

Fosen Næringshage
Meierivegen 5
7130 Brekstad

Brekstad, 19.08.2012

SØKNAD OM 200 000 KR I RDA-MIDLER TIL KOMPETANSETILTAK 2011

Kompetanse er et prioritert område i virksomheten til Fosen Næringshage, og et viktig strategisk tiltak i all samfunnsutvikling. Arbeidet er omfattende og samhandling mellom flere aktører på ulike nivå er et stikkord for gode resultater.

Fosen Næringshage har videokonferanseutstyr og drifter studiesenteret.no som tilbyr fjernundervisning på høyskole- og universitetsnivå. Dette tilbudet er viktig å opprettholde og markedsføre i ei tid med økende kompetansebehov i alle lag av befolkningen. Årlig tilknytningsavgift er 60 000 kr/år, og driftskostnader med videoutstyr, leie av lokaler og timeforbruk med drifting og oppfølging av tilbudet utgjør tilsammen 80 000 kr/år.

Jobb til 2 er et tilbud igangsatt sammen med blant annet ØHF v/Sissel Eide Fremstad og Kysten er Klar v/Elin Altø. Opplegget er kjørt i ett år, og skal nå kjøres med større fokus på lokale ressurser og bredere målgrupper enn 1.året. FNH skal ha drifts og gjennomføringsansvar. Kurset er samlingsbasert og skal favne medflyttere på ØHF samt andre søkere og være et avklarende tilbud til både etablerere, jobb- og utdanningssøkende. I budsjettet er det regnet inn egne arbeidstimer fra FNH i opplegget verdt 30 000 kr.

Mulighetenes Messe er et lokalt kompetanse- og rekrutteringstiltak rettet mot 10. klassingene i Ørland og Bjugn. Det er et lokalt ønske fra skole og næringsliv å gjennomføre dette som et lokalt tiltak i stedet for å sende elevne kun på messe i Trondheim. Messa er gjennomført i 3 år og er godt innarbeidet, men likevel arbeidskrevende. Lokale yrkes- og arbeidsmuligheter skal synliggjøres. FNH har ansvar for regi og gjennomføring samt kontakt mot næringsliv og bedrifter som deltar. Dette har blitt en spennende arena der ungdom og lokalt næringsliv møtes, og det søkes midler til arbeidet med planlegging og gjennomføring av messa.

På dette grunnlaget søker Fosen Næringshage om 200 000 kr til å drifte og utvikle disse kompetanseelementene med flere i 2012.

Med vennlig hilsen

Ketil Kvam, daglig leder