

Møteprotokoll

Utvalg: Administrasjonsutvalget - Ørland kommune
Møtested: Borgklienten/Smellingen, Rådhuset
Dato: 26.03.2012
Tid: 13:00 - 16:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Torhild Aarbergsbotten	Leder	OK-H
Hallgeir Grøntvedt	Medlem	OK-SP
Laila Selnes Lund	Medlem	OK-SP
Finn Olav Odde	Medlem	OK-SP
Bjørnar Dahlberg	Medlem	OK-FRP
Ann Berit Nervik	Medlem	OK-FAGF
Torhild Skaret	Medlem	OK-UTDF

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Knut Morten Ring	NESTL	OK-AP
Therese Eidsaune	MEDL	OK-H
Unni Torp Steen	MEDL	OK-FAGF
Ann Mari Eide	MEDL	OK-FAGF

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Bodil Grande	Knut Morten Ring	OK-AP
Birger Austad	Therese Eidsaune	OK-H

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Gunn Røstad	Rådmann
Per Erik Lyngstad	Konst. personalsjef
Gaute Krogfjord (under orienteringssak 1)	Økonomisjef

Andre:
Coperio Bedriftshelsetjeneste v/Linn Aune

NAV Arbeidslivssenter v/Kristin Hjeldnes (under orienteringssakene 1 og 2)
KS-konsulent (under orienteringssak 1)

Merknader:

Inge merknader til innkallingen. Sakslisten ble enstemmig godkjent.

Saksnr	Sakstittel	Lukket
PS 12/3	Evaluering av - seniorpolitiske retningslinjer Bjugn/Ørland	
PS 12/4	Retningslinjer for en røykfri arbeidsplass	

Saker til orientering/drøfting:

1. Status oppfølging kommunestyrets vedtak om budsjetttilpasning. Presentasjon av tallmateriale fra KS-konsulent.
Representant fra KS-konulent redegjorde fra den foreløpige analysen av KOSTRA-tall for Ørland kommune. Den endelige analysen fra KS-konulent skal brukes i det videre strategiarbeidet med budsjetttilpasning.
2. HMS-arbeidet i Ørland kommune.
Kont. personalsjef Per Erik Lyngstad orienterte om HMS-arbeidet for 2012 nedfelt i overordnet HMS-handlingsplan vedtatt av Arbeidsmiljøutvalget. Det ble også orientert om "helsetilstanden" for kommunens arbeidsmiljø slik den fremgår av sykefraværstall, utvikling pensjonsalder og resultat medarbeiderundersøkelsen fra 2011, jfr. egen power-point presentasjon.
Våre samarbeidspartnere fra Coperio bedriftshelsetjeneste og NAV-arbeidslivssenter presenterte seg kort og redegjorde for sin rolle i kommunens HMS-arbeid.
3. Orientering om arbeidet med det partssammensatte arbeidet "Saman om ein betre kommune".
Rådmann Gunn Røstad orienterte om kommunens deltakelse i "Saman om ein betre kommune".
4. Rekrutteringsprosess ny rådmann
Notat fra konst. personalsjef til ordfører var før møtet oversendt til formannskapets medlemmer. Det var enighet om å kjøre en begrenset anbudsrunde i henhold til den framdriftsplan skissert i notatet. Formannskapets faste medlemmer supplert med en representant fra de tillitsvalgte utgjør innstillingsutvalget.

PS 12/3 Evaluering av - seniorpolitiske retningslinjer Bjugn/Ørland

Rådmannens innstilling

1. Seniorpolitiske retningslinjer opphører med virkning fra 01.01.2013.
2. Det utarbeides Livsfasepolitiske retningslinjer som vedtas av kommunestyret i løpet av 2. halvår 2012.

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - Ørland kommune - 26.03.2012

Behandling:

Rådmannens innstilling falt enstemmig.

Administrasjonsutvalget fattet følgende enstemmige innstilling:

1. Seniorpolitiske retningslinjer evalueres og inngår i livsfasepolitiske retningslinjer.
2. Det utarbeides livsfasepolitiske retningslinjer som vedtas av kommunestyret i løpet av 2. halvår 2012.

Endelig vedtak:

1. Seniorpolitiske retningslinjer evalueres og inngår i livsfasepolitiske retningslinjer.
2. Det utarbeides livsfasepolitiske retningslinjer som vedtas av kommunestyret i løpet av 2. halvår 2012.

PS 12/4 Retningslinjer for en røykfri arbeidsplass

Flere kommuner har fattet vedtak om et røykfritt arbeidsmiljø, bl.a. Alta, Bodø, Stjørdal og Bjugn kommune.

Rådmannens innstilling

1. Retningslinjer for en røykfri arbeidsplass vedtas.

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - Ørland kommune - 26.03.2012

Behandling:

Rådmannens innstilling falt enstemmig.

Administrasjonsutvalget fattet følgende innstilling mot 3 stemmer:

1. Retningslinjer for en røykfri arbeidsplass vedtas.
2. Retningslinjene evalueres etter 1 år.

Endelig vedtak:

1. Retningslinjer for en røykfri arbeidsplass vedtas.
2. Retningslinjene evalueres etter 1 år.