

Foreldregruppa ved Vik-Bessaker barnehage

Att. Arne-Johan Nikolaisen

Døsvikhagan 16

7190 Bessaker

post@arne-johan.no

Camilla Hestmo Berdal

Virksomhetsleder barnehage, Åfjord kommune

chb@afjord.kommune.no

Sandra Brattgjerd

Politisk representant Samarbeidsutvalg Vik-Bessaker barnehage

sandra.brattgjerd@gmail.com

Uttalelse fra foreldregruppa ved Vik-Bessaker barnehage ang. utfordringer ved avdelingen***Bessaker 23. mai 2021***

Viser til e-post datert 28. april fra Camilla Hestmo Berdal, foreldremøte ved Vik-Bessaker barnehage 3. mai, møte i utvalg helse og oppvekst 5. mai samt e-post fra Marianne Hauge, Camilla Hestmo Berdal og Siv-Anita Strudshavn datert 21. mai vedrørende «barnehagesaken» ved Vik-Bessaker barnehage.

For å sette saken litt i perspektiv er det ønskelig fra foreldrenes side å skissere tidsrammene som denne saken har hatt. Den 15. april 2021 ble det gjennomført foreldresamtaler ved barnehagen. Der fikk fem av seks foresatte beskjed om at alt fungerte helt knirkefritt ved avdelingen. Vi satt igjen med et inntrykk av at det var et godt miljø i barnehagen, både mellom barna samt mellom barn og voksne. Det ble også referert til at barna lekte veldig godt uavhengig av alder og kjønn. Det kom derfor som lyn fra klar himmel da vi fikk e-post fra Camilla Hestmo Berdal to uker senere (28. april) om at det var så store utfordringer med det psykososiale miljøet ved barnehagen at den burde sammenslås med avdelingen på Brandsfjord fra høsten 2021. Dette hastet så ifølge enhetsleder Reidun Momyr og virksomhetsleder Camilla Hestmo Berdal, at de foreslo at det kom opp i kommunestyremøtet for vedtak allerede 12. mai 2021. Her skulle det altså gå 27 dager mellom en foreldresamtale hvor vi ble forklart at alt var rosenrødt, til barnehagen skulle være vedtatt flyttet til Brandsfjord av Åfjord kommunestyre.

I innkallingen til foreldremøte 3. mai 2021 fra Camilla Hestmo Berdal og Reidun Momyr står det at det har vært observert og erfart utfordringer med barnegruppa siden januar 2021, det står videre at barna har utfordringer med å finne seg gode venner og lekekompiser, at det lett oppstår konflikter og er utfordringer med det psykososiale miljøet. Videre står det i innkallingen at det nærmest er en **umulig** oppgave å dele inn barnegruppa etter interesser og behov. Enhetsleder og virksomhetsleder beskriver videre at det i det siste har blitt mer og mer krevende å legge til rette for at både lek og læring skal gi barna det ansatte ser at de behøver og trenger. Vi som foreldre sitter igjen med en følelse av at det er våre barn som er problemet etter å ha lest innkallingen til møtet.

Vi som foreldre har ikke fått noe informasjon vedrørende situasjonen i barnehagen og synes det er sterkt kritikkverdig at pedagogisk leder og styrer ikke har informert oss foreldre om utfordringene de påstår de har med barnegruppa, hvordan PPT er koblet inn og hvordan PPT har arbeidet opp mot

personalet. Dette er **ikke** et godt hjem-barnehagesamarbeid. Jamfør Barnehageloven § 1 og § 4 skal barnehagen ivareta foreldrenes rett til medvirkning og arbeide i nært samarbeid og forståelse med foreldrene. Dette er absolutt ikke gjort i denne saken. Den eneste informasjonen vi har fått er at de har delt opp barna i grupper via månedsplanen til barnehagen.

Videre vises det til rapporten PPT har vedlagt til innkallingen i utvalg helse og oppvekst. Der er det flere ting som kan påpekes som enten direkte feil eller misvisende. For det første beskrives det at det vil være 5 barn ved oppstart ved avdelingen i høst. Etter hva oss foreldre er kjent vil det være 6 fra oppstart (ett barn har ikke fått til å reise inn nå pga. innreiserestriksjoner i forbindelse med covid-19) samt at 1 barn skal starte rundt juletider. Videre beskrives det at majoriteten av barnegruppa er i slekt med de ansatte, dette er heller ikke tilfelle da per i dag kun 2 av 6 barn er i slektskap med noen av de ansatte, noe som vel må kunne beskrives som mindretallet. Det beskrives videre i rapporten at det er vanskelig å veilede de ansatte i barnehagen da det er lite pedagogisk kompetanse å veilede på, kanskje burde da sektorleder og virksomhetsleder vurdert å gjøre noe med organiseringen av de pedagogisk ansvarlige ved avdelingene Vik-Bessaker/ Brandsfjord? Så vidt vi kjenner til har PPT kun vært inne i barnehagen til observasjon **en** gang og vi stiller derfor spørsmål til hvilke observasjoner PPT bygger rapporten sin på. Alle videre innspill fra PPT er etter hva vi har erfart, kun gjort i form av veiledning av de ansatte.

Enhetsleder og virksomhetsleder beskriver gruppen som for liten til at barnehagen vil være forsvarlig å drifte mtp. det psykososiale miljøet, men vi påpeker at PPT i sin rapport beskriver en gruppe på seks barn som en ideell gruppestørrelse. Enhetsleder og virksomhetsleder beskriver videre at et stort spenn i alder i barnegruppa er negativt. Vi foreldre/foresatte ser på dette som en viktig kompetanse som de får bruk for resten av livet. Vi synes det er bra at de eldre barna viser omsorg for de yngre barna og at de yngre barna lærer av de eldste. Når de er ferdige i barnehagen skal de videre til en fådelt skole hvor det er samme aldersspenn i klasserommet. Ikke minst er dette en meget god balast å ha med seg til senere i livet hvor man omgås folk i alle aldre, både privat og i yrkeslivet. I rammeplanen for barnehagen står det at barna skal prøve ut ulike sider ved samspill, fellesskap og vennskap, dette får de slik de har det i dag.

Vi synes videre det er sterkt kritikkverdig av enhetsleder og virksomhetsleder at de forsøker å kjøre igjennom saken så fort som de hadde planlagt uten å la oss foreldre få minnelig tid til å uttale oss som er vår rett jamfør Barnehageloven §4 siste avsnitt («Barnehageeieren skal sørge for at saker av viktighet forelegges foreldrerådet og samarbeidsutvalget»).

Både i innkallingen til foreldremøtet den 3. mai og under foreldremøtet 3. mai hevder enhetsleder og virksomhetsleder at det er «barnets beste» at barnehagene sammenslås. Når majoriteten av barna har det fint og trives i dagens barnehage (jamfør foreldresamtale av 15. april og det barna og de ansatte forteller oss til daglig), ser vi ikke hvordan det skal være det beste for disse å rives ut av trygge omgivelser i nærmiljøet for å bli flyttet inn i en ny barnehage. Hvilken garanti har vi for at barna våre kommer til å trives der? Er dette barnets beste?

I denne sammenhengen stiller vi også spørsmål vedrørende hva som er forsøkt gjort for å løse den påstått umulige situasjonen i barnehagen? Hva har pedagogisk leder, enhetsleder og virksomhetsleder gjort annet enn at ansatte har fått veiledning fra PPT? Det å flytte barna fra en trygg hverdag i en kjent barnehage til et nytt miljø er en stor inngripen i barnas liv, og at det ikke skal forsøkes andre tiltak først er for oss helt uforståelig. Et særs enkelt tiltak ville jo vært å forsøke å bytte om på personell mellom barnehagen på Vik-Bessaker og Brandsfjord.

For å gjøre forvirringen komplett mottar vi foreldre så en e-post den 21. mai fra Marianne Hauge, Camilla Hestmo Berdal og Siv-Anita Strudshavn hvor pedagogisk leder ved avdelingen redegjør for

endringer i barnehagehverdagen sånn som fast samlingsstund, rutiner rundt måltid samt inndeling av barna i grupper. Her får vi foreldre/foresatte nok en gang inntrykk av at alt fungerer veldig bra.

Innledningsvis skriver pedagogisk leder at de har fått god veiledning fra PPT om hvordan de skal jobbe for å gjøre dagen best mulig for alle barn, samt at de har funnet gode arbeidsmetoder som de føler har gjort godt for hvert enkelt barn i gruppa.

Sitater fra e-posten:

- Vedrørende samlingsstund: «Samlingen er noe barna har blitt glad i og ofte etterspør allerede rett etter frokost. **Samlingen gjør at dagene blir mere forutsigbare og strukturert.**»
- Vedrørende måltider: «Vi valgte tidlig å dele barna i grupper under frokost og lunsj, da en opplevde en del uro under måltidene. Målet med å dele barnegruppen var at den voksne skulle få et større fokus på den gode samtalen med barna og at måltidet skulle være en læringsarena. **Vi ser nå at dette har hatt veldig god effekt på barnegruppen og er nå sammen igjen under alle måltider. Dette fungerer veldig bra.**»
- Vedrørende inndeling i grupper: «Vi valgte også tidlig å dele oss i 3 grupper, dette for å hjelpe barna med det sosiale samspillet i gruppa.(...) Etter ca. en måned delte vi oss i 2 grupper i stedet for 3, **og det gikk veldig bra det også. Vi opplever at barna finner lettere hverandre i leken og den voksne er fortsatt nær barna i leken og aktivitetene.**»

Pedagogisk leder avslutter sin oppsummering med å skrive sitat: «vi kommer til å fortsette dette arbeidet i første omgang frem til sommerferien, fordi vi ser at barna trives med dette og **det har positiv innvirkning på oss alle.** Dette er også vår oppfatning som foreldre/foresatte. Vi har i større grad opplevd at de ansatte har hatt fler aktiviteter, vært på mer turer og bidratt til å skape et godt miljø i barnehagen. Denne endringen i barnehagehverdagen synes vi er positiv.

Som foreldre/foresatte føler vi det kommer veldig mye selvmotsigende informasjon fra barnehageeier når vi får informasjon på foreldresamtale og på e-post om at de som er der til daglig har inntrykk av at tiltakene de har gjort har fungert, mens virksomhetsleder og enhetsleder legger fram situasjonen i barnehagen som så uutholdelig at barna må hasteflyttes til en annen barnehage. I innkallingen til foreldremøte av 3. mai bruker enhetsleder og virksomhetsleder Barnehaagelovens §41 som argument for at Vik-Bessaker barnehage ikke driftes forsvarlig. Paragrafen de viser til omhandler det psykososiale barnehagemiljøet og sier blant annet at «Barnehagen skal forebygge tilfeller hvor barn ikke har et trygt og godt barnehagemiljø ved å arbeide kontinuerlig for å fremme helsen, trivselen, leken og læringen til barna.» samt at alle som arbeider i barnehagen skal gripe inn når et barn utsettes for slike krenkelser.

Har barnehageeier sikret at personellet har god nok kunnskap om dette og hvordan de skal gripe inn på ulike måter?

Har de ansatte utøvd sin plikt til å gripe inn hvis et barn har vært utsatt for krenkelser? Denne plikten til å gripe inn kan handle om alt fra å bryte opp en krangel til å inkludere barnet i lek!

Videre har man undersøkelsesplikt og aktivitetsplikt. Har barnehageeier gjort nok for å undersøke saken? Har barnehageeier utført sin plikt til å sette inn tiltak for å gjenopprette et trygt og godt barnehagemiljø for barnet?

Er flytting av barnehagen et egnet tiltak?

«HELE ÅFJORD - HELE ÅRET»

For det første vil vi kommentere at vi synes det er svært uheldig at barnehageeier foreslår en barnehage flyttet midt i en pågående skole- og barnehagestrukturdebatt.

Vi mener det er viktig å ha et barnehage tilbud på Bessaker med tanke på tilflytting, etablering av virksomhet på Fosen kysthavn samt botrivsel og bolyst. Det er viktig for Åfjord kommune å holde liv i bygdene sine ved enten å ha et barnehage – eller skoletilbud. I rådmannens innstilling til utvalg helse og oppvekst den 4. mai innstilles barna på Vik-Bessaker flyttet til Brandsfjord. Skal man i det hele tatt tenke på en sammenslåing av de enhetene bør denne i alle fall være lokalisert på Bessaker. Det er flere grunner til dette som blant annet større ute – og inneareal, nærmiljøet i form av nær tilgang til fjell og sjø, mindre trafikkert vei med lavere fartsgrense, fartsdumper og fortau, tilgang til gressfotballbane og ballbinge, butikk i gangavstand, næringsliv etc. Når det er sagt mener vi at begge enhetene bør opprettholdes som i dag, da et barnehage tilbud i nærmiljøet er viktig for alle småbarnsforeldre både på Bessaker og omegn Bransfjord. PPT har i sin rapport ingen faglig anbefaling om at barnehagen skal lokaliseres til Brandsfjord.

Avslutningsvis vil si at vi har blitt møtt med særs motstridende inntrykk og tilbakemeldinger fra de ansatte i barnehagen inkludert pedagogisk leder og administrasjonen (enhetsleder og virksomhetsleder). Det virker som disse har helt forskjellig oppfatning av situasjonen. Det kan tyde på at det har vært en betydelig kommunikasjonsvikt.

Samtidig er vi nå klare over at et barn har hatt utfordringer i barnehagen, at barnehageeier ikke har oppfylt sine plikter for å tilrettelegge for det barnet i hht. § 41 og §42 av Barnehageloven hersker det ingen tvil om. At derimot løsningen som foreslås er å flytte hele avdelingen er for oss helt uforståelig med tanke på at det er så mange andre tiltak som kan gjøres før et slikt radikalt tiltak iverksettes.

Det hersker ingen tvil om at det er manglende kommunikasjon mellom pedagogisk ledelse ved avdelingen og barnehageadministrasjonen i kommunen. Barnehageeier burde starte med å se på dette samt vurdere tiltak som gjør at pedagogisk leder vil være bedre rustet til å håndtere situasjonen når slike utfordringer oppstår. En kommune som Åfjord burde være i stand til å håndtere en slik situasjon mye bedre enn å skulle gjøre så store inngripen i livene til våre barn, Åfjords framtid og våre mest sårbare, som å legge ned avdelingen.

Vi ber om at brevet i sin helhet blir lagt ved sakspapirene til møtet i utvalg helse og oppvekst samt sendt med sakspapirene til et evt. kommunestyrefremlegg.

Vennlig hilsen

Foreldrene ved Vik-Bessaker barnehage.

Hanne Nilsdotter Hårstad og Arne-Johan Nikolaisen, Per Olav Hepsø og Viola Jamskikova, Alfred Hepsø og Henriette Mathisen, Ida Basmo Pettersen og Ola Dahle, Marte Constanse Olsen og Markus Måsvær, Viktorija Gégžnienė og Rolandas Gegzna