

Fagforbundet v/ Bjørg Markanes

Deres ref.

Vår ref.  
1590/2020//LISNEB

Dato  
03.02.2020

## **Svar på krav om forhandlinger jf Hovedavtalen del A, §7.1 som omhandler Kontoradministrasjonens arbeidstid**

Det fremsettes krav om forhandlinger jf HA del A § 7.1, tvist om Hovedtariffavtalens § 4.2.1, som omhandler Kontoradministrasjonens arbeidstid og uenighet om forståelsen av HA del B § 3-2 a vedr drøfting knyttet til dette.

Åfjord kommune avslår kravet om forhandlinger og begrunner dette i et skriv utgått fra KS til Fellesnemnd i Nye Åfjord kommune, datert 03.04.2019; Kontoradministrasjonens arbeidstid ved kommunesammenslåinger, som sier følgende:

*Hovedtariffavtalen har i kapittel 1 punkt 4.2.1 en egen bestemmelse om arbeidstid for kontoradministrasjonen. Bestemmelsen har følgende formulering: Kontoradministrasjonens ordinære arbeidstid skal være den som nå gjelder i den enkelte kommune, dog ikke ut over hva som følger av pkt 4.2.*

*Denne bestemmelsen må ses i sammenheng med at hovedregelen om arbeidstid i kommunesektoren er 37,5 timer jf pkt 4.2.*

*Det følger av inndelingsloven § 3 at et vedtak om sammenslåing innebærer at det etableres en ny enhet. Konsekvensen av at det etableres en ny enhet i forhold til arbeidstiden for kontoradministrasjonen vil være at det ikke foreligger en någjeldende ordinær arbeidstid for kontoradministrasjonen i den nye sammenslåtte kommunen. De ulike arbeidstidsordninger som måtte gjelde for kontoradministrasjonen i de sammenslåtte kommuner7 fylkeskommuner vil dermed ikke ha føringer på hvilke arbeidstid som skal gjelde for den nye sammenslåtte kommunen.*

*Arbeidstiden for kontoradministrasjonen i den nye kommunen vil dermed følge hovedregelen om at arbeidstiden er 37,5 timer. Pausetiden skal legges utenfor arbeidstiden så lenge det foreligger tilfredsstillende pauserom og det ikke er nødvendig for tjenesten å være tilgjengelig for arbeidsgiver under spisepausen.*

*KS vil presisere at det ikke er anledning til å fastsette en annen arbeidstidsordning for kommuneadministrasjonen i en sammenslått kommune.*

Åfjord kommune er kjent med at Fagforbundet har saksøkt KS og at saken skal i arbeidsretten 15. juni 2020. Inntil annet resultat foreligger, opprettholder Åfjord kommune sin beslutning:

- 1) Kontoradministrasjonen i den nye kommunen arbeider 37,t /uka,- har ikke betalt matpause.
- 2) Det er ordinær arbeidstid jul- og nyttår. Fri tas som avspasering eller ferie og avtales med arbeidsgiver.

Lisbet Nebb  
Personalsjef