

Møteprotokoll

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalget - Bjugn kommune
Møtested: K-sal, Statens Hus
Dato: 20.08.2013
Tid: 09:00- 11:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Tor Langvold	Medlem	ADMIN
Torkil Østraat	Medlem	ADMIN
Kari Fosseng	Medlem	ADMIN
Per Rune Dragesæt	Medlem	ADMIN
Arild Risvik	Medlem	ADMIN
Agnes Elin Stallvik	Medlem	BK-FAGF
Ragnar Grønås	Medlem	BK-FAGF
Tor-Eirik Solli	Medlem	BK-UTDF
Elin Odde	Medlem	BK-HOVED
Gunn Karin Olsen	Leder	BK-FAGF

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Bente Adsen		NAV arbeidslivssenter

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
------	-----------	---------------

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Per Erik Lyngstad	Personal
Ann Therese Haugen-Schiefloe	Personal- Utvalgssekretær

Merknader:

Godkjent med merknad om at Gunn Karin Olsen ikke stod på innkalling.

Saksnr	Sakstittel	Lukket
	Saker til behandling:	
PS 13/4	Arbeidsgiverpolitikk for Bjugn kommune og evaluering av seniorpolitiske retningslinjer	

Orienteringsaker:

- Fravær pr 2. kvartal 2013

Saker til behandling:

PS 13/4 Arbeidsgiverpolitikk for Bjugn kommune og evaluering av seniorpolitiske retningslinjer

Ordførerens innstilling:

1. Vedlagte forslag til arbeidsgiverpolitikk for Bjugn kommune vedtas.
2. Vedlagte forslag til reviderte seniorpolitiske retningslinjer vedtas.
3. Ordningen med utbetaling av bonus og ekstra fridager, jfr. nåværende seniorpolitiske retningslinjer, opphører fra 01.01.14 for ansatte som har senioravtale i dag. Det inngås ikke senioravtale med nye ansatte som fyller 62 år i den resterende del av kalenderåret.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - Bjugn kommune - 20.08.2013

Behandling:

- Punkt 1 i rådmannens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.
- Punkt 2 i rådmannens forslag til vedtak: 5 stemte for rådmannens vedtak og 5 stemte i mot forslaget om de reviderte seniorpolitiske retningslinjer.
De ansattes representanter foreslår at seniorpolitikk videreføres delvis med 12 fridager. De ansatte mener fridager er det mest forebyggende tiltaket.
- Punkt 3 i rådmannens forslag: Det ble fremmet forslag om å videreføre 12 dager. Denne er gjeldende for nye 62 åringer fra 01.09.13. Eksisterende avtaler videreføres ut året, før ny avtale inngås etter nytt forslag.

Endelig vedtak:

1. Forslag til arbeidsgiverpolitikk for Bjugn kommune vedtas av AMU
2. Rådmannens innstilling fikk 5 stemmer, og arbeidstakerorganisasjonens forslag om 12 fridager fikk 5 stemmer.
3. Senioravtalen videreføres i sin helhet for de som har avtale ut året og fra 1.1.14 inngås det avtale om 12 fridager per kalenderår. For nye 62 åringer så inngås det avtale om 12 fridager fra 1.9.13 etter nytt forslag.