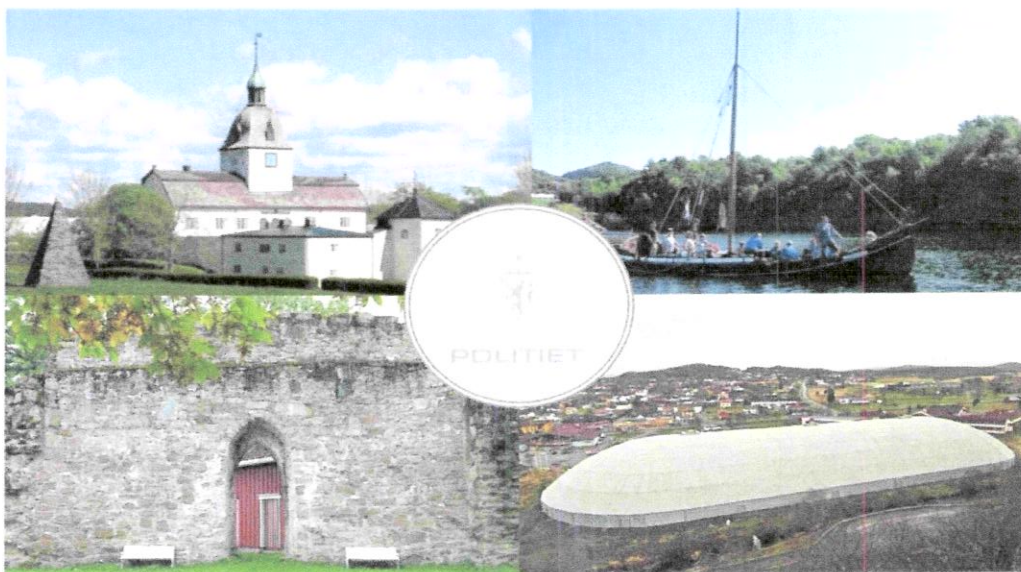


SØR-TRØNDELAG POLITIDISTRIKT	
1 8 JAN 2011	
SAKSNR. 201002924	DOKNR. 003
ARKIVNR. 0112	SAKSBEH.



## Omorganisering i region 4

# Fosen



### Anbefaling fra arbeidsgruppa i region 4 Fosen



## Innholdsfortegnelse

1.	Bakgrunn .....	3
2.	Oppstart – sammenslåing region Fosen. ....	4
3.	Mandat .....	5
4.	Dagens organisering.....	5
4.1.	Demografi .....	5
4.2.	Sakstifang: .....	6
4.3.	Bemanning/vakt og beredskap .....	6
4.4.	Samarbeidsavtaler.....	6
4.5.	Styrker og svakheter med regionen.....	6
5.	Endringer i driftsenhetsstrukturen .....	6
5.1.	Fordeler og ulemper ved sammenslåing.....	6
5.1.1.	Fordeler: .....	6
5.1.2.	Ulemper:.....	7
5.2.	Tiltak for å motvirke negative konsekvenser ved sammenslåing.....	7
6.	Gevinstpotensialer og forventninger ved sammenslåing.....	7
6.2.	Forventninger – hva skal politiet levere .....	8
6.2.1.	Forutsetninger:.....	8
6.2.2.	Forventninger/krav: .....	8
6.3.	Hvordan politiet kan tilfredsstille forventninger og krav.....	9
6.3.1.	Forslag til interkommunale møtearenaer / samarbeidsområder mellom kommune og politi .....	9
6.3.2.	Forebyggende arbeid .....	10
6.3.3.	Nærpolitirollen.....	10
7.	Hva vil endringene medføre? .....	11
7.1.	Kontorstruktur:.....	11
7.2.	Vakt og beredskap: .....	11
7.3.	Etterforskning:.....	11
7.4.	Forvaltning: .....	12
7.5.	Administrasjon og ledelse: .....	12
8.	Konklusjon .....	12
8.1.	Arbeidsgruppens innstilling. ....	12
8.1.1.	VEDTAK 1 .....	12
8.1.2.	VEDTAK 2 .....	12
9.	Forslag til politisk behandling i Rissa-, Åfjord-, Bjugn- og Ørland kommune. ....	13
9.1.	Behandling.....	13
9.2.	Tidsangivelse.....	Feil! Bokmerke er ikke definert.
10.	Underskrifter.....	13



## 1. Bakgrunn

*Dagens samfunn etterspør stabilitet, trygghet og effektiv kriminalitetsbekjempelse. Nye kriminalpolitiske utfordringer og en befolkning med stigende krav til offentlig tjenesteyting, er noen av de sentrale trekkene i samfunnsbildet som politi- og lensmannsetaten stilles overfor. Samfunnsutviklingen krever at politiet må videreutvikle sin måte å tenke og handle på, og ikke minst, utnytte de ressursene man har på en mer effektiv måte. Den norske organisasjonsmodellen med ca. 380 geografiske enheter er kostbar og krever en høy bemanning i forhold til oppgavene. Grunnprinsippet om et desentralisert politi er under press som følge av urbanisering, spesialisering og ressursknapphet. Et sentralt tema i fremtiden bør være hvordan politiet arbeider i lokalsamfunnet fremfor spørsmålet om hvor politiet (lensmannskontoret) er lokalisert. Det handler ikke bare om politiets lokale tilstedeværelse, men hvordan politiet skal være til stede.*

Lensmennene i region Fosen har tatt et initiativ sammen med politimesteren om å iverksette en prosess med sikte på sammenslåing av driftsenhetene i regionen. Bakgrunnen for lensmennenes ønske er en erkjennelse av at dagens organisering ikke er hensiktsmessig i forhold til å realisere hovedmålene i politireform 2000 og til å gi innbyggerne et best mulig polititjenestetilbud. Intensjonen bak forslaget er at man gjennom organisatoriske endringer vil kunne legge til rette for en mer tjenesteytende og publikumsorientert lensmannsetat, gjennom frigjøring av årsverk til mer aktiv politioperativ og publikumsrettet tjeneste.

”Sluttevalueringen av Politireform 2000 bekrefter at dagens inndeling i lensmannsdistrikter er lite hensiktsmessig. En mer hensiktsmessig inndeling av lensmannsdistrikter, er det enkelttiltak som vil ha størst effekt med tanke på å realisere reformens mål. Dels er det for mange små enheter som bidrar til å komplisere samarbeidet og dels er organiseringen på tjenesteenhetsnivå lite rasjonell i forhold til dagens kommunikasjon og bosetting”.

I driftsanalysen som politidirektoratet gjennomførte av politi- og lensmannsetaten i perioden 2002-2008 fremgår følgende;

*”Politiets struktur, med mange og til dels små enheter, påvirker etatens ressursutnyttelse, bemanningsbehov og kompetanse. Det er åpenbart at de samlede politiresurser bedre kan utnyttes gjennom en mer hensiktsmessig organisering. Det er ikke et mål i seg selv å legge ned enheter, men å gjennomføre endringer hvor det åpenbart er behov for det. Det må legges til rette for at politidistriktene kan organisere seg mer effektivt.”*

”Målet med endringene er et mer synlig, tilgjengelig politi, gjennom sterkere lensmannsdistrikter”

Med grensereguleringer menes i denne sammenhengen at det etableres nye geografiske grenser mellom drifts- og/eller tjenesteenheter.



Føringer gitt av politidirektoratet for grensereguleringer er at arbeidet skal gjennomføres i samsvar med intensjonene i St. meld. nr. 22 (2000-2001) Politireform 2000. Reformens tre hovedmål skal legges til grunn for arbeidet:

- En politi- og lensmannsetat som mer effektivt forebygger og bekjemper kriminaliteten
- En politi- og lensmannsetat som er mer tjenesteytende og publikumsorientert
- En politi- og lensmannsetat som arbeider mer kostnadseffektivt

*Regionen har tatt konsekvensene av dette og disponert ressursene bedre gjennom nye tjenestelister, tettere samarbeid og regionale oppgaver.*

*På bakgrunn av siste års erfaringer, ser vi at samarbeidet har vært positivt for innbyggerne i regionen. Vi ser også potensialet for at politiet i Fosen kan bli bedre med en sammenslåing.*

## 2. Oppstart – sammenslåing region Fosen.

Den 22.10.2010 informerte politimesteren alle ordførere og rådmenn i Fosen regionråd om prosessen og løpet som er lagt i forhold til endringer av strukturen i regionen som vil bidra til en bedre utnyttelse av ressursene.

Saken ble diskutert og regionrådet ble lovt en rapport fra region Fosen. Kommunene i region Fosen skal politisk behandle en sammenslåing i regionen på bakgrunn av denne rapporten.

Gruppen har hatt følgende medlemmer:

Rune Halvorsen	Lensmann Ørland og Bjugn
Edgar Sumstad	Lensmann Rissa
Hallgeir Stjern	Lensmann Åfjord
Steinar Rostad	Plasstillitsvalg ved Rissa lmk og regiontillitsvalgt
Kristin S. Jakobsen	Plasstillitsvalgt ved Ørland og Bjugn lmk
Björg Helen Berdahl	Plasstillitsvalgt ved Åfjord lmk

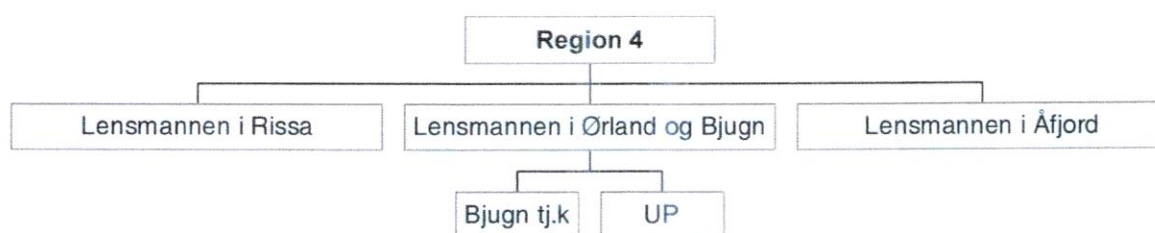


### 3. Mandat

I forbindelse med omorganiseringen av region Fosen, har gruppa jobbet etter et mandat utarbeidet av politimester Nils Kristian Moe. Mandatet er som følger:

- Region 4 skal utrede sammenslåing og komme med forslag til endringer av driftsenhetsstrukturen i regionen, som vil bidra til en bedre utnyttelse av ressursene og mer aktiv polititjeneste, herunder ivaretagelse av servicetilbudet til kommunenes innbyggere.
- Region 4 skal utrede og komme med forslag til interkommunale samarbeidsområder for de berørte kommunene og politiet.
- Region 4 skal utrede fordeler og ulemper ved en sammenslåing.
- Region 4 skal identifisere mulige negative konsekvenser av en sammenslåing og foreslå tiltak for å redusere disse.

### 4. Dagens organisering



Region Fosen består av 3 driftsenheter. Det er 3 lensmannskontor og ett tjenestested stedsplassert i Bjugn. Til sammen er det 32,5 stillingshjemler derav 2 stillinger avgitt til UP.

#### 4.1. Demografi

Region Fosen består av kommunene Åfjord, Bjugn, Ørland og Rissa. Til sammen bor det pr. 1.11.2010, 19331 mennesker i regionen. Regionen har et totalt areal på 2035 km<sup>2</sup>.

I utstrekning er det ca 100 km fra ytterpunktene nord/sør Stokkøy til Stadsbygd og vest/øst ca. 100 km fra Kråkvåg i Ørland til Bergmyran i Rissa. Størst befolkningstetthet er det på stedene: Brekstad, Botngård, Årnes og Rissa.

I regionen er det Ørland hovedflystasjon og Bergen group, avdeling Fosen (skipsverft) som er de største arbeidsplassene.



## 4.2. Sakstilfang:

I region Fosen ble det i 2009 registrert 528 forbrytelser og 282 forseelser.

Det ble registrert og saksbehandlet 761 utleggssaker, 14 gjeldsordningssaker og 381 forliksklager.

Region Fosen behandler i tillegg en rekke forvaltningssaker. Hovedsakelig pass-, utlendings- og våpensøknader, politiattester og kjøresedler.

## 4.3. Bemanning/vakt og beredskap

Regionen har 32,5 stillingshjemler for fordelt på 27 politiutdannet og 5,5 sivilt tilsatte. 2 politibetjentstillinger holdes pr. 1.1.2011 vakante. Av de politiutdannede er 2 politibetjentstillinger avgitt til UP.

Region Fosen har felles tjenesteliste for den operative politistyrken. Ansvar for drift av denne styrken er delegert til én lensmann. Tjenestelista er satt opp med helkontinuerlig tjeneste, med unntak av tidsrommet fra kl. 0000-0800 på hverdager hvor vakta dekkes opp med reservetjeneste (hjemmevakt).

Regionen har 3 lensmannskontor med egne arrester og ett tjenestekontor. I regionen har vi 5 uniformerte- og 3 sivile kjøretøyer.

Hver driftsenhet har eget driftsbudsjett med fullt budsjettansvar med unntak av postene tillegg/overtid som er delegert til én lensmann.

## 4.4. Samarbeidsavtaler

I region Fosen har vi flere nedskrevne samarbeidsavtaler, hvor det blant annet reguleres hvordan den operative styrken skal benyttes. Det avholdes jevnlig regionsmøter hvor driftsenhetslederne og tillitsvalgte møtes.

## 4.5. Styrker og svakheter med regionen.

Én lensmann representerer regionen som regiontalsmann, men denne har ikke en formell posisjon. Regionsamarbeidet er basert på frivillighet. Hver enkelt lensmann har totalansvar for sin enhet. Det betyr at det ikke er noen som har styringsrett i regionsamarbeidet og uenighet vil derfor bare kunne løses gjennom at lederne kommer til enighet.

Stor geografisk avstand mellom tjenestestedene gjør det tidkrevende med hyppig møtevirksomhet.

## 5. Endringer i driftsenhetsstrukturen

I mandatet står det at region 4 skal beskrive fordeler og ulemper ved en sammenslåing.

### 5.1. Fordeler og ulemper ved sammenslåing

#### 5.1.1. Fordeler:

- Ressursfrigjøring ut i fra dagens modell i form av mer operativt personell.



- Bedre og ensartet styring av ressurser og service.
- Bedre samordning/utnyttelse av kompetanse.
- Større slagkraft i den operative tjenesten i form av økt tilstedeværelse.
- Spesialisering innenfor enkelte fagfelt som fører til høyere kompetanse.
- Større muligheter for en variert og interessant tjeneste.
- Bedre rekruttering.
- Bedre mulighet for en meningsfylt livsfasepolitikk.

## 5.1.2. Ulemper:

- Større avstand til leder for de ansatte.
- (Mindre samarbeid og kommunikasjon mellom ledelse i kommunen og politiet hvis lensmannskontoret blir lagt ned.)
- Negativt å miste egen lensmann i bygda for innbyggerne i kommunen.
- Informasjon og logistikk blir en større utfordring.
- Politiloven § 16 – sivil rettspleie. Flere forretningssted under felles ledelse.

## 5.2. Tiltak for å motvirke negative konsekvenser ved sammenslåing

- Vi må gjøre lensmannsdistriktene i Sør-Trøndelag politidistrikt mer attraktive og ha et bredt oppgavetilfang. Det blir viktig med mer kompetanse i distriktene for å opprettholde politiberedskapen.
- Politiet må vektlegge at tjenestemenn/kvinner får lokalkunnskap. Med dette mener vi geografi- og personkunnskap samt kunnskap om spesielle objekter i de forskjellige kommunene.
- Samarbeidet mellom politi og kommune sikres gjennom deltakelse i kommunale og interkommunale arenaer.

## 6. Gevinstpotensialer og forventninger ved sammenslåing

### 6.1. Gevinstpotensial ved sammenslåing

Ved vurdering av mulige effektivitetsgevinster ved forslaget til ny organisering av region Fosen, må vi se hva regionen har oppnådd det siste året;

- Felles tjenestelister med mer aktiv tjeneste har bedret resultatene i Fosen.
- Høyere oppklaring av forbrytelser, mindre vold i det offentlige rom.
- Bedre trafikkovervåking, flere avdekkede lovbrudd innen trafikken.
- Ensartet terskel for oppdragsavvikling i Fosen.
- Bedre samhandling innen sivil rettspleie og forvaltning.
- Mer ensartet personalpolitikk, mindre sårbar, felles kultur.



- Felles budsjett og tjenestekontor, mindre administrasjon.
- Egen SMS-tjeneste for akutt oppstyrking.

Gevinsten blir ikke nødvendigvis stor på besparelser, ettersom regionen det siste året har brukt 100 % av politistyrken til vakt og beredskap samt etterforskning. Det vi ser på av besparelser vil da være en linjestruktur som ikke er basert på frivillighet og enighet.

Innen administrasjon vil vi ha potensialet til besparelser ettersom vi vil ha ett budsjett, en tiltaksplan, ett regnskap etc.

Hva gjelder målsettingen om et politi som mer effektivt forebygger og bekjemper kriminalitet, vil først og fremst overføringen av 2 lensmannsstillinger til politiooperativt arbeid gi en gevinst.

Vi forventer at omorganiseringen og rendyrking av årsverkene vil gi:

- Et større fagmiljø.
- Bedre utnyttelse og samordning av ressursene.
- Større slagkraft i den operative tjenesten.
- Mer kunnskapsbasert virksomhet.
- Mer attraktive stillinger og større søkermasse.

I sum vil endringene medføre en bedre kvalitet på tjenestetilbudet vårt.

## 6.2. Forventninger – hva skal politiet levere

### 6.2.1. Forutsetninger:

- Sammenslåing gjennomføres ved å opprettholde samme antall kontor som i dag
- At ressursen som pr i dag ligger i Region Fosen fortsatt blir i denne regionen.
- At lokal prosess blir vernet i forhold til utviklingen i resultatreformen.

### 6.2.2. Forventninger/krav:

- Attraktiv politiregion for å tiltrekkes ønskede/nødvendige ressurser – økt fokus på kompetanse, god ledelse.
- De 2 tjenesteenhetene utenfor hovedkontoret må ha avdelingslederressurs – mens de oppgaver som er fellesnevner for dagens lensmenn overføres til hovedkontoret.
- Bedre og ensartet innsats i forebyggende arbeid.
- Opprettholde politiets deltakelse i SLT, politiråd, trygghetsråd og lignende. Opprette system for ivaretagelse av lokalkunnskap fra kommunen til politiet.
- Opprettholde nærhet til innbyggerne (flere funksjoner i politibilen) – økt synlighet.
- Fokus på trafiksikkerhet.
- Sikre samarbeid ved hendelser.





- Bedre og lik involvering i de 4 kommunale beredskapsplaner – god kunnskap om organiseringen av den kommunale beredskapen og deltakelse i kriseledelse.
- Servicefunksjonene på hver driftsenhet/tjenestested opprettholdes – skranketjenester, biometrisk passfunksjon, våpensøknader, utlendingssaker, forliksråd, namsmannfunksjonen, dødsfall, arv og skifte, politiattester.
- Større fokus på sivilt ansatte. Overføring av politioppgaver til sivilt ansatte – frigjøre politiresurser.

### 6.3. Hvordan politiet kan tilfredsstillere forventninger og krav

Gjennom større enheter vil det bli mer attraktivt for tjenestemenn-/kvinner å søke seg til region Fosen. Fagmiljøet blir større og det blir lettere adgang til å få gjennomført kompetansetiltak fordi tjenestelister og turnus i større grad kan gi rom for fravær uten at tjenesten rammes (slik tilfellet kan være ved små enheter). Erfaringsmessig er det flere søkere til større enheter enn til små. Nyutdannede tjenestemenn-/kvinner søker seg til større enheter fordi mulighetene er større for variasjon i jobbtilfanget. I tillegg er det mer attraktivt å arbeide hvor det er flere kollegaer som kan dele erfaringer og kunnskap.

Med en driftsenhet og to tjenesteenheter i tillegg, vil de administrative oppgavene bli lagt til driftsenhetsleder.

Driftsenheten (dvs. hovedkontoret) vil ha det overordnede budsjett- og personalansvar. Videre vil driftsenhetslederen her ha det koordinerende ansvaret for all polititjeneste og servicetilbudet til innbyggerne i regionen.

Politiet vil arbeide med å utvikle større nærhet til publikum gjennom "flere funksjoner i politibilen", SMS-tjenester og internett-tjenester.

Ved sammenslåingen vil driftsenheten og de to tjenesteenhetene, ha "fullt servicetilbud" til innbyggerne. Således vil det på disse stedene være adgang til de fleste forvaltningstilbud, blant annet få utstedt biometrisk pass.

Ved at fagmiljøene for de sivile blir større, vil kompetansen øke. Økt kompetanse og større fagmiljø vil kunne bidra positivt til økt kvalitet og at saksbehandlingstiden reduseres.

#### 6.3.1. Forslag til interkommunale møtearenaer / samarbeidsområder mellom kommune og politi

Skal politiet være en del av et helhetlig tilbud til befolkningen, er det avgjørende at politiet har et godt samspill med kommunenes ledelse. Politiet og kommunene arbeider mot samme mål med ulike virkemidler, på myndighets- og virksomhetsområder som overlapper eller grenser opp mot hverandre. Årsaker til kriminalitet og utrygghet er kompliserte og sammensatte og må møtes gjennom samordnet innsats fra flere aktører. Politiet verken kan, eller har kompetanse til å forebygge og bekjempe kriminalitet alene, og i mange tilfeller vil andre aktører ha bedre forutsetninger for å løse oppgaven. Samarbeid om de gode løsningene i kriminalitetsbekjempelsen er ressurskrevende. For å oppnå gode resultater er forpliktende samarbeid mellom statlige, kommunale og private aktører nødvendig.



Det er viktig at dialogen og samarbeidet mellom politi og kommuneledelse ikke svekkes i den nye organisasjonsmodellen. Begge parter blir i enda større grad enn tidligere avhengige av et godt samarbeid for å styrke polititjenesten.

Politiråd, trygghetsråd og SLT er eksempler på arenaer der kommuneledelsen kan bestille tjenester de ønsker politiet skal prioritere innenfor deres kommune. Dette er viktig slik at polititjenesten kan målrettes. Politiet må også videreføre arbeidet i andre fora der politiet er naturlige samarbeidspartnere.

Politiet vil utfordre de berørte kommunene til å vurdere muligheten for interkommunale SLT-ordninger/politiråd som kan være egnede fora for informasjonsutveksling, koordinering og samordning om felles mål og tiltak. Dette vil kunne profesjonalisere og bedre den samlede effekten av vår felles innsats.

### **6.3.2. Forebyggende arbeid**

Det fremgår av St. meld. Nr. 42 (politirolemeldingen) at ”politi- og lensmannsetatens virksomhet skal være kunnskapsstyrt. Med bakgrunn i økt kunnskap om kriminalitetens utvikling og kriminalitetens samlede utgifter for samfunnet, skal politiet i samarbeid med andre offentlig og private aktører forebygge kriminalitet. Den forebyggende innsatsen mot hverdagskriminalitet må rettes mot barn og unge som er i faresonen for å begå kriminalitet og mot gjengangere”. Med kunnskapsstyrt politiarbeid menes:

*Systematisk og metodisk innhentning av relevant informasjon og kunnskap, som analyseres, med det formål å kunne treffe velbegrunnede strategiske og operative beslutninger om forebyggende og oppfølgende tiltak.*

Driftsenhetslederen har ansvaret for at alt forebyggende arbeid i alle kommuner i regionen blir koordinert og planlagt. Arbeidet, strategien og tiltakene skal inngå i den årlige tiltaksplanen og kan avtales særskilt med den enkelte kommune.

### **6.3.3. Nærpolitirollen**

Stortingsmelding nr. 22 (politireform 2000) slår fast at politiets nærvær i lokalmiljøet er av stor betydning for kriminalitetsbekjempelsen og samfunnsberedskapen. Samtidig er det et faktum at de betydelige samfunnsendringene som finner sted har stor innvirkning på politiets virksomhet. Etatens evner til å løse sine oppgaver må derfor kontinuerlig vurderes i lys av eksternt betingede endringer, utviklingstrekk og nye samfunnskrav. Endringene påvirker etatens virkemiddelbruk, arbeidsmetoder, prioriteringer og resultater.

Et sentralt tema fremover vil derfor være *hvordan* politiet skal arbeide i lokalsamfunnet fremfor spørsmålet om hvor politiet er lokalisert. Det handler ikke først og fremst om politiets lokale tilstedeværelse, men *hvordan* politiet skal være til stede.

Dette dreier seg om at politiet er en del av det offentlige tjenestetilbudet til innbyggerne, at politiet skal være åpne for lokal innflytelse, ha fokus på lokale utviklingstrekk og ha et nært



og forpliktende samarbeid med kommunale myndigheter og andre aktuelle lokale samarbeidspartnere.

Det er viktig å ta med seg de positive erfaringene fra nærpolitimodellen inn i den nye strukturen i regionen. Region Fosen vil ha som målsetting å bedre kommunikasjonen og samarbeidet med lokalsamfunnet og redusere kriminaliteten. Vi vil vektlegge å involvere og ansvarliggjøre andre problemeiere for å forebygge kriminalitet. Politiet, kommunene og næringslivet er i enkelte sammenhenger så sterkt involvert som problemeiere, at vi må formalisere samarbeidet gjennom å skape en allianse hvor tiltakene er et felles ansvar. Til dette kan politiråd eller tilsvarende i den enkelte kommune nyttes.

Målsettingen vil være å skape større trygghet, større trivsel og derved bedre livskvalitet for regionens innbyggere. Politiet vil også videreføre tidligere praksis med faste møter med kommunestyre eller formannskap hvor vi drøfter kriminalpolitiske utfordringer i kommunene, og hvor politiet vil være åpne for lokale innspill.

## 7. Hva vil endringene medføre?

### 7.1. Kontorstruktur:

Vi har i overkant av 60 km mellom driftsenhetene.

Tjenestekontoret i Botngård har ikke full sakstilfang og er ikke tildelt biometrisk passkiosk. Som en følge av dette må innbyggerne i Bjugn hovedsakelig til Brekstad for å søke om pass etc.

Tjenestekontoret i Botngård blir lite besøkt.

Tjenestekontoret binder opp ressurs som kan utnyttes bedre for regionen. På bakgrunn av dette bør tjenestekontoret i Botngård vurderes avviklet.

Region Fosen ønsker å beholde eksisterende kontorstruktur i Ørland, Rissa og Åfjord, men oppgavetilfanget for hvert enkelt tjenestekontor kan endres (eks. samordning av forvaltningssaker, sivil rettspleie mv).

### 7.2. Vakt og beredskap:

Region Fosen endret fra uke 34 i 2009 tjenestelistene til mer aktiv tjeneste utover ettermiddag, kveld og helger.

### 7.3. Etterforskning:

Region Fosen vil utrede og bedre samhandlingen ved etterforskning av straffesaker ved å vurdere:

- Én straffesaksansvarlig.
- Bedre utnyttelse av eksisterende saksbehandlersystem (BL) ved elektronisk oppfølging av sakene.
- Mer bruk av AV (Audio/Video) i avhør.
- Spesialisering innen kriminalteknisk etterforskning.



## 7.4. Forvaltning:

For å gi en bedre og ensartet saksbehandling innen forvaltning, ønsker region Fosen å samordne saksbehandling innen enkelte fagområder. (eks. gjeldsordning, sekretærfunksjonen for forliksrådene, skjønn, våpensøknader, utlendingssaker etc.)

## 7.5. Administrasjon og ledelse:

Én felles lensmann for de fire kommunene.

## 8. Konklusjon

Region 4's mandat har vært:

- Region 4 skal utrede sammenslåing og komme med forslag til endringer av driftsenhetsstrukturen i regionen, som vil bidra til en bedre utnyttelse av ressursene og mer aktiv polititjeneste, herunder ivaretagelse av servicetilbudet til kommunenes innbyggere.
- Region 4 skal utrede og komme med forslag til interkommunale samarbeidsområder for de berørte kommunene og politiet.
- Region 4 skal utrede fordeler og ulemper ved en sammenslåing.
- Region 4 skal identifisere mulige negative konsekvenser av en sammenslåing og foreslå tiltak for å redusere disse.

### 8.1. Arbeidsgruppens innstilling.

#### 8.1.1. VEDTAK 1

I henhold til mandatet er det **enighet** i gruppa om at sammenslåing av driftsenhetene til én driftsenhet - **Fosen lensmannsdistrikt** - er det beste alternativet.

Dette for å bygge en fremtidig struktur som gir mest mulig polititjeneste og best mulig servicetilbud til innbyggerne i region Fosen.

#### 8.1.2. VEDTAK 2

Det er **enighet** i gruppa for en modell som innebærer at vi har samme kontorstruktur som dagens driftsenheter med lokalisering på Brekstad, Rissa og Årnes. Hovedkontoret blir ved dagens Ørland og Bjugn lensmannskontors hovedkontor på Brekstad og tjenestekontoret i Botngård vurderes avvirket.

Gruppa har utredet fordeler og ulemper ved en sammenslåing, og herunder identifisert krav og forventninger til politiet i en slik organisasjonsmodell. Vi har også beskrevet hvordan politiet kan imøtekomme kommunenes forventninger.

Gruppa har utredet og kommet med forslag til interkommunale samarbeidsområder for de berørte kommunene og politiet, herunder sett på hvordan det forebyggende arbeidet samt utøvelsen av nærpoltiet kan ivaretaes i den nye organiseringen. Vi har understreket at politiet



og kommunene i enkelte sammenhenger er så sterkt involvert som problemeiere at vi må formalisere samarbeidet gjennom å skape en allianse hvor tiltakene er et felles ansvar.

## 9. Forslag til politisk behandling i Rissa-, Åfjord-, Bjugn- og Ørland kommune.

Politimester Nils Kristian Moe informerte den 22. oktober 2010 ordførere og rådmenn i Fosen regionråd om iverksetting av prosessen rundt sammenslåingen av driftsenhetene i Fosen som ligger under Sør-Trøndelag politidistrikt. Regionrådet ble gjort kjent med at politimesteren og lensmenn i Fosen ønsket en sammenslåing av driftsenhetene Rissa, Åfjord og Ørland & Bjugn til én driftsenhet. Regionrådet ble også gjort kjent med at dette medfører at alle 4 kommunene får én felles lensmann.

Det fremkom ingen bemerkninger til denne foreslåtte strukturendringen fra de aktuelle ordførere og rådmenn.

Dersom det er uklarheter i saksfremstillingen eller behov for ytterligere informasjon kan ordfører/rådmann ta kontakt med respektive lensmenn.

### 9.1. Behandling.

Vi ber om at de respektive kommunene behandler region Fosens forslag til omorganisering og sammenslåing av lensmannskontorene; Rissa, Åfjord, Ørland & Bjugn innen 1. april 2011.

## 10. Underskrifter

 Rune Halvorsen	 Nils Kristian Moe Politimester	 Hallgeir Stjern
 Kristin S. Jakobsen	 Steinar Rostad	 Bjørg Helen Berdahl