

Møteprotokoll

Utvalg: Administrasjonsutvalget - Ørland kommune

Møtested: Yrjar, Ørland rådhus

Dato: 20.03.2014

Tid: 09:00 - 11:30

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Torhild Aarbergstøtten	Leder	OK-H
Knut Morten Ring	Nestleder	OK-AP
Hallgeir Grøntvedt	Medlem	OK-SP
Laila Selnes Lund	Medlem	OK-SP
Bjørnar Dahlberg	Medlem	OK-FRP
Unni Torp Steen	Medlem	OK-FAGF
Ann Mari Eide	Medlem	OK-FAGF
Ole Gunnar Utstrand	Medlem	OK-UTDF

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Finn Olav Odde	MEDL	OK-SP
Ann Berit Nervik	MEDL	OK-FAGF
Frank Aronsen	MEDL	OK-H

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Therese Eidsaune	Frank Aronsen	OK-H

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Arnfinn Brasø	Rådmannens stedfortreder
Per Erik Lyngstad	Kst.personalsjef

Merknader:

Ingen merknader til innkallingen. Sakslisten ble enstemmig godkjent.

Saksnr	Sakstittel	Lukket
PS 14/1	Saman om ein betre kommune - Handlingsplan 2014 - 2015	
PS 14/2	Revisjon av lønnspolitiske retningslinjer	

Orienteringssaker:

1. Helsetilstanden – noen nøkkeltall for sykefravær mm. v/Per Erik Lyngstad
 - a. Hvordan arbeider enhetene med forebygging og oppfølging av sykemeldte
eksempel fra Ørland sykehjem v/Karen Lund Rasch Aune og barnehagene
v/Anne Murvold Risvik
2. Fokusområder i arbeidsgiverpolitikken 2014-2015 v/Per Erik Lyngstad

PS 14/1 Saman om ein betre kommune - Handlingsplan 2014 - 2015

Rådmannens innstilling

Årsrapportering 2013 Saman om en betre kommune og handlingsplan for 2014 - 2015 tas til etterretning.

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - Ørland kommune - 20.03.2014

Behandling:

Følgende innstilling til kommunestyret ble enstemmig vedtatt:

Handlingsplan for 2014 - 2015 vedtas.

Endelig vedtak:

Handlingsplan for 2014 - 2015 vedtas.

PS 14/2 Revisjon av lønnspolitiske retningslinjer

Rådmannens innstilling

1. Forslag til reviderte Lønnspolitiske retningslinjer vedtas og legges til grunn for lokale lønnsforhandlinger i 2014 og 2015.
2. Rådmannen har ansvar for iverksettelse av Lønnspolitiske retningslinjer.
3. Retningslinjene skal evalueres innen 31.12.15.

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - Ørland kommune - 20.03.2014

Behandling:

Følgende forslag ble enstemmig vedtatt:

1. Saken sendes tilbake til rådmannen.
2. Rådmannen legger fram ny sak etter at det sentrale tariffoppgjøret er avsluttet. Før ny sak legges fram bes rådmannen spesielt se på kriteriet rekrutteringsbehov og få en nærmere avklaring på Fagforbundets ønske om tillegg for kurs som ikke gir studiepoeng

Endelig vedtak:

1. Saken sendes tilbake til rådmannen.
2. Rådmannen legger fram ny sak etter at det sentrale tariffoppgjøret er avsluttet. Før ny sak legges fram bes rådmannen spesielt se på kriteriet

rekrutteringsbehov og få en nærmere avklaring på Fagforbundets ønske om tillegg for kurs som ikke gir studiepoeng