

## Møteinnkalling 04/2010

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalget - Bjugn kommune  
Møtested: Tinbua, Bjugn Rådhus  
Møtedato: 02.12.2010  
Tid: 13:00

Forfall meldes til utvalgssekretær Mabel Slotterøy som sørger for innkalling av varamedlemmer. Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Innkalling er sendt til:

Navn	Funksjon	Representerer
Eirik Refseth	Medlem	BK-PER
Kari Fosseng	Medlem	BK-BOS
Arild Risvik	Medlem	BK-PRO
Elin Odde	Medlem	BK-HOVED
Per Rune Dragesæt	Medlem	BK-AOD
Tor-Eirik Solli	Medlem	BK-UTDF
Agnes Elin Stallvik	Medlem	BK-FAGF
Tor Langvold	Medlem	BK-RMK
Anne Grete Antonsen	Medlem	BK-FAGF

Saksnr	Sakstittel	Lukket
	Saker til behandling:	
PS 10/2	Lokal avtale for arbeidstøy for ansatte i Bjugn kommune	
PS 10/3	Budsjett 2011 og økonomiplan 2011 - 2014 - Uttalelse fra AMU	

Orientering fra: Kvalitetskommuneprosjektet v/Hanna Murvoll

Orientering fra Personaltjenesten

Orientering fra hovedverneombud

Sykefraværstatistikk

Eventuelt



Saker til behandling:

Saker til behandling:



## SAKSFRAMLEGG

Saksnr	Utvalg	Møtedato
10/2	Arbeidsmiljøutvalget - Bjugn kommune	02.12.2010

Saksbehandler: Eirik Refseth

Lokal avtale for arbeidstøy for ansatte i Bjugn kommune

Arbeidet med lokal avtale om arbeidstøy for ansatte startet i 2006. Med hjemmel i SGS 1002 står det: *Dersom det er behov for arbeidstøy for å utføre jobben, skal arbeidsgiver som hovedregel stille dette til disposisjon for ansatte.*"

Saken har vært utsatt på grunn av at den kostnadmessige delen av avtalen ikke har vært utarbeidet godt nok for de berørte enhetene.

Det er utarbeidet et forslag til lokal avtale om arbeidstøy for ansatte i Bjugn kommune.

Utvalgsleders innstilling:  
Lokal avtale om arbeidstøy vedtas som fremlagt.

## LOKAL AVTALE OM ARBEIDSTØY FOR ANSATTE BJUGN KOMMUNE

Særavtalen lyder slik:

Dersom det er behov for arbeidstøy for å utføre jobben, skal arbeidsgiver som hovedregel stille dette til disposisjon for arbeidstaker. Hjemmel SGS 1002.

Arbeidstakere som har krav på arbeidstøy, ansatte med et ansettelsesforhold over 1 måned. Ordningen omfatter også tilkallingsvikarer.

### LOKAL AVTALE OM ARBEIDSTØY

Med hjemmel i Sentral Generell Særavtale (SGS) 1002 er det inngått avtale om arbeidstøy for ansatte i Bjugn kommune, mellom Bjugn kommune og lokale arbeidstakerorganisasjoner.

#### GENERELT:

- Arbeidsgiver er ansvarlig for å stille arbeidstøy til disposisjon ved:
  - Krav om uniform
  - Sikring mot skader ved risikofyllt arbeid
  - Unormal slitasje på vanlige klær
- Før anskaffelse av arbeidstøy skal det drøftes med tillitsvalgte. Det bestemmes i fellesskap hva som skal kjøpes inn ut i fra behov.
- Det besørges mest mulig felles innkjøp, slik at alle får en grunnpakke og det er muligheter for å oppnå rabattordninger. (en grunnpakke kan bygges opp over et vist tidsrom).
- Arbeidsgiver avgjør om arbeidsklær skal utstyres med LOGO. Bruk av arbeidstøy er pålagt og brukes bare i arbeidssammenheng.
- Private klær som blir ødelagt i tjenesten kan vurderes erstattet av arbeidsgiver.
- Ansatte som har behov for sko/vernesko for å utføre arbeidet sitt får utdelt godkjent praktisk fottøy.
- Den enkelte arbeidstaker besørger vask og vedlikehold av arbeidstøyet. (Med unntak Bjugn sykehjem.)
- Enhetene har disponibelt arbeidstøy som utlânes til vikarer.
- Arbeidsgiver vurderer behovet for nytt arbeidstøy. "Utleveres etter behov" betyr at arbeidstaker må forevise arbeidstøyet som skal byttes ut.
- Det er et depot i alle enheter der man får utlevert arbeidstøy.  
Arbeidstøy leveres inn dersom man avvikler arbeidsforholdet, endrer stilling og/eller arbeidssted. (Ikke svømmetøy/treningsdress).
- Sesongarbeidere/vikarer: Arbeidstøy utdeles/utlânes ved behov

Ansatte ved:

Drift og arealbruk, uteseksjon, vaktmestertjenesten og renholdstjenesten:

Arbeidstøy utleveres etter behov og sikkerhet. Eksempler på arbeidstøy for å utføre jobben:

Drift og arealbruk, uteseksjon, vaktmestertjenesten: Arbeidsdress, (yttertøy som tåler regn, vind, kulde), verneutstyr, sko.

Renholdstjenesten: Bukse, kittel, innesko.

Ansatte ved Bjugn sykehjem:

Arbeidstøy utleveres etter behov. Eksempler på arbeidstøy for å utføre jobben: Bukse, kittel, innesko. NB! Arbeidstøyet vaskes ved sykehjemmets vaskeri.

Ansatte i hjemmetjenesten, miljøtjenesten:

Arbeidstøy utleveres etter behov.

Eksempler på arbeidstøy for å utføre jobben: Bukse, kittel, yttertøy (som tåler regn, vind, kulde), sko.

Ansatte ved legekontor og helsestasjon: Arbeidstøy utleveres etter behov.

Arbeidstøy for å utføre jobben: Bukse, kittel/skjorte, innesko.

Ansatte i barnehage, SFO: Arbeidstøy utleveres etter behov.

Eksempler på arbeidstøy for å utføre jobben: Yttertøy (som tåler regn, vind, kulde,) t-skjorte, sko.

Ansatte i skole: Arbeidstøy utleveres etter behov.

Ansatte som deltar fast i svømmebassenget med bruker(e) får svømmetøy ved behov.

Ansatte som deltar fast i kroppsøving/diverse idrettsaktiviteter sammen med bruker(e) utleveres treningsdress ved behov.\*

Ansatte i 1.klasse: Yttertøy (som tåler regn, vind, kulde) ved behov.

Trinn med fast uteskole/friluftsliv: Yttertøy (som tåler regn, vind, kulde) ved behov.

\* Avtaler pris på forhånd med leder og refunderes ved forevisning av kvittering

Ansatte ved Servicekontoret, Bjugn rådhus: Arbeidstøy utleveres ved behov.

Gjenkjennbar uniform - Slik at publikum lett kan se hvem de kan henvende seg til for å få utført oppgaver ved kommunens servicekontor.

Eksempler på arbeidstøy for å utføre jobben: navneskilt, vest, skjorte, jakke

- For alle punkt: Arbeidsgiver stiller arbeidstøy til disposisjon der dette er et behov for å utføre jobben og arbeidstøyet er kommunens eiendom.

Leder og tillitsvalgt/verneombud ved den enkelte enhet definerer behovet for arbeidstøy. Hvilket arbeidstøy det er behov for, antall og slitasjeomfang vil variere ved den enkelte arbeidsplass.

Avtalen iverksettes 01.01.2011 og evalueres våren 2012.

Underskrift:



## **Vedlegg til avtale om arbeidstøy i Bjugn kommune:**

### **Bjugn helsesenter:**

- Bjugn kommune kjøper inn 1 sett bukse/kittel pr år til verdi ca kr 700,- pr ansatt ved helsesenteret.
- Bjugn kommune kjøper inn 1 par sko til verdi av kr 400,- annet hvert år til faste ansatte og vikarer som jobber mer enn 50 % stilling.

### **Hjemmetjenesten:**

- Bjugn kommune kjøper inn 1 kittel til verdi ca kr 350,- pr ansatt og ei bukse til verdi ca kr 400,- pr år.
- Bjugn kommune kjøper inn 1 par sko til verdi av kr 400 annet hvert år til faste ansatte og vikarer som jobber mer enn 50 % stilling.

### **Kjøkken/andre:**

- 1 kittel/bukse til verdi kr 1 000,- per ansatt hvert år
- 1 par sko til verdi kr 1000,- annet hvert år til faste ansatte og vikarer som jobber mer enn 50 % stilling.

### **Kostnadsoverslag:**

#### **Bjugn helsesenter:**

1 år; kr 54 600,-  
2 år; kr 84 600,-

#### **Hjemmetjenesten:**

1 år; kr 75 000,-  
2 år; kr 115 000,-

#### **Kjøkken:**

1 år kr 7 000,-  
2 år kr 14 000,-

Totalt kostnad for PRO etter forslag til lokal avtale om arbeidstøy blir:

1 år; **kr 136 600,-**  
2 år; **kr 213 600 ,-**



## SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
10/3	Arbeidsmiljøutvalget - Bjugn kommune	02.12.2010

Saksbehandler: Mabel Slotterøy

Budsjett 2011 og økonomiplan 2011 - 2014 - Uttalelse fra AMU

Sakens bakgrunn og innhold:

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har uttalelsesrett når det gjelder årsbudsjettet. Formålet er blant annet å uttale seg om konsekvenser av budsjettvedtaket.

Lenke til rådmannens forslag til budsjett 2011 og økonomiplan 2011 - 2014:

<http://bjugn.kommune.no/file.axd?fileid=14813>

Vurdering:

Oppsummering:

Utvalgsleders innstilling til uttalelse:

Saken legges frem uten innstilling.