

Forskrift (dato) om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Åfjord kommune

Fastsatt av kommunestyret i Åfjord kommune 13.02.2020 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner §8-3 dekning av utgifter og økonomisk tap, §8-4 arbeidsgodtgjøring, §8-5 godtgjøring ved frikjøp, §8-6 ettergodtgjøring, § 8-7 pensjonsordning og § 8-10 permisjoner

§ 1 Formål

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

§ 2 Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har et tillitsverv i Åfjord kommune, har krav på:

- a) skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet
- b) dekning av utgifter til barnepass ved deltakelse i møter som kommunen innkaller til og utgifter til telefon til ordfører og varaordfører
- c) erstatning for tapt inntekt som følge av vervet

Godtgjørelser utbetales i henhold til fremlagte krav og møteprotokoller.

§ 3 Utmåling av skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring

Skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for kommunale oppdrag etter § 2 første ledd bokstav a, dekkes etter gjeldende kommunale regulativer. Bompenger og fergebilletter dekkes ut ifra faktiske kostnader.

Kjøring til og fra rådhuset i forbindelse med møter en er innkalt til, dekkes fratrasket 10 km av total kjørelelgde.

Alle reiser og utlegg i forbindelse med disse, dekkes etter reiseregning.

Det dekkes ikke reiseutgifter til/fra arbeid/møter ved rådhuset for ordfører og varaordfører

§ 4 Utmåling av dekning av utgifter til barnepass og telefon

For utgifter etter § 2 første ledd bokstav b kan det fremmes krav om dekning av legitimerede utgifter til barnepass. Det settes en timesats på kr. 150,- inntil 7,5 time pr møte.

For utgifter etter § 2 første ledd bokstav b tilstås ordfører fri kommunal tjenestetelefon i henhold til kommunens telefonreglement. Varaordfører tilstås et årlig beløp på kr. 4.000,- til dekning av mobilutgifter.

§ 5 Utmåling av erstatning for tapt inntekt som følger av vervet

Tapt inntekt etter § 2 første ledd bokstav c dekkes med inntil kr 2.300 per dag for dokumenterte tap og for ikke-dokumenterte tap kr 225 pr time maks 7,5 time pr dag.

Tapt arbeidsfortjeneste utbetales som et alternativ til møtegodtgjørelse når medlemmer fremmer krav om dekning av erstatning for tapt inntekt. Krav om erstatning for tapt inntekt kan ikke fremmes av ordfører og varaordfører.

§ 6 Arbeidsgodtgjøring

Den som har et kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid etter følgende satser:

Tillitsverv:	Fast årlig godtgjøring	Variabel godtgjøring pr time for møter og befarang
Kommunestyret:		
faste medlemmer	13.000 kr	225 kr
varamedlemmer		398 kr
Formannskapet /planutvalg:		
faste medlemmer	32.000 kr	225 kr
varamedlemmer		398 kr
Utvalg for helse og oppvekst Utvalg for vekst og utvikling (LU-nemnd) Utvalg for kultur, idrett og frivillighet Kontrollutvalg		
faste medlemmer unntatt leder	10.000 kr	225 kr
leder	27.000 kr	225 kr
nestleder	4.000 kr	
varamedlemmer		398 kr
Råd for personer med nedsatt funksjonsevne og eldreråd		
medlemmer og møtende varamedlemmer		225 kr
leder	5.000 kr	
Ungdomsråd		
medlemmer og møtende varamedlemmer		250 kr pr møte
Trafikksikkerhetsutvalg og valgutvalg		
medlemmer og møtende varamedlemmer		225 kr
leder - forberedende arbeid		225 kr
Skattetakstnemnd		
medlemmer	3.000 kr	225 kr
leder	10.000 kr	225 kr
varamedlemmer		398 kr
Andre råd og utvalg som er oppnevnt av Åfjord kommunestyre, formannskap eller ordfører		
medlemmer (minstesats for oppmøte 2t)		225 kr
gruppeleder som ikke er medlem av formannskap	5.000 kr	

Fravær ut over 1/3 av møtene kan føre til reduksjon i fastgodtgjøringene. Kommunestyret fastsetter retningslinjer for forfall til politiske møter som omtaler dette nærmere.

Satsene for fast godtgjøring til utvalgslederene vurderes/endres av kommunestyret ved budsjettbehandling 2020 vedr. budsjett 2021.

Det gis ikke møtegodtgjørelse dersom medlemmet har rett på fri med lønn fra egen arbeidsgiver. Valgte som vil komme bedre ut med møtegodtgjørelse kan søke om å få si fra seg lønn og heller motta møtegodtgjørelse.

Krav om godtgjøring forutsetter som hovedregel skriftlig innkalling til møter og møtereferater.

§ 7 Godtgjøring ved frikjøp

Folkevalgte som frikjøpes fra ordinært arbeid, mottar en fast godtgjøring i stedet for dekning av tapt inntekt etter § 2 første ledd bokstav c og arbeidsgodtgjøring etter § 6.

Ordfører frikjøpes i 100% stilling. Ordførers godtgjøring fastsettes til 95% av stortingsrepresentantenes godtgjøring.

Varaordfører frikjøpes i 50% stilling. Varaordførers godtgjøring fastsettes til 85% av stortingsrepresentantenes godtgjøring.

Godtgjørelse til ordfører og varaordfører reguleres, med samme tillegg og samme virkningsdato som stortingsrepresentanters godtgjøring.

Dersom varaordfører konstitueres som ordfører, gis samme godtgjøring som ordfører mottar.

Vurdering og avtale om oppgavefordeling og oppgavemengde for ordfører og varaordfører legges i sine hovedtrekk frem for formannskapet.

Godtgjørelsen dekker ansvar, kontortid, representasjon, forberedelser til møter, møtedeltakelse, oppfølging og andre oppgaver i egenskap av ordfører/varaordfører.

Varaordførers stillingsstørrelse vurderes/endres av kommunestyret ved budsjettbehandlingen 2020 vedr budsjett 2021.

§ 8 Revidering av satsene i forskriften

Satsene i forskriften i §§ 5 og 6 revideres årlig pr 01.10 basert på KS sine beregninger av forventet lønnsvekst.

§ 9 Ettergodtgjøring

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse har etter søknad rett til ettergodtgjøring inntil tre måneder når de fratrer vervet.

En søknad om ettergodtgjøring avgjøres av Formannskapet.

Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven § 8-6 andre og tredje ledd.

§ 10 Pensjonsordning

Ordfører og varaordfører innmeldes med medlemskap i Kommunal Pensjonskasse.

§ 11 Rett til sykepenger

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har samme krav på sykepenger som for kommunalt ansatte.

§ 12 Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse omfattes av de tariff- og lovbestemte personforsikringer som gjelder kommunalt ansatte.

§ 13 Permisjoner

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljølovens §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

Søknad om permisjon avgjøres av Formannskapet.

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre han eller hun gjør avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen.

§ 14 Fortolkning og oppfølging

Fortolkning av reglementet foretas av ordfører og rådmann. Avgjørelsen kan ankes inn for Formannskapet til endelig avgjørelse.

Avgjørelser som er foretatt av Formannskapet kan ankes inn for Kommunestyret for endelig avgjørelse.

Oppfølging av bestemmelsene i forskriften og tilhørende retningslinjer foretas av Valgnemnda kvartalsvis.

§ 15 Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft 1. januar 2020.