

«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»

Deres ref.
«REF»

Vår ref.
2537/2021//REIMOM

Dato
26.02.2021

Svar på brev til sektor oppvekst

Viser til deres henvendelse 3.februar 2021, der dere ber om svar på flere spørsmål i forbindelse med overflytting av en ansatt ved Brandsfjord skole.

Prosessen dere skisserer i deres brev angående overflytting av en ansatt fra Brandsfjord skole til Åset skole, er tilnærmet riktig forstått. Prosessen internt i kommunen var noe lengre. Informasjonsmøtet ble avholdt av rektor, inspektør og kontaktlærer ved Brandsfjord skole. I forkant av møtet var sektorsjef oppvekst i kontakt med rektor og ga et tilbud om å være til stede. Dette ble avslått av rektor og i ettertid er det lett å se at kommunen burde vært representert.

Ved skolestart høsten 2020 var kabalen rundt ansatte på Brandsfjord noe uklar. Men vi hadde god oversikt over stillingene etter en måneds tid. Allerede da ble det varslet til skolens ledelse om at man måtte regne med at en stilling ville bli overflyttet/nedskalert ved skoleårets slutt juni 2021. Når en ansatt i kommunen søker overflytting, frivillig, til en annen enhet, er det naturlig å iverksette nedbemanningen på det tidspunktet. Da vil vi kunne ivareta arbeidstakers muligheter til å få fortsette i en jobb som man frivillig ønsker. Ved andre nedbemanningsprosesser er det ikke gitt at vi har tilsvarende jobb å tilby, eller at vi har ansatte som ønsker overflytting. Disse prosessene er langt mer krevende enn ved frivillig overgang.

Dette er forklaringen på at nedbemanning kommer midt i et skoleår. Åfjord kommune er enige i at det ikke er heldig at et trinn har opplevd stor belastning i forhold til bytte av lærer, men det er ikke alltid man styrer over hvor ansatte velger å jobbe eller bo. Brandsfjord skole prioriterte å ta ned den samla ressursen på småtrinn, etter totalvurdering av lærertettheten på skolen.

Nedbemanningsprosessen førte til omorganisering av småtrinnet på skolen. Dette innebærer at 23 elever på 1.-4.trinn har mye felles undervisning. De har 2 pedagoger og 1-2 assistenter i miljøet sitt, stort sett hele tiden. Åfjord kommune mener at dette er en mer hensiktsmessig organisering, både med tanke på pedagogisk tilnærming og for å bygge et større team rundt barna, som ikke er så sårbart med tanke på frafall av voksne. Vi mener også at elevene har tilgang til god kompetanse og trygge voksne som er grunnpilarene i tidlig innsats. I tillegg har vi styrket småtrinnet med kompetanse på begynneropplæring og vi har styrket hele skolen med 50% administrativ ledelse.



Åfjord kommune ønsker å være helt tydelige på at alle barn er like høyt verdsatt i kommunen, uavhengig av hvor de måtte vokse opp. Vi har ingen intensjon om å fordele noen av enhetene våre. Omorganiseringen er gjennomført på bakgrunn av behov, elevtall og for å ivareta arbeidsgivers plikter for våre ansatte. Omorganiseringen hadde ikke blitt gjennomført om Åfjord kommune var i tvil om at elevenes faglige og psykososiale miljø ikke var ivaretatt.

Med vennlig hilsen

Reidun Momyr
Sektorsjef oppvekst