Møteprotokoll

Utvalg: Utvalg Helse og oppvekst
Møtested: Kommunestyresalen, Åfjord Rådhus
Dato: 03.09.2020
Tid: 08:30 – 14.45

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Nina Edvardsen	Leder	KRF
Stian Skjærvik Hansen	Nestleder	AP
Sandra Brattgerd	Medlem	AP
Per Ivar Markanes	Medlem	AP
Oddbjørn Rømma	Medlem	SP
Mari Krogfjord	Medlem	SP

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Anne Iren Lian	Medlem	H

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Magne Ugedal	Anne Iren Lian	H

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Reidun Momyr	Sektorsjef oppvekst
Laila Refsnes	Sektorsjef helse og velferd
Camilla Hestmo Berdal	Virksomhetsleder barnehage, deltok under barnehagesaker
Hilde Engen	Utvalgssekretær

Merknader: Ingen merknader

Saksnr	Innhold	Lukket
	Saker til behandling:	
PS 2/20	Serviceerklæring for de kommunale barnehagene i Åfjord	
PS 3/20	Leve hele Livet i Åfjord - kvalitetsreform	
PS 4/20	Helse og omsorgsplan	

Møtet starter med presentasjon av Lavterskeltilbud Fosen Vekst (prosjekt Møteplassen) v/ Marit Vaarheim og Nina Storvik

ORIENTERING OG INFO:

- **Kort status helse og velferd etter sommerferieavviklingen**

  Sommerferieavviklingen – tilbakemeldingsskjemaene fra de ulike avdelinger er ikke gjennomgått enda. Skal gjennomgås av lederne og vil gi en god oversikt, også for videre rekrutteringsarbeid.
  Feriene er avviklet som normalt, og ferievikarene er godt fornøyd.
  Stort sykefravær også i helse grunnet koronatiltak,
  Influensavaksine for sesongen:
  Alle ansatte kan få gratis influensavaksine hvis de ønsker det,
  ansatte innen helse prioriteres og ansatte i risikogruppe

  Om korona:
  Åpner helsesentrene forsiktig etter korona-stengning, men det tas fortsatt forholdsregler ved besøkende, mottak av praksiselver, tilstelninger og arrangementer m.m.
  Feriebesøkende i bygda fra «røde land» opptrer under vanlige smitteverntiltak og er i karantene under oppholdet i 10 dager, «holde avstand»
  Ellers stor mengde av søknader fra de som ønsker å arrangere tilstelninger, eks; offentlige arrangementer, konfirmasjoner m.m.

  Testteamet er oppstartet, men begrenset åpningstid pr. tiden.
  Vindkraftarbeidere redusert fra 300 til 100 mann. Testes både når de kommer til landet og på riggen
  Smittevern er lagt til kommuneoverlege Niels Stagegaard.

  Info ellers:
  Det arbeides for å få satellittdialyse på Fosen.
  Har kommet henvendelse fra Helse Midt ang. øyelege og øyepoliklinikk på Fosen.
  Helseplattformen blir ca. 1 år forsinket.
  Rekrutteringsstipend for sykepleiere, 3 stk studenter med stipend til Åfjord dette året. Ordningen vil fortsette også neste år.
  Ønskelig å få sykepleiestudenter til å jobbe ved helsentrene.
  Det jobbes med videreutdanning for spesialist i allmennmedisin i samarbeid med kommune, Fosen Helse IKS og St.Olav Vil lette mulighetene for legene til å ta spesialistutdanning

- **Oppstart budsjettarbeid helse 2021 – økonomiske utfordringer**

  Utfordringsbilde i sektoren:
  Utgangspunkt bruker/pårørendes forventninger og behov
  Ressurser/stabilitet i arbeidskraft er en utfordring.
  4 fokuspunkter:
  - Ressursbehov/effektivisere
  - Forebygge
  - Redusere tilbudene, frivillige må komme mer inn
  - Utnytte mulighetene i digitalisering og velferdsteknologi

  Økonomiske utfordringer:
  En til en- brukerne mest ressurskrevende tiltak.
  Dedicare i ferieavvikling, dyrt
  Utgifter over budsjett, i tillegg til økende sykefravær og korona-tiltak.
  Tiltak innen barnevern

  Utgifter til pleie- og omsorg ligger under i forhold til vår kostra-gruppa for øvrig, tall fra «Analytikeren» vil gi en god oversikt.

  Totalt: Budsjett er ikke i tråd med nåværende krav til tjenesteyting.
  Det jobbes for å få et så reelt budsjett som mulig innen helse, men mange uforutsigbare momenter gjennom året som ikke er mulig å legge inn i budsjett.

  Utvalg Helse og oppvekst ønsker oversikt over behov for sykehjemsplasser/omsorgsbolig, eventuelle investeringsbehov, endring av ressursbehov og nødvendige tiltatak i forhold til regnskapsrapport, som en egen sak for innspill til budsjettbehandlingen.
  Laila lager et utkast og oversender til utvalget innen 01.10.

- **Status tilrettelagte boliger/sykeheimen på Roan**

  Tilrettelagte boliger bygges i massivt tre og fraktes til byggeplassen.
  Vil gå fort å føre opp. Mål at boligene skal stå ferdig i mai 2021.
  Det har allerede kommet søkere til boligene.

  Sykeheimen i Roan har kommet langt, ligger i rute. Blir et flott bygg.
  Utfordring med hva 2. etg.skal fylles med, er noen lokaler som fortsatt er ledig. Innflytting er planlagt til februar 2021, uke 6.
  Det gamle sykehjemmet må tømmes, skal rives i slutten av februar.

  Nytt sykesignal skal installeres på Åfjord helsesenter.

- **Kort presentasjon Leve hele Livet**

  Laila orienterte om reformen og reformens bakgrunn.
  Bakgrunn for reformen er store variasjoner i tilbudene rundt omkring.
  Målgruppen er eldre over 65 år.
  Medfører ingen nye tjenester for kommunen.
  Tidsplanen er forberedelser i 2019, kartlegging og planlegging i 2020-2023.
  Siste fase i 2024.

  Utviklingssentret for sykehjem og hjemmetjenester deltar i arbeidet.
  Dette er et sektorovergripende tiltak der alle sektorer må bidra for å skape et mer aldersvennlig samfunn. Se for øvrig politisk sak nr. 3/20

- **Skole- og barnehagestruktur, ferdigstilling av infobrosjyre**

  Det skal utarbeides en info-brosjyre der alle enhetene innen oppvekst presenteres, informasjon om det videre arbeidet framover og mulighet for å uttale seg om saken/høring.

  Reidun presenterte rå-materialet til brosjyren.
  Brosjyren skal sendes ut til foresatte for barn i alderen 0-16 år.
  I tillegg legges brosjyren ut digitalt slik at alle kan uttale seg i saken.
  Det legges ut lenker til høringsportal, barnehagevedtekter, serviceerklæringer m.m. Mål om å sende ut brosjyren før høstferien, med svarfrist for tilbakemeldinger innen 15. november.
  Det vil også bli lagt ut info i avisa «Åfjordingen», som sendes ut til alle kommunens innbyggere og fritidsbeboere.

- **Status etter oppstart av nytt barnehage- og skoleår**

  Status korona – gult nivå, slik at enkelte korona-tiltak fortsatt må opprettholdes.
  Økonomisk oversikt over ekstrautgifter grunnet korona sendes Fylkesmannen.

  Oppstart av skoleåret preget at «positivisme» og god stemning.
  Mye fravær grunnet forsiktighet ved virus/forkjølelse, spesielt ved barnehagene. Små enheter sårbare.
  Overordnet beredskapsplan for skole og barnehage er utarbeidet, og enhetene jobber med egne/individuelle beredskapsplaner.
  ”Fagfornyelsen” – ny fagplan/læreplan fra 1. august for alle skoletrinn utenom 10. klasse, er i gang.
  Barnehage merker sykefraværet ekstra, mangler vikarer, tøffe hverdager for de faste ansatte, foresatte merker også dette.
  Fagdager er gjennomført, det jobbes med kompetanseutvikling, m.m. som planlagt.

- **Oppstart budsjettarbeid oppvekst 2021, barnehageløft og investeringer**

  Oppstart budsjettarbeid.
  Budsjettarbeidet henger sammen med skole- og barnehagestruktur.
  Store kull kommer inn på Åset etter hvert
  Stillingsbudsjettene blir gjennomgått, men det er ikke behov for stor økning for skole. Det vil komme en egen sak for stillinger i barnehagene – «barnehageløft»
  Plan for investeringer i uteområdene for både skole- og barnehager vil komme etter hvert.
  I hovedsak snakk om investeringer og ikke oppjustering av drift i budsjett for etaten.

  Barnehageløft, etter et brev fra Utdanningsforbundet**.**
  Richard Hanssen, hovedtillitsvalgt for Utdanningsforbundet i Åfjord, presenterte saken.
  Pedagogene i barnehagene har en travel hverdag og mange krav å forholde seg til. Ny rammeplan stiller større krav til barnehagene, men kravet om planleggingstid for pedagogene har ikke økt i takt med dette.
  (Nasjonalt krav på 45% pedagogtetthet – Åfjord har 50% pedagogtetthet)
  Med utgangspunkt i Pedagognormen ønsker Utdanningsforbundet at kravet om pedagog skal gjelde hele barnehagens åpningstid. Det vil kreve større grunnbemanning for å gjøre avdelingene mindre sårbare.
  Sakens kjerne at bemanningen går ned når pedagogene har planleggingstid og forlater avdelingen.

Økt grunnbemanning vil gjøre at bemanningen blir stabil hele åpningstiden.
Gjerne en fagarbeider som kan brukes på tvers av avdelinger.
Dette er et kostnadsspørsmål. Det må framskaffes en oversikt over eksakte kostnader, både ut fra om det settes inn ekstra pedagog eller fagarbeider.

Utvalg Helse og oppvekst er positiv til å øke grunnbemanningen i barnehagene og saken bringes videre til politisk behandling.

- **Status ny sentrumsbarnehage**

Riving av det gamle prestegårdsfjøset starter uke 37. Litt forsinkelser
i forhold til den opprinnelige planen - innflyttingsdag satt til 16. august 2021.
Oppstarten av neste barnehageår må planlegges nærmere i forhold til dette.

Med seks avdelinger i ny barnehage er det ønskelig med 50% styrerressurs i tillegg til den som finnes i dag. Blir sak for budsjett og ses i sammenheng med
nedskalering av By barnehage.

Utvalget er positive til å øke styrerressuren og ber om at saken bringes videre til budsjett.

Nina Edvardsen
utvalgsleder

Saker til behandling:

PS 2/20 Serviceerklæring for de kommunale barnehagene i Åfjord

Rådmannens innstilling:
Utvalg for helse og oppvekst vedtar serviceerklæringen for de kommunale barnehagene som fremlagt.

Saksprotokoll i Utvalg Helse og oppvekst - 03.09.2020

Behandling:
Ingen spørsmål eller merknader

Votering:
Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt

Vedtak:
Utvalg for helse og oppvekst vedtar serviceerklæringen for de kommunale barnehagene som fremlagt.

PS 3/20 Leve hele Livet i Åfjord – kvalitetsreform

Rådmannens innstilling:
1. Leve hele livet – En kvalitetsreform for eldre skal gjennomføres etter tidsplan beskrevet i Stortingsmelding 15 (2017-2018):
- Fase 1 Forberedelse og oppstart delvis gjennomført i (2019)
- Fase 2 Kartlegging og planlegging (2020-2021)
- Fase 3 Implementering og gjennomføring (2021-2022)
- Fase 4 Evaluering og forbedring (2023)

2. En styringsgruppe ledet av sektorsjef Helse skal sørge for at det blir utarbeidet et handlingsprogram for Leve hele livet i Åfjord som legges fram til politisk behandling.

3. Styringsgruppen skal være bredt sammensatt med representanter fra administrasjon i kommunen, tillitsvalgte, verneombud, Utvalg helse og oppvekst, Eldreråd, Rådet for personer med funksjonsnedsettelse, pårørende, brukere og andre frivillige organisasjoner. USHT-Trøndelag -Sør

4. Styringsgruppen må sørge for at alle de fem innsatsområdene i reformen blir fulgt opp:
- Et aldersvennlig Norge
- Aktivitet og fellesskap
- Mat og måltider
- Helsehjelp
- Sammenheng i tjenestene

5. Handlingsprogrammet for Leve hele livet skal forankres i framtidige årsbudsjett og økonomiplaner.

6. Som de to representantene fra Utvalg for helse og oppvekst til styringsgruppen velges:
.....
.....

Utvalg Helse og oppvekst tilrår at styringsgruppen ledet av sektorsjef Helse koordinerer arbeidet med å kartlegge behov og utfordringer, slik at det blir fremmet en politisk sak som tar stilling til forslagene i Leve hel livet før reformen settes ut i livet. Handlingsprogrammet for Leve hele livet skal forankres i framtidige årsbudsjett og økonomiplaner.

Saksprotokoll i Utvalg Helse og oppvekst - 03.09.2020

Behandling:
Nina Edvardsen og Stian Skjærvik Hansen ble foreslått som representanter til styringsgruppen fra Utvalg for helse og oppvekst.

Votering:
Nina Edvardsen og Stian Skjærvik Hansen ble valgt som representanter til styringsgruppen fra Utvalg for helse og oppvekst.
Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:
1. Leve hele livet – En kvalitetsreform for eldre skal gjennomføres etter tidsplan beskrevet i Stortingsmelding 15 (2017-2018):
- Fase 1 Forberedelse og oppstart delvis gjennomført i (2019)
- Fase 2 Kartlegging og planlegging (2020-2021)
- Fase 3 Implementering og gjennomføring (2021-2022)
- Fase 4 Evaluering og forbedring (2023)

2. En styringsgruppe ledet av sektorsjef Helse skal sørge for at det blir utarbeidet et handlingsprogram for Leve hele livet i Åfjord som legges fram til politisk behandling.

3. Styringsgruppen skal være bredt sammensatt med representanter fra administrasjon i kommunen, tillitsvalgte, verneombud, Utvalg helse og oppvekst, Eldreråd, Rådet for personer med funksjonsnedsettelse, pårørende, brukere og andre frivillige organisasjoner. USHT-Trøndelag -Sør

4. Styringsgruppen må sørge for at alle de fem innsatsområdene i reformen blir fulgt opp:
- Et aldersvennlig Norge
- Aktivitet og fellesskap
- Mat og måltider
- Helsehjelp
- Sammenheng i tjenestene

5. Handlingsprogrammet for Leve hele livet skal forankres i framtidige årsbudsjett og økonomiplaner.

6. Som de to representantene fra Utvalg for helse og oppvekst til styringsgruppen velges:
Nina Edvardsen og Stian Skjærvik Hansen

Utvalg Helse og oppvekst tilrår at styringsgruppen ledet av sektorsjef Helse koordinerer arbeidet med å kartlegge behov og utfordringer, slik at det blir fremmet en politisk sak som tar stilling til forslagene i Leve hel livet før reformen settes ut i livet. Handlingsprogrammet for Leve hele livet skal forankres i framtidige årsbudsjett og økonomiplaner.

PS 4/20 Helse og omsorgsplan

Rådmannens innstilling:

Med bakgrunn i vurderingen under anbefaler rådmannen at arbeidet med forslag til helhetlig helse og omsorgsplan utarbeides og legges frem for utvalg Helse og oppvekst til behandling høsten 2021

Saksprotokoll i Utvalg Helse og oppvekst - 03.09.2020

Behandling:
Utvalget fremmet nytt forslag til vedtak:
Med bakgrunn i vurderingen under anbefaler utvalget at forslag til helhetlig helse og omsorgsplan utarbeides av sektorleder i samarbeid med Utvalg for helse og oppvekst og legges fram for kommunestyret til behandling høsten 2021.

Votering:
Utvalgets forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt

Vedtak:
Med bakgrunn i vurderingen under anbefaler utvalget at forslag til helhetlig helse og omsorgsplan utarbeides av sektorleder i samarbeid med Utvalg for helse og oppvekst og legges fram for kommunestyret til behandling høsten 2021.