

SAKSFRAMLEGG**Saksbehandler: Kari Bjerkestrand**

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Formannskapet - Ørland kommune	

Tilflytting- og inkluderingsstrategi for Ørland kommune med tiltaksplan og Ørlandsambassadørverving

Vedlegg:

- 1 Forslag til tilflytting- og inkluderingsstrategi for Ørland kommune
- 2 Forslag til tilflytting- og inkluderingsstrategiens tiltaksplan for Ørland kommune
- 3 A. Status Ørlandsambassadørordningen
- 4 B. Brev fra ordfører om hva det vil si å være Ørlandsambassadør
- 5 C. Orienteringssak til Formannskapet datert 18.09.14/2014/2764
- 6 D. Tiltaksliste for Ørlandsambassadørene
- 7 E. Takkekort fra ØHF v/ Aage Longva

Sakens bakgrunn og innhold

Ørland er vertskommune for Norges nye kampflybase. Dette åpner for vekst og utvikling i kommunen og kommunestyret har i kommuneplanens samfunnsdel (2014-2026) vedtatt et mål om 35 % befolkningsvekst frem til 2026. To viktige strategier for å lykkes med befolkningsmålet er å skape et attraktivt bosted og å ha en gjennomgående folkehelsesatsing i alt av utvikling av Ørland i perioden.

Å gjøre Ørland kjent som et attraktivt sted i form av gode og attraktive boligområder med et rikt kultur- og idrettsliv, og å ha klare strategier for hvordan vi tar imot nye innbyggere og inkluderer disse i Ørland inngår i dette.

Faktiske forhold

Administrasjonen har utarbeidet en tilflytting- og inkluderingsstrategi med tiltaksplan, samtidig med at det har vært igangsatt konkrete tilflyttings- og inkluderingstiltak. Formannskapet fikk i oktober 2014 orientering om status i tilflyttings- og inkluderingsarbeidet i kommunen, ref. orienteringssaken 18.09.2014. /2014/2764 (vedlegg C).

Tilflyttings- og inkluderingsstrategien er et resultat av samarbeid i den etablerte «ressursgruppe tilflytning» med representanter fra; ØHF, Næringssjef, Ørland Kultursenter, ØNF, NAV, Frivilligsentralen, Arbeidskraftmobiliseringsprosjektet, Kommunikasjonsrådgiver og Tilflytningskoordinator.

Tilflytting- og inkluderingsstrategien

Strategien har som mål å sørge for;

- Økt tilflytting gjennom å være med og gjøre Ørland og Fosen til et attraktivt bosted som tiltrekker seg nye innbyggere
- Å Skape og koordinere gode vertskapsfunksjoner for nyinnflyttede til kommunen
- Å inkludere nye innbyggere i lokalsamfunnet gjennom inkluderingsprosjekter spesielt rettet mot partnere og barn- unge
- Å gi bistand til innbyggere som må flytte på grunn av støy
- Å arrangere aktiviteter som gjør Ørland attraktivt og bidrar til inkludering
- Å koble ulike aktører

Tiltaksplanen omhandler tiltak innenfor hovedområdene; Bo, Jobbe og Leve/Fritid.

Om Ørlandsambassadørordningen

Et av tiltakene som har kommet godt i gang og vekker engasjement og interesse er Ørlandsambassadørordning (ØA), for å gi nytilflyttede en myk landing i Ørland og en rask integrering i lokalsamfunnet. Ordningen gir Ørland unike og solide ressurser til å ta imot og inkludere. Vedlagt til saken ligger kort notat om status arbeidet pr. februar 2015 (vedlegg A), informasjon om hva det innebærer å være Ørlandsambassadør (vedlegg B), og en tiltaksplan foreslått av Ørlandsambassadørene (vedlegg C).

Sakens innhold

Denne saken omhandler tilflyttings- og inkluderingsstrategien med tiltaksplan (Vedlegg 1 og 2), i tillegg til å være en invitasjon til Formannskapet til å melde seg som Ørlandsambassadør.

Ørland kommune har også under utarbeiding og implementering en kommunikasjonsstrategi som må ses i sammenheng med tilflyttings- og inkluderingsstrategien.

Rådmannens vurdering

Tilflytting- og inkluderingsstrategien vil sammen med kommunikasjonsstrategien, være viktige strategier for å bygge et godt omdømme for Ørland. Steder med et godt og realistisk omdømme har et konkurransefortrinn i kampen om ressurser, mennesker og arbeidsplasser. Den beste garantien for å skape et positivt omdømme er stolte, fornøyde innbyggere og næringsdrivende. Hver fastboende, hver pendler og hver fritidsbeboer er viktige ambassadører i markedsføring av kommunen. En annen suksessfaktor er; helhetstenkning internt i kommunen i alle avdelinger og etater, slik at man sikrer en god forankring både politisk og administrativt.

Tilflyttings- og inkluderingsstrategien er også et viktig folkehelseiltak. At folk blir godt mottatt og inkludert i lokalsamfunnet bedrer folkehelsen både for etablerte og nye innbyggere. I kommuneplanens samfunnsdel (2014-2026) er en gjennomgående folkehelsesatsing i alt som skjer av utvikling i Ørland fremhevet som en av fem strategiske satsingsområder. Inkludering av nye innbyggere inngår som en viktig satsing som vil bedre folkehelsen i Ørland.

Det er igangsatt et forum for tilflytting- og inkluderings-samhandling (ressursgruppe tilflytting). Det ligger et stort potensial i videre samarbeid med eksterne aktører. Tilflytting- og inkluderingsstrategien legger opp til å:

- Opprette et tettere samarbeid med Ørland Hovedflystasjon rundt tilflytting og inkludering.
- Opprette og videreutvikle samarbeidet med ulike arbeidsgivere, næringsliv og lag- og foreninger om ulike virkemidler og aktiviteter for å nå målet om at flest mulig skal bosette seg i Ørland Kommune.
- Samarbeide med ulike aktører for å legge til rette for eksisterende og nye arrangementer som setter Ørland på kartet.
- Være med og bidra til at Ørland og Fosen framstår som attraktivt å bo, jobbe og leve i.
- Opprettholde og styrke eksisterende møteplasser, evt. også utvikle nye møteplasser, i samarbeid med blant annet Frivilligsentralen. Sette i verk tiltak på tiltaksplanen, BO, JOBBE, LEVE-FRITID.

Strategien legger vekt på å fortsette arbeidet med å møte støyberørte for å se deres behov og finne mulige løsninger. Administrasjonen har invitert støyberørte som har fått tilbud om innløsning av sine boliger til samtaler. Dette vil administrasjonen fortsette med, da det er viktig at også de støyberørte kjenner at kommunen bryr seg om og ser alle sine innbyggere. Ørlandsambassadørordningen vurderes å være en vellykket satsing med større potensiale. Vi kjenner ikke noen annen norsk kommune med en tilsvarende ordning. Det virker som om vi har klart å skape et stort engasjement rundt ordningen, og engasjementet har begynt å spre seg. Det kan virke som om små grep overfor tilflyttere gjør en stor forskjell og skaper bo og blilyst i Ørland. Vi har som målsetting at de fleste Ørlendinger skal være Ørlandsambassadører.

Konklusjon

Rådmannen anbefaler at forslag til tilflytting- og inkluderingsstrategi med tiltaksplan tas til etterretning, og inviterer formannskapet til å gå foran og verve seg som Ørlandsambassadører.

Rådmannens innstilling

Tilflytting- og inkluderingsstrategien med tiltaksplan tas til etterretning. Formannskapet ønsker å være en del av Ørlandsambassadørkorpset.