

Møteprotokoll

Utvalg: Utvalg Helse og oppvekst
Møtested: Kommunestyresalen, Åfjord Rådhus
Dato: 03.06.2020
Tid: 09:00 - 13:30

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Nina Edvardsen	Leder	KRF
Stian Skjærvik Hansen	Nestleder	AP
Sandra Brattgjerd	Medlem	AP
Anne Iren Lian	Medlem	H
Oddbjørn Rømme	Medlem	SP til kl. 12.00
Mari Krogfjord	Medlem	SP

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Per Ivar Markanes	Medlem	AP

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Frode Mørreaunet	Per Ivar Markanes	AP

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Reidun Momyr	Sektorsjef oppvekst
Laila Refsnes	Sektorsjef helse og velferd
Hilde Engen	Utvalgssekretær
Camilla Hestmo Berdal	Virksomhetsleder barnehage, deltok under info/diskusjon om barnehagesaker

Merknader: Ingen merknader

SAKER TIL ORIENTERING / INFO:

OPPVEKST

- **Orientering om status ny sentrumsbarnehage, investeringsbeslutning går rett til kommunestyret**

Reidun/Camilla orienterte om arbeidet med ny sentrumsbarnehage så langt. Noen endringer i romløsning, i hovedsak lagerrom, renhold og tekniske rom. Flere entreprenører er interessert i prosjektet. Investeringsbeslutning i kommunestyret 18. juni. Planen om å ta i bruk den nye barnehagen august 2021 fastholdes.

- **Orientering om oppfølgingsordningen skole**

Midler fra UDIR til satsningsområder er tildelt Fylkesmannen, og videreføres derfra. Regionalt samarbeid viktig for å gjennomføre satsingsarbeidet. Tildelingene bygger på tidligere nasjonale prøver m.m. Fylkesmannen orienterer kommunen/skoleeier om hva det bør satses på ut fra prøveresultatene. Systematisk og målrettet arbeid viktig – og alltid fokus på å bli bedre.

- **Sommerskole Åfjord/Roan v/Nina**

Roan har tidligere hatt sommerskole i 3 uker hver sommer, 1. – 9. klasse. Flere organisasjoner har søkt om midler til tiltak for barn og unge i sommer. Ønskelig med samarbeid for å til et tilbud for alle barn og unge. BUF-DIR midler. Håper å få til et tilbud i samarbeid med frivillige organisasjoner, som går over 2 uker. Innhold: aktivitetsdager, fisketurer, gårdsbesøk m.m.

- **Status ansettelser og tanker om neste skole og barnehageår**

Reidun orienterte om ansettelsene i sektoren. Det er «ryddet» i småstillinger og utlyst i alt 16 stillinger. Derav 13 faste stillinger. Interne omrokinger er gjort flere steder. Godt kvalifiserte søkere til alle stillinger. Mange nytilsatte er unge, kommunen har mentor-ordning. KS tilbyr «Absolutt-programmet», et opplæringsprogram for skoleeiere for best mulig skoleeierskap.

- **Status økonomi**

Tilnærmet balanse i de fleste enheter. Noen utfordringer i forhold til det økonomiske rundt fosterhjemsbarn fra andre kommuner. Forventede investering: i uteområder (i hht .prosjekteringsplaner), IKT og datautstyr på skolene, ny barnehage, investeringer i forb. med skolestruktur, drift i barnehagene – i hovedsak behov for ansatte i forb. med økning av antall barn på By og vikarutgifter.

- **Status Korona**

«Verdensmesterskap i omstilling» i oppvekstsektoren.

Alle barn tilbake på skoler og barnehager fra 11. mai. Ordinær åpningstid fra 4. juni.

Det har gått veldig bra og svært få klager. Ansatte har taklet situasjonen meget bra, med omstillinger og endringer på kort varsel.

Viktig å følge rådene i smittevernveilederen også framover.

Har lært mye i denne Korona-tiden.

- **Skole- og barnehagestur
fortsettelse på drøfting**

Saken settes på dagsorden.

For å få saken godt belyst engasjeres et eksternt firma som skal se på alle forhold. Utvalget ønsker å involvere innbyggerne først.

Utvalget ber administrasjonen utforme et informasjonsskriv som danner grunnlaget for involvering av innbyggere angående skole- og barnehagestur. Grunnlagsdokumentet gjennomgås i utvalgsmøtet 3. september før utsendelse til målgruppe.

- **Ekskursjonsplan**

Bestemt «Trøndelagsturne» for 10. trinn, der de blir kjent med sitt fylke.

Samhandling for å få gjennomført leirskole i 7. klasse. Åset reiser alene, de tre andre skolene reiser sammen på leirskole.

Også samhandling for å få gjennomført 10. klasse tur, der alle fire skoler er sammen på tur.

Skidag på Momyr for 1. til 10. klasse.

Ekskursjonsplana sendes ut til utvalget

HELSE

- **Årsplan helse er ferdigstilt**

Årsplan forsinket grunnet Korona, men er nå ferdig.

Satsingsområder er bl.a.: Kvalitet, samarbeid med frivillig sektor, kompetanse, rekruttering, kompetanseheving (E-læring), tverrfaglig samarbeid og ledelse

Årsplanen bygger på nasjonale, regionale og lokale føringer og FN sine bærekraftsmål. Utarbeidede mål og tiltak skal gjennomføres i enhetene.

Vi gjennomfører nå ordinær drift. Helse og omsorg skal ved siden av være kontinuerlig være i beredskap (Korona)

Fokus på brukermedvirkning og pårørendestøtte.

Årsplan legges ved referatet

- **Utviklingsprosjekt og nyansatte i sektoren**

Folkehelse – folkehelsekoordinator ble ansatt før jul

Ergoterapeut

Enhetsleder bo og oppfølging

Økning av stillingsandeler hvor ansatte har opparbeidet seg rettighet

God kompetanse innen alle enheter. Alle stillinger er stort sett besatt, men med en stor ansattgruppe med mye bevegelse (permisjon, kompetanseheving, sykefravær) er det krevende å ha rett kompetanse til rett tid. Likeledes tilstrekkelig kompetanse på alle vakter, der det må være bemanning 24/7.

Ansatt 2 stipendstillinger for sykepleierrekruttering
Virksomhetsplan blir jobbet med til høsten- for 4 år, den er en delplan til kommuneplanen
Prosjekt : leve hele Livet- eldrereformen
Prosjekt : Rekruttering sykepleier og vernepleier, fagskolesatsing på Fosen IKT
Prosjekt . NTNU rekruttering sykepleiere ,utdanning for veiledere og mentorordning for nyutdannede

- **Se på boligplan – veien videre**

Boligplan for 2 år tilbake – ikke vedtatt.
Hvilke tanker skal vi ha til bosetting?
Skal vi starte helt på nytt med ny plan, eller skal vi bygge på den gamle plana?
Arbeidet må igangsettes.
Nasjonalt ønske om å dreie mer over til hjemmebasert omsorg og velferdsteknologi
Boliger og infrastruktur skal tilrettelegge for aktive hverdager og gode livsløp

- **Tilrettelagte boliger – kort info**

Investeringsbeslutning tatt, men utbygger ikke valgt.
To aktuelle entreprenører.
Viktig å komme i gang med arbeidet, utfordringer med flere unge som trenger bolig og barn har et stort behov for avlastning.
Må bruke private firma for å gjennomføre denne avlastningen på ulike plasser

- **Orientering om økonomiske utfordringer i Helse etter siste rapportering**

Forventet overforbruk på de fleste enheter i sektoren.
Utgifter til utskrivningsklare pasienter fra sykehuset, som vi ikke har klart å ta imot, gjelder for 2019.
Barnevern – overforbruk, vanskelig å forutse.
NAV - noe utgifter i forhold til flyktn. og andre brukere. Integrasjonstilskudd blir overført til NAV.
Utviklingssentret – midler bevilget, finansiering i orden
Alle enhetene har overforbruk i hovedsak:
Ekstra renhold i forb. med Korona.
Overtid for å sikre kompetanse, ekstra bemanning,
økt fravær grunnet karantene når en er syk/ ordinært sykefravær.
All ære til ansatte som har taklet Korona-situasjonen meget bra.
Kjøkken – i balanse
Familiesentret – i balanse

Økonomiske utfordringer i perioden

- Underbudsjettet på flere områder jf. faktiske kostnad som natt/kveld og helgetillegg
- Tiltak BPA ikke i budsjett Lovpålagte ressurskrevende tjenester (avlastningstiltak og brukerstyrt assistanse)
- Helseplattformen – utløser utgifter i 2020
- Gammelt sykesignal på helsesentret i Åfjord – nytt blir innkjøpt med midler fra Husbanken, men krever også midler fra kommunen. Egenfinansiering ca.650 000- ligger 400 000 i budsjett

Prosjektmidler er innvilget fra Fylkesmannen (kompetansemidler, utviklingssentret)
Prosjektmidler fra Helsedirektoratet

- **Korona-orientering**

Det har vært en utfordrende tid hvor personalgruppen har vist stor entusiasme, ståpåvilje og en enorm fleksibilitet.

Det har også vært mange spørsmål fra befolkningen innen ulike

smittevernråd til sektorsjef. (enkeltpersoner, firma, næringsliv m.m.)

Vi har brukt denne tiden til oppbygging og gjennomgang av smittevernplan, kontinuitetsplanlegging preger hverdagene

Vi har opprettet koronateam som bistår med testing og sporing.

Vi har gjennomført tiltak med både nasjonale og lokale bestemmelser

Luftveisenhet ved legekantoret

Har jobbet regionalt og interkommunalt.

Vil bli opprette egen Korona-enhet på Fosen.

Felles legevakt med Ørland –krav om kompensasjon i Korona-tiden.

Ny legevakt-avtale under arbeid, vil sannsynligvis bli en økt kostnad.

Legevaktavtalen ikke regulert siden 2009. Vi har et klart mål om å sikre god beredskap for befolkningen

Har vært litt utfordring med å skaffe nok smittevernutstyr, men nå går det greit.

Samarbeid med frivillige er etablert under denne tiden

Røde Kors omsorg fungerer som besøksverter på sykehjemmet.

Omsorgsboligene tar imot besøk under litt veiledning fra personalet.

Vi ønsker ikke fri ferdsel i alle fellesarealer. Alle besøker sine

Legetjenesten – har gått bra i denne tiden.

Nye tester utarbeidet, men må være en indikasjon for å bli testet

Forståelsen av karantenetiden kan være krevende – viktig å overholde reglene

Stort sett har alle søkt råd fra kommunen ved åpning av campingplasser og andre offentlige plasser, arrangementer, bursdager osv. Bra !

Brakkeriggen – god oversikt, overholder karantenereglene.

Ferieavvikling innen sektoren skal gå bra. Turnus er satt opp slik at det alltid er erfarne sykepleiere på jobb.

Fortsatt oppfordres til: **Hold avstand og vask hender**

Stor skryt til kommunens kommuneoverlege, smittevernlege som har svart ut alle spørsmål innen smitteverntiltak og gitt råd til alle sektorer.

Det planlegges en rundtur for Utvalget i «gamle» Roan, med besøk på skoler/barnehager. Dato bestemmes senere.

Nina Edvardsen
utvalgsleder