



KRÅKØY SLAKTERI AS
Kråkøyveien 57
NO 7180 ROAN

Vedtak om samtykke og gebyr

Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

Gnr 70 bnr 4 Roan - Kråkøyveien 59 - Kråkøy Slakteri AS - preparering og pakking av fisk

Vi viser til søknad av 16.02.2020 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 mottatt fra Johan Peder Lysberg fra Arcon Prossjekt AS.

Tiltaket gjelder tilbygg til allerede eksisterende bygg. I det nye tilbygget skal det være kjølelager og emballasjelager. Det er oppgitt at 38 arbeidstakere er tilknyttet arbeidsplassen. Det er oppgitt i søknaden at tilbygget har et areal på 630 m2.

Vår behandling av søknaden er basert på følgende innsendt dokumentasjon:

- Vedlegg til søknad om Arbeidstilsynets samtykke
- Søknad om Arbeidstilsynets samtykke
- Søknad Roan kommune
- Plantegninger
- Plantegninger av gammel del av bygget som viser garderober, kantine og Wc

Den 23.01.2020 tok Arbeidstilsynet kontakt med ansvarlig søker. Bakgrunnen for vår henvendelse var at det manglet opplysninger i søknaden.

Følgende opplysninger manglet:

- Det er ikke vedlagt dokumentasjon med tegninger som viser fasiliteter som (garderobe, kantine/pauserom, toaletter)
- Opplysninger om tilgjengelighet til andre etasje

Den 23.01.2020 fikk Arbeidstilsynet svar om at det ikke fantes tegninger av gammel del.



Den 30.01.2020 tok Arbeidstilsynet igjen kontakt med ansvarlig søker. Bakgrunnen for vår henvendelse var at vi måtte få tilsendt en form for dokumentasjon (målsatte skisser, bilder som viser tilgjengelighet til nødvendige fasiliteter (garderobe, spiserom, Wc, Hwc)

Den 17.02.2020 mottok Arbeidstilsynet etterspurt dokumentasjon.

Arbeidstilsynets vurdering

Arbeidsmiljøloven §§ 4-1 og 4-4 stiller krav om hvordan arbeidsmiljøet skal utformes slik at det blir fullt ut forsvarlig. Krav til arbeidsplasser er nærmere regulert i arbeidsplassforskriften.

Tiltaket gjelder tilbygg til allerede eksisterende bygg. I det nye tilbygget skal det være kjølelager og emballaselager i andre etasje. Det er oppgitt at 38 arbeidstakere er tilknyttet arbeidsplassen. Det vil ikke bli endringer i antall arbeidstakere på grunn av utvidelsen av bygget. Det er oppgitt i søknaden at tilbygget har et areal på 630 m².

Arbeidstilsynet har vurdert følgende

For at arbeidslokalene skal være inkluderende og likeverdig for alle ansatte, stiller arbeidsmiljøloven § 4-1 femte ledd og arbeidsplassforskriften § 2-4 krav om at alle arbeidsplasser skal være tilrettelagt for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne. Det fremkommer i søknaden at tilbygget skal være et fryserom i første etasje, i andre etasje er det oppgitt at det kun skal være teknisk rom og lager. Arbeidstilsynet har derfor vurdert at det ikke er krav om tilgjengelighet for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne i andre etasje i omsøkt tilbygg.

Alle arbeidsplasser skal ha garderober, og normalt adskilte garderober for kvinner og menn. Arbeidstakernes behov er avgjørende for utforming og dimensjonering. Garderober bør som den klare hovedregel ikke ha innsyn, og etablering i eget rom vil således normalt være nødvendig. Tilrettelegging for fysisk aktivitet blant arbeidstakerne, for eksempel å sykle til og fra jobb, bør også tas med i vurderingen av behovet for garderober. Krav til adskilte garderober er absolutt der arbeidets art gjør det nødvendig å skifte fra privat tøy til arbeidstøy, samt der arbeidet eller helsemessige forhold gjør det nødvendig, jfr. arbeidsplassforskriften § 3-4. Arbeidstilsynet har vurdert at på grunn av arbeidets art er det nødvendig med adskilt garderobe for kvinner og menn. Arbeidets art er i dette tilfellet slakting av laks og nedfrysing for videre transport til kunder. Plantegninger av gammel del viser at adskilte garderober er etablert, og kravet om adskilte garderober er dermed oppfylt.

Virksomheten skal normalt ha spiserom eller tilgang til tilfredsstillende lokaler utenom virksomheten. Spiserommet skal være så stort at det gir tilfredsstillende plass til største antall arbeidstakere skal spise samtidig jfr. arbeidsplassforskriften § 3-5. Spiserommet skal være hensiktsmessig innredet, og om nødvendig slik at arbeidstakerne kan tilberede måltider der. Det fremkommer i innsendt dokumentasjon at det er etablert spiserom i gammel del av eksisterende bygg.

Det skal være rom for renholds utstyr som skal innredes og utstyres i samsvar med den planlagte rengjøringsmetoden jfr. arbeidsplassforskriften § 3-8. Det fremkommer i innsendt dokumentasjon at det er etablert renholdrom.



Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9 samtykke til planene.

Samtykke gis på bakgrunn av de opplysningene og planene som forelå på tidspunktet for vedtaket. Samtykket er ikke en godkjenning av lokalene eller arbeidsplassen. At Arbeidstilsynet gir samtykke til planene betyr ikke at tilsynet går god for at alle krav til fysisk arbeidsmiljø er ivaretatt. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har ansvaret for at lov/forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

Innbetaling av gebyr

I følge forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler § 9-1 og forskrift om administrative ordninger på Arbeidstilsynets område § 14-1, skal det betales gebyr til Arbeidstilsynet ved behandling av søknad etter arbeidsmiljøloven § 18-9 første ledd. Gebyrsatsene avhenger av tiltakets type og byggets størrelse. For nærmere informasjon om gebyrordningen, se

www.arbeidstilsynet.no/gebyr.

Ut fra opplysninger i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 1c og fastsatt gebyret til kr 2110,-.

Faktura vil bli sendt i egen forsendelse til deg som tiltakshaver til følgende adresse: KRÅKØY SLAKTERI AS
Kråkøyveien 57 NO 7180 ROAN Hvis gebyret ikke betales innen betalingsfristen, vil kravet bli tvangsinndrevet med tillegg av omkostningsgebyrer.

Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd jf. forvaltningsloven § 27b. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se sakens dokumenter og søksmål, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi ber derfor om at dere som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, gir dere kopien til representanten for de ansatte.

Se arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd.

Behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 73 19 97 00.



Dere kan svare på dette brevet og/eller sende inn dokumentasjon til oss digitalt via [eDialog](https://eDialog.no). Les mer på www.arbeidstilsynet.no/post.

Vi ber om at dere viser til vår referanse 2020/2914 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
Seksjonsleder

Svein Wilhelm Kristiansen
Senioringeniør

Dette brevet er elektronisk signert.

Kopi til:

ROAN KOMMUNE
ARCON PROSJEKT AS

Julie Næss vei 10
Postboks 224 Sentrum

7180 ROAN
7801 NAMSOS