

Møteprotokoll

Utvalg: Utvalg Helse og oppvekst
Møtested: Teams, Digitalt møte
Dato: 29.04.2020
Tid: 09:00 – 12:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Nina Edvardsen	Leder	KRF
Stian Skjærvik Hansen	Nestleder	AP
Sandra Brattgjerd	Medlem	AP
Per Ivar Markanes	Medlem	AP
Anne Iren Lian	Medlem	H
Oddbjørn Rømme	Medlem	SP
Mari Krogfjord	Medlem	SP

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
------	----------	---------------

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
------	-----------	---------------

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Reidun Momyr	Sektorsjef oppvekst
Laila Refsnes	Sektorsjef helse og velferd
Hilde Engen	Utvalgssekretær
Camilla Hestmo Berdal	Virksomhetsleder barnehage deltok i første del av møtet som omhandlet barnehage

Merknader:

Ingen merknader til innkallingen.

SAKER TIL INFO:

OPPVEKST

- **Bemanning Bessaker barnehage v/Camilla**
Barnetallet går ned. Fra høsten seks barn.
En ansatt mer enn kravet i bemanningsnorm, dette grunnet sikkerhet.
- **Brev fra Utdanningsforbundet**
Gjelder bemanningsnorm for pedagoger.
Utgangspunkt i ønske om å øke pedagogtettheten i barnehagene
Forslag fra Utdanningsforbundet om økning slik at det til enhver tid er en pedagog til stede på alle avdelinger hele åpningstiden.
Vil kreve flere pedagoger – en budsjettsak. Brevet oversendes til budsjettnemnda etter forslag fra Oddbjørn Rømma
Administrasjonen jobber videre med å organisere et faggrunnlag før budsjettbehandling.
- **Status og ståa for den nye sentrumsbarnehagen v/prosjektleder Taale Kynell Arstad**
Fremdriftsplan:
Prosjektet er lagt ut på anbud, frist er 26. mai.
Leverandør/entreprenør blir innstilt og forslaget legges fram for kommunestyret
- Investeringsbeslutning 18. juni.
Rivning av prestegårdsfjøset starter før sommeren.
Oppstart byggearbeid ca. i september, bygget ferdig i uke 26 - 2021.
Ferdigbefaring/overtakelse uke 27 – innflytting sommeren 2021.
Miljø og grunnforhold godt utredet. Vil bli fulgt opp under byggeprosessen og nødvendige tiltak vil bli iverksatt.

Saken drøftes på neste møte i Helse/oppvekst før investeringsbeslutning i kommunestyret.
- **Status Korona - oppvekst v/Reidun**
Arbeid har vært preget av korte frister fra sentralt hold.
Åpning av barnehagene gått veldig bra – fast åpningstid 08.00 – 15.00 pr. i dag.
Skolene åpnet for småtrinn, også gått bra.
Mer fokus på hygiene enn avstand, best for barna.
Fortsatt barn i hjemmeundervisning, barn mellom 11 år – 20 år.
Håper åpning slik at disse elevene også kan komme tilbake i skolen før sommerferien.
Konklusjon: Det går stort sett bra – ansattgruppa har stått på.
Godt samarbeid med helse, legetjenesten, politi og barnevernstjenesten.
Opplever mindre stress i hverdagen i denne tiden.
Sårbare barn har blitt fulgt opp og skoler/barnehager har vært ekstra oppmerksomme ved oppstart.
- **Status ansettelser**
14 stillinger utlyst innen oppvekst – derav 11 faste.
God søknadsmasse, godt kvalifiserte søkere.
Kandidater er innstilt i de fleste stillinger, og det vil bli meget bra for sektoren hvis alle takker ja til jobbtilbudene.

- **Ekskursjonsplan**

Forslag til plan laget ferdig, skal gjennomgås på enhetene før den er endelig. Årets tur avlyst for Åset, Sør-Roan og Brandsfjord og sannsynligvis også for Stokksund.

I plana drøftes:

- hvor ekskursjonene skal legges (områder)
- skolegudstjenester,
- svømmeopplæring m.m.

Ekskursjonsplana sendes ut til Helse/oppvekst når den er ferdig.

- **Prosjektering av uteområder**

Stokksund ferdigprosjektert

Åset under arbeid, også mulig å søke om spillemidler til dette anlegget.

Stokksund og Åset vil bli med i budsjettbehandlingen.

For skolene i «gamle» Roan vil det bli gjort avbøtende tiltak inntil skolestrukturen er avklart.

- **Inneklimateam ved Tusseladden barnehage**

Verdier over normalen, vaktmesterteamet er koblet inn i saken.

Tiltak er satt i verk, og situasjonen under kontroll.

Vanlig drift ved barnehagen

HELSE

- **Staus Korona – helse v/Laila**

Meget stolt over ansattgruppa - de har stått på for å sikre godt smitteverntiltak og forberedelser på alle områder for at vi skal være beredt. Vi jobber med kontinuitetsplanlegging jf. Planverk og nasjonale, regionale og lokale føringer Smittevernplan og pandemiplan på plass nå, har vært mye jobb

Godt samarbeid mellom helse og oppvekst er veldig viktig i en slik situasjon

Pr. i dag ingen smittet. De fleste tjenester har vært nedskalert.

Testing av så mange som mulig – kommunen skal etter hvert opp i et måltall på 5% av befolkningen. Helsepersonell, syke pasienter og de med klar Covid19 symptomer i samarbeid med lege testes umiddelbart. Ansatte, barn, unge og foreldre testes etter 2 dager med milde symptomer i samarbeid med lege.

Vi er beredt på å ta imot syke hjemmeboende som ikke kan isoleres i eget hjem eller ikke skal på sykehus. De vil få tilbud ved sykehjemmene. Det vil bety en gruppe /rom som blir satt av til dette. Skulle det bli flere pasienter må en påregne omrokking med to på rommene. Fokus også på kontakt med smittede i hjemmet.

Tilgang Smittevernutstyr – viktig og i har avtale med helsedirektoratet for ukentlig oversikt og bestilling.

Korona-telefonen er utvidet til å bli et korona-team for testing og sporing av smitte.

Skal bistå skoler og barnehager.

Har vært ukentlige møter med St.Olav, Fylkesmannen, andre kommuner m.fl.

Fosen DMS skal ikke ha pasienter med korona-smitte. Felles plass for korona-smittede i institusjon i Bjugn. Forsøke å holde sykehjemmene fri for smitte.

Godt samarbeid i forhold til Fosen-regionen.

Ekstra fokus på flyktningene, men god samhandling med flyktningtjenesten.

Ferieavvikling:

Mange ferievikarer, men ikke samme kompetanse som de faste ansatte.

Med god opplæring og fordeling av de faste ansatte kan ferien avvikles som normalt.

Sykefraværet har gått opp.

Legetjenesten har en lege mindre, men beredskapen er ivaretatt.

Laila informerte videre om smittede og syke ved St. Olav,

Færre har blitt innlagt med «vanlige» sykdommer, men ser ut som det nå kommer opp mot normalen igjen. Planlagte operasjoner kommer i gang igjen.

MEN; vi er ikke ferdig med korona-viruset. Det vil sannsynligvis bli flere smittede.

Tar vare på de i risikogruppen.

Vær obs. på smitteverntiltakene fortsatt – HOLD AVSTAND OG VASK HENDER

Balanse mellom tillatt mobilitet og smittevern i fokus framover.

Ferien kommer med flere tilreisende, i tillegg til hyttebeboerne.

- **Status ansettelse**

Ergoterapeut i 100% ansatt.

Enhetsleder bo- og oppfølgingstjeneste ansatt

Vanskelig å få vernepleiere, de velger andre jobber

Ansatt flere fagarbeidere.

- **Roan sykehjem.** Lite nytt i saken, ønskelig med mer fokus på geriatri enn intensiv behandling.

Sluserom er viktig.

DEKO (smittereduserende maskin for virus og bakterier); kan brukes både på sykehjem, barnehager, skoler osv. Kan redusere smittevask. Aktuelt??

Sykesignal på sykehjemmet i Åfjord: ligger i budsjettet for oppgradering eller event. utskifting av hele systemet. Et kostnadsspørsmål.

Tilrettelagte boliger: Vedtatt som planlagt. To tilbydere til arbeidet, arbeidet litt utsatt.

- **Tilskudd USHT** (Utviklingssenter for sykehjem og hjemmetjenester)

Tilskudd (over 2 millioner) innvilget.

De har et samfunnsoppdrag, Åfjord er fortsatt vertskommune –positivt!

Nasjonale satsingsområder for 2020 (prosjekter de skal jobbe med):

- Eldrereformen Leve hele livet
- Demensplan 2020
- Pasientsikkerhet og kvalitetsforbedring
- Kvalitet i tjenester til personer med utviklingshemming
- Helseplattformen m.m.

- **Stipendstillinger i helse**

To sykepleiere i hver kommune i Fosen-samarbeidet har fått avtale, dvs. to sykepleiere i Åfjord.

De har bl.a. krav om sommerferie- og helgejobbing for kommunen i studietiden.

De har krav på faste stillinger i kommunen fra 2022.

- **Fosen Vind, Vestas, Statkraft** – satt strenge smittevernkrav til dem.
Ukentlige møter med helsesykepleier ved riggen for å følge opp situasjonen.
Arbeiderne sitter i karantene før de starter i jobb. Godt samarbeid med legetjenesten.
- **Åpning av spisesteder etter Korona-stengning.**
Krav til planer, helse er involvert i dette.
Helse også involvert vedr. spørsmål om offentlig toaletter.

Nina Edvardsen
utvalgsleder