



STOKSUND SEAPARK AS
Asvikveien 24
NO 7177 REVSNES

Att. Willy Salbuviik

Vi innvilger søknaden om samtykke

Saken gjelder Åfjord - Gnr/bnr 103/18 - Asvikveien 24 - søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 21.02.2021 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra STOKSUND SEAPARK AS på vegne av STOKSUND SEAPARK AS. Det vises til brev «Manglende opplysninger – varsel om avslag på søknad» av 06.04.2021, samt mottatte tilleggsopplysninger datert 21.04.2021 og telefonisk kontakt med Willy Salbuviik.

Søknaden omfatter tiltakstype Nytt bygg – ikke boligformål over 70 m² og bygningstype Annen bygning for overnatting.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 247 m².

Søknaden omhandler nye overnattingsrom for utleie med egne bad, tiltaket går over 2 plan og hvor renhold blir utført av innleid firma.

Det blir opplyst i søknaden at personalrom for ansatte vil bli tilrettelagt på eksisterende lokaler hos virksomheten, det er en ansatt.

Vår behandling er basert på følgende mottatt dokumentasjon:

- 1 Søknad om samtykke
- 2 image.jpg
- 1 Tilleggsopplysninger
- 2 Arbeidsmiljøvurdering og arbeidstakers medvirkning.PDF

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Merk at samtykket ikke er en godkjenning av bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har det løpende ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.



Arbeidstilsynets vurdering

Toaletter, garderober og spiserom opplyses å finnes i eksisterende bygg og er ikke vurdert i søknaden. Det kommer frem at tiltaket ikke vil medføre noen endring i antall ansatte. På denne bakgrunn forutsetter vi at eksisterende personalrom ivaretar krav. Se nærmere om krav her:

<https://www.arbeidstilsynet.no/regelverk/forskrifter/arbeidsplassforskriften/3/>

Vi vurderer blant annet at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med krav:

- Dokumentert medvirkning ved ansatt og arbeidsgiver
- Redegjørelse for aktuelle arbeidsmiljøfaktorer
- Ventilasjon – inneklima
- Tilrettelegging for drift, vedlikehold- og renhold

Dere finner mer informasjon om kravene på <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/>.

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til ÅFJORD KOMMUNE for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale et gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Gebysatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan vi beregner gebyret, på [arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/](https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/).

Ut fra opplysningene i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 1b og fastsatt gebyret til kr 1407,-.

Vi sender faktura til oppgitt fakturamottaker STOKSUND SEAPARK AS, Asvikveien 24, 7177 REVSNES via Statens innkrevingssentral. Fristen for å betale vil være om lag fire uker. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinnndrevet. Da kommer omkostningsgebyrer i tillegg.

Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

For mer informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se [arbeidstilsynet.no/klage](https://www.arbeidstilsynet.no/klage).



Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på arbeidstilsynet.no/byggesak.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk [eDialog](#) hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2021/10062. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Halvdan Jentoft
senioringeniør

Dette brevet er elektronisk signert.

Kopi til:

ÅFJORD KOMMUNE

Byggesak

Postboks 54

7169

ÅFJORD