



Møteprotokoll 2/2008

Utvalg: Administrasjonsutvalget - Bjugn kommune
Møtested: Løftingen, Bjugn Rådhus
Dato: 01.12.2008
Tid: 10:00 - 11:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Arnfinn Astad	Leder	BK-AP
Hans Eide	Nestleder	BK-SP
Anne Torill Rødsjø	Medlem	BK-AP
Arild Tørum	Medlem	BK-SV

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Gunn Karin Olsen	MEDL	BK-FAGF
Ogne Undertun	MEDL	BK-UTDF
Wenche Weisser	MEDL	BK-H

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Jorunn Eide	Gunn Karin Olsen	BK-KFO

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Eirik Refseth	Personalsjef

Saksnr	Sakstittel	Lukket
	Saker til behandling:	
PS 08/2	Retningslinjer for forebygging og oppfølging av vold/trusler på arbeidsplasser i kommunene Bjugn og Ørland	
PS 08/3	Røykfri kommune	

PS 08/2 Retningslinjer for forebygging og oppfølging av vold/trusler på arbeidsplasser i kommunene Bjugn og Ørland

Utvalgslederens innstilling:

1. Forslag til retningslinjer for forebygging og oppfølging av vold/trusler på arbeidsplasser i kommunene Bjugn og Ørland vedtas med virkning fra 01.01.2009.
2. Rådmann er ansvarlig for iverksetting av retningslinjene på enhetene/virksomhetene.
3. Retningslinjene evalueres innen 31.12.2010.

--slutt på innstilling--Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - Ørland kommune - 27.08.2008

Behandling:

AMUs medlemmer er glade for at arbeidet med retningslinjer for forebygging og oppfølging av vold/trusler på arbeidsplasser nå er slutført og blir iverksatt 01.01.09. AMU ønsker at det fokuseres på forebygging og at det vil gi færrest mulig tilfeller av vold/trusler. Retningslinjene er overordnet og må tilpasses den enkelte virksomhet. Leder er ansvarlig for implementering på sin virksomhet.

Endelig vedtak:

Innstilling enstemmig vedtatt.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - Bjugn kommune - 28.08.2008

Behandling:

AMUs medlemmer er glade for at arbeidet med retningslinjer for forebygging og oppfølging av vold/trusler på arbeidsplasser nå er slutført og blir iverksatt 01.01.09. AMU ønsker at det fokuseres på forebygging og at det vil gi færrest mulig tilfeller av vold/trusler. Retningslinjene er overordnet og må tilpasses den enkelte virksomhet. Leder er ansvarlig for implementering på sin virksomhet.

Endelig vedtak:

Innstilling enstemmig vedtatt.

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - Bjugn kommune - 01.12.2008

Behandling:

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

1. Forslag til retningslinjer for forebygging og oppfølging av vold/trusler på arbeidsplasser i kommunene Bjugn og Ørland vedtas med virkning fra 01.01.2009.
2. Rådmann er ansvarlig for iverksetting av retningslinjene på enhetene/virksomhetene.
3. Retningslinjene evalueres innen 31.12.2010.

PS 08/3 Røykfri kommune

Hovedutvalgslederens innstilling:

1. Bjugn kommune som arbeidsplass er røykfri fra 1. januar 2009 med regulering av bygg og eiendommer både for ansatte/ombud og publikum.
2. Arbeidsgiver tilbyr ansatte som ønsker det et røykeavvenningskurs.
3. Rådmannen får fullmakt til å fastsette retningslinjer for praktisk gjennomføring.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - Bjugn kommune - 28.08.2008

Behandling:

Personaltjenesten kan, etter at saken er ferdigbehandlet, sette sammen arbeidsgruppe for å utarbeide reglement og hvordan det skal utøves i praksis.

Endelig vedtak:

Innstilling enstemmig vedtatt.

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - Bjugn kommune - 01.12.2008

Behandling:

Innstilling enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

1. Bjugn kommune som arbeidsplass er røykfri fra 1. januar 2009 med regulering av bygg og eiendommer både for ansatte/ombud og publikum.
2. Arbeidsgiver tilbyr ansatte som ønsker det et røykeavvenningskurs.
3. Rådmannen får fullmakt til å fastsette retningslinjer for praktisk gjennomføring.