



STOKSUND SEAPARK AS
Asvikveien 24
NO 7177 REVSNES

Att. Willy Salbuvik

Vi trenger flere opplysninger for å behandle søknaden – varsel om avslag på søknad

Saken gjelder Åfjord - Gnr/bnr 103/18 - Asvikveien 24 - søknad om samtykke.

Arbeidstilsynet viser til søknad av 21.02.2021 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra STOKSUND SEAPARK AS. Vi trenger flere opplysninger før vi kan behandle søknaden. Det vises til telefonisk kontakt datert 06.04.2021 med Willy Salbuvik, om manglende opplysninger i søknaden.

For å unngå at vi avslår søknaden om samtykke, må dere sende oss dokumentasjonen som mangler, **innen 03.05.2021.**

Søknaden er svært mangelfull. Det er ikke opplyst tiltakstype og bygningstype, samt at bruksareal er mangelfullt.

Det er opplyst at tiltaket omhandler overnatting, vask og forpleining, med en ansatt.

Dette har vi mottatt fra dere

Saksbehandlingen er basert på følgende dokumentasjon:

- 1 Søknad om samtykke
- 2 image.jpg

Dette mangler

- Aktuelle arbeidsmiljøfaktorer
- Kopi av byggesøknaden til kommunen
- Ventilasjon
- Målsatte tegninger
- Medvirkning



Aktuelle arbeidsmiljøfaktorer

Arbeidsmiljøloven § 4-4 første ledd stiller krav om at bygningsmessige forhold skal være fullt forsvarlige.

Arbeidsplassforskriften § 2-1 utdyper arbeidsmiljøloven § 4-4. Den sier

- at arbeidslokaler skal være utformet og innredet med sikte på den virksomheten og de arbeidsplassene som skal finnes i lokale
- at arbeidslokaler skal ha en tilfredsstillende velferdsmessig standard
- at arbeidsplasser skal være dimensjonert, innrettet og tilpasset arbeidets art, arbeidsutstyret og den enkelte arbeidstaker

For å ivareta disse kravene, må tiltakshaver ha oversikt over alle de arbeidsmiljøfaktorene som er relevante for tiltaket.

Arbeidstilsynet har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger som viser at relevante arbeidsmiljøfaktorer er vurdert i tråd med de gjeldende kravene.

Siden søknaden er mangelfull, har vi ikke nødvendigvis listet opp alle de arbeidsmiljøfaktorene som kan være relevante for virksomheten. Vi gjør oppmerksom på at vi senere i saksbehandlingen kan vurdere at flere forhold mangler.

Krav til arbeidsmiljøvurderinger

Arbeidsmiljøfaktorer er alle de forholdene på arbeidsplassen som kan påvirke arbeidstakernes helse, miljø, sikkerhet og velferd, og som kan bidra til et inkluderende arbeidsliv. For å kunne velge bygningsmessige løsninger som er i tråd med de kravene loven stiller, er det viktig å ha oversikt over de aktuelle arbeidsmiljøfaktorene.

Tiltakshaveren må selv vurdere hvilke faktorer som er relevante, ved å kartlegge og risikovurdere aktivitetene og prosessene som skal foregå i arbeidslokalene. Bedriftshelsetjenesten (BHT) skal bistå i vurderingen, dersom virksomheten har plikt til å være tilknyttet en godkjent bedriftshelsetjeneste. Arbeidstilsynet kan overprøve disse vurderingene.

Dere må dokumentere og beskrive de bygningsmessige løsningene slik at de kan sammenstilles med planene. Dette er nødvendig for å kunne vurdere om arbeidsmiljøet blir tilrettelagt og ivaretatt i tråd med kravene. De kravene som eventuelt ikke lar seg dokumentere fullt ut på tidspunktet for søknaden, skal beskrives så langt det er mulig.

Vi gjør oppmerksom på at kravene til arbeidsmiljøvurderinger forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravene og hvordan de kan oppfylles, på

www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/sjekkliste-for-krav-til-fysisk-arbeidsmiljo/.

Veiledning til de øvrige kravene finner dere på www.arbeidstilsynet.no/byggesak/.

Dere finner oversikt over BHT-pliktige virksomheter på www.arbeidstilsynet.no/hms/roller-i-hms-arbeidet/bht/.

Kopi av byggesøknaden til kommunen

Ved søknad om Arbeidstilsynets samtykke skal dere blant annet legge ved en kopi av byggesøknaden



dere har sendt til kommunen.

Søknaden til kommunen inneholder opplysninger som er nødvendig for at vi skal kunne behandle saken, blant annet opplysninger om tiltaket er søknadspliktig. Vi har ikke mottatt kopi av denne søknaden. Før Arbeidstilsynet kan behandle saken ferdig og eventuelt fatte vedtak om samtykke, trenger vi følgende tilleggsopplysning:

- Kopi av byggesøknaden til kommunen med vedlegg, f.eks. byggblankett 5174 eller 5153 med vedlegg.

Dere finner mer informasjon om hvilke vedlegg søknaden må ha, på

www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/#Vedleggsomskalfølgemedsøknaden. Her finner dere også lenker til det aktuelle regelverket.

Ventilasjon

Arbeidsplassforskriften §§ 2-14 og 7-1 stiller krav til klima, ventilasjon, luftkvalitet med mer.

Arbeidslokaler skal være utformet og innredet slik at de enkelte arbeidsplassene og personalrommene får tilfredsstillende klima når det gjelder temperatur, fuktighet, trekk, luftkvalitet og sjenerende lukt, og at de beskytter mot giftige eller helsefarlige stoffer.

Vi fortsetter å behandle saken når vi har fått dokumentasjonen over.

Arbeidstilsynet har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger om at planene for ventilasjonsanlegg er i tråd med de gjeldende kravene. Nedenfor lister vi opp det vi vurderer at mangler, og som tiltakshaver må dokumentere.

Det må før lokalene tas i bruk innsendes dokumentasjon som viser at lokalene får et inneklima i henhold til krav. Vi gjør oppmerksom på at i kjøkken er det krav til prosesstilpasset avtrekk i forbindelse med steking og fritering av mat og evnt. baking der det kan forekomme melstøv. I denne type arbeidsplass er det også krav til plateveksler for å fjerne restforurensning som prosesstilpasset avtrekk ikke fjerner.

- Vi ber om å få tilsendt dokumentasjon som viser at lokalene vil få et tilfredsstillende inneklima i henhold til normkrav. Se nærmere om krav til inneklima.

Krav til ventilasjon

Arbeidsplassforskriften stiller krav til inneklima. Arbeidslokaler og arbeidsplasser, eller andre områder som arbeidstakerne har tilgang til og hvor arbeidet eller prosesser kan føre til forurensning av luften, skal ha mekanisk ventilasjon og prosesstilpasset avsug. Dette skal sørge for at konsentrasjonen av kjemikalier i arbeidsatmosfæren holdes på et forsvarlig nivå.

Arbeidstilsynets veiledning *Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen* (veiledning 444) inneholder normer for tilfredsstillende inneklima og luftkvalitet. Veiledningen fastslår at balansert mekanisk ventilasjon som hovedregel sikrer tilstrekkelig luftskifte og dermed tilfredsstillende inneklima generelt. Dette legges til grunn for vår forvaltningspraksis.

Arbeidstilsynet stiller ikke konkrete krav til løsninger, men til dokumentasjon som viser at dere planlegger løsninger som gir tilfredsstillende inneklima uavhengig av arbeidets art. Velger dere ventilasjonsløsninger som oppfyller normene som er angitt i veiledning 444, vil kravene til



inn klima og luftkvalitet normalt være ivaretatt.

Vi gjør oppmerksom på at kravene til tilfredsstillende inn klima forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravene og hvordan de kan oppfylles, på

www.arbeidstilsynet.no/tema/inn klima/ og

www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/sjekkliste-for-krav-til-fysisk-arbeidsmiljo/. Her finner dere også lenker til det aktuelle regelverket.

Veiledningen *Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen* (veiledning 444) finnes her:

www.arbeidstilsynet.no/tema/inn klima/.

Målsatte tegninger

Ved søknad om Arbeidstilsynets samtykke skal blant annet målsatte tegninger som beskriver avstander, funksjoner og areal (situasjonsplan, plan-, snitt-, fasade- og innredningstegninger mv.) legges ved søknaden.

Vi har ikke mottatt det tegningsgrunnlaget som er nødvendig for å kunne vurdere om kravene til fysisk arbeidsmiljø vil bli ivaretatt i tiltaket dere har søkt om. Nedenfor lister vi opp det vi vurderer at mangler, og som tiltakshaveren må dokumentere:

- Vi ber om å få tilsendt lesbare og målsatte snitt, fasade, innredning- og plantegninger og bruksarealet BRA for tiltaket.

Dere finner mer informasjon om hvilke vedlegg som må følge med søknaden, på

www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/#Vedleggsomskalfolgemedsoknaden. Her finner dere også lenker til det aktuelle regelverket.

Bekreftelse arbeidstakers medvirkning

Når virksomheter legger bygningsmessige planer, skal arbeidstakerne medvirke. Det vil si at de må involveres i planprosessen og få anledning til å uttale seg om de planlagte løsningene.

Det opplyses at verneombud og bedriftshelsetjeneste er med i planlegging av lokalene. Dette er ikke dokumentert i saken slik det er krav om.

Arbeidstilsynet har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger som dokumenterer at arbeidstakerne har medvirket i tråd med de gjeldende kravene. Nedenfor lister vi opp det vi vurderer at mangler, og som tiltakshaver må dokumentere:

Krav til medvirkning

Medvirkningen skal skje i de organene som virksomheten er forpliktet til å ha, på følgende måte:

- Arbeidsmiljøutvalget (AMU) skal behandle planer som krever samtykke ifølge arbeidsmiljøloven § 18-9, jf. arbeidsmiljøloven § 7-2 andre ledd bokstav c.
- I virksomheter som ikke har AMU, skal verneombudet vurdere og uttale seg i saker som er nevnt i arbeidsmiljøloven § 7-2 andre og tredje ledd, jf. forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a.
- Ved avtale om annen ordning enn verneombud, må medvirkningen foregå ved at arbeidstakernes representant har vurdert og uttalt seg om planene.



Når tiltakshaver søker om Arbeidstilsynets samtykke, skal søknaden dokumentere at arbeidstakerne har medvirket. Dokumentasjonen skal:

- være skriftlig
- bekrefte reell deltakelse i prosessen
- opplyse om arbeidstakerne har merknader
- inneholde eventuelle kommentarer eller innsigelser til planene

I tillegg kan dere gjerne beskrive hvordan medvirkningsprosessen har foregått.

Hvis tiltakshaveren er utleier, skal medvirkningen skje hos arbeidsgiver og arbeidstakerne i leietakervirksomheten. I søknader med tiltak som involverer flere arbeidsgivere, skal medvirkningen dokumenteres for hver enkelt virksomhet.

Medvirkning og aksept fra arbeidstakerne gir ingen garanti for at Arbeidstilsynet kan vurdere den presenterte løsningen som god nok. I slike tilfeller foretar vi en konkret vurdering i hvert enkelt tilfelle.

Vi gjør oppmerksom på at kravene til medvirkning forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravene til medvirkning, på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskravved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-medvirkning-ved-nybygg/. Her finner dere også lenker til det aktuelle regelverket.

Vi fortsetter å behandle saken når vi har fått dokumentasjonen over.

Det er tiltakshaver som skal sørge for at søknaden gir alle nødvendige opplysninger, og som må ettersende den dokumentasjonen som mangler.

Om Arbeidstilsynets rett til å kreve opplysninger

Ifølge forskrift om administrative ordninger § 12-1 kan Arbeidstilsynet kreve alle opplysningene som fremgår av Arbeidstilsynets søknadsskjema, og ellers alle de opplysninger som er nødvendig for at vi skal kunne vurdere om lovens krav er oppfylt i det enkelte tilfelle.

Hva skal søknaden dokumentere?

Søknaden om Arbeidstilsynets samtykke skal dokumentere at bygningsmessige tiltak blir planlagt i samsvar med regelverkskravene, slik at de ivaretar arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd. Arbeidslokalene og arbeidsplassene skal utformes og tilrettelegges for det arbeidet som skal utføres, den enkelte arbeidstaker og særskilte risikoforhold ved driften.

Kommunen kan ikke gi igangsettingstillatelse uten vårt samtykke

Merk at kommunen ikke kan gi igangsettingstillatelse uten samtykke fra Arbeidstilsynet, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.



Vi sender kopi av dette brevet til ÅFJORD KOMMUNE for å gjøre oppmerksom på at dere ikke har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Dere kan klage

Dere kan klage dersom dere mener at dere ikke har plikt eller lovlig adgang til å gi de opplysningene vi spør etter, jf. forvaltningsloven § 14. Fristen for å klage er tre dager fra dere mottar dette brevet. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

For mer informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se arbeidstilsynet.no/klage.

Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på arbeidstilsynet.no/byggesak.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk [eDialog](https://edialog.no) hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2021/10062. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Halvdan Jentoft
senioringeniør



Dette brevet er elektronisk signert.

Kopi til:

ÅFJORD KOMMUNE

Byggesak

Postboks 54

7169

ÅFJORD