

Møteprotokoll

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalget - Ørland kommune

Møtested: Borgklinten, Rådhuset

Dato: 14.08.2013

Tid: 12:00-14:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Eva Tyskø Sivertsen	Medlem	OK-PLE
Reidun Fremstad	Medlem	OK-HVERN
Arild Risvik	Leder	BK-PER
Snorre Glørstad	Medlem	OK-SEN
Anne Murvold Risvik	Medlem	OK-HBH
Unni Torp Steen	Medlem	OK-FAGF
Ann Mari Eide	Medlem	OK-FAGF
Kari Beate Dahl Uthus	Medlem	SOR

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Ole Gunnar Utstrand	MEDL	OK-UTDF
Jon Foss	MEDL	OK-PBO

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Odd Erik Røstad	Jon Foss	OK-OPK

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Per Erik Lyngstad	Medlem
Ann Therese Haugen-Schiefloe	Sekretær

Merknader:

Saksnr	Sakstittel	Lukket
	Saker til behandling	
PS 13/6	Vurdering av sykefraværet i Ørland kommune	
PS 13/7	Arbeidsgiverpolitikk for Ørland kommune og evaluering av seniorpolitiske retningslinjer	

Saker til behandling

PS 13/6 Vurdering av sykefraværet i Ørland kommune

Rådmannens innstilling

Saken legges fram uten forslag til vedtak.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - Ørland kommune - 14.08.2013

Behandling:

Enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

AMU viser til mål og tiltak 2013-2015 i forslag til arbeidsgiverpolitikk for Ørland kommune.

I tillegg til de tiltak som framgår i arbeidsgiver politikken, foreslår AMU at det nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe. Arbeidsgruppa skal med bistand fra NAV arbeidslivssenter og bedriftshelsetjenesten foreta en nærmere analyse av årsaker til veksten i fraværet fra 2011 til i dag.

PS 13/7 Arbeidsgiverpolitikk for Ørland kommune og evaluering av seniorpolitiske retningslinjer

Rådmannens innstilling

1. Vedlagte forslag til arbeidsgiverpolitikk for Ørland kommune vedtas.
2. Vedlagte forslag til reviderte seniorpolitiske retningslinjer vedtas.
3. Ordningen med utbetaling av bonus og ekstra fridager, jfr. nåværende seniorpolitiske retningslinjer, opphører fra 01.01.14 for ansatte som har senioravtale i dag. Det inngås ikke senioravtale med nye ansatte som fyller 62 år i den resterende del av kalenderåret.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - Ørland kommune - 14.08.2013

Behandling:

Punkt 1 i rådmannens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Pkt 2 og 3 i rådmannens forslag til vedtak ble vedtatt med 6 mot 3 stemmer.

Mindretallet på 3 stemte for følgende vedtak:

De ansattes representanter foreslår at seniorpolitikk videreføres delvis. De ansatte mener fridager er det mest forebyggende tiltaket.

Endelig vedtak:

1. Forslag til arbeidsgiverpolitikk for Ørland kommune vedtas av AMU
2. Forlag til reviderte seniorpolitiske retningslinjer vedtas av AMU
3. Ordningen med utbetaling av bonus og ekstra fridager, jfr. Nåværende seniorpolitiske retningslinjer, opphører fra 01.01.14 for ansatte som har senioravtale i dag. Det inngås ikke senioravtale med nye ansatte som fyller 62 år i de resterende del av kalenderåret.