemiddelapparatet vil være avgjørende for å skape de gode resultatene.

Når det gjelder organiseringen av omstillingsprogrammet vil det tilsettes en programleder som administrativt tilsettes i Åfjord kommune, men som rapporterer til et eget programstyre som er bredt sammensatt, både av folk som kan se næringslivet utenfra, representanter fra lokalt næringsliv, politisk nivå mv. I omstillingsplanen er følgende sagt om programstyret:

Gjennomføringsfasen ledes av et styre sammensatt av relevant kompetanse fra næringsliv, politikk og administrasjon. Omstillingsstyret skal følge opp den daglige driften av omstillingsprogrammet og iverksetting av tiltak jfr. vedtatte planer. Kriterier for sammensetning av omstillingsstyret er:

- Styret bør ha 5 (maks 7) medlemmer, og være balansert med min. 40 % av hvert kjønn.
- Det er sammensatt ut fra kompetanse, og ikke representasjon.
- Styret må samlet ha kjennskap til de innsatsområdene som er utpekt, samt evne til å tenke forretningsmessig og forstå prosjektutvikling.
- Politisk nivå bør være representert.
- Det kan være en fordel med medlemmer også utenfor kommunen.
- Viktig at styret ser helhet, er nytenkende, og tør i si nei til prosjekter som ikke har livets rett, samt behandler habilitet på en profesjonell måte.
- I omstillingsstyret skal Trøndelag fylkeskommune og Innovasjon Norge være representert med en observatør hver.

Det blir tilsatt en egen programleder for omstillingsprogrammet. Kommunen vil ha det formelle arbeidsgiveransvaret, mens programleder rapportere faglig og økonomisk til programstyret som er ansvarlig for gjennomføring av omstillingsprogrammet.

Med dette som utgangspunkt kan et programstyre bestå av 5 – 7 personer. Av disse kan 2 personer utgå fra kommunestyret eventuelt med representasjon fra både posisjon og opposisjon. De øvrige medlemmene bør ha næringslivsbakgrunn, hvorav minst en person har sin bakgrunn utenfor kommunen. Erfaringsmessig øker legitimiteten til omstillingsstyret dersom det har med seg en ekstern erfaringsbakgrunn. Det kan heller ikke underslås at programstyret vil forvalte store offentlige midler, og som det stilles presise krav til bruken av.

Kravene til styrets arbeid vil således være store, både i form av nøyaktig og omfattende rapportering til Trøndelag fylkeskommune og ikke minst statlige myndigheter. Styret skal såldes både være premissgiver, initiativtaker, den som setter begrensninger i forhold til rammene i programmet.

Den første viktige saken for programstyret blir å tilsette programleder for omstillingsprogrammet. Selv om ikke alle formelle vedtak kommer på plass i Trøndelag fylkeskommune før 4. februar, har rådmannen i samråd med Innovasjon Norge tillatt seg å starte prosessen med utlysning av stillingen som programleder, jf vedlagte utlysningstekst.

Oppsummering

Åfjord kommunestyre behandlet oppnevning av omstillingsstyret i møte den 7. januar 2020, og ga formannskapet fullmakt til å fattet endelig vedtak om styreoppnevning.

Rådmannen foreslår at det etableres et omstillingsstyre for omstillingsprogrammet i Roan på 5 - 7 personer, hvorav 2 utgår fra kommunestyret i Åfjord, mens 4 personer utgår fra næringslivet hvorav minst én har ekstern næringslivsbakgrunn.

I medhold av kommunestyrets vedtak i sak KST-2/2020 «Omstillingsprogrammet – Oppnevning av programstyre», oppnevner formannskapet i møte 26. februar programstyret i henhold til de føringene som kommunestyret **Saksprotokoll i Åfjord kommunestyre - 07.01.2020**

Rådmannens innstilling

Kommunestyret viser til «Omstillingsplan 2020 – 2025 for nyskaping og vekst og arbeids- og næringsliv» og som er grunnlaget for søknad om omstillingsstatus for Roan kommune, og gir formannskapet fullmakt til å oppnevne programstyre for omstillingsprogrammet i tråd med føringene som er gitt i saken og omstillingsplanen.

Behandling:

Votering

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt

Vedtak:

Rådmannens innstilling

Kommunestyret viser til «Omstillingsplan 2020 – 2025 for nyskaping og vekst og arbeids- og næringsliv» og som er grunnlaget for søknad om omstillingsstatus for Roan kommune, og gir formannskapet fullmakt til å oppnevne programstyre for omstillingsprogrammet i tråd med føringene som er gitt i saken og omstillingsplanen.

har angitt.

Vedlegg

1. «Omstillingsplan 2020 – 2025 for nyskaping og vekst i arbeids- og næringsliv», behandlet og godkjent av styringsgruppen for Strategi- og forankringsfasen den 25. juni 2019.
2. «Handlingsplan 2019 – 20: Omstillingsprogram for Roan» behandlet og godkjent av styringsgruppen for Strategi- og forankringsfasen den 25. juni 2019.
3. Stillingsannonse: Programleder omstilling Roan.
4. Fullstendig stillingsutlysning: Programleder omstilling Roan.

Utrykte vedlegg i saksmappen

1. Sak KST-2/2020 «Omstillingsprogrammet – Oppnevning av programstyre», behandlet av Åfjord kommunestyre 7. januar 2020.
2. Sak KST-52/2019 «Søknad om omstillingsstatus for Roan kommune», behandlet av Roan kommunestyre 27.06.2019.
3. Sak 25-2019 «Orientering – Søknad om omstillingsstatus for Roan kommune», behandlet av Fellesnemnda for sammenslåing av Roan og Åfjord kommuner 6. juni 2019.
4. Brev av 30.04.2019 fra Roan kommune til Trøndelag fylkeskommune vedrørende «Omstillingsprosjekt i Roan kommune – Konkretisering av kapitalbehov i gjennomføringsfasen».
5. Sak HN-11/2019 «Søknad om oppstart av omstillingsprogram i Roan kommune», behandlet av Hovedutvalg for næring i Trøndelag fylkeskommune 07.02.2019.
6. Sak KST-5/2019 «Søknad om omstillingsstatus for Roan kommune. Strategifase – Finansering, organisering og fremdrift», behandlet av Roan kommunestyre 24.01.2019.
7. Rapport: «Samfunnsmessig konsekvensanalyse Roan – Mulig nedleggelse av Kråkøy Slakteri», utarbeidet av Trøndelag fylkeskommune 07.11.2019.



Roan kommune

Omstillingsplan 2020-2025

for nyskaping og vekst i arbeids- og næringsliv



Versjon 2, 26. juni 2019.

Godkjent av styringsgruppen for strategi- og forankringsfasen 25. juni 2019.
Behandles av kommunestyret i Roan 27. juni 2019.



INNHold

1. INNLEDNING OG BAKGRUNN FOR OMSTILLINGSARBEIDET	3
1.1 Innledning.....	3
1.2 Bakgrunn for omstillingsstatusen	3
1.3 Oppsummering av strategiske innspill og analyse	4
2. VISJON OG MÅL FOR OMSTILLINGSARBEIDET	6
2.1 Visjon	6
2.2 Hovedmål.....	7
2.3 Effektmål og langsiktige resultater	7
3. INNSATSOMRÅDER.....	8
3.1 Innledning	8
3.2 Eksisterende næringsliv	9
3.3 Nytt næringsliv	11
3.4 Reiseliv og opplevelser	12
3.5 Attraktivitet for næringsliv	13
3.6 Oppsummert - mål for innsatsområdene.....	13
4. ORGANISERING AV OMSTILLINGSARBEIDET	14
4.1 Kort om ansvar og oppgaver	14
4.2 Om valg av organisasjonsform	14
4.3 Beskrivelse av omstillingsorganisasjonen	15
5. RESSUR SINNSATS OG FINANSIERING	16
5.1 Overordnet budsjett pr år med finansiering	16
5.2 Ressurser fordelt på innsatsområder pr år	16
5.3 Avgrensninger for bruk av omstillingsmidler	17
VEDLEGG	18
1. KOMMUNIKASJONSSTRATEGI.....	18

1. INNLEDNING OG BAKGRUNN FOR OMSTILLINGSARBEIDET

1.1 Innledning

Roan kommune søker Trøndelag fylkeskommune om omstillingsstatus med bakgrunn i den usikre situasjonen for Kråkøy Slakteri as, som er kommunens største private arbeidsgiver. Denne omstillingsplanen er utviklet i samarbeid mellom kommune og lokalt næringsliv, og er supplert med analyser fra SINTEF (PANDA-Utviklingsanalyse). Planen tar utgangspunkt i et budsjett på kr. 6 millioner pr år i ekstraordinære omstillingsmidler, og at perioden varer i 6 år slik som er normalt. Det er Roan kommune som mottar bevillingen, og omstillingsmidlene skal brukes innenfor satsinger som fremgår i denne omstillingsplanen. Roan og Åfjord kommune er vedtatt sammenslått fra 1.1.20. Etter den tid er det formelt sett det nye kommunestyret som er oppdragsgiver for programmet, selv om omstillingsarbeidet skal ha fokus på vekst og utvikling i Roan. I det videre brukes Roan som benevnelse for dagens Roan kommune, og kommune som den kommende felles Åfjord kommune. Arbeidet med utvikling av omstillingsplan 2020-25 og handlingsplan 2019/20 er ledet av en styringsgruppe sammensatt med ressurspersoner fra lokalt næringsliv, politisk ledelse i Roan kommune, rådmann i Åfjord kommune (påtroppende rådmann for den nye sammenslåtte kommunen), Trøndelag fylkeskommune og Innovasjon Norge. Essensi as har vært innleid prosjektleder i strategi- og forankringsfasen.

1.2 Bakgrunn for omstillingsstatusen

Sommer 2018 ble det klart at dagens leverandører av laks til Kråkøy Slakteri AS sier opp avtalen med virkning fra 1. januar 2019. Dette berører hele virksomheten, som dermed er truet av nedleggelse. Bedriften har ca. 46 fast ansatte, og i tillegg opp mot 20 ekstra i høysesongen. Til sammen er dette beregnet til 55 årsverk. De sysselsatte er i stor grad arbeidsinnvandrere som er bosatt i kommunen. Kråkøy slakteri er et av få lakseslakteri i Trøndelag som ikke er eid av en stor lakseprodusent. Roan kommune har i samarbeid med Trøndelag fylkeskommune og Innovasjon Norge arbeidet for å avklare situasjonen for selskapet, samt vurdere konsekvenser ved mulig tap av lokale arbeidsplasser. Trøndelag fylkeskommune ferdigstilte den 7. november 2018 rapporten «Samfunnsmessig konsekvensanalyse - Roan – Mulig nedleggelse av Kråkøy Slakteri». Rapporten peker på at en nedleggelse av Kråkøy Slakteri AS vil ha store negative ringvirkninger for Roan både målt i tap av arbeidsplasser, befolkningsnedgang og reduksjon av rammeinntekter og skatteinntang for kommunen. Selv om konsekvensene isolert sett ikke kvalifiserer for statlig ekstrainsats for omstilling, anbefaler rapporten at Trøndelag fylkeskommune følger opp initiativet fra Roan om å sette i gang et omstillingsarbeid i Roan. I rapporten fremgår det at konsekvenser er anslått slik: *«Omstillingsberegninger gjort i PANDA viser at nedleggelsen av Kråkøy Slakteri trolig vil ha direkte og indirekte effekter som fører til en sysselsettingsnedgang på ca. 59 sysselsatte i kommunen, noe som er en reduksjon på 13,5 % i forhold til referansebanen. Konsekvensen for folketallet i Roan er opp mot en nedgang på 79 personer, en nedgang på 8,3 % fra referansebanen. Det mest realistiske scenario er anslått å være en befolkningsnedgang på mellom 50 og 70 personer. Omstillingsberegningen estimerer at de negative konsekvensene på kommunens rammeinntekter og skatteinntang blir i størrelsesorden 2-3 millioner per år.»*

Saken ble tatt opp til behandling i Roan kommunestyre den 24.01.2019, der kommunestyret besluttet å gå videre i arbeidet med å etablere et omstillingsprosjekt for Roan i samarbeid med Innovasjon Norge og Trøndelag fylkeskommune. På bakgrunn av dette er det igangsatt et forprosjekt for strategi- og forankringsfasen, etter mal for omstillingsprogram.

1.3 Oppsummering av strategiske innspill og analyse

Arbeidet i strategi- og forankringsfasen omfatter informasjon til, og mobilisering av lokalt næringsliv via to åpne innspillsmøter den 7. mai og 6. juni med til sammen ca. 75 deltakere. I tillegg er et utvalg av lokale bedrifter, kommuneledelse og utviklingsmiljø intervjuet for å avdekke bl.a. lokale konkurransefortrinn, utfordringer og potensial for vekst. Parallelt har SINTEF utarbeidet en PANDA-analyse pr. 31.5.19, Utviklingsanalyse Roan, som peker på bl.a. bransjer og områder hvor Roan kan ha potensial og behov for næringsutvikling. Målet for den strategiske analysen er å utarbeide grunnlag for mål, satsinger og strategier for å nå omstillingsmålet, gjennom en forankringsprosess lokalt.

Det fremkommer at **de største mulighetene** for å skape vekst i kommunen er:

- Beliggenhet ved kysten og havet som gir:
- Muligheter ift fiskeri og sjømat, reiseliv og opplevelser, samt lokal fornybar energi
- Bedriftene og menneskene – med kompetanse, vilje og evne til å satse videre

Det fremkommer at **de største utfordringene** for vekst i kommunen synes å være:

- Befolkningsnedgang til tross for vekst i arbeidsplasser, spesielt utflytting blant unge voksne.
- Svak infrastruktur som veier, nett, mobil.
- Få mennesker - som bor spredt. Manglende sentrumsfunksjoner.
- Tilgang på spesifikk fagkompetanse og risikokapital.

I den grad Roan har et reelt konkurransefortrinn kontra sammenlignbare kommuner synes dette å være knyttet til **kompetanse og kultur for næringsmiddelindustri**. Også tilgang til **fornybar/«grønn» energi** med høy energieffekt og et godt utbygd forsyningsnett som følge av lokal vindkraft, er en fordel som kan gjøre Roan attraktiv for etableringer utenfra.

Lokalt næringsliv har i prosessen vist både optimisme og stort engasjement for å bidra til at Roan kan kompensere for konsekvensene ved tap av aktivitet ved Kråkøy Slakteri. Gjennom innspill fra dem, og PANDA-analyser synes de områder med best forutsetninger for fremtidig vekst å være foredlingsindustri basert på sjømat og eggproduksjon, havbruk og tekniske servicetjenester. Også reiseliv har et utviklingspotensial, primært ved utvikling av nye tilbud innen overnatting, bespisning og opplevelser. Primærnæringene er i dag betydelig i Roan. Fiskeri er viktig bl.a. som leverandør av råvarer til lokal foredlingsindustri, og står foran et visst generasjonsskifte. Innen landbruk er sysselsettingen de senere år betydelig redusert, spesielt innenfor dyrehold. Roan synes å stå foran sentrale samfunnsutfordringer knyttet til utflytting, samtidig som flere større bedrifter har vansker med å rekruttere kritisk fagkompetanse. Andre viktige arbeidsgivere og verdiskapere i Roan er vindkraftproduksjon representert ved Trønderenergi, Fosen Vind og oppdrettsselskap som Mowi, Salmar, Refsnes Laks m.fl. Arbeidstakere i disse selskapene er til dels pendlere. Flere av disse selskapene har behov for rekruttering av fagkompetanse, og kan også innebære et uutnyttet markeds potensial for lokalt næringsliv.

Roan har et relativt ensidig næringsliv, hvor primærnæringene, industri og bygg/anlegg står for 218 av ca. 300 sysselsatte i privat sektor. For å redusere sårbarhet og øke bredden av arbeidsmuligheter lokalt, vil det være en styrke for Roan med flere arbeidsplasser innen andre og nye næringer. PANDA-analysen peker på at den industrikompetansen som Roan har kan utnyttes til nyskaping av annen og helt ny industri, samt at det kan være potensial for økt satsing på nisjeprodukter mot f.eks. større matkjeder og distribusjonsledd.

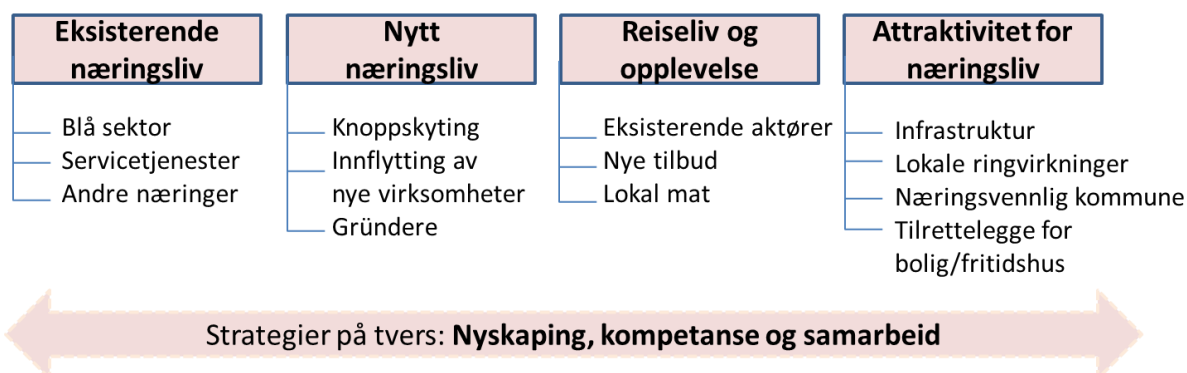
Roan har i alt 457 sysselsatte (4. kvartal 2017) og 947 innbyggere (1. kvartal 2019). Fra 2008-2017 har kommunen hatt vekst i sysselsetting på 51, samtidig som folketallet er redusert med 54 personer.

Basert på planarbeidet, anbefales dette som innsatsområder for å skape vekst gjennom det ekstraordinære omstillingsarbeidet:

1. **Eksisterende næringsliv** – satsing på nyskaping og vekst i etablerte virksomheter.
2. **Nytt næringsliv** – satsing på knoppskyting, innflytting av virksomheter og gründere.
3. **Reiseliv og opplevelser** – utvikling av Roan som opplevelsesdestinasjon.
4. **Attraktivitet for næringsliv** – planlegge infrastrukturtiltak og næringsvennlig kommune.

Innsatsområdene har tre fellesnevner som er å anse som strategier som går på tvers av områdene. Dette er *nyskaping, kompetanseutvikling og samarbeid*.

Omstillingsprogrammet vil derfor, gjennomgående og innenfor alle innsatsområder, stimulere til nyskaping og innovasjon, utvikle møteplasser med fokus på kompetanseutvikling og stimulere til økt samarbeid både mellom lokale bedrifter, med kommunen, Fosen Regionråd, FoU- og andre eksterne fagmiljø.



På bakgrunn av strategiene blir det utarbeidet en årlig handlingsplan for omstillingsarbeidet som definerer konkrete aktiviteter og prosjekter for å gjennomføre strategien. Første plan omfatter 2019/20 som er oppstartsåret.

Omstillingsplanen synliggjør områder hvor Roan har vekstpotensial, mens realisering av utviklingsprosjekter som gir eller sikrer arbeidsplasser må gjennomføres av næringslivet/søkere – som kan støttes av ressurser fra omstillingsorganisasjonen.

2. VISJON OG MÅL FOR OMSTILLINGSARBEIDET

Omstillingsplanen er det sentrale styringsdokumentet i omstillingsarbeidet, og har et tidsperspektiv fra 2020 fram til og med 2025. Omstillingsplanen skal svare på utfordringene som er avdekket i analysearbeidet gjennomført i strategi- og forankringsfasen. Planen beskriver situasjonen forut for omstillingssøknaden og bakgrunnen for omstillingsbehovet, målene for omstillingsarbeidet og de prioriterte innsatsområder med tilhørende strategier. Innsatsområdene gir uttrykk for prioriteringer og veivalg for å nå målsettingene. Formålet med omstillingsplanen er å utvikle et plangrunnlag som begrunner og prioriterer bruken av de ekstraordinære midler som kanaliseres gjennom omstillingsstatusen. Omstillingsstrategien vil i hovedsak ligge fast, men blir vurdert og eventuelt justert eller spisset årlig.

Omstillingsplanen omfatter:

1. Visjon og mål for omstillingsarbeidet. Målene skal være målbare og periodiserte.
2. Områdets prioriterte innsatsområder med tilhørende strategier.
3. Beskrivelse av organisering av omstillingsarbeidet.
4. Økonomiske rammer for innsatsområdene.

Erfaring fra andre omstillingsområder viser at følgende punkter er viktig:

- Næringslivet og kommunen må samarbeide tett. Roller og ansvar må være avklart mellom aktørgruppene politikere, administrasjon og næringsliv. Det må etableres arenaer for kommunikasjon og drøfting av behov, tiltak og organisering for gjennomføring. Det må være akseptert at partene må legge inn en betydelig innsats for å kunne lykkes.
- Hard prioritering og målrettet samarbeid. Det viktigste er å arbeide med de områder som gir størst gevinst, og ikke søke å gi «litt til alt og alle». Omstillingsressursene skal brukes tidlig i utviklingsprosessene og kunne vise til mulige resultat/forretningsplaner. Disse skal være så gjennomarbeidet at det ordinære virkemiddelapparat kan bidra i den videre utvikling.

Det er gjennom arbeidet med omstillingsplanen utviklet en overordnet visjon og fastsatt mål for omstillingsarbeidet i Roan, som beskriver hvordan nå et ønsket fremtidsbilde når omstillingsperioden på 6 år er ferdig. Visjon og mål er foreslått av omstillingsstyret og godkjent av kommunestyret.

2.1 Visjon

Lokalt næringsliv har gjennom planprosessen vist stort engasjement og tro på utvikling i Roan. Analyser viser også at Roan har behov og mulighet for å strekke seg lengre, og bli enda mer nyskapende. Visjonen for omstillingsprogrammet er derfor:

Sammen skaper vi et fremtidsrettet og robust næringsliv i Roan.

For å skape et fremtidsrettet næringsliv må vi som arbeider, bor og driver virksomhet i Roan tenke nytt, tenke større og ha ambisjoner for marked og samarbeid også ut av kommunen. Det forutsetter god lokal samhandling, og en kultur hvor vi fremsnakker de som tør og vil skape utvikling.

2.2 Hovedmål

Bidra til nyskaping og utvikling som sikrer eksisterende og skaper 80 nye arbeidsplasser i Roan innen utgangen av 2025.

Dette skal være et av flere bidrag til å begrense befolkningsnedgangen i Roan, og gi grunnlag for befolkningsøkning.

Mer konkret er dette sentrale resultatmål som programmet skal bidra til:

- 80 nye arbeidsplasser innen 31.12.25.
- Vekst og økt robusthet i lokalt næringsliv.
- Økt bruk av virkemiddelapparatets midler og programmer fra lokalt næringsliv.
- 25 nyetableringer i perioden (med arbeidsplasser).

Målene om arbeidsplasser skal vurderes årlig basert på informasjon i rapporter/statistikk knyttet til prosjekter hvor omstillingsprogrammet bidrar. Vekst og robusthet, måles ved informasjon fra prosjektrapporter og data i Proff. Utviklingsevne måles ved bl.a. økt deltakelse av lokalt næringsliv i ulike kompetanseprogram, nettverk, SkatteFUNN o.l. basert på prosjektrapporter og statistikk fra bl.a. Innovasjon Norge. Antall nyetableringer måles ut fra hvor mange som omstillingsprogrammet på ulike måter har bidratt til, og målet er at det skal være knyttet arbeidsplasser til disse. Det er også interessant å følge utvikling av antall nyetableringer totalt via Proff og SSB, selv om dette antallet har programmet mindre påvirkning på. Ved behov søkes bistand fra Trøndelag fylkeskommune for å følge utvikling av relevante variabler.

2.3 Effektmål og langsiktige resultater

Omstillingsarbeidet skal bidra til, og støtte realistiske vekstideer som kan sikre og skape lønnsomme arbeidsplasser i Roan. Dette skal gi et mer robust og variert næringsliv. Videre skal Roan være et området hvor det både er attraktivt å etablere og drive bedrift, samt å besøke og bo.

Det er et langsiktig mål at programmet bidrar til å:

- Skape nye og sikre eksisterende arbeidsplasser
- Øke konkurransekraft hos eksisterende og nye bedrifter
- Øke utviklingsevnen hos næringsliv og kommunen

Den *direkte* effekten av omstillingsarbeidet vil være realiseringen av hovedmålet på 80 nye arbeidsplasser i perioden 2020-2025, samt et mer robust og utviklingsorientert næringsliv.

Indirekte vil dette legge grunnlag for vekst og optimisme, det skal føre til kompetanseheving og økt bolyst. Roan-samfunnet vil bli mer attraktivt for de unge og for etablering av nye bedrifter, noe som i sin tur vil legge grunnlaget for en positiv befolkningsutvikling.

Gjennom løpende vurdering og evaluering av omstillingsarbeidet, kan mål og strategier bli justert og spisset ut fra hvor en ser mest effekt.

3. INNSATSONMRÅDER

3.1 Innledning

Det er valgt ut fire innsatsområder som skal ha hovedfokus i omstillingsarbeidet. Dette er basert på konsekvensanalysen, innspill fra lokalsamfunnet og PANDA-utviklingsanalysen.

For å bidra til bedrifts- og næringsutvikling:

1. *Eksisterende næringsliv*
2. *Nytt næringsliv*
3. *Reiseliv og opplevelser*

For å utløse næringsutvikling:

4. *Attraktivitet for næringsliv*

Innsatsområde 1-3 skal stimulere til nyskaping og arbeidsplasser:

Roan har i dag sterke aktører innenfor bl.a. foredlingsindustri basert på fisk og egg, havbruk og fiskeri, samt bygg/anlegg og servicetjenester. Dette er de bransjene som peker seg ut som de områdene med størst potensial for fremtidig vekst i sysselsetting og verdiskaping i Roan. Det vil kreve betydelig nytenking, samarbeid og utviklingsarbeid for å realisere dette vekstpotensialet. Hovedfokus for omstillingsprogrammet vil være å stimulere og utfordre eksisterende næringsliv til nyskaping og vekst. Samtidig er næringsstrukturen i Roan relativt begrenset, og der er derfor viktig å stimulere til etablering av nye virksomheter, også i nye bransjer for å redusere avhengighet av tilgang til råvarer fra bl.a. havbruk og fiskeri.

Reiseliv er eget innsatsområdet fordi hovedfokus er å skape nye tilbud ut over dagens, som i stor grad er fisketurisme. Det har betydning for kommunens attraktivitet både som besøks- og bosted.

Innsatsområde 4 skal gi god infrastruktur for næringsutvikling:

For å lykkes med vekst innen spesielt foredlingsindustri og landbasert oppdrett, er det avgjørende med gode planverk og opparbeidet næringsareal. For Roan er det også viktig med bedring av infrastruktur som vei, samt fiber/nett og mobildekning. Her vil det være særlig viktig at kommunen fremstår som en aktiv tilrettelegger for næringsutvikling. Dette arbeidet kan skje via politisk påvirkning, planarbeid og god samhandling eksisterende og nytt næringsliv. Det vil ikke være naturlig å bruke eventuelle omstillingsmidler til investering i større infrastruktur, men til tidligfaseprosjekter. Kommunen kan markedsføre Roan mer mht. etableringer utenfra, og knytte tettere samarbeid med større selskap som har virksomhet i kommunen for å bidra til lokale ringvirkninger. Det er viktig at Roan fremstår som god tilrettelegger gjennom å være en næringsvennlig kommune.

Under hvert enkelt innsatsområde er det angitt delstrategier, benevnt med bokstav A, B, C etc. Forslag til enkelttiltak/prosjekter for hvert innsatsområde fremgår i årlig handlingsplan.

3.2 Eksisterende næringsliv

Bakgrunn for valg av innsatsområde:

Roan har et sett av små og mellomstore lokale bedrifter som utgjør en betydelig del av sysselsettingen.

«Blå sektor» er det området hvor en ser størst potensial til vekst. Området består av flere næringer.

- *Foredlingsindustri basert på rød- og hvitfisk, samt nye arter og biprodukter.*
Næringen har behov for, og ser muligheter for satsing på nye produkter og markeder. Dette gjelder både Kråkøy Slakteri og Krifofisk som er de to største aktørene på området.
Kritisk faktor er tilgang på råvare, areal, kapital og riktig fagkompetanse.
- *Havbruk, primært landbaserte anlegg.*
Mowi har avdeling i Bessaker med produksjon av settefisk, og både de og andre større oppdrettsselskap søker areal og tilrettelegging for utvidelse og mulige nye etableringer.
Kritisk faktor er tilgang til opparbeidet areal og rekruttering av fagkompetanse.
- *Fiskeri.*
Antall fiskere i Roan har vært relativt stabilt de senere år. Det er likevel behov for nyrekruttering og generasjonsskifte. Næringen ser muligheter knyttet til satsing på bl.a. større båter, nye arter, samt samarbeid om bemanning/utstyr. Kritisk faktor er pris og finansiering av kvote, spesielt for unge fiskere i etableringsfasen.

Servicetjenester for større bedrifter innenfor energi/vindkraft, havbruk og foredlingsindustri antas også å ha et vekstpotensiale. I dag består dette bl.a. av service på mærer/oppdrettsanlegg, ulike tjenester fra bygg/anlegg, samt vareleveranser. Fosen er generelt i en positiv utvikling, og kommunene, gjennom Fosen Regionråd, har pekt ut fire satsingsområder med hhv. havrom, energi/vindkraft, forsvar/Ørlandet og eksisterende bedrifter.

Det å sikre rekruttering til, og samarbeide med større virksomheter som har avdeling i Roan, er også viktig for å gi grunnlag for vekst i dagens næringsliv.

Annet eksisterende næringsliv omfatter bl.a. foredlingsindustri basert på lokal eggproduksjon, som har ekspansjonsmuligheter. I tillegg er det andre små og mellomstore bedrifter i ulike bransjer som har vekstpotensial og evne til nyskaping.

Effekt mål:

- Vekst i eksisterende bedrifter i Roan slik at disse sikrer og styrker sin verdiskaping og sysselsetting.

Resultat mål:

- Bidra til å øke sysselsettingen med 60 helårs arbeidsplasser innen 2025.

Periodisert vil målet se slik ut:

Periodisering av sysselsettingsmål	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Sum
Eksisterende næringsliv	1	4	10	15	20	10	60

Innen blå sektor er forventningen størst til vekst med 45 arbeidsplasser.

Servicetjenester, annen industri eller næringer forventes å bidra med 15 arbeidsplasser.

Strategier:

- **A:** Utvikle og styrke foredlingsindustri for rød- og hvitfisk, samt nye marine arter og biprodukter. Herunder satsing på nye produkter, markeder og nisjer.
- **B:** Tilrettelegge for eksisterende og nye satsinger innen oppdrett, herunder landbasert virksomhet.
- **C:** Utvikle fiskeri og sikre lokale leveranser.
- **D:** Stimuler til økt leveranse av lokale servicetjenester til større aktører innen energi/vindkraft, havbruk og foredlingsindustri.
- **E:** Utvikle leverandørsamarbeid for å nå nye markeder, også regionalt/nasjonalt.
- **F:** Utvikle og styrke annen næringsmiddelindustri. Herunder økt videreforedling, nye produkter og marked.
- **G:** Proaktivt arbeid for å identifisere utviklingsprosjekter hos enkeltbedrifter som kan bidra til nyskaping og vekst. Herunder satsing på nye og større markeder, nye produkter/ny teknologi, kopling til FoU og eksterne fagmiljø.
- **H:** Stimulere til klyngesamarbeid, nettverk, kompetanseutvikling og sikre rekruttering.

3.3 Nytt næringsliv

Bakgrunn for valg av innsatsområde:

Roan har behov for å skape nytt næringsliv i og med at næringsstrukturen er relativt ensidig. Kommunen har også færre nyetableringer pr år enn gjennomsnittet i Trøndelag. Dette kan skje via knoppskyting fra eksisterende bedrifter eller gründere. PANDA-analysen viser at Roan har noen færre nyetableringer enn snittet i Trøndelag målt ift. folketall.

Kommunen har ledig næringsareal i bl.a. Bessaker Havn og Næringspark, og starter snart med videreutvikling av området på Kråkøy. Fordelen med tilgang til opparbeidet næringsareal, «grønn»/fornybar energi som gir høy linjeeffekt, samt lokal industrikompetanse er argumenter som kan bidra til innflytting av ny virksomhet (akkvisisjon).

Effektmål:

- Et mer robust næringsliv via flere nyetableringer og innflytting av virksomhet.

Resultatmål:

- Bidra til å øke sysselsettingen med 10 helårs arbeidsplasser innen 2025.
- Stimulere til minst 25 nyetableringer i omstillingsperioden.

Periodisert vil målet se slik ut:

Periodisering av mål	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Sum
Nytt næringsliv - økt sysselsetting	1	1	2	2	2	2	10
Nytt næringsliv - antall nyetableringer	2	3	5	5	5	5	25

Strategier:

- **A:** Knoppskyting fra eksisterende bedrifter som baserer seg på nye markeder, produkter og/eller ny teknologi. Bl.a. innen foredlingsindustri, leverandørbedrifter, energi og opplevelser.
- **B:** Samarbeid med større virksomheter som er lokalisert i Roan omkring økte lokale leveranser som grunnlag for nyetableringer.
- **C:** Utvikle strategi, bygge nettverk og markedsføre/selge inn Roan som etableringssted for virksomheter utenfra. F.eks. landbasert oppdrett, industri/foredling og annen plass- og energikrevende virksomhet.
- **D:** Stimuler og støtt gründere til nyetableringer. Primært i nye næringer eller områder hvor Roan har konkurransefortrinn.

3.4 Reiseliv og opplevelser

Bakgrunn for valg av innsatsområde:

I dager er lokalt reiselivstilbud primært fisketurisme, samt noen festivaler. I tillegg har Roan et betydelig antall hytter og fritidshus. Hovedsesongen for sjøfiske er april-september, og sysselsettingen er sesongbetont og begrenset (5 personer i 2017). Det er behov for å sikre dagens arbeidsplasser gjennom helårsdrift, økt lønnsomhet og samarbeid. Roan mangler tildels tilbud innen overnatting, bespisning og opplevelser. Det blir nå utviklet en Masterplan for reiseliv i Roan og Åfjord kommune. Her kommer det frem betydningen av å utvikle «trafikkskapere» og samarbeide regionalt i bransjen.

Effektmål:

- Å styrke Roan som helårs reiselivsdestinasjon og besøkskommune.

Resultatmål:

- Bidra til å øke sysselsettingen med 10 helårs arbeidsplasser innen 2025.

Periodisert vil målet se slik ut:

Reiseliv og opplevelse	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Sum
Antall arbeidsplasser	1	1	1	2	3	2	10

Strategier:

- **A:** Utvikle eksisterende aktører til helårsarbeidsplasser gjennom satsing på nye kundegrupper, produktutvikling og pakketering, samt forpliktende samarbeid lokalt og regionalt.
- **B:** Styrke overnattingskapasiteten, bespisningstilbudet og opplevelser. Særlig tilbud som kan være trafikkskapere.
- **C:** Legge til rette for utvikling og salg av lokal mat og andre produkter/oplevelser i samarbeid med landbruk, fiskeri, handel og kultur.
- **D:** Utvikle kompetanse, kvalitet, samarbeid og nettverk med bransjen regionalt, i tråd med masterplan for Åfjord og Roan.

3.5 Attraktivitet for næringsliv

Bakgrunn for valg av innsatsområde:

Pr i dag har ikke Roan egen næringsrådgiver, men fra 2018 yter Åfjord Utvikling as bistand til lokalt næringsliv basert på driftstilskudd fra Roan. Det er økonomiske midler til næringsutvikling via årlig næringsfond og tildelinger fra havbruksfondet. De senere år er det investert betydelige beløp i infrastruktur som vei og næringsareal, men det er fortsatt krevende forhold for transport av bl.a. fisk langs vei. Videre er dekning av nett og mobil delvis mangelfull. For å styrke Roan som etableringssted og sikre rekruttering til næringslivet, er det behov for å ha særlig fokus på infrastruktur som planverk, næringsareal, være en serviceorientert og næringsvennlig kommune, samt fremstå som et attraktivt bosted. Omstillingsstrategien skal ikke omfatte bygging av slik infrastruktur, men vurderinger og strategiske planer som sikrer involvering og riktig innretning på disse. Kommune bør ha hovedansvar for dette satsingsområdet.

Effekt mål:

- At Roan fremstår som et attraktivt og konkurransedyktig sted å etablere og drive næringsvirksomhet.

Resultat mål:

- Oppdaterte planverk og nye opparbeidede næringsareal innen 2023.
- Næringslivet vurderer kommunal tilrettelegging som næringsvennlig.

Strategier:

- **A:** Gode og oppdaterte planer for utvikling av infrastruktur som næringsareal, digital kommunikasjon og vei.
- **B:** Sikre lokale ringvirkninger av eksisterende og nye etableringer utenfra gjennom dialog, involvering og tilrettelegging.
- **C:** Styrke kommunen som en kompetent og profesjonell utviklingspartner for lokalt næringsliv.
- **D:** Avklare kommunens rolle for tilrettelegging av boligbygging og fritidsbebyggelse, for å styrke Roan som bo-, besøks- og arbeidssted.

3.6 Oppsummert - mål for innsatsområdene

Periodisering av mål	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Sum
Eksisterende næringsliv - økt sysselsetting	1	4	10	15	20	10	60
Nytt næringsliv - økt sysselsetting	1	1	2	2	2	2	10
Reiseliv og opplevelser - økt sysselsetting	1	1	1	2	3	2	10
Sum sysselsettingsmål	3	6	13	19	25	14	80
Nytt næringsliv - antall nyetableringer	2	3	5	5	5	5	25
Attraktivitet for næringsliv	Oppdatert planverk og næringsareal. Oppfattes som næringsvennlig.						

4. ORGANISERING AV OMSTILLINGSARBEIDET

4.1 Kort om ansvar og oppgaver

Nyskappings- og utviklingsarbeid er avhengig av felles innsats for å lykkes. Det er også viktig at de enkelte instanser forstår sin rolle og tar ansvar for sine oppgaver.

Kommunen:

- Har et overordnet ansvar for omstillingsbevilgningen. Kommunen delegerer myndighet til omstillingsorganisasjonen for å forvalte og gjennomføre omstillingsarbeidet.
- Kommunen skal godkjenne omstillingsplanen (strategiplanen for omstilling) og vedta årlig handlingsplan. De skal vurdere prosessen, rapportere fremdrift, søke midler for kommende år og sikre at omstillingsarbeidet gjennomføres i samsvar med plan.
- Skal bidra med egenfinansiering jfr. finansieringsplan.

Omstillingsorganisasjonen:

- Styret for omstillingsorganisasjonen skal være eiernes strategiske verktøy for gjennomføring.
- Programleder skal sammen med styret profilere omstillingsarbeidet utad.
- Utarbeider forslag til strategi for omstillingsarbeidet/omstillingsplan.
- Utarbeider årlige handlingsplaner for omstillingsarbeidet basert på strategi.
- Sørger for gjennomføring av omstillingsprosessen i henhold til vedtatt omstillingsplan og handlingsplan, herunder behandle og vedta tildeling av tilskudd fra omstillingsbevilling.
- En viktig oppgave blir å mobilisere og involvere næringslivet og andre relevante aktører.
- Være et serviceorgan for næringslivet, informere om omstillingsprogrammet, koordinere aktiviteter og bidra til møteplasser og samarbeidskultur.

Bedrifter/gründere/lokalsamfunn:

- Delta aktivt i omstillingsarbeidet med ideer og prosjektinitiativ.
- Gjennomføre utviklingsprosjekter slik at omstillingsmål for Roan realiseres.
- Være åpen for nye muligheter, og bidra med gode holdninger og samhandling.

Trøndelag fylkeskommune og Innovasjon Norge vil bidra som rådgivere for omstillingsarbeidet og bruk av omstillingsmidlene.

4.2 Om valg av organisasjonsform

Roan kommune har drøftet og vedtatt å organisere sitt omstillingsarbeid som en **programorganisasjon**. Organisasjonsformen er godt egnet for å sikre politisk, administrativ og næringsmessig forankring av omstillingsarbeidet i Roan, og for å supplere eksisterende næringsutviklingsarbeid i kommunen. Organisasjonsformen er enkel å etablere og bidrar til å rendyrke omstillingsarbeidet.

Programorganisasjonen hører juridisk til kommunen som har oppfølgingsansvar iht. mål og handlingsplaner. Etter kommunesammenslåing med Åfjord, blir den nye kommunen programeier.

4.3 Beskrivelse av omstillingsorganisasjonen

Gjennomføringsfasen ledes av et styre sammensatt av relevant kompetanse fra næringsliv, politikk og administrasjon. Omstillingsstyret skal følge opp den daglige driften av omstillingsprogrammet og iverksetting av tiltak jfr. vedtatte planer. Kriterier for sammensetning av omstillingsstyret er:

- Styret bør ha 5 (maks 7) medlemmer, og det skal være balansert med min. 40 % av hvert kjønn.
- Det er sammensett ut fra kompetanse, og ikke representasjon.
- Styret må samlet ha kjennskap til de innsatsområdene som er utpekt, samt evne til å tenke forretningsmessig og forstå prosjektutvikling.
- Politisk nivå bør være representert.
- Det kan være en fordel med medlemmer også utenfor kommunen.
- Viktig at styret ser helhet, er nytenkende, og tør i si nei til prosjekter som ikke har livets rett, samt behandler habilitet på en profesjonell måte.
- I omstillingsstyret skal Trøndelag fylkeskommune og Innovasjon Norge være representert med en observatør hver.

Det blir tilsatt en egen programleder for omstillingsprogrammet. Kommunen vil ha det formelle arbeidsgiveransvaret, mens programleder rapportere faglig og økonomisk til programstyret som er ansvarlig for gjennomføring av omstillingsprogrammet.

Det er lagt opp til at omstillingsorganisasjonen er utadrettet og at det skal være en lav terskel for at bedrifter og gründere kan komme innom for en uformell dialog. Lokalisering av arbeidssted for programleder er ikke avklart, men vedkommende skal ha høy tilstedeværelse i Roan.

Omstillingsprogrammet vil ha en tett dialog med Åfjord Utvikling as, som leverer tjenester til kommunen innen næringsutvikling. Grensegang mellom det ekstraordinære omstillingsprogrammet og ordinær næringsutvikling skal avklares, og rutiner for samhandling og eventuelt felles møte-/ arbeidsdager skal utvikles.

Det blir utviklet rutiner for informasjon og samhandling med kommunen og politisk ledelse.

I etableringsfasen fastsettes system for oppfølging og måling av resultater fra prosjekter hvor omstillingsprogrammets ressurser er involvert. Sistnevnte blir viktig informasjon til spesielt programstyre, programeier og Trøndelag fylkeskommune som bidragsyter i finansiering av programmet.

5. RESSURSINNSATS OG FINANSIERING

5.1 Overordnet budsjett pr år med finansiering

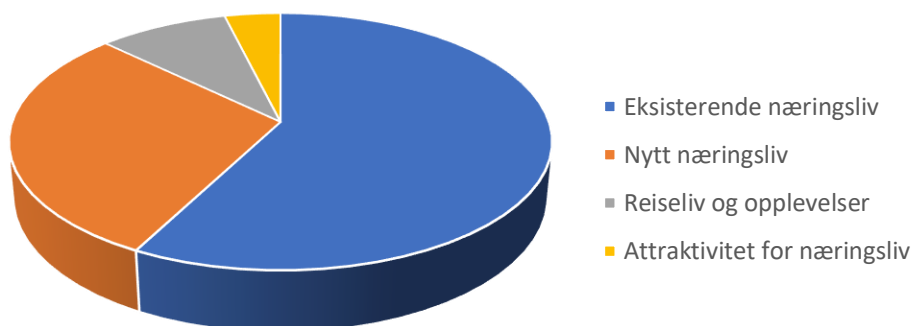
Total disponibel ramme for omstillingsarbeidet i perioden 2020 - 2025 forutsettes å være 36 millioner kroner. Programmet legger opp til følgende årlige budsjettrammer og finansiering:

Finansiering	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Sum
Kommunal og moderniseringsdepartementet	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	18 000
Trøndelag fylkeskommune	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	9 000
Roan (Åfjord) kommune	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	9 000
Sum	6 000	6 000	6 000	6 000	6 000	6 000	36 000

5.2 Ressurser fordelt på innsatsområder pr år

Ressursfordeling pr innsatsområdet	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Sum	Andel
Eksisterende næringsliv	2 970	2 700	2 700	2 700	2 700	2 430	16 200	45 %
Nytt næringsliv	980	1 380	1 380	1 380	1 380	1 780	8 280	23 %
Reiseliv og opplevelser	420	420	420	420	420	420	2 520	7 %
Attraktivitet for næringsliv	180	180	180	180	180	180	1 080	3 %
Adm. - proaktivt arbeid og egne prosjekter	840	840	840	840	840	840	5 040	14 %
Adm. - drift	611	480	480	480	480	350	2 880	8 %
Sum	6 000	6 000	6 000	6 000	6 000	6 000	36 000	100 %

Fordeling av midler pr. innsatsområde



Prosjekttrettet arbeid og veiledning fra administrasjon er anslått å utgjøre 70 % av programleders stilling. Øvrig administrasjon er knyttet til styrets arbeid, reise/nettverksvirksomhet, informasjon, kontorhold og annen drift.

I tillegg til budsjettet ovenfor kommer prosjekteierne egenfinansiering av sine utviklingsprosjekter. Det er et mål at omstillingsmidlene skal utløse andre virkemidler.

Det legges til grunn at prosjekter skal gjennomføres i henhold til prosjektmetodikken PLP-Prosjektlederprosessen, som er utviklet av Innovasjon Norge for omstillingsområder. Se mer på www.regionalutvikling.no.

5.3 Avgrensninger for bruk av omstillingsmidler

Omstillingsmidlene er en tidsbestemt ekstraordinær innsats til utvikling av nye prosjekter. Midlene skal derfor primært brukes til prosjekter i tidlig fase, forstudier og forprosjekter, og er et supplement til ordinære virkemidler. Bruken av midlene skal være med å klargjøre og utrede prosjektene som grunnlag for senere gjennomføring i hovedprosjekt. Tilskudd til prosjekter skal ha utløsende effekt.

Omstillingsmidlene kan konkret brukes til administrasjon av omstillingsorganisasjonen, tilretteleggende prosjekter og bedriftsrettede prosjekter.

Ifølge retningslinjene kan ikke tilskudd dekke:

- Drift av næringsvirksomhet eller organisasjoner.
- Direkte eller indirekte investeringer i virksomheters egenkapital.
- Drift eller investeringer i statlige, fylkeskommunale eller kommunale lovpålagte oppgaver.

Prosjekter innenfor tradisjonell jord- og skogbruksdrift som kan tildeles støtte av det ordinære virkemiddelapparatet med midler fra jordbruksavtalen, kan normalt ikke tildeles omstillingsmidler.

Omstillingsarbeidet er et ekstraordinært næringsutviklingsarbeid, og en forventer at resultater av prosjekter og tiltak som støttes av omstillingsmidlene materialiseres i form av nye arbeidsplasser. Det betyr igjen at prosjekter med annen målsetting enn arbeidsplasser bare unntaksvis kan prioriteres. Eksempel på slike unntak kan være kompetanseutviklingstiltak eller tiltak med effekter innen utvikling av kultur for samarbeid og nyskaping som nevnt i innsatsområdenes strategier.

VEDLEGG

1. KOMMUNIKASJONSSTRATEGI

Bakgrunn

Roan kommune søker Trøndelag fylkeskommune om omstillingsstatus med bakgrunn i den usikre situasjonen for Kråkøy Slakteri as, som er kommunens største private arbeidsgiver med 55 årsverk i 2018. Det er utviklet en omstillingsplan i samarbeid mellom kommune og lokalt næringsliv, og denne er også basert på analyser fra SINTEF. Hovedhensikten med omstillingsarbeidet er å bidra aktivt til nyskaping og utvikling som sikrer eksisterende og skaper 80 nye arbeidsplasser innen utgangen av 2025. Dette skal skje gjennom tilretteleggende tiltak, proaktiv dialog og støtte til bedrifter og prosjekteiere.

Omstillingsplanen tar utgangspunkt i et budsjett på kr. 6 millioner pr år i ekstraordinære omstillingsmidler, og at perioden varer i 6 år slik som er normalt for slike utviklingsprogram. Det er Roan kommune som mottar bevilgningen, og omstillingsmidlene skal brukes innenfor satsinger som fremgår i denne omstillingsplanen. Roan og Åfjord kommune er vedtatt sammenslått fra 1.1.20. Etter den tid er det formelt sett det nye kommunestyret som er oppdragsgiver for programmet, selv om omstillingsarbeidet skal ha fokus på vekst og utvikling i Roan.

Omstillingen berører mange parter og krever samhandling mellom mange aktører for å lykkes. Det er derfor viktig å nå bredt ut og skape forståelse og engasjement for omstillingsarbeidet. Omstillingsmidlene er offentlige midler. Det gjør at omstillingen omfattes av Offentlighetsloven. Kommunen og omstillingsprogrammet må legge til rette for innsyn og praktisere meroffentlighet. Omstillingsstyret er et folkevalgt organ, og omfattes av Kommuneloven.

Navn

En ønsker å utarbeide et eget navn på omstillingsprogrammet som brukes i kommunikasjon. Valg av navn kan avklares gjennom f.eks. en idedugnad der lokalsamfunn/unge involveres.

Mål

Hovedmålet med kommunikasjonsstrategien er:

- **Å skape forståelse, forankring og engasjement hos viktige målgrupper** for Roan sitt omstillingsbehov, og hvordan vi kan lykkes gjennom felles innsats og nytenking.

Vi skal være tidlig ut informasjon, være konkret, relevant, lokalt og direkte.

Dette er et arbeid som vil pågå i hele omstillingsperioden, og er særlig viktig i etableringsfasen.

Vi skal ha god kommunikasjon internt i programorganisasjonen, og vi skal være utadrettet og ha en identitet og fremtreden som skaper fremtidsro og optimisme blant næringsliv og befolkning lokalt.

Kommunikasjonsstrategien skal brukes løpende, og tilpasses behov og erfaringer underveis.

Interessenter og målgrupper

Eksterne, bl.a.

- Lokale bedrifter og næringsforeninger
- Større aktører med lokale avdelinger, f.eks. Trønderenergi/Fosen Vind DA/Statkraft, Mowi, Salmar, Refsnes Laks m.fl.
- Innbyggere og gründere
- Regionalt næringsliv
- Potensielle ansatte. Studentnettverk og utflyttede unge.
- Lokale frivillige organisasjoner, grendelag i kommunen
- Uformelle prosjektgrupper/initiativtakere
- Media (journalister)
- Utviklings- og rådgivningsmiljø
- Lokalpolitikere, regional- og rikspolitikere (infrastruktur mv.).

Internt:

- Styret ved styreleder, medlemmer, varamedlemmer og observatører.
- Ordfører, formannskap og kommunestyre
- Rådmann, publikumssenter, ledergruppen, ansatte i kommunen.
- Åfjord Utvikling as og
- Trøndelag fylkeskommune (delvis ivarettatt via observatørrollen i styringsgruppen)
- Innovasjon Norge, regionalt og nasjonalt.

Viktige budskap

Det vil være ulike budskap til ulike målgrupper.

Momentene nedenfor er ikke uttømmende, men generelt vil det være viktig å:

- Gi faktainformasjon om eventuell nedleggelse av Kråkøy Slakteri, og de konsekvenser det kan få for Roan som lokalsamfunn og kommune, på kort og lang sikt.
 - o Mål er at lokalsamfunnet kjenner saken godt, samt å mobilisere og skape vilje til nødvendig handling for utvikling av Roan-samfunnet.
- Sikre forståelse for hva omstillingsprogrammet er, og innholdet i strategiene.
 - o Mål er at det blir allment kjent i lokalsamfunnet hvordan programmet er organisert, hvem som har hvilke roller og oppgaver. Her blir det bl.a. viktig å skape klarhet i hva er kommunens rolle, omstillingsorganisasjonens rolle og Åfjord Utvikling sin rolle.
 - o Særlig viktig at lokalsamfunnet forstår at omstillingsorganisasjonen skal *tilrettelegge* for vekst, men det er næringslivet som skal *skape* veksten (gjennom vekstprosjekter).
- Skap riktige forventninger til hva omstillingsmidlene kan brukes til, samt hvem, hva og hvordan man kan søke om slik støtte.
 - o Mål er at spesielt næringsliv, mulige bedriftsetablerere og utviklingsmiljø forstår at det er primært er tidligfaseprosjekter som eventuelt kan støttes. Det er ekstraordinære midler som ikke skal erstatte det ordinære virkemiddelapparatet.

- Skap forståelse for at det ikke er en «rett» å få tilskudd, men en mulighet. Enhver søknad/prosjekt blir individuelt vurdert av programorganisasjonen ut fra gitte kriterier, herunder samsvar med omstillingsstrategien.
 - Klargjør krav til søknader, og understrek at omstillingsorganisasjon er mer opptatt av innholdet og potensiale i prosjektene enn form på søknad.
 - Krav om at prosjektene gjennomføres i samsvar med PLP-Prosjektlederprosessen.
- Være åpen og gi informasjon om vedtak vedr. omstillingsmidler, samt resultatmålinger.
- Mål er åpenhet og trygghet for at midlene blir brukt «rett» og rettferdig.
 - Tillit til at habilitet håndteres profesjonelt.
 - Skap forståelse for at utvikling tar tid, og at konkrete resultater kommer som resultat av hovedprosjekter (ikke tidligfaseprosjekter)
 - Gi informasjon om resultater og skap tillit til at disse er faktabasert (f.eks. sysselsetting)
 - Gi informasjon om at administrativ del av budsjettet omfatter i all vesentlighet eget arbeid med proaktiv næringsutvikling og nettverksbygging.

Kanaler for kommunikasjon

Vi vil bruke flere kanaler for å nå frem med dialog og budskap. Herunder:

- Egen hjemmeside (eventuelt som en underside på kommunens hjemmeside), og bruk av sosiale medier (SoMe) som Facebook, Instagram mv.
- Andre medier med redaksjonell omtale og eventuell annonseplass.
- Trykte media som PowerPoint-presentasjon av omstillingsprogrammet, brosjyremateriell og nyhetsbrev, rapporter.
- Møter med innbyggere og næringsliv. Næringslivslunsjer/-frokostmøter med aktuelle tema.
- Møter med andre samarbeidspartnere, nettverk.

Profil

En vil utarbeide en visuell profil (logo, fonter, fargevalg o.l.) ala en profilhåndbok for omstillingsprogrammet, slik at det er lett å kjenne igjen og skiller seg fra annen kommunal informasjon.

Virkemidler

Nedenfor skisseres hvordan informasjon og kommunikasjon med de sentrale delene av eksterne målgrupper vil bli ivaretatt. Programleder og styre må tilpasse denne endelig i oppstartfasen.

Det blir laget egne rutiner for kommunikasjon med interne målgrupper.

Målgruppe	Viktig budskap (ikke uttømmende)	Virkemiddel (ikke uttømmende)
Lokale bedrifter og gründere. Spesielt å relevante bransjer. Næringsforeninger.	- Behov for omstilling - Har din bedrift vekstmulighet? - Tenk nytt - Kom til oss med vekstideer for diskusjon - Krav til prosjektsøknader - Tilbakemelding på konkrete henvendelser/søknader	- Hjemmeside og SoMe - Oppsøkende bedriftsbesøk - Åpne lokale næringslivsmøter med relevante tema. F.eks. 1 gang pr måned. - PLP kurs - Andre møter og henvendelser - E-mail - Brosjyre som sammenfatter omstillingsstrategiene - Eventuelt nyhetsbrev med info fra omstillingsarbeidet - Avholde styremøter ute hos lokale bedrifter, kombinert med bedriftsbesøk.
Større aktører med avdeling lokalt	- Hvordan kan vi bistå for å tilrettelegg for vekst hos dem? - Hvordan kan de bidra til å skape vekst i Roan?	- Bedriftsbesøk - Mailkommunikasjon - Evt. etablere nettverks-/samhandlingsmøter
Lokalsamfunnet forøvrig	- Hvorfor omstillingsbehov - Innhold til omstillingsstrategien - Vedtak - Resultater	- Hjemmeside/SoMe - Redaksjonell omtale - Brosjyre - Eventuelt sende ut nyhetsbrev fra omstillingsprogrammet.
Regionale utviklingsmiljø og eksterne partnere	- Hvordan kan de bistå Roan med å utvikle lokalt næringsliv? - Hvordan kan vi samarbeide for å forsterke vår satsing?	- Møter - E-mail o.l. - Samarbeidsprosjekter

Programmet vil operasjonalisere kommunikasjonsstrategien med mer konkrete tiltak og årshjul for kommunikasjonsarbeidet. Det settes av midler i administrativ del av budsjettet til kommunikasjonsarbeid.

Ansvar

Generelt vil styreleder ha hovedansvar for informasjon til programeiere og fylkeskommune, mens informasjon om og til søkere/prosjekteiere og samarbeidspartnere i hovedsak håndteres av programleder. Gjennomføring av tiltak i kommunikasjonsstrategien er primært et ansvar for daglig drift i programmet.



Roan kommune

Handlingsplan 2019-20

OMSTILLINGSPROGRAM FOR ROAN



Versjon 2, 26.06.19

Godkjent av styringsgruppen for strategi- og forankringsfasen 25. juni 2019.
Behandles av kommunestyret i Roan 27. juni 2019.



INNHold

1. INNLEDNING	3
1.1 Strategiske innspill og analyse - kort oppsummert.....	3
1.2 Hva sier omstillingsplanen?.....	3
1.3 Status.....	4
1.4 Om handlingsplanen.....	4
1.5 Frister for implementering av handlingsplan	4
2. MÅL	5
2.2 Hovedmål.....	5
2.3 Effektmål og langsiktige resultater	5
3. INNSATSOMRÅDER MED MULIGE TILTAK	6
3.1 Eksisterende næringsliv	6
3.2 Nytt næringsliv	7
3.3 Reiseliv og opplevelser	8
3.4 Attraktivitet for næringsliv	9
3.5 Etablering av omstillingsprogrammet	9
4. BUDSJETT OG FINANSIERING 2019/20.....	10

1. INNLEDNING

1.1 Strategiske innspill og analyse - kort oppsummert

Gjennom strategi- og forankringsfasen er det hentet innspill fra lokale bedrifter, kommuneledelse og utviklingsmiljø for å avdekke lokale konkurransefortrinn, utfordringer og potensial for vekst. Parallelt har SINTEF utarbeidet en PANDA-analyse som peker på bl.a. bransjer og områder hvor Roan kan ha potensial og behov for næringsutvikling.

Det fremkommer at **de største mulighetene** for å skape vekst i kommunen er:

- Beliggenhet ved kysten og havet som gir;
- Muligheter ift. fiskeri og sjømat, reiseliv og opplevelser, samt lokal fornybar energi.
- Bedriftene og menneskene – med kompetanse, vilje og evne til å satse videre.

Det fremkommer at **de største utfordringene** for vekst i kommunen synes å være:

- Befolkningsnedgang til tross for vekst i arbeidsplasser, spesielt utflytting blant unge voksne.
- Svak infrastruktur som veier, nett, mobil.
- Få mennesker - som bor spredt. Manglende sentrumsfunksjoner.
- Tilgang på spesifikk fagkompetanse og risikokapital.

I den grad Roan har et reelt konkurransefortrinn kontra sammenlignbare kommuner synes dette å være knyttet til **kompetanse og kultur for næringsmiddelindustri**. Også tilgang til **fornybar/«grønn» energi** med høy energieffekt og et godt utbygd forsyningsnett som følge av lokal vindkraft, er en fordel som kan gjøre Roan attraktiv for etableringer utenfra.

De områdene som anses å ha best forutsetninger for fremtidig vekst er:

- Blå sektor, med foredlingsindustri, havbruk og fiskeri.
- Servicetjenester mot energi/vindkraft, havbruk og foredlingsindustri
- Reiseliv
- Nyskaping i eksisterende bedrifter og nye etableringer.

Samtidig har Roan et par sentrale samfunnsutfordringer mht. å sikre at unge vil bosette seg i lokalt, og videreutvikling av viktig infrastruktur som vei, areal, planverk, digital dekning mv.

1.2 Hva sier omstillingsplanen?

Omstillingsplanen er det sentrale styringsdokumentet i omstillingsarbeidet, og har et tidsperspektiv fra 2020 fram til og med 2025. De prioriterte innsatsområdene for omstillingsarbeid er:

For å bidra til bedrifts- og næringsutvikling:

1. *Eksisterende næringsliv*
2. *Nytt næringsliv*
3. *Reiseliv og opplevelser*

For å utløse næringsutvikling:

4. *Attraktivitet for næringsliv*

Disse innsatsområdene har tre fellesnevner som er å anse som strategier som går på tvers av alle områdene. Dette er *nyskaping, kompetanseutvikling og samarbeid*.

1.3 Status

Omstillingsarbeidet er i startfasen, og programorganisasjon er under etablering.

1.4 Om handlingsplanen

Handlingsplanen er en konkretisering av omstillingsplanen, og skal bidra til gjennomføring og resultatoppnåelse innenfor de definerte innsatsområdene. Denne handlingsplanen omfatter første periode, som gjelder høsten 2019 og første driftsår 2020.

Handlingsplanen omfatter *mulige tiltak* basert på prioritering av forslag fremkommet i strategi- og forankringsfasen. Disse tiltakene skal, før de materialiseres i konkrete prosjekter, vedtas av omstillingsstyret. For å lykkes er man avhengig av prosjektinitiativ og søknader fra bedrifter. Også omstillingsorganisasjonen vil ta proaktive initiativ til utviklingsprosjekter.

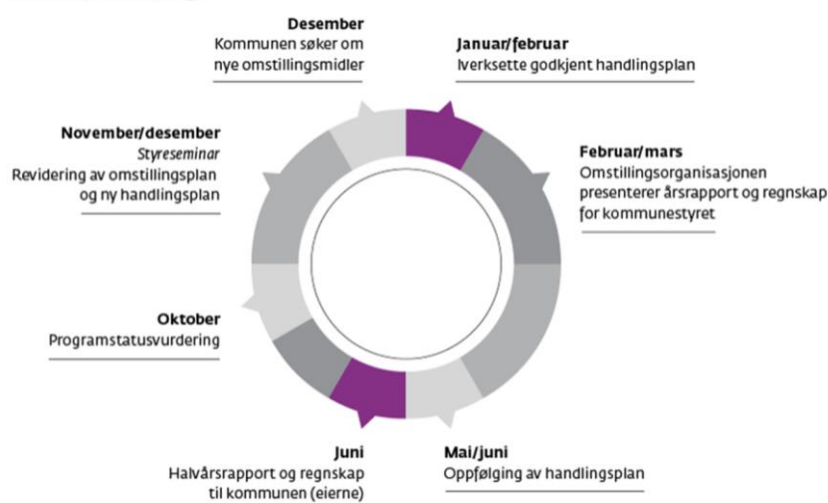
Alle tiltak som finansieres med omstillingsmidler skal bidra til å nå omstillingsprogrammets mål, og være innenfor innsatsområder og strategier. Omstillingsmidlene skal i all hovedsak brukes til tidligfaseprosjekter, og kommer i tillegg til ordinære virkemidler.

Handlingsplanen angir operative mål for hva som skal være realisert innenfor hvert innsatsområde det enkelte år. Grad av måloppnåelse blir beskrevet i halvårs- og årsrapporter til kommunestyret. Basert på dette har omstillingsorganisasjonen ansvar for å utarbeide forslag til neste års handlingsplan, som må godkjennes av kommunestyret.

1.5 Frister for implementering av handlingsplan

Handlingsplanen for 2019-20 er godkjent at styringsgruppen for strategi- og forankringsfasen den 25.06.19, og behandlet i kommunestyret i Roan den 27.06.19. For etterfølgende år bør årlig handlingsplan godkjennes at kommunestyre senest i februar det aktuelle året, jfr. anbefalt årshjul for omstillingsarbeidet. Handlingsplanen gjøres tilgjengelig for allmennheten.

Året i omstilling





2. MÅL

2.2 Hovedmål

Bidra til nyskaping og utvikling som sikrer eksisterende og skaper 80 nye arbeidsplasser i Roan innen utgangen av 2025.

Dette skal være et av flere bidrag til å begrense befolkningsnedgangen i Roan, og gi grunnlag for befolkningsøkning.

Mer konkret er dette sentrale resultatmål som programmet skal bidra til:

- 80 nye arbeidsplasser innen 31.12.25.
- Vekst og økt robusthet i lokalt næringsliv.
- Økt bruk av virkemiddelapparatets midler og programmer fra lokalt næringsliv.
- 25 nyetableringer i perioden (med arbeidsplasser).

Målene er periodisert slik for hvert av innsatsområdene i perioden 2020-25:

Periodisering av mål	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Sum
Eksisterende næringsliv - økt sysselsetting	1	4	10	15	20	10	60
Nytt næringsliv - økt sysselsetting	1	1	2	2	2	2	10
Reiseliv og opplevelser - økt sysselsetting	1	1	1	2	3	2	10
Sum sysselsettingsmål	3	6	13	19	25	14	80
Nytt næringsliv - antall nyetableringer	2	3	5	5	5	5	25
Attraktivitet for næringsliv	Oppdatert planverk og næringsareal. Oppfattes som næringsvennlig.						

Målene om arbeidsplasser skal vurderes årlig basert på informasjon i rapporter/statistikk knyttet til prosjekter hvor omstillingsprogrammet bidrar.

2.3 Effektmål og langsiktige resultater

Omstillingsarbeidet skal bidra til, og støtte realistiske vekstideer som kan sikre og skape lønnsomme arbeidsplasser i Roan. Dette skal gi et mer robust og variert næringsliv. Videre skal Roan være et område hvor det både er attraktivt å etablere og drive bedrift, samt å besøke og bo.

Det er et langsiktig mål at programmet bidrar til å:

- Skape nye og sikre eksisterende arbeidsplasser
- Øke konkurransekraft hos eksisterende og nye bedrifter
- Øke utviklingsevnen hos næringsliv og kommunen

Den *direkte* effekten av omstillingsarbeidet vil være realiseringen av hovedmålet på 80 nye arbeidsplasser i perioden 2020-2025, samt et mer robust og utviklingsorientert næringsliv.

Indirekte vil dette legge grunnlag for vekst og optimisme, det skal føre til kompetanseheving og økt bolyst. Roan-samfunnet vil bli mer attraktivt for de unge og for etablering av nye bedrifter, noe som i sin tur vil legge grunnlaget for en positiv befolkningsutvikling.

3. INNSATSOMRÅDER MED MULIGE TILTAK

I det videre fremkommer viktige mål for arbeidet i 2019-20, med mulige tiltak innen de fire innsatsområdene med sine strategier (jfr. omstillingsplan). Aktuelle prosjektere forventes å ta initiativ til tiltakene, alene eller i samarbeid med andre. Utviklingsprosjekter i enkeltbedrifter er avgjørende for å lykkes med vekstarbeidet. Prosjektenes egenfinansiering og eventuell annen medfinansiering er ikke inkludert i budsjettall. Tallene nedenfor er oppgitt i hele 1000 kr. Vi henviser også til omstillingsplanens kap. 5.3 om avgrensinger for bruk av omstillingsmidler.

3.1 Eksisterende næringsliv

Resultatmål 2020:

Innen dette innsatsområdet skal omstillingsprogrammet i 2019/2020 bidra til 1 helårs arbeidsplass. Totalt for innsatsområdet er målet 60 helårs arbeidsplasser innen utgangen av 2025.

Mulige tiltak for perioden 2019/20:

Strategi	Delmål 2019/20	Mulige tiltak	Budsjett
A: Utvikle og styrke foredlingsindustri for rød- og hvitfisk, samt nye marine arter og biprodukter. Herunder satsing på nye produkter, marked og nisjer.	Bidra til 1 ny arbeidsplass. Bidra til å sikre fortsatt drift ved Kråkøy Slakteri. Min. 3 bedriftsprosjekt igangsatt.	Bistå i prosjekter som kan gi ny aktivitet, spesielt for Kråkøy Slakteri. Støtte bedriftsrettede tiltak.	
B: Tilrettelegge for eksisterende og nye satsinger innen oppdrett, herunder landbasert virksomhet.	Avklare tilretteleggingsbehov hos de 3-4 største aktørene i havbruk lokalt.	Knytte kontakt med aktører innen havbruk.	
C: Utvikle fiskeri og sikre lokale leveranser	Min. 1 prosjekt igangsatt.	Støtte bedriftsrettede tiltak.	
D: Stimulere til økt leveranse av lokale servicetjenester til større aktører innen energi/vindkraft, havbruk og foredlingsindustri	Min. 1 prosjekt igangsatt	Støtte bedriftsrettede tiltak.	
E: Utvikle leverandørsamarbeid for å nå nye markeder, også regionalt/nasjonalt.	Identifisere bedrifter og områder for evt. samarbeid.	Etablerer dialog med relevante bedrifter. Støtte bedriftsrettede tiltak.	
F: Utvikle og styrke annen næringsmiddelindustri. Herunder økt foredling, nye produkter og marked.	Min. 1 prosjekt igangsatt	Støtte bedriftsrettede tiltak	
G: Proaktivt arbeid for å identifisere utviklingsprosjekter hos enkeltbedrifter som kan bidra til nyskaping og vekst. Herunder satsing på nye og større markeder, nye produkter/ny teknologi, kopling til FoU og eksterne fagmiljø.	Minst 10-15 bedrifter som deltar i SMB Utvikling forstudie.	SMB Utvikling forstudie	
H: Stimulere til klyngesamarbeid, nettverk, kompetanseutvikling og sikre rekruttering.	Avklare omfang og type fagkompetanse som er mangelvare kommende 5 år. Avklare interesse for samarbeid om felles rekrutteringsstrategi.	Kartlegge rekrutteringsbehov hos større aktører der mangel på fagkompetanse kan være en flaskehals for vekst og tilgang til lokal arbeidskraft.	
	SUM		2.970'



3.2 Nytt næringsliv

Resultatmål 2020:

På dette området skal omstillingsprogrammet bidra til 1 helårs arbeidsplass innen utgangen av 2020. I samme periode er målet å bidra til minst 2 nye bedrifter i Roan.

Totalt for innsatsområdet er målet å bidra til 10 helårs arbeidsplasser og 25 nyetableringer innen utgangen av 2025.

Mulige tiltak for perioden 2019/20:

Strategi	Delmål 2019/20	Mulige tiltak	Budsjett
A: Knoppskyting fra eksisterende bedrifter som baserer seg på nye markeder, produkter og/eller ny teknologi.	Identifisere 1-3 prosjektområder som kan gi spinnOff.	Være sparringspartner for å identifisere nye muligheter hos lokale bedrifter, og kople mot eksterne FoU- og fagmiljø. Bidra til at flere lokale bedrifter benytter SkatteFUNN og lignende ordning.	
B: Samarbeid med større virksomheter som er lokalisert i Roan omkring økte lokale leveranser som grunnlag for nyetableringer.	Gjennomføre forstudie.	Kartlegge innkjøpspotensial for lokale tjenester hos større aktører i Roan mht. leverandørutvikling.	
C: Utvikle strategi, bygge nettverk og markedsføre/selge inn Roan som etableringssted for virksomheter utenfra.	Samlet presentasjon av fortrinn som Roan har som etableringssted. Identifisert 3-5 målkunder.	Utvikle plan og tiltak for å markedsføre Roan som etableringssted. Begynn nettverksarbeid.	
D: Stimuler og støtt gründere til nyetableringer.	Bidra til etablering av 1 helårsarbeidsplass. Bistå i etablering av 2 nye bedrifter.	Gründerveiledning og støtte.	
	SUM		980'



3.3 Reiseliv og opplevelser

Resultatmål 2020

Innen innsatsområdet reiseliv og opplevelse skal omstillingsprogrammet bidra til 1 helårs arbeidsplass innen utgangen av 2020.

Totalt er målet for innsatsområdet 10 helårs arbeidsplasser innen utgangen av 2025.

Mulige tiltak for perioden 2019/20:

Strategi	Delmål 2019/20	Mulige tiltak	Budsjett
A: Utvikle eksisterende aktører til helårsarbeidsplasser gjennom satsing på nye kundegrupper, produktutvikling og pakketering, samt samarbeid lokalt og regionalt.	Avklare grunnlag og områder for samarbeid mellom lokale bedrifter. Bidra til 1 ny helårsarbeidsplass.	Ta initiativ til dialog og samarbeidsarenaer mellom eksisterende aktører. Bedriftsrettede prosjekter	
B: Styrke overnattingskapasiteten, bespisningstilbudet og opplevelser. Særlig tilbud som kan være trafikkskapere.	Skap interesse for etablering av nye tilbud hos mulige aktører.	Etabler dialog med mulige aktører/samarbeidspartnere – også regionalt. Skap oppmerksomhet om behovet via media og temamøter. Bedriftsrettede prosjekter. Veiledning og tilbud til gründere.	
C: Legge til rette for utvikling og salg av lokal mat og andre produkter/ opplevelser i samarbeid med landbruk, fiskeri, handel og kultur.	Øke tilbudet av lokal mat og opplevelser basert på kultur. Gjennomføre fellesmøte mellom landbruk og reiseliv.	Inviter til felles møter for å løfte frem temaet, og motivere til å se muligheter for mer lokal mat – og samarbeid mellom landbruk og reiseliv. Bedriftsrettede prosjekter.	
D: Utvikle kompetanse, kvalitet, samarbeid og nettverk med bransjen regionalt, i tråd med masterplan for Åfjord og Roan.	Avklare grunnlag for samarbeid om kompetanse og produktutvikling, lokalt og regionalt.	Kartlegge behov og foreslå tiltak for å styrke kompetanse, kvalitet og samarbeid. Samarbeid med Masterplan-arbeidet for Roan og Åfjord.	
	SUM		420'

3.4 Attraktivitet for næringsliv

Resultatmål 2020:

Målet med dette innsatsområde er for perioden 2019/20 å bidra til at kommunen har oppdaterte planverk for Roan, og at tiltak for å bedre annen infrastruktur er igangsatt.

I hele omstillingsperioden er målet slik:

- Oppdaterte planverk, samt opparbeidet nytt næringsareal innen 2023.
- Næringslivet vurderer kommunal tilrettelegging som næringsvennlig.

Kommunen har hovedansvar for dette innsatsområdet.

Mulige tiltak for perioden 2019/20:

Strategi	Delmål	Mulige tiltak	Budsjett
A: Gode og oppdaterte planer for utvikling av infrastruktur som næringsareal, digital kommunikasjon og vei.	Gjøre Roan attraktiv for nytt og eksisterende næringsliv. Ferdig oppdaterte kommunale planer. Igangsatt utvikling av næringsareal på Kråkøya.	Tiltak for å sikre oppdaterte planverk og tilstrekkelig næringsareal. Følge opp planer/tiltak for digital kommunikasjon og vei.	
B Sikre lokale ringvirkninger av eksisterende og nye etableringer utenfra gjennom dialog, involvering og tilrettelegging.	Gjennomført møter med Trønder-energi/Fosen Vind, Mowi m.fl., og lag plan for oppfølging.	Etablere dialog med større virksomheter med avdeling i Roan. Avklar behov for kommunal tilrettelegging som grunnlag for videre vekst.	
C: Styrke kommunen som en kompetent og profesjonell utviklingspartner for lokalt næringsliv.	Gjennomføre forstudie <i>*) Tiltaket vurderes av omstillingsstyret ift. om det evt. synes bedre å utsettes til etter kommunesammenslåing.</i>	Igangsett arbeid med prosjekt Næringsvennlig kommune. <i>*)</i>	
D: Avklare kommunens rolle for tilrettelegging av boligbygging og fritidsbebyggelse, for å styrke Roan som bo-, besøks- og arbeidssted.	Mer attraktive områder for bolig/ fritidsbolig i Roan.	Avklare dagens praksis og behov for endringer. Planlegge videre tilretteleggingstiltak for bedre tilbud for boliger/ fritidsboliger.	
	SUM		180'

3.5 Etablering av omstillingsprogrammet

I tillegg til aktiv disponering av omstillingsmidler, vil programmet i 2019/20 etablere egen drift. Sentrale tiltak vil være bl.a. valg av styre, tilsette programleder, iverksette informasjons- og kommunikasjonsarbeid, etablere system og rutiner for samhandling og rapportering mv.

Det er forutsatt at 70% av stillingen til programleder skal knyttes til næringslivskontakt og proaktivt arbeid.

4. BUDSJETT OG FINANSIERING 2019/20

Ramme for omstillingsarbeidet forutsettes å være kr. 6 millioner pr år, til sammen kr. 36. millioner i en 6-års periode. Disponering og finansiering av omstillingsmidler i 2019/20 er planlagt slik:

Innsatsområder 2019/20	Viktige delmål 2019/20	Budsjett
1. Eksisterende næringsliv	- 1 helårs arbeidsplass. - Sikre fortsatt/ny drift hos Kråkøy Slakteri. - Avklare behov for tilrettelegging for vekst i oppdrett. - Kartlegge rekrutteringsbehov hos store aktører, som kan gi lokalt vekst.	Kr. 2.970.000
2. Nytt næringsliv	- 1 helårs arbeidsplass og 2 nyetableringer. - Identifisere 1-3 spinnoff-prosjekter. - Kartlegge potensial for lokale innkjøp hos store aktører. - Strategi for markedsføring av Roan som etableringssted.	Kr. 980.000
3. Reiseliv og opplevelse	- 1 helårs arbeidsplass. - Etablere lokalt samarbeid i bransjen, og avklare områder for regionalt samarbeid. - Skap interesse for etablering av nye tilbud, både i kopling med lokal mat.	Kr. 420.000
4. Attraktivitet for næringsliv	- Oppdaterte planverk. - Følge opp planer for annen infrastruktur, og igangsette arbeid med nytt næringsareal.	Kr. 180.000
Administrasjon - Proaktivt arbeid		Kr. 840.000
Administrasjon - Drift		Kr. 611.000
Sum budsjett 2019/20	3 arbeidsplasser og 2 nye bedrifter.	Kr. 6.000.000

Det er antatt noe mer ressursbehov på innsatsområdet 1) *eksisterende næringsliv* i oppstartsåret sammenholdt med snitt over perioden. Det er antatt noe lavere ressursforbruk på innsatsområde 2) *nytt næringsliv* i startfasen, men at dette vil ta seg opp underveis. Videre er det tatt høyde for visse ekstraordinære oppstartskostnader for omstillingsprogrammet under budsjettposten for drift.

Finansieringskilde	Andel	Finansiering
Kommunal og moderniseringsdepartementet	50 %	Kr. 3.000.000
Trøndelag Fylkeskommune	25 %	Kr. 1.500.000
Roan kommune (senere den nye felles Åfjord kommune)	25 %	Kr. 1.500.000
Sum finansiering 2019/20	100 %	Kr. 6.000.000

Handlingsplanen skal følges opp og rulleres årlig. Fylkeskommunen vurderer omstillings- og handlingsplan, og gir årlige omstillingsmidler basert på søknad fra kommunen.

Kommunestyret behandler årsrapport og vedtar ny handlingsplan, bevilger egenandel og følger opp omstillingsarbeidet som programeier.

Programleder omstilling Roan Åfjord kommune

Les mer om stillingen på www.visindi.no eller
www.afjord.kommune.no

visindi – Kloge ledervalg



ÅFJORD
KOMMUNE

For nærmere opplysninger og en uforpliktende samtale, ta kontakt med Visindi ved partner Frode Hepsø Johansson, tlf. 992 21 300, eller rådmann Per O. Johansen på tlf. 908 64 799. Alle henvendelser til Visindi behandles konfidensielt, om ønskelig også overfor Åfjord kommune i den innledende fase. Søknad med CV lastes opp innen 6.1.2020 via www.visindi.no.

Åfjord og Roan kommuner går sammen og blir nye Åfjord fra 2020

Vi har lyktes med å skape et kompakt og estetisk kommunesenter på Årnes, med urbane kvaliteter. Kommunen har en gunstig beliggenhet på Trøndelagskysten med store vekstmuligheter innen havbaserte næringer. Nye Åfjord har et næringsliv preget av entreprenørskap, havbruk, landbruk, handel og reiselivsdestinasjoner som vekker internasjonal interesse. Vi er omlag 4400 innbyggere som bor midt i Fosen. Vi har et levende kulturliv, videregående skole, full barnehagedekning, blant landets laveste sykefravær og innbyggere som drar sammen.

Programleder Omstilling Roan

Roan kommune har i nært samarbeid med Innovasjon Norge søkt Trøndelag fylkeskommune om finansiering av en ekstraordinær satsing på næringsutvikling i kommunen. Satsingen kan ha inntil 6 års varighet. Det har i 2019 vært gjennomført et omfattende forprosjekt i Roan som en del av forberedelsene til omfattende og langsiktig omstillingsarbeid i næringslivet.

I statsbudsjettet for 2020 er det foreslått avsatt midler til Roan kommune for finansiering av omstillingsarbeidet som vil kunne ha en varighet på inntil 6 år. Vi søker nå etter en leder av omstillingsarbeidet. Målet med programmet er å bidra til vekst og utvikling av lokalt og regionalt næringsliv med sikte på å skape et betydelig antall arbeidsplasser.

I rollen som programleder for omstilling i Roan får du ansvaret for å realisere ambisjoner og målene i omstillingsplanen for omstillingsprogrammet. Dette skjer i tett samarbeid med nytt og eksisterende næringsliv, og andre aktører i kommunen.

I rollen vil du både arbeide med overordnede strategier og planer, samtidig som du har ansvaret for daglig drift av programmet. Du vil være en viktig operativ deltaker i prosesser- og prosjekter i regionen.

Ansvar og arbeidsoppgaver:

- Lede arbeidet med omstillingsprogrammet i samarbeid med lokale, regionale og nasjonale aktører.

- Videreutvikle og etterleve omstillingsplanen som er den strategiske godkjente planen for omstillingsarbeidet.
- Være en proaktiv og samlende prosjektleder for kommunen
- Iverksette og følge opp prosjekt og tiltak i tråd med handlingsplanen.
- Sikre engasjement og forankring gjennom en involverende prosess i ulike faser av prosjektet.
- Drive prosjektutvikling- og oppfølging.
- Delta i utredningsarbeid.
- Kommunisere og rapportere fremdrift og resultater i relevante fora.
- Samarbeid med næringsutviklingsselskapet Åfjord utvikling AS.

Ønsket erfaring og utdanning

- Relevant høyere utdanning på bachelor, eller masternivå, men relevant erfaring kan kompensere for utdanningskravet
- Ledererfaring
- Kunnskap om næringsutvikling
- Erfaring fra offentlig sektor - forstå det offentlige apparatet/virkemidler og utnytte disse
- Erfaring innen nærings- og stedsutvikling
- Prosjektledererfaring
- God kompetanse i bruk av digitale verktøy
- Personlig egnethet vil bli vektlagt

Som leder av omstillingsprogrammet i Roan får du en sentral lederstilling for næringsutvikling av nye Åfjord kommune.

Etter søknadsfristens utløp vil det bli offentliggjort en liste over søkerne. Det kan gjøres unntak fra offentlighet dersom søker ber om det. Vær oppmerksom på at opplysninger om en søker likevel kan bli offentliggjort. Søker vil bli varslet dersom unntak fra offentlighet ikke blir innvilget.

Vil du vite mer om stillingen kan du ta kontakt med partner Frode Hepsø Johansson på telefon 992 21 300. Du kan også kontakte rådmann Per O. Johansen på telefon 908 64 799. Alle henvendelser behandles om ønskelig konfidensielt i prosessens innledende del.

Søknad og CV sendes via www.visindi.no.

Søknadsfrist: 06. januar 2020