

Møteinnkalling

Utvalg: Styret for Ørland Kultursenter
Møtested: Ballsnes, Ørland Kultursenter
Møtedato: 20.02.2012
Tid: 13:00

Forfall meldes til utvalgssekretær Gunn Kristin Ørsleie som sørger for innkalling av varamedlemmer. Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Innkalling er sendt til:

Navn	Funksjon	Representerer
Jarle O. Krangsås	Leder	
Dagfinn Aune	Nestleder	
Randi Spets	Medlem	
Geir Jarle Sirås	Medlem	
Therese Eidsaune	Medlem	
Veronika Holder Bjørk	Medlem	
Odd Inge Mjøen	Medlem	
Leif Harald Hanssen	Medlem	

Vel møtt

Jarle Krangsås
Styreleder

Saksnr	Sakstittel	Lukket
	Saker til behandling	
ST 12/1	Godkjenning av kontofordelt budsjett for 2012	
ST 12/2	Lønnspolitiske retningslinjer Ørland Kultursenter	
ST 12/3	Møteplan for styret i Ørland Kultursenter KF, våren 2012	
ST 12/4	Godkjenning av arbeidsavtale for daglig leder	

Orienteringer:

- Arrangement
- Naturinformasjonssenteret
- Evaluering Vinterfestuka

Saker til behandling

Saker til behandling

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Gunn Kristin Ørsleie

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
12/1	Styret for Ørland Kultursenter	20.02.2012

Godkjenning av kontofordelt budsjett for 2012

Sakens bakgrunn og innhold:

Ørland Kultursenter har for 2012 fått en driftsramme på kr.6.550.000 av Ørland kommune. Kontofordelt budsjett legges herved frem for styret til godkjenning.

Styreleders innstilling

Det fremlagte forslag til kontofordelt budsjett for 2012 godkjennes.



SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Gunn Kristin Ørsleie

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
12/2	Styret for Ørland Kultursenter	20.02.2012

Lønnspolitiske retningslinjer Ørland Kultursenter

Vedlegg:

- 1 Kultursenterets rolle som arbeidsgiver

Viser til brev fra fagforeningene i Ørland datter 29.11.2011 ang Kultursenterets rolle som arbeidsgiver. Av brevet kommer det frem at det er tvil om hvilke lønnspolitisk retningslinjer foretaket har. Ørland Kultursenter har siden oppstart av foretaket fulgt Ørland kommune sine lønnspolitiske retningslinjer. Dette er dog ikke tidligere vedtatt i styret.

Styreleders innstilling:

Ørland Kultursenter skal i sine lønnforhandlinger følge Ørland kommune sine lønnspolitiske retningslinjer.



Til Styret for Ørland Kultursenter KF
Brekstad

Kultursenterets rolle som arbeidsgiver

Undertegnede fagforeningsrepresentanter som organiserer alle de 15 fagorganiserte ansatte ved Ørland Kultursenter, vil be styret om å ta grep for å bedre Kultursenterets rolle som arbeidsgiver. Dette må blant annet omfatte at ØKS vedtar lønnspolitiske retningslinjer og gjennomfører årlige lønnspolitiske drøftingsmøter med fagforeningene.

Som arbeidsgiver i det offentlige er ØKS forpliktet på Hovedtariffavtalen mellom KS og fagforeningene. I HTA 3.2 står det at «Lønnssystemet forutsetter en lokal lønnspolitikk som må gjøres kjent for alle ansatte. Arbeidsgiver tar initiativ til regelmessig revidering av lokal lønnspolitikk. Lønnspolitiske retningslinjer utformes etter drøftinger med de ansattes organisasjoner.» og i HTA 3.2.1 «De lokale parter avholder etter initiativ fra arbeidsgiver årlig ett eller flere lønnspolitiske drøftingsmøte(r) som samlet omfatter alle lønnskapitlene.»

ØKS kan implementere lønnspolitiske retningslinjer på flere måter:

- Ved å vedta Ørland kommunes retningslinjer uten endringer og selv gjennomføre revisjoner av disse og årlige drøftingsmøter
- ved å utvikle egne retningslinjer for ØKS og selv gjennomføre revisjoner av disse og årlige drøftingsmøter
- eller ved vedta at lønnspolitikken ved ØKS skal følge kommunens lønnspolitikk, og at retningslinjer og drøftingsmøter for kommunen også skal gjelde for ØKS.

Det er styrets oppgave å velge en løsning, men fra vår side ser vi flest fordeler ved at ØKS knytter seg til de rutinene og den prosesskompetansen som kommunen allerede besitter innenfor lønnspolitikk. En slik løsning vil også kreve minst administrativ ressursbruk ved ØKS.

Vi vil også peke på at ØKS som offentlig arbeidsgiver bør gjennomføre regelmessige orienteringsmøter med tillitvalgte. Dette er vanlig praksis i kommunen, og har for ØKS' vedkommende vært etterlyst i over 2 år.

Med vennlig hilsen

Fagforbundet
Unni Torp Steen
(s)

**Musikernes
Fellesorganisasjon**
fylkestyremedlem
Erlend Jentoft (s)

Delta
Kirsten
Aune (s)

**Utdannings-
forbundet**
Magnar Magnussen
(s)

**Bibliotekar-
forbundet**
Morten Haugen (s)

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Gunn Kristin Ørsleie

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
12/3	Styret for Ørland Kultursenter	20.02.2012

Møteplan for styret i Ørland Kultursenter KF, våren 2012

Sakens bakgrunn og innhold:

Følgende møteplan for styret i Ørland Kultursenter for våren 2012 foreslås:

20.februar kl.1300	Ørland
22.mars kl.1300	Ørland (historieuke)
24.april kl.0930	Trondheim
22.mai kl.1300	Ørland
27.juni kl.1300	Ørland

Styreleders innstilling

Den foreslåtte møteplan for Ørland Kultursenter for våren 2012 godkjennes.



SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Gunn Kristin Ørsleie

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
12/4	Styret for Ørland Kultursenter	20.02.2012

Godkjenning av arbeidsavtale for daglig leder

Det vises til arbeidsprosessen angående tilsetting av daglig leder. Forlag til arbeidsavtale fremlegges herved.

Arbeidsavtalen deles ut på styremøtet

Styreleders innstilling:

Det framlagte forslag til arbeidsavtale godkjennes

