

Møteprotokoll 04/2010

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalget - Bjugn kommune
Møtested: Tinbua, Bjugn Rådhus
Dato: 02.12.2010
Tid: 13:00 - 15.15

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Eirik Refseth	Medlem	BK-PER
Per Rune Dragesæt	Medlem	BK-AOD
Tor-Eirik Solli	Medlem	BK-UTDF
Arild Risvik	Medlem	BK-PRO
Agnes Elin Stallvik	Medlem	BK-FAGF
Elin Odde	Medlem	BK-HOVED
Tor Langvold	Medlem	BK-RMK
Gunn Karin Olsen	LEDER	BK-FAGF

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Kari Fosseng	MEDL	BK-BOS
Anne Grete Antonsen	MEDL	BK-FAGF

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Wenche Olden Moen	Kari Fosseng	BK-AOK

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
------	----------

Saksnr	Sakstittel	Lukket
	Saker til behandling:	
PS 10/2	Lokal avtale for arbeidstøy for ansatte i Bjugn kommune	
PS 10/3	Budsjett 2011 og økonomiplan 2011 - 2014 - Uttalelse fra AMU	

Orientering fra personaltjenesten:

- Kurs i regi av Fagforbundet Bjugn "Forandring fryder" var et positivt tiltak i arbeidet med endringspross i Bjugn kommune.
- Sykefraværstatistikk ettersendes
- Bedriftshelsetjeneste: Ved anbudsfristens utløp var det kommet inn tilbud fra 6 tilbydere. 23.11.2010 startet den felles prosessen med gjennomgang av formkrav fra tilbydere, arbeidsgruppe er Personalforum Fosen. Ny avtale med bedriftshelsetjeneste er planlagt fra 01.01.2011.
- Seniorpolitikk evalueres og er planlagt ferdig i løpet av 1.kvartal 2011, dette arbeidet gjøres i tverrkommunalgruppe.
- Tilbakemelding fra SINTEF: Bjugn kommune har gode systemer og retningslinjer og styre etter, utfordringen er å få det bedre implementert i enhetene.

Orientering fra hovedvernombud:

- Det har vært tilsyn i oppvekst fra Arbeidstilsynet. Besøk på Botngård skole og Fagerenget skole. Venter på rapport.
- Det er en god del sykefravær, dette styrker ikke trivsel og arbeidsmiljø på arbeidsplassen. Stort fravær gir merbelastning på ansatte som er på jobb, og det blir slitsomt i lengden og fører til at ansatte blir utslitt.

Orientering fra Kvalitetskommuneprogrammet v/Hanna:

- Implementering av trepartssamarbeidet, må få et system til å fungere. Administrasjonsvalget kan være en arena for dette.
- Samarbeidsutvalg i oppvekst fungerer ikke, dette har rådmannen tatt tak i og det skal komme i drift igjen. I barnehage er møtene avholdt.
- Arbeidsgruppe uønsket deltid - avsluttes etter jul.
- Fokus på å jobbe med holdninger og kommunikasjon, viktig faktor i nærvarsarbeidet.
- Tilbud om nytt besøk av Siren fra Mandalsprosjektet i januar 2011. Ansatte som ikke har deltatt på foredraget skal prioriteres.

Eventuelt:

Orientering om avvik på kommunikasjon i Pro v/enhetsleder Arild Risvik. Dette avviket er lukket.

Spørsmål fra hovedtillitsvalgt Fagforbundet: maksdato og stopp i lønn fra arbeidsgiver.

PS 10/2 Lokal avtale for arbeidstøy for ansatte i Bjugn kommune

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - Bjugn kommune - 02.12.2010

Behandling:

Saken vedtas enstemmig som fremlagt med følgende kommentar: Ved innkjøp av arbeidstøy til ansatte må det gjøres mest mulig felles innkjøp i/mellom enhetene for å utnytte det stordriftsfordeler gir i økonomiske besparelser

Endelig vedtak:

Lokal avtale for arbeidstøy for ansatte i Bjugn kommune vedtas enstemmig som fremlagt med følgende kommentar: Ved innkjøp av arbeidstøy til ansatte må det gjøres mest mulig felles innkjøp i/mellom enhetene for å utnytte det stordriftsfordeler gir i økonomiske besparelser

PS 10/3 Budsjett 2011 og økonomiplan 2011 - 2014 - Uttalelse fra AMU

Utvalgsleders innstilling til uttalelse:
Saken legges frem uten innstilling.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - Bjugn kommune - 02.12.2010

Behandling:

Arbeidsmiljøutvalget tar budsjettet 2011 til orientering og har følgende enstemmig uttalelse:

Endelig vedtak til uttalelse fra Arbeidsmiljøutvalget til budsjett 2011:

Arbeidsmiljøutvalget ser at det legges opp til et stramt budsjett i 2011. Det er positivt at det ikke legges opp til oppsigelser av ansatte, og at det er mål i styringskortet at ledere og medarbeider skal ha HMS i fokus i sin arbeidsutøvelse. Det er viktig å ta på alvor at et stramt budsjett vil påvirke arbeidssituasjonen til ansatte. Arbeidsmiljøutvalget ber om at det tas hensyn til de ansattes alder og helsesituasjon og størrelse på brukergrupper når vikarbehov ved fravær skal vurderes. Enhetene og spesielt barnehage, skole og PRO opplever reduserte budsjetter, derfor er forebyggende HMS tiltak viktig for å skape motiverte medarbeidere.

Arbeidsmiljøutvalget ser det som positivt at det iverksettes planmessig lederopplæring og medarbeideropplæring for å styrke organisasjonen i alle ledd.