

Møteinnkalling

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalget - Bjugn kommune
Møtested: Tinnbua, Bjugn rådhus
Møtedato: 08.03.2013
Tid: 08:30

Forfall meldes til utvalgssekretær Ann Therese Haugen-Schiefloe som sørger for innkalling av varamedlemmer. Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Innkalling er sendt til:

Navn	Funksjon	Representerer
Tor Langvold	Medlem	ADMIN
Torkil Østraat	Medlem	ADMIN
Kari Fosseng	Medlem	ADMIN
Per Rune Dragesæt	Medlem	ADMIN
Arild Risvik	Medlem	ADMIN
Gunn Karin Olsen	Leder	BK-FAGF
Agnes Elin Stallvik	Medlem	BK-FAGF
Ragnar Grønås	Medlem	BK-FAGF
Tor-Eirik Solli	Medlem	BK-UTDF
Elin Odde	Medlem	BK-HOVED

Velkommen!

Gunn Karin Olsen
Leder AMU

Saksnr	Sakstittel	Lukket
	Saker til behandling:	
PS 13/1	Årsrapport AMU Bjugn- 2012	
PS 13/2	Møteplan AMU Bjugn - 2013	

Til orientering:

- Sykefravær 2012 - tall framlegges og gjennomgås i møtet.
- Status HMS plan 2012 og arbeidet med utarbeidelse med HMS plan 2013
- Eventuelt

Saker til behandling:

Saker til behandling:



SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
13/1	Arbeidsmiljøutvalget - Bjugn kommune	08.03.2013

Saksbehandler: Ann Therese Haugen-Schiefloe

Årsrapport AMU Bjugn- 2012

Vedlegg:

1 Årsrapport AMU Bjugn- 2012

Sakens bakgrunn og innhold:

Som en del av kommunens årsrapport for 2012 skal kommunens arbeidsmiljøutvalg avgi egen årsrapport.

Forslag til årsmelding for 2012 ligger vedlagt.

Leders innstilling:

Forslag til årsrapport 2012 godkjennes.

Årsrapport 2012 arbeidsmiljøutvalget Bjugn (AMU)

Arbeidsmiljøutvalget skal hvert år avgi en rapport om sitt arbeid til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner.

1. Utvalgets medlemmer:

Fra arbeidsgiver:

- Tor Langvold, rådmann
- Arild Risvik, personalsjef
- Torkil Østraat, enhetsleder PRO
- Kari Fosseng, rektor Botngård skole
- Per Rune Dragesæt, enhetsleder anlegg og drift

Fra arbeidstakerne:

- Gunn Karin Olsen, hovedtillitsvalgt Fagforbundet
- Agnes Stallvik, tillitsvalgt Fagforbundet
- Ragnar Grønås, tillitsvalgt fagforbundet
- Tor-Erik Solli, hovedtillitsvalgt Utdanningsforbundet
- Elin Odde, hovedverneombud

I tillegg deltar Coperio bedriftshelsetjeneste v/Gro Hellesnes og NAV Arbeidslivssenter v/Kristin Hjeldnes fast i alle møtene. De har ikke stemmerett på lik linje med øvrige medlemmer.

Leder:

Hovedtillitsvalgt Gunn Karin Olsen er valgt som leder for perioden 2012 - 2013. Arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden bytter hvert annet år på lederfunksjonen.

2. Hovedpunktene i arbeidsmiljøutvalgets arbeid i 2012

Det er avholdt 6 møter i 2012. Det er behandlet 11 ordinære saker og 16 saker til drøfting/orientering.

Faste punkter på hvert møte:

- Sykefraværstatistikk
- Status overordnet HMS-plan
- Eventuelt - spørsmål/saker fra medlemmene

De viktigste sakene i regi av AMU i 2012:

- Kommunens mål for Helse, miljø og sikkerhetsarbeidet er revidert og ny overordnet HMS-plan er vedtatt. Overordnet HMS-plan (HMS-årshjulet) er utgangspunkt for utarbeidelse av enhetenes HMS-planer.
- Handlingsplan for bruk av BHT er utarbeidet.
- Seniorpolitikk evaluert. Hvilke av de seniorpolitiske virkemidlene som skal videreføres, skal innarbeides i nye Livsfasepolitiske retningslinjer som skal legges fram for kommunestyret i løpet av 1. halvår.
- Nye rutiner og verktøy for sykefraværsoppfølging er utarbeidet.
- Det er kjørt kurs i risikokartlegging og gjennomført risikokartlegging på alle enheter.

- Den største satsningen i 2012 er kurs i konflikthåndtering. Ca 80 ledere, verneombud og tillitsvalgte har deltatt i dagssamlingene. Ansatte på enhetsnivå er involvert i utarbeidelse av samhandlingsrutiner på enheten/avdelinga.
- Medarbeiderundersøkelse blant alle ansatte er gjennomført. Bjugn kommune har benyttet seg av "bedre kommune" sin medarbeiderundersøkelse som brukes av mer enn 300 av landets kommuner. Her kan vi sammenligne oss med andre kommuner og landet forøvrig. Undersøkelsen er gjennomført i tidsrommet oktober-november 2012m og svarprosenten ble på ca 75 %. Resultatene fra medarbeiderundersøkelsen skal sammen med resultat fra risikokartlegginga danne utgangspunktet for enhetenes arbeid med HMS-plan i 2013, herunder enhetenes handlingsplan for bruk av bedriftshelsetjeneste.
- Det er gjennomført 40 timers kurs for medlemmer i AMU.

Av andre enkeltsaker til behandling i AMU kan nevnes:

- Budsjett 2013 og økonomiplan 2013 - 2016 - Uttalelse fra AMU
- Inneklimauredning og tiltak på "Toppen".

3. Sykefravær

- o Bjugn kommune har som målsetting i IA avtalen at samlet fravær skal ned til 7,4 % i løpet av 2013. Den 31.12.2012 var sykefraværprosenten på 10,4 % mot 9,63 % i 2011. Etter 2 år med nedgang i sykefraværet fikk vi altså en oppgang i 2012. Kommunen har og har hatt et høyt sykefravær i forhold til andre kommuner.

31.12.12

Gunn Karin Olsen
Leder AMU



SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
13/2	Arbeidsmiljøutvalget - Bjugn kommune	08.03.2013

Saksbehandler: Ann Therese Haugen-Schiefloe

Møteplan AMU Bjugn - 2013

Vedlegg:

1 Møteplan Arbeidsmiljøutvalget i Bjugn - 2013

Sakens bakgrunn og innhold:

Forslag til møteplan, se vedlegg.

Sakslistens innhold ikke fullstendig, men oppført kjente saker pr i dag.

I 2012 avviklet AMU 6 møter.

Leders innstilling:

Møteplan vedtas som framlagt.

Møteplan AMU Bjugn 2013

Dato:	Dag	Tema (foreløpig)
8. mars	fredag	• Møteplan 2013 • Årsrapport for AMU 2013 • Fraværstatistikk 2013 • Status HMS plan 2013 og arbeidet med HMS-plan 2013
18. april	torsdag	• HMS-plan 2013 • Fravær 1. kvartal 2013.
23. mai	torsdag	• Livsfasepolitiske retningslinjer • Status overordnet HMS-plan • Fravær 1. tertial
12. september	torsdag	• Status overordnet HMS-plan • Fravær 1 til 2. kvartal
14. november	torsdag	• Status overordnet HMS-plan • Fravær 1 til 3 kvartal • Uttalelse til Budsjett og handlingsprogram

I tillegg deltar AMU sine medlemmer på:

- Temasamling Livsfasepolitikk mandag 11. mars
- HMS-dag for ledere og verneombud (tidspunkt ikke fastsatt)

Det tas forbehold om endringer.