

Møteprotokoll

Utvalg: Utvalg Helse og oppvekst
Møtested: Kantinen, Åfjord Rådhus
Dato: 13.10.2020
Tid: 08:30 – 14:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Nina Edvardsen	Leder	KRF
Sandra Brattgjerd	Medlem	AP
Anne Iren Lian	Medlem	H
Oddbjørn Rømme	Medlem	SP
Mari Krogfjord	Medlem	SP

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Stian Skjærvik Hansen	Nestleder	AP
Per Ivar Markanes	Medlem	AP

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Magne Ugedal	Per Ivar Markanes	H
Gunni Kverndal Amundal	Stian Skjærvik Hansen	AP

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Reidun Momyr	Sektorsjef oppvekst
Laila Refsnes	Sektorsjef helse og velferd
Hilde Engen	Utvalgssekretær

Merknader:

Ingen merknad til innkallingen

Drøftingssak ved neste møte: Utvalgets involvering i saker.

Hvordan skal utvalget involveres ved behandling av ulike saker i sektoren?

Brukermedvirkning.

Spørsmålet vil også bli drøftet i kommuneledelsen.

Møtet starter med presentasjon og orientering, av Flyktningtjenesten v/Toril Aspaas.

Toril er vikar for Hilde Løkling og orienterte om arbeidet ved Flyktningtjenesten pr. i dag,

SAKER TIL DRØFTING / ORIENTERING / INFO:

OPPVEKST

- **Budsjett og investering oppvekst**

Reidun orienterte om budsjett og investeringsbehov for enheten. Utkastet til sektorens budsjett blir behandlet i kommuneledelsen og videreført til endelig budsjettbehandling for kommunen

Drift:

Budsjett nærmest i balanse. Driftskostnader noe over Kostra-tall – mange årsaker til dette, bl.a. mange små enheter som er dyrere i drift enn større enheter.

Konklusjon: Budsjett drift bør være som det er inntil skole- og barnehagestrukturen har landet. Eventuell nedskjæring tas ved naturlig avgang eller overgang.

Investeringer – behov for:

Opprusting og fornying innen IKT, spesielt innen skole bl.a. en-til-en PC, smartboard, ipad m.m

Skolene er mer eller mindre heldigitale (spesielt etter Korona-tiden), digitale bøker sparer utgifter til innkjøp av lærebøker. Også behov for IKT i barnehagene, særlig med tanke på Nye Maribo.

Lekestativ til By barnehage

Barnehage generelt: spesialpedagog, primært for veiledning av øvrig personale
« barnehageløft» - økning av grunnbemanning

Økning av styrerressurs i Nye Maribo – assisterende styrer i 50% (ses i sammenheng med videre drift ved By barnehage)

Uteområder ved skoler/barnehager – planskisser er innhentet.

- **Skole- og barnehagestruktur**

Info-brosjyren/heftet, som skal sendes ut til alle foresatte for barn mellom 0 og 15 år, er ferdig. Vil bli sendt ut pr post i nær framtid. Vil også bli lagt ut digitalt, og det vil bli mulig for alle å sende innspill til kommunen på e-post.

- **Absolutt**

Et fra program fra KS for folkevalgte, administrasjon, tillitsvalgte m.fl.

Handler om barn og unges oppvekstsvilkår. Ei styringsgruppe er opprettet for kommunen.

Overordnet målsetting med arbeidet: Plan for barn og unges oppvekst i Åfjord. Ønsker at resultat av arbeidet med Absolutt-programmet kan prøves ut ved å utvide tilbud/planlegge innhold i SFO.

Handler om forebygging og utjevning av forskjeller og forebygge utenforskap. Barns medvirkning står sentralt.

- **Tilstandsrapport**

Reidun la fram mal for tilstandsrapport

Ny kommuneplan under arbeid, der settes 3 - 4 hovedmål for skole. Tilstandsrapporten, et styringsdokument viser hvordan måloppnåelsen er og hvor skolene ligger i forhold til målene som er satt.

Ekstern skolevurdering på flere skoler er utført dette året, endelig rapport legges fram i januar.

- **Newtonrommet.**

Læringssted for å øke kompetanse i realfag.

Åfjord har fjernet seg mer og mer fra Newtonkonseptet og avsluttet Newtonrommet.

Har bygd opp et konsept som bygger mer på lokal tilpassing, eks. tema som laksenæring og vindkraft. - Åfjord Realrom.

Egen lærer ansvarlig for opplegget, passer godt inn i Fagfornyelsen.

HELSE

- **Budsjettmessige utfordringer – økonomiplan**

Laila orienterte om sektorens budsjettmessige utfordringer jmfr. utsendte notat/oversikt. Hver enkelt enhet sine utfordringer.

Det dreier seg i stor grad om lovpålagte oppgaver.

Nevner f.eks mottak av utskrivningsklare pasienter fra sykehusene, økning av antall eldre, økning av personer med demenssykdom, legevaktsamarbeid m.m.

Viktig med forebyggende arbeid; hverdagsrehabilitering, «Leve hele livet», folkehelse m.m.

Driftsutgifter ikke høye i forhold til sammenlignbare kommuner.

Sektoren har en samlet utfordring på ca. 6 mill.

Dette skal bl. a. dekke:

- Utgifter for tillegg i lønn, som kvelds-, natt-, helg- og helligdagstillegg (underbudsjettet pr. i dag)
- Behov for økt stillingsressurs, 3,4 stillinger, sett ut fra kostnad for innleide vikarer, overtid m.m.
- Det vil gjennomføres en faglig vurdering i forhold til hvor stillingene bør være hvis sektoren får en økning.
- Økte utgifter til legevakt/legetjenesten
- Brukerstyrt personlig assistanse og dekning av kostnad ut over refusjon fra staten.(dekker bare 80% av faktiske lønnskostnader ,ikke sykefravær arbeidsgiverperioden
- Velferdsteknologi- innbyggerne har rett til denne type tjeneste fra 2020. I budsjettet ligger det ikke økonomi for å gi disse tiltakene. Den satsingen sektoren har hatt innen Velferdsteknologi har vært gjennom innovasjonsmidler og andre prosjektmidler vi har søkt på.

Utvalg for Helse og oppvekst ønsker å legge trykk på investeringen av nytt legekantor. Oppstart planlegging i 2021

- **Informasjon rundt rekruttering og interkommunal satsing**

Utfordring å skaffe nok vernepleiere og sykepleiere (høyskoleutdannede).
Jobbes for å tilrettelegge desentralisert utdanning.
Tilbakemelding fra Nord Universitetet med tilbud om desentralisert utdanning over fire år, for Fosen- og regionen. Gjelder sykepleierutdanningen.
Åpner opp for at studenter fra Nord Universitet kan ha praksis i egen kommune. Vi får da tilstrømning av studenter fra begge universitetene.
(ikke bare fra NTNU.)

Et en prosjekt for å få flere regionale studenter i praksis er i gang, også fra NTNU.
Midler er innvilget for å videreutdanne veiledere.
Jobbes for Mentorordning, der nyutdannede, både helsefagarbeidere og sykepleiere, får oppfølging som nyutdannet.
Prosjekt «heltidskultur» - mange med små stillinger har nå fått større stillinger.
Et samarbeid mellom KS og fagorganisasjonene.
Må også se på turnusordningene – kan dette legges opp annerledes ??
En mer fleksibel ordning kan gjøre det lettere å jobbe

- **Kort om Covid-19**

Kommunen får orientering fra St.Olav og Fylkesmannen hver 14. dag.
TISK – Testing, isolasjon, sporing, karantene
Smittede i kommunen er friskmeldt.
Smittesporingsteam er igjen etablert, og vil være i beredskap.
Utfordring at campen med utenlandske arbeidere etter hvert rigges ned, og flere arbeidere vil bo utenfor campen.
Store utgifter i forb. med Covid-19, kommunen har fått refundert bare deler av dette.
Gratis influensavaksine til alle ansatte, men utsatte grupper prioriteres.
Sykehjemmet fortsatt «stengt», men åpner opp sakte og forsiktig. Mer info om dette vil legges ut på kommunens hjemmeside.
Pride-parade gjennomføres den 17.oktober med inntil 200 deltagere.

- **Info ang. tillitsvalgtes plass i utvalgsmøter**

Kommuneloven: Kun utvalgets medlemmer har møte- og talerett + rådmann og ordfører. Tillitsvalgte har rett til å møte – utvalgsmøtene er åpne møter.

Nina Edvardsen
utvalgsleder