

Møteprotokoll

Utvalg: Komite for næring og drift - Ørland kommune
Møtested: Balsnes, Kultursenteret
Dato: 13.10.2009
Tid: 09:00 - 11:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Tor Skogstad	Leder	OK-AP
Morten Haugen	Medlem	OK-KRF
Mildrid Finseth	Medlem	OK-SP
Bjørn Henrik Solbue	Medlem	OK-SP

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Robert Vereide Gilde	MEDL	OK-PP
Svein Birger Brevik	MEDL	OK-UAV
Vibeke Møllersen	NESTL	OK-SV
Mette Sandvik	MEDL	OK-SV
Marit Sletten	MEDL	OK-H

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Birger Austad	Marit Sletten	OK-H

Andre:

Ordfører Hallgeir Grøntvedt

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Gunn A. Røstad	Påtroppende rådmann
Knut Berg	Virksomhetsleder / utvalgssekretær

Merknader:

Ingen merknader til innkallingen. Sakslisten godkjent.

Saksnr	Sakstittel	Lukket
PS 09/17	Ny administrativ organisasjonsmodell Ørland kommune	

PS 09/17 Ny administrativ organisasjonsmodell Ørland kommune

Rådmannens innstilling

1. Det framlagte forslag til ny administrativ organisering, datert 05.10.09 (vedlegg 1) vedtas
2. Kommunestyret delegerer til rådmannen å iverksette den nye planen samt å iverksette arbeidet med å utarbeide ny administrasjonsplan .
3. Når ny administrativ organisasjonsplan foreligger, vil det bli fremmet en sak om endringer i kommunens delegasjonsreglement, som ivaretar den nye lederstrukturen.
4. De av elementene i OKOM 2010 som har fokus på organisasjonsutvikling og ledelse, legges inn i det videre arbeid med etablering av ny organisasjonsmodell og ny administrasjonsplan

Saksprotokoll i Komite for helse og omsorg - Ørland kommune - 13.10.2009

Behandling:

Morten Rosenlund, H fremmet følgende tilføyelse til pkt. 2:

Gjennomføres innen 01.10.2010.

Karl Rædergård, Krf fremmet følgende endring til pkt. 1:

Komité helse og omsorg anbefaler at Ungdommens Hus flyttes over til enheten Helse og familie.

Greta Solbakk, SV fremmet følgende kommentar til pkt. 1:

Komité helse og omsorg stiller spørsmål til at beslutningsteam skal ledes av kommunalsjef for personal- og organisasjonsutvikling. Det ønskes nærmere presisering av konsekvensene av den organisatoriske plasseringen.

Avstemming:

Morten Rosenlunds forslag til tilføyelse pkt. 2 ble enstemmig vedtatt.

Karl Rædergårds forslag til endring pkt. 1 ble enstemmig vedtatt.

Greta Solbakks forslag til kommunentar pkt. 1 ble enstemmig vedtatt.

Rådmannen innstilling med vedtatt endringer ble enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

1. Det framlagte forslag til ny administrativ organisering, datert 05.10.09 (vedlegg 1) vedtas med følgende endring/kommentar:
 - Komité helse og omsorg anbefaler at Ungdommens Hus flyttes over til enheten Helse og familie.
 - Komité helse og omsorg stiller spørsmål til at beslutningsteam skal ledes av kommunalsjef for personal- og organisasjonsutvikling. Det ønskes nærmere presisering av konsekvensene av den organisatoriske plasseringen.
2. Kommunestyret delegerer til rådmannen å iverksette den nye planen samt å iverksette arbeidet med å utarbeide ny administrasjonsplan. Gjennomføres innen 01.10.2010.
3. Når ny administrativ organisasjonsplan foreligger, vil det bli fremmet en sak om endringer i kommunens delegasjonsreglement, som ivaretar den nye lederstrukturen.
4. De av elementene i OKOM 2010 som har fokus på organisasjonsutvikling og ledelse, legges inn i det videre arbeid med etablering av ny organisasjonsmodell og ny administrasjonsplan.

Saksprotokoll i Komite for oppvekst - Ørland kommune - 13.10.2009

Behandling:

Følgende endring/kommentar til pkt. 1 ble enstemmig vedtatt:

Komite for oppvekst mener at en felles leder for hele oppvekstsektoren (både barnehage og skole) er naturlig. Dette vil styrke arbeidet med å skape et likeverdig og sammenhengende læringsløp for alle barn og unge i kommunen. Sett i lys av dette, vil Ungdommens Hus naturlig høre heime under Oppvekst.

Med en leder for oppvekst vil vedkommende få ansvar for inntil 6 virksomheter. Dette er på samme nivå som de andre lederne.

Med en leder for oppvekstsektoren, vil kommunen kunne redusere lønnsutgiftene.

Rådmannens innstilling med vedtatt endring/kommentar pkt. 1 ble enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

1. Det framlagte forslag til ny administrativ organisering, datert 05.10.09 (vedlegg 1) vedtas med følgende endring/kommentar:
 - Komite for oppvekst mener at en felles leder for hele oppvekstsektoren (både barnehage og skole) er naturlig. Dette vil styrke arbeidet med å skape et likeverdig og sammenhengende læringsløp for alle barn og unge i kommunen. Sett i lys av dette, vil Ungdommens Hus naturlig høre heime under Oppvekst.
 - Med en leder for oppvekst vil vedkommende få ansvar for inntil 6 virksomheter. Dette er på samme nivå som de andre lederne.
 - Med en leder for oppvekstsektoren, vil kommunen kunne redusere lønnsutgiftene.

2. Kommunestyret delegerer til rådmannen å iverksette den nye planen samt å iverksette arbeidet med å utarbeide ny administrasjonsplan .
3. Når ny administrativ organisasjonsplan foreligger, vil det bli fremmet en sak om endringer i kommunens delegasjonsreglement, som ivaretar den nye lederstrukturen.
4. De av elementene i OKOM 2010 som har fokus på organisasjonsutvikling og ledelse, legges inn i det videre arbeid med etablering av ny organisasjonsmodell og ny administrasjonsplan.

Saksprotokoll i Komite for kultur, miljø og kirke - Ørland kommune - 13.10.2009

Behandling:

Signhild Storlien Lund, Krf fremmet følgende endring pkt. 1:

- Det anbefales at Ungdommens Hus flyttes fra Ungdomsskolen til enhet for helse og familie.

Dagfinn Aune, Sv fremmet følgende kommentarer til endringer pkt. 1:

- Komite for KMK sitt virkeområde er 5-delt:
 - o Kultursenteret
 - o Øvrige kulturoppgaver/inkl. idrett
 - o Museer
 - o Miljø
 - o Kirke (kirkegård/gravsted)
 - o Komiteen kan ikke finne alle disse punktene omtalt og plassert i saksframlegget.
- Komite for KMK kan ikke se hvordan det er mulig å slå sammen Servicetorget og skranken i Kultursenteret. Skranken er plassert der den er ut fra den funksjon og det ansvar man der har. Samtidig er det plassmangel i skranken. Ellers er det umulig å se at de som er ansatt i det kommunale foretaket skal ledes av noen som ikke tilhører foretaket.

Avstemming:

Signhild Storlien Lunds forslag til endring pkt. 1 ble enstemmig vedtatt.

Dagfinn Aunes forslag til kommentar pkt. 1 ble enstemmig vedtatt.

Dagfinn Aunes forslag til kommentar pkt. 2 ble enstemmig vedtatt.

Rådmannens innstilling med vedtatte endringer til pkt. 1 ble enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

1. Det framlagte forslag til ny administrativ organisering, datert 05.10.09 (vedlegg 1) vedtas med følgende endring/kommentarer:

- o Det anbefales at Ungdommens Hus flyttes fra Ungdomsskolen til enhet for helse og familie.
 - o Kommunestyret delegerer til rådmannen å iverksette den nye planen samt å iverksette arbeidet med å utarbeide ny administrasjonsplan .
 - o Når ny administrativ organisasjonsplan foreligger, vil det bli fremmet en sak om endringer i kommunens delegasjonsreglement, som ivaretar den nye lederstrukturen.
2. Kommunestyret delegerer til rådmannen å iverksette den nye planen samt å iverksette arbeidet med å utarbeide ny administrasjonsplan .
 3. Når ny administrativ organisasjonsplan foreligger, vil det bli fremmet en sak om endringer i kommunens delegasjonsreglement, som ivaretar den nye lederstrukturen.
 4. De av elementene i OKOM 2010 som har fokus på organisasjonsutvikling og ledelse, legges inn i det videre arbeid med etablering av ny organisasjonsmodell og ny administrasjonsplan.

Saksprotokoll i Komite for næring og drift - Ørland kommune - 13.10.2009

Behandling:

Birger Austad, H fremmet følgende forslag:

Komité for næring og drift rår kommunestyret til å fatte følgende vedtak:

1. Plan for administrativ organisering vedtas slik:
Rådmann, med et lederteam bestående av 1,5 stilling som kommunalsjef, og med 3 etatssjefer (oppvekst, helse og drift) under rådmannsnivå. Det forutsettes at stillinger innenfor personal ikke økes ut over dagens nivå.
2. Kommunestyret delegerer til rådmannen i å iverksette den nye planen innen 01.07.2010, samt å iverksette arbeidet med å utarbeide ny administrasjonsplan.
3. Når ny administrativ organisasjonsplan foreligger, vil det bli fremmet en sak om endringer i kommunens delegasjonsreglement, som ivaretar den nye lederstrukturen.
4. De av elementene i ØKOM 2010 som har fokus på organisasjonsutvikling og ledelse, legges inn i det videre arbeid med etablering av ny organisasjonsmodell og ny administrasjonsplan.

Tor Skogstad, Ap fremmet følgende forslag:

Komité for næring og drift har ingen prinsipielle innvendinger til fremlagte forslag til ny administrativ organisering. Etter komiteens vurdering er det riktig å videreføre dagens to-nivåmodell.

Imidlertid har komiteen følgende kommentarer til pkt. 1 i påtroppende rådmanns innstilling:

- Forslaget forutsetter at stabsenhet for info- og servicetorg skal knyttes opp til kommunalsjef for personal- og organisasjonsutvikling i 50 % stilling. Komiteen er

bekymret for at 50 % stilling ikke er tilstrekkelig på grunn av stabsfunksjonenes omfang og kompleksitet.

- Ungdommens hus bør legges inn under enhet helse og familie.
- Enhet for beredskap, bygg og areal bør styrkes og videreutvikles som en enhet for arealbruk og forvaltning. Nærmere definerte miljøoppgaver bør inngå i denne enheten.

Avstemming:

Forslaget fra Birger Austad, H falt med 4 mot 1 stemme

Forslaget fra Tor Skogstad, Ap vedr. endringer av pkt..1 i rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Rådmannens innstilling til øvrige punkt ble enstemmig vedtatt..

Endelig vedtak:

1. Det framlagte forslag til ny administrativ organisering, datert 05.10.09 (vedlegg 1) vedtas med følgende endringer:
 - o Forslaget forutsetter at stabsenhet for info- og servicetorg skal knyttes opp til kommunalsjef for personal- og organisasjonsutvikling i 50 % stilling. Komiteen er bekymret for at 50 % stilling ikke er tilstrekkelig på grunn av stabsfunksjonenes omfang og kompleksitet.
 - o Ungdommens hus bør legges inn under enhet helse og familie.
 - o Enhet for beredskap, bygg og areal bør styrkes og videreutvikles som en enhet for arealbruk og forvaltning. Nærmere definerte miljøoppgaver bør inngå i denne enheten.
2. Kommunestyret delegerer til rådmannen å iverksette den nye planen samt å iverksette arbeidet med å utarbeide ny administrasjonsplan .
3. Når ny administrativ organisasjonsplan foreligger, vil det bli fremmet en sak om endringer i kommunens delegasjonsreglement, som ivaretar den nye lederstrukturen.
4. De av elementene i OKOM 2010 som har fokus på organisasjonsutvikling og ledelse, legges inn i det videre arbeid med etablering av ny organisasjonsmodell og ny administrasjonsplan