

Møteprotokoll nr. 15/2007

Utvalg: Formannskapet - Bjugn kommune
Møtested: Rorbua, Bjugn rådhus
Dato: 30.10.2007
Tid: 13:00 - 16:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Arnfinn Astad	Ordfører	BK-AP
Anne Torill Rødsjø	Medlem	BK-AP
Hans Eide	Varaordfører	BK-SP
Arild Tørum	Medlem	BK-SV
Torill Nesfossen Madsø	Medlem	BK-KRF
Wenche Weisser	Medlem	BK-H
Walter Braa	Medlem	BK-FRP

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Tor Langvold	rådmann
Birgit Wigdahl Døsvik	konsulent
Siv-Iren Stormo Andersson	kommunalsjef
Leif Anders Stuevold	kommunelege I

Arnfinn Astad
(sign.)

Anne-Torill Rødsjø
(sign.)

Hans Eide
(sign.)

Arild Tørum
(sign.)

Torill N. Madsø
(sign.)

Wenche Weisser
(sign.)

Walter Braa
(sign.)

Saksnr. Innhold

Lukket

	Referatsaker:	
RS 07/39	Svar på søknad om startlån - *****	X
RS 07/40	Svar på søknad om startlån	X
RS 07/41	Svar på søknad om startlån - ***** *****	X
RS 07/42	Svar på søknad om startlån - *****	X
RS 07/43	Svar på søknad om startlån - *****	X
RS 07/44	Svar på søknad om startlån - *****	X
RS 07/45	Svar på søknad om startlån - *****	X
	Saker til behandling:	
PS 07/32	Styringskort 2008-2011	

Referatsaker:

RS 07/39 Svar på søknad om startlån - *****

RS 07/40 Svar på søknad om startlån

RS 07/41 Svar på søknad om startlån - *****

RS 07/42 Svar på søknad om startlån - *****

RS 07/43 Svar på søknad om startlån - *****

RS 07/44 Svar på søknad om startlån - *****

RS 07/45 Svar på søknad om startlån - *****

Saker til behandling:**PS 07/32 Styringskort 2008-2011**

Ordførerens innstilling:

Saken legges fram til diskusjon og vedtak.

Saksprotokoll i Formannskapet - Bjugn kommune - 30.10.2007**Behandling:**

Formannskapet ber rådmannen arbeide inn i styringskortene de signaler som er kommet frem i formannskapets diskusjoner.

Enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

Styringskortene med endringer som er kommet frem i formannskapets diskusjoner vedtas.

Styringskort for Rådmannen Bjugn kommune 2008-2011

VISJON: Bjugn er en kulturkommune med kreativ utvikling og vekst

HOVEDMÅL: Det legges vekt på å oppnå felles forståelse for sentrale og lokale rammebetingelser og kravet til en moderne og tidsmessig administrasjon som tar hensyn til arbeidstakernes plikter og rettigheter og tilpasser tilbudet innenfor gitte rammer. Det legges til rette for at innbyggerne som enkeltindivider, ut fra egne forutsetninger og ønsker, kan engasjere seg i utviklingen av kommunen. Både på det politiske og administrative plan skal kommunen preges av åpenhet. Bjugn kommune legger vekt på et godt og tillitsfullt samarbeid med sine nabokommuner, fylkeskommunen og sentrale myndigheter. Omdømmebygging skal ligge i bunnen for all aktivitet i Bjugn kommune.

	SAMFUNN	TJENESTE	MEDARBEID
Mål	S1. Bjugn kommune er et fellesskap der folk ønsker å bo og arbeide, trives og føle trygghet. Bjugn kommune legger til grunn en vekst i folketallet i 4-års perioden. S2. Bjugn kommune er bevisst på betydningen av omdømmebygging i bred forstand for å være attraktiv som etableringskommune for bedrifter og som bokommune for vanlige innbyggere. S3. Bjugn kommune er bevisst på betydningen av folkehelsearbeid.	T1. Implementering av internkontrollsystemet og krav til høy kvalitet i tjenesteproduksjonen. T2. Kommunen skal yte en riktig, rask, kompetent og effektiv tjenesteproduksjon i samsvar med verdiplattformen, forvaltningsloven og offentlighetsloven. T3. Entreprenørskap satt i system skal prege skolen.	M1. Medarbeider i skolen M2. Kompetent medarbeider
Suksess-kriterier	S1. Stabilt voksende befolkningsgrunnlag. S2. Egne omdømmemålinger som viser resultat min. på landsgjennomsnitt. S3. Gjennomsnittlig levealder på befolkningen øker.	T1. Alle enheter skal i løpet av 2008 ha implementert internkontrollrutinene. T2. Lytte til brukerens behov og økt fokus på å gjøre riktig oppgave på riktig måte til rett tid T3. Vedlikeholde en entreprenørskapsprofil i skolene	M1. Klar og myndig medarbeider M2. Krav opp
Kvalitets-kriterier	S1. Vekst i folketallet. S2. Målingene gjennomføres en gang i hver valgperiode. S3. Offisielle målinger som viser	T1. Alle med lederansvar skal rapportere løpende i tertialrapporter og årsberetning om tiltak innenfor tildelt ressursramme for å forbedre	M1. Verdi kjent og b. M2. Medarbeider trives og f

	levealder nå og om 4 år.	kvaliteten. T2. Brukerundersøkelser, brukertilfredshet og brukervedvirkning, KOSTRA og årsberetning T3. Tydeliggjøring av skoleeiers satsing på entreprenørskap i skolens styrende dokumenter	Lavere syl
--	--------------------------	---	------------