

RETNINGSLINJER OM SAMARBEID MELLOMKOMMUNE OG ST. OLAVS HOSPITAL HF OM FORSKNING, UTDANNING, PRAKSIS OG LÆRETID.

Hjemlet i lov om kommunale helse- og omsorgstjenester av 14.6.2011 § 3-5 tredje ledd, § 6-2 siste ledd og lov 2.7.1999 nr 61 om spesialisthelsetjeneste med mer § 2-1 e.

1. PARTER

Retningslinjen er inngått mellomkommune og St. Olavs Hospital HF.

2. BAKGRUNN

Denne retningslinjen retningslinjer for gjensidig kunnskapsoverføring er utarbeidet i henhold til samarbeidsavtalen punkt 6.2.1.

3. FORMÅL

Retningslinjen skal bidra til gode systemer for samhandling mellom kommunen og HF for å styrke kunnskap, kompetanseoppbygging hos helse- og omsorgspersonell, utdanning av studenter og lærlinger, forskning og innovasjon. Hensikten er å sikre kunnskapsbaserte helsetjenester og trygge og gode pasientforløp. Den skal ivareta forskning, utvikling og formidling av ny kunnskap om helsefremming, forebygging, diagnostikk, behandling og rehabilitering i samarbeid med pasienter og pårørende.

Retningslinjen skal sikre dialog preget av gjensidig respekt og med en god ledelsesforankring.

4. VIRKEOMRÅDE

Retningslinjen gjelder partenes ansatte og tjenesteytere.

5. SAMARBEID OM UTDANNING, PRAKSIS OG LÆRETID

5.1 Forskning og utvikling

Forskning i kommunehelsetjenesten og i spesialisthelsetjenestene må foregå i nær sammenheng med praksisfeltet. Interaksjonen mellom praksis og forskning gir gjensidig nytte i form av gode forskningsspørsmål, bedre forskning og bedre implementering av forskningsresultater i praksis.

Partene skal:

- Etablere felles arenaer for samarbeid mellom FOU- miljøer i helseforetak og kommuner, samt mot høyskoler og universitet
- Utvikle felles satsingsområder for FOU arbeid.
- Utarbeide et system for formidling og implementering av forskningsresultater og ny kunnskap
- Utnytte allerede etablerte FOU- nettverk.
- Samarbeide om nye organisatoriske løsninger som fremmer helse, forebygging, rehabilitering og behandling.

5.2 Utdanning, praksis og læretid

Tiltak:

- Utvikle modeller for kombinasjonsstillinger som er tydelig forankret og sikret finansiering
- Følge opp samarbeidsavtaler med utdanningsinstitusjoner, og involvere disse på et tidlig stadium ved behov for endring innen utdanning og praksis
- Utnytte etablerte samarbeidsorgan med utdanningsinstitusjoner, og formidle et felles utdanningsbehov knyttet til prioriterte satsningsområder
- Utvide etablerte samarbeidsorgan mellom helseforetak og utdanningsinstitusjoner til å omfatte kommunene, skape felles møteplasser
- Arrangere felles internundervisning og fagdager

5.3. Praksisplasser og praksisopplæring til studenter og lærlinger fra ulike utdanningstyper, inkludert samarbeid med definerte utdanningsinstitusjoner

Tiltak:

- Utvikle nye praksismodeller i samarbeid med utdanningsinstitusjonene
- Sikre at praksisarenaer utnyttes ut fra faglig relevans
- Øke veiledningskompetansen hos helsepersonell
- Skape kobling mellom FoU og praksisopplæring
- Samarbeide om lærlingeløp

5.4 Felles etterutdanning, internopplæring og tilbud til lærlinger

Tiltak:

- Utarbeide felles kompetanseutviklingsplaner basert på en analyse av framtidig behov for kompetanse
- Utvikle et felles kompetanseutviklingsprogram som bygger på prinsippene om kurs, veiledning, ferdighetstrening, hospitering og teoretisk fordypning.

6 OPPFØLGING AV RETNINGSLINJEN

Partene er enige om å oppdatere og prioritere tiltak i en handlingsplan for å realisere samarbeid om forskning, utdanning, praksis og læretid. I henhold til samarbeidsavtalen kan administrativt samarbeidsutvalg (ASU) opprette faglige samarbeidsutvalg etter behov som skal følge opp intensjonene i retningslinjen.

7 ØKONOMI OG RESSURSER

Partene skal i det videre arbeidet avtale grensesnitt og ressursbruk innenfor retningslinjens virkeområde.

8 AVVIK/UENIGHET

Det vises til samarbeidsavtalen og retningslinje om avvikshåndtering og kvalitetsforbedring.

9 IVERKSETTING, REVISJON OG OPPSIGELSE

Retningslinjen trer i kraft ved signering, og gjelder frem til en av partene sier opp avtalen med ett års oppsigelsesfrist, jf. helse- og omsorgstjenestelovens § 6-5 andre ledd.

Dersom retningslinjen sies opp, skal ny retningslinjen avtales innen utgangen av oppsigelsestiden.

Hver av partene kan kreve retningslinjen revidert dersom vesentlige forutsetninger for retningslinjen endres.

Det vises forøvrig til samarbeidsavtalen.

Dato:

Dato:

.....

.....

.....kommune

St. Olavs Hospital HF