

Fosen Vind DA

Vestas Northern & Central Europe

Oppfordring til alle arbeidsgivere som benytter utenlandsk arbeidskraft i Åfjord

Den Nasjonale dugnaden for å bekjempe og begrense spredning av Covid-19 fortsetter, også her i Åfjord kommune.

Vi har hittil hatt lav smitte til tross for betydelig arbeidsaktivitet i ulike prosjekter tilknyttet vindkraftutbygging. I overkant av 350 utenlandske arbeidere har i tiden fra mars 2020 hatt kortere eller lengre arbeidsopphold i Åfjord. Vi har hittil hatt et godt og nært samarbeid med ledelse og andre ansvarlige fagpersoner fra Statkraft, Fosen vind DA og Fosen Bo og Catering AS (FBC) på Frøneset. Bo og- oppholdsområdet (Riggen) for de utenlandske arbeiderne har vært adskilt fra lokalbefolkningen og medvirket i stor grad til å hindre smittespredning. Likeledes ved at etablerte strenge rutiner, retningslinjer for arbeid på anlegget og opphold på riggen er blitt tatt på alvor og etterlevd. Det har vært ukentlige statusmøter med helsepersonell, daglig leder på FBC samt, HMS-ansvarlig Fosen vind og prosjektansvarlig Statkraft.

Utbyggingen på Storheia, Kverndal- og Harbaks-fjellet går mot slutten og det er betydelig færre arbeidere fra utbygger i aktivitet. Derimot vil det fortsatt være ca. 20-30 arbeidere i servicefunksjoner fra ulike firma ut i 2021. Vi har den siste tiden fått melding om flere smittede fra utenlandsk arbeidsinnreisende som har oppholdt seg utenom «Riggen». Her er det blitt registrert brudd på smittevernreglene. jf. *Forskrift om smitteverntiltak mv. ved koronautbruddet (covid-19- forskriften)*. Alle har i ettertid fått oppfølging med isolasjon, karantene og testing ved FBC. Åfjord kommune har heller ikke fått opplyst hvor de ulike ansatte fra enkelte underleverandører har vært bosatt. Dette er blitt en uforutsigbar situasjon som er en stor risiko for smittesituasjonen i Åfjordsamfunnet. Nasjonalt og lokalt i Åfjord kommune strammes det nå inn på reglene:

«Utenlandske reisende til Norge må fremvise negativ covid-19-test før innreise til Norge. Testen må være tatt under 72 timer før innreise. Dette ble iverksatt fra midnatt natt til mandag 9. november. Personer som kommer uten fast bopel eller arbeids- eller oppdragsgiver i Norge, må oppholde seg på karantenehotell og teste seg i en periode på ti dager.

1. Disse arbeidstakere skal nå i 10 dagers karantene ved ankomst til Norge.
2. Karantenetiden kan ikke oppheves av en negativ koronatest.
3. Åfjord ønsker derimot å opprettholde testing (test 2) i den tiden de sitter i karantene.
4. Testing av arbeidstakere hvis det oppstår symptomer.
5. Uten symptomer kan arbeidstaker oppta sitt arbeid etter karantenetiden.

Åfjord kommune ønsker å fortsette det gode samarbeidet gjennom kontinuerlig dialog med aktuelle firma, og rundt ulike problemstillinger som oppstår som følge av strenge smittevernregler. Likeledes god informasjon rundt hvor de ulike arbeidsinnreisende oppholder seg og får sin oppfølging i karantenetiden. **Her ligger det et stort ansvar på det enkelte firma.**

Åfjord kommune har en forventning om at innkvartering av tilreisende arbeidskraft kan skje **samlet**, og i tilknytning til **èn boenhet** som innehar dagens rutiner, og etablert system som ivaretar smittevernreglene.

Det vil i praksis bety:

- Registrering av arbeidstaker ved ankomst Åfjord, oversikt hvor 1 test er tatt som loggføres i Åfjord ved eget Helsepersonell
- Videreføring av egen enhet /rigg for karantene og eventuelt isolasjon. Fra Åfjord sin side er det sterkt ønskelig at Rikken ved Frøneset opprettholdes og tilpasses behovet frem i 2021.
- Gjennomføring av karantene i 10 dager, og evt. isolasjon for arbeidstakere fra røde land. Vi krever testing som tidligere Test 1 og 2, for at de aktuelle personer skal slippe å sitte inne på rommet og få alle måltider der. Tilrettelegges med smittereduserende tiltak i kantine (som før ved Rikken)
- Arbeidsgiver sørger for eget helsepersonell som følger opp personer i karantene og isolasjon er nødvendig.
- Møtene hver mandag kl.08.00 for gjensidig informasjon med aktuelle deltakere videreføres Sektorsjef Helse og velferd inviterer på teams.
- Smittereduserende tiltak under oppholdet i karantene/isolasjon må utføres forskriftsmessig.
- Når karantenetid er over og de er klarert grønne kan de flytte til andre adresser.
- Informasjon til Åfjord kommune v/Sektorsjef Helse om hvilke adresser de flytter til er også nødvendig.
- Underleverandører som har annen praksis må fremvise planer om hvordan det skal gjennomføres og få dette godkjent av kommuneoverlege/smittevernlege.
- Alle arbeidsgivere skal forholde seg til kommunens nåværende praksis og gjeldende smitteverntiltak i en pågående pandemi.

Hvis smittesituasjonen jf. Pandemi Covid 19 endrer seg og det igjen tillates arbeid etter 1 negativ test med karantene i fritid, og videre oppfølging med testing vil det være absolutt nødvendig med et samlet oppholdssted i kommunen.

Vi håper på fortsatt godt samarbeid slik at vi opprettholder kontroll over smittesituasjonen.

For Åfjord kommune