

Til våre kontraktskommuner

Kontaktperson: Aage Gjesdal
Telefon: 32 88 23 10
Vår ref.: ULOBA1-1177654897-187

Dato: 27.03.2020

Samhandling ved Korona- karantene eller smitte

På bakgrunn av kunngjort forskrift og veiledning fra Helsedirektoratet 23. mars;
«Kommunen og BPA-leverandører må sikre at assistenter i BPA får nødvendig informasjon og opplæring i gjeldende smittevernhåndtering og at tjenestemottaker sikres forsvarlige tjenester.»

Vil Uloba – Independent Living Norge SA (Uloba), i et samarbeid med kommunene, legge til rette for at BPA-ordninger driftes videre, også der hvor det er karantene eller smitte av Korona.

Veiledningen beskriver den nærmere ansvars- og oppgavefordeling i en BPA-tjeneste slik:

Det er kommunen som har det overordnede forvaltningsansvaret for BPA-tjenesten, og dessuten er ansvarlig for at tjenesten som tilbys eller ytes etter loven er forsvarlig. Kommunen har også et overordnet ansvar for at assistene sikres et forsvarlig arbeidsmiljø.

Uloba har et selvstendig ansvar for at alt lov- og avtaleverk følges i alle deler av virksomheten. Uloba har dessuten arbeidsgiveransvaret for assistene som også innebærer ordinær opplæring av assistenter.

Arbeidsleder har ansvaret for at assistene har et godt og forsvarlig arbeidsmiljø samt sikre tilfredsstillende bemanning. Arbeidsleder skal informere både oss som tilrettelegger og kommunen om endringer i status for BPA-ordningen.

Forsvarlig drift

For at arbeidsleder, sammen med oss som tilrettelegger, skal opprettholde en forsvarlig drift med tilfredsstillende bemanning i BPA-ordninger, i denne svært krevende korona-situasjonen, er vi avhengig av god dialog, samarbeid og bistand fra kommunen.

Det er en forutsetning for god bemanning at våre ansattes arbeidsmiljø, helse og sikkerhet blir ivarettatt på best mulig måte. Personlig assistanse er et serviceyrke hvor det ikke kreves formell kompetanse, og hvor kun et fåtall har helsefaglig utdanning. Personlig assistenter er underlagt den daglig ledelse av vedtakseier eller en fungerende arbeidsleder, som heller ikke har helsefaglig utdanning.

Opplæring

Uloba har e-læringskurs i smittevern for personlig assistenter og arbeidsleder. Smittevernkurset gir god opplæring og veiledning i å forebygge smitte.

Vi har og opprettet egen informasjonsside for Korona på vårt intranett, hvor arbeidsledere og assistenter har tilgang. Arbeidsledere og assistenter får fortløpende SMS med lenke til ny informasjon som legges ut på intranettet.

For å opprettholde drift i ordninger hvor det er påvist smitte i hjemmet er vi avhengig av bistand fra kommunen. Det knytter seg særskilt til å stille fagutdannet helsepersonell tilgjengelig for å gi opplæring i blant annet bruk av smittevernutstyr til de ansatte i den enkelte ordning. Det er helt avgjørende for å ivareta arbeidsleders assistansebehov, for å sikre de ansatte og unngå videre smitte.

Smittevernutstyr

Kommunen har ansvaret for å melde behov for smittevernutstyr i egen kommune til Fylkesmannen. Uloba har sendt oversikt over antall ordninger, med antall ansatte, hvor vi er tilrettelegger, til den enkelte kommune. Kommunen har ansvaret for å stille nødvendig smittevernutstyr tilgjengelig og vi vil fortløpende melde våre behov. Vi vil og, så langt det er mulig, søke å skaffe til veie smittevernutstyr til arbeidsledere og assistenter.

Daglig drift

Vi er i god dialog med våre arbeidsledere, og søker å finne gode løsninger for å minimere risiko for smitte. Det utføres en risikoanalyse for hver enkelt BPA-ordning, som vil gi oss et godt grunnlag for videre tiltak.

For de mest sårbare grupper av arbeidsledere med sterkt nedsatt immunforsvar har vi iverksatt ulike tiltak. Et av tiltakene er å redusere antall ansatte som yter assistanse for en periode.

Uloba har tariffavtale for personlig assistenter med Fagforbundet. Hovedorganisasjonen Virke, som vi er medlem av, og Fagforbundet har inngått avtale om utvidede rammer for bruk av overtid. De utvidede rammer gir oss et bredere handlingsrom med hensyn til reduksjon av antall ansatte samtidig opprettholde ordinære assistanse. Helseberedskapsloven åpner for å benytte beordring der hvor liv og helse står i fare. Vi har etablert rutiner for behandling, vurdering og iverksetting av beordring der det er påkrevet.

Arbeidsleder, kommune og Uloba, har felles ansvar og mål, om å bidra til at assistanseordningen kan opprettholde ordinær drift, og jobbe aktivt for at



spesialisthelsetjenesten ikke unødige belastes. Vi tror et tett samarbeid vil gi oss mulighet til å nå målet.

Vennlig hilsen
Uloba - Independent Living Norge SA

Aage Gjesdal
Avdelingsleder kontraktsoppfølging