

Møteinnkalling

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalget - Ørland kommune
Møtested: Balsnes, Ørland Rådhus
Møtedato: 12.03.2008
Tid: 13:00-15:00

Forfall meldes til utvalgssekretær Marit Knutshaug Ervik som sørger for innkalling av varamedlemmer. Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Innkalling er sendt til:

Navn	Funksjon	Representerer
Eirik Refseth	Leder	BK-PER
Terje Meyer	Medlem	OK-SEN
Berit Wiklund	Medlem	OK-HEL
Anne Murvold Risvik	Medlem	OK-HBH
Johan Uthus	Medlem	OK-BSH
Unni Torp	Medlem	OK-FAGF
Torhild Skaret	Medlem	OK-UTDF
Ann-Berit Nervik	Medlem	OK-FAGF
Kirsten Johanne Aune	Medlem	OK-KFO
Bedrifthelsetjenesten i Fosen	Medlem	OK-BEDR
Reidun Fremstad	Medlem	OK-HVERN

Varamedlemmer Hild Gjelvold og Tore Jakobsen innkalles, da Torhild Skaret og Reidun Fremstad har meldt forfall.

Saksnr	Sakstittel	Lukket
	Saker til behandling:	
PS 08/1	Årsrapport AMU 2007	
PS 08/2	Årsrapport BHT 2007	
PS 08/3	Møteplan	
PS 08/4	Aktivitetsplan	
PS 08/5	Valg av leder	

Orienteringssaker:

- Medlemmer AMU
- Sykefraværstatistikk
- Orientering fra hovedverneombud
- Eventuelt

Saker til behandling

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Marit Knutshaug Ervik

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
08/1	Arbeidsmiljøutvalget - Ørland kommune	12.03.2008

Årsrapport AMU 2007

Vedlegg:

- 1 Årsrapport fra arbeidsmiljøutvalget (AMU) 2007

Sakens bakgrunn og innhold

Arbeidsmiljøutvalget skal hvert år avgi en rapport om sitt arbeid til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner.

Vurdering

Det vises til vedlagte årsrapport som anbefales vedtatt som framlagt.

Utvalgslederens innstilling

Årsrapport 2007 vedtas som framlagt.

Årsrapport fra arbeidsmiljøutvalget (AMU) 2007

Vår ref.
4609/2008/440/MARERV

Dato
05.03.2008

Arbeidsmiljøutvalget skal hvert år avgi en rapport om sitt arbeid til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner.

1. Fakta om arbeidsmiljøutvalget (AMU)

- Utvalgets medlemmer:

Fra arbeidsgiver:	Terje Meyer, rådmann Arnfinn Brasø, ass. Rådmann Hege Hunshamar Kleppe, virksomhetsleder Johan Uthus, virksomhetsleder Eirik Refseth, personalsjef (leder) Marit Knutshaug Ervik, personalrådgiver (sekretær)
Fra arbeidstakerne:	Unni Torp, hovedtilitsvalgt Fagforbundet Ann Berit Nervik, tillitsvalgt Fagforbundet Inger Lenes, hovedtillitsvalgt KFO Torhild Skaret, hovedtillitsvalgt Utdanningsforbundet Reidun Fremstad, hovedverneombud

I tillegg 1-2 representanter fra Bedriftshelsetjenesten (BHT)

- Eirik Refseth, personalsjef, har hatt ledervervet siste året.
- Det er blitt holdt 7 møter.

2. Hovedpunktene i arbeidsmiljøutvalget arbeid 2007

- AMU godkjente plantegninger for Ørland Kulturhus.
- AMU godkjente plantegninger for Ørland Ungdomsskole.
- Produktivitetsprosessen:
AMU er glad for at tiltak ikke fører til oppsigelser og at garantien ved inngåelse av prosjektet er ivaretatt. AMU understreker viktigheten av at ansatte fortsatt er involvert i det videre arbeid med Produktivitetsprosessen.
- Sykefraværet i Ørland kommune gikk opp fra 6,9 % i 2006 til 8,1 % i 2007. I følge de siste tall fra KS er gjennomsnittlig sykefravær i kommunene på 9,7. I følge IA-avtalen har Ørland kommune vedtatt et mål om å komme ned på 5,8 % sykefravær innen 2009. Tiltak for å redusere sykefraværet som ble besluttet i AMU og gjennomført i 2006 og

2007, er arbeidsplassbesøk på virksomhetene og opprettelse av IA-arbeidsgruppe. I tillegg har det vært IA-samling og møter i attføringsutvalg i enkeltsaker.

- Orienteringer fra hovedverneombud.
- Retningslinjer for oppmerksomhet til ansatte iverksatt 01.01.08.
- Retningslinjer for elektroniske tjenester og hjemmekontor iverksatt 01.01.08.
- Budsjett og styringsdokument 2008:
AMU tar økonomisjefens gjennomgang av budsjettet for 2008 til etterretning og vil gjennom ulike HMS-orienteringer/tiltak, herunder sykefraværstatistikk og oppfølging av sykmeldte etc. bli orientert om arbeidsmiljøet i kommunen.

AMU er glad for at Ørland kommune ser på løsninger for å være i økonomisk balanse, samtidig som det satses på kompetanseutvikling for ansatte som gir god kvalitet i tjenesteytingen. AMU ber om at ansatte og ansattes representanter involveres i prosesser som gjelder omplasseringer og andre prosesser som berører ansatte. Det bes om en videreføring av involvering av ansatte og ansattes representanter som i "Produktivitetsprosessen". AMU ber videre om å bli forelagt en plan før gjennomføring/iverksetting av omstillingsprosesser.

Marit Knutshaug Ervik
Sekretær AMU

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Marit Knutshaug Ervik

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
08/2	Arbeidsmiljøutvalget - Ørland kommune	12.03.2008

Årsrapport BHT 2007

Vedlegg:

- 1 Årsrapport fra Bedriftshelsetjenesten (BHT) 2007

Sakens bakgrunn og innhold

I følge samarbeidsavtale mellom Ørland kommune og Bedriftshelsetjenesten (BHT) skal BHT avgi en rapport for hvert kalenderår om sitt arbeid i Ørland kommune.

Administrasjonens vurdering

Det vises til vedlagte årsrapport som anbefales vedtatt som framlagt.

Utvalgslederens innstilling

Årsrapport 2007 vedtas som framlagt.

BHT i Fosen skal bistå Ørland Kommune med HMS -arbeid i henhold til forskrift om ”Verne- og helsepersonale”, kontrakten og kravspesifikasjon.
Følgende aktiviteter er gjennomført i:

ÅRSRAPPORT BHT i FOSEN	Periode 01.01.07 – 31.12. 07
Bedrift: Ørland kommune	Deltatt i AMU og Attføringsutvalg. 7 IA-samlinger, 3 førstehjelpskurs hvor alle fikk tilbud. Diverse for- og etterarbeid. Deltatt på møter med VO

Vernerunde (VR), Brukermøte (BM): Avklare avdelingens behov for assistanse og utfylling av HMS-plan. Helsesamtaler/ lovpålagte kontroller(HS): individuelle samtaler om arbeidsmiljø, blodtrykkskontroll, hørsel- og lungefunksjonstester. Gruppemøter(GM) arbeidsmiljøkartlegging i grupper.

Virksomhet for pleie:	
Pleie:	Forflyttningsundervisning. Tilbud om HS. BM. Sendt HMS-plan. Undervisning i forflytningsteknikk i 3 grupper. Planlagte undervisninger avlyst fra bestiller.
Hjemmebaserte tjenester:	BM, Befaring på trygdepensjonat. opplæring i forflytningsteknikk,
Etat for næring drift og kultur:	BM, møte for informasjon om IK
Vaktmestere:	Vaksinering, planlagt VR utsatt da ingen møtte opp på avtalt sted.
Svømmehall:	Faglig møte med ansatte.
Renhold:	BM, HS til alle ansatte med påfølgende rapport. Tilbud om gjennomgang av rapport, men ingen tilbakemelding. Planlagt ergonomigjennomgang ikke gjennomført da vi ikke har fått klarlagt datoer.
Oppvekst:	
Hårberg skole:	Informasjonsmøte om BHT for ansatte, BM, Avtale om støymåling FSO utsatt til 2008.
Ørland ungdomsskole:	BM, førstehjelpskurs.
Opphaug skole:	BM, De skulle fylle ut HMS-plan selv – ikke fått den i retur.
Borgen barnehage:	BM, arbeidsplassbesøk for planlegging av ergonomiundervisning i jan. 2008
Futura barnehage:	BM, hvor det meste er planlagt til 2008

Storfosna skole	BHT ønsket å følge opp en ergonomisk kartlegging, men rektor skulle skifte jobb og det ble derfor vanskelig å få til en avtale.
Landbruk:	Ergonomiske kartlegginger hos alle ansatte med rapport, konsultasjon av ansatt
Kulturskolen:	BM, De skulle fylle ut HMS-plan selv – ikke fått den i retur.
Administrasjon:	BM
Servisetorget:	Ergonomisk kartlegging med rapport, lysmåling med rapport.
Beredskap og Sikkerhet	Avtale om treningslære for brannmenn ble avlyst da ingen møtte. Nytt forsøk: Treningslære for 2 brannmenn.
	Ergonomiundervisning for feiere og nye til HS.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Marit Knutshaug Ervik

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
08/3	Arbeidsmiljøutvalget - Ørland kommune	12.03.2008

Møteplan

Vedlegg:

- 1 Forslag til møteplan AMU Ørland 2008

Sakens bakgrunn og innhold

Arbeidsmiljøutvalget bestemmer selv hvor ofte de skal ha møter, men normalt skal det holdes minst fire møter hvert år.

Vurdering

Det vises til vedlagte forslag til møteplan som foreslås vedtatt.

Utvalgslederens innstilling

Møteplan for 2008 vedtas som framlagt.

Dersom det er behov, skal utvalget holde flere møter.

Møteplan AMU Ørland 2008

Dag	Dato	Tid	Sted
Onsdag	12. mars	kl. 13 - 15	Rådhuset, møterom Balsnes
Onsdag	23. april	kl. 13 - 15	Rådhuset, møterom Balsnes
Onsdag	27. august	kl. 13 - 15	Rådhuset, møterom Balsnes
Onsdag	19. november	kl. 13 - 15	Rådhuset, møterom Balsnes

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Marit Knutshaug Ervik

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
08/4	Arbeidsmiljøutvalget - Ørland kommune	12.03.2008

Aktivitetsplan

Vedlegg:

- 1 Aktivitetsplan for AMU 2008

Sakens bakgrunn og innhold

Arbeidsmiljøutvalget skal arbeide for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten.

Vurdering

Det vises til vedlagte forslag til aktivitetsplan for 2008 som foreslås vedtatt som framlagt.

Utvalgslederens innstilling

Aktivitetsplan for 2008 vedtas som framlagt.

AKTIVITETSPLAN FOR AMU 2008

Vår ref.
4672/2008/440/MARERV

Dato
06.03.2008

Møte 12.03.08 kl. 13-15:

- Årsrapport fra AMU 2007
- Årsrapport fra Bedriftshelsetjenesten (BHT) 2007
- Møteplan for AMU 2008
- Aktivitetsplan for AMU 2008
- Valg av leder
- AMUs medlemmer 010108-311209
- Sykefravær
- Orientering fra hovedverneombud

Møte 23.04.08 kl. 13-15:

- Sykefravær
- Orientering fra hovedverneombud
- HMS-plan

Møte 27.08.08 kl. 13-15:

- Sykefravær
- Orientering fra hovedverneombud

Møte 19.11.08 kl.13-15:

- Sykefravær
- Orientering fra hovedverneombud
- Møteplan for AMU 2009
- Budsjett 2009

Annet:

- Innkallinger til møtet med aktuelle saksfremlegg/sakspapirer i forkant av møtet
- Markedsføre AMU som organ, hva er AMU og hvem er medlemmer (folder / brosjyre)
- Opplæring for AMU`s medlemmer 1. halvår 2008
- Deltakelse fra AMU i nye byggeprosjekter

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Marit Knutshaug Ervik

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
08/5	Arbeidsmiljøutvalget - Ørland kommune	12.03.2008

Valg av leder

Sakens bakgrunn og innhold

Medlemmene i AMU velges for to år av gangen. Lederen velges blant AMUs medlemmer, og annen hver gang fra arbeidsgiver- og arbeidstakersiden.

Vurdering

Personalsjef Eirik Refseth har fra arbeidsgiversiden vært leder for AMU i 2007. Det skal derfor velges leder for arbeidstakersiden for neste periode. Det foreslås at leder velges for en periode to år.

Utvalgslederens innstilling

Det velges leder for AMU fra arbeidstakersiden for perioden 01.01.08-31.12.09.