Ørland kommune

Arkiv: 084-2013/3323
Dato: **14.01.2014**

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Toril Reitan

Saksnr	*Utvalg*	*Møtedato*
	Kommunestyret - Ørland kommune	

Pensjonsordning for folkevalgte - Ørland kommune

Vedlegg:
1 Ny pensjonsordning for folkevalgte fra 1. januar 2014

Sakens bakgrunn og innhold

I brev av 31.10.13 fra KLP underrettes om at dagens pensjonsordning for folkevalgte opphører 31.12.13. Bakgrunnen for oppsigelse er endringer i forskrift om pensjonsordninger for folkevalgte. Innen 1. mars i år må kommunen beslutte hvilken pensjonsordning som skal gjelde for de folkevalgte fra 1. januar 2014.

Fra 01.01.14 gir departementet kommunen mulighet til å opprette samme type ordning for sine folkevalgte som ble innført 01.01.12 for stortingsrepresentanter og regjeringsmedlemmer, basert på samme prinsipper som ny alderspensjon i folketrygden. Pensjonen gis som et direkte supplement til alderspensjonen fra folketrygden(1).

Alternativet til denne ordningen er den ordinære tjenestepensjonsordningen (2) for kommunens ansatte.

Av de folkevalgte er det ordføreren som er innmeldt i KLP i Ørland kommune.

Folkehelsevurdering

Administrasjonens vurdering

Fordeler og ulemper ved de 2 alternativene:

Alternativ 1

Fordeler
* Får pensjonopptjening for alle år i arbeid
* Fleksibelt uttak mellom 62 og 75 år
* Kan jobbe ved siden av pensjonen
* Nettomodell som ikke samordnes med andre ytelser

Ulemper:
* Usikkert hva en får i pensjon
* Korte karrierer gir mindre i pensjon enn ved dagens ordning eller alt.2.

Alternativ 2

Fordeler
* Vet hva en får i pensjon
* Samme ordning som kommunens ansatte
* Høyere pensjon for korte karrierer
* Etablert ordning som er god kjent i kommunen

Ulemper:
* Lite fleksibelt. Ikke lov å jobbe etter uttak av pensjon
* Pensjonen må tas ut ved aldersgrensen
* Samordnes med andre ytelser
* Ytelsen blir regnet på 40-deler dersom den blir en oppsatt rett

Hva som vil være best for dagens ordfører og fremtidige ordførere vil være avhengig av flere forhold. Tidligere yrkeskarriere og hvor lenge ordføreren står i folkevalgtordningen vil være viktige faktorer. Alternativ 2 vil trolig lønne seg ved kort ordførerkarriere. Alternativ 1 ser ut til å være beste for de med lange karrierer og jo høyere lønn, desto raskere vil alternativet 1 bli den mest lønnsomme ordningen.

I henhold til reglement for godtgjøring for folkevalgte, følger ordføreren stortingsrepresentantenes lønnsutvikling og godtgjøringen blir fastsatt ved budsjettbehandlingen hvert år - gjeldende fra 01.01.

Det er vanskelig å si noe om kostnadene ved de ulike ordningene. For alternativ 1 er det fastsatt satser for pensjonsopptjening. I tillegg kommer administrasjons- og risikokostnader samt premie for uføre og etterlattepensjon. I tillegg må premie for oppsatte rettigheter i den tidligere pensjonsordning for folkevalgte.

Ut fra en totalvurdering vil rådmannen anbefale at Ørland kommune velger alternativ 2 som pensjonsordning for de folkevalgte.

Rådmannens innstilling

Fra 01.01.2014 velger Ørland kommune den ordinære tjenestepensjonsordningen som pensjonsordning for de folkevalgte.