

Møteinnkalling

Utvalg: Styret for Ørland Kultursenter
Møtested: Balsnes, Ørland Kultursenter
Møtedato: 11.09.2013
Tid: 16:00

Forfall meldes til utvalgssekretær Gunn Kristin Ørsleie

Innkalling er sendt til:

Navn	Funksjon	Representerer
Randi Wenche Haugen	Medlem	
Jarle O. Krangsås	Leder	
Henning Johansen	Nestleder	
Randi Spets	Medlem	
Geir Jarle Sirås	Medlem	
Jon Suul	Medlem	
Oddvar Haagensen	Medlem	
Bente Eli Halsen Skaget	Medlem	
Gunnhild Tettli	Varamedlem	Bente Eli Halsen Skaget
Dagfinn Aune	Varamedlem	
Knut Sigurd Ljøkelsøy	Varamedlem	

Møtet er et styreseminar for medlemmer og varamedlemmer 11. - 12.sept. 2013.
Vedlagt er agenda for dagene.

Vel møtt

Jarle Krangsås
Styreleder

Saksnr	Sakstittel	Lukket
	Saker til behandling	
ST 13/16	Konstituering av daglig leder	
ST 13/17	Agenda styreseminar Ørland Kultursenter 11. og 12.09.2013	

Saker til behandling

Saker til behandling

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Jarle O. Krangsås

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
13/16	Styret for Ørland Kultursenter	11.09.2013

Konstituering av daglig leder

Sakens bakgrunn og innhold:

Daglig leder Sølvi Dahlen Lauvsnes har sagt opp sin stilling og har bedt om å få fratre så snart som mulig. I henhold til arbeidsavtalen har hun en oppsigelsestid på tre måneder.

Fagleder Gunn Kristin Ørsleie er forespurt og har sagt seg villig til å fungere midlertidig i stillingen, inntil ny daglig leder er tilsatt. Som kjent har hun tidligere betjent denne funksjonen og hun har bred kunnskap om selskapets organisasjon. Hun kan tiltre 1. oktober.

Styreleders innstilling

1. Sølvi Dahlen Lauvsnes sin arbeidsavtale avvikles pr. 30.09.2013.
2. Gunn Kristin Ørsleie konstitueres som daglig leder fram til ny daglig leder er tilsatt og med daglig leders myndighet og ansvar, jfr kommunel. § 71. Hun tilbys de samme økonomiske betingelser som daglig leder har i dag.
3. Styrets leder gis fullmakt til å undertegne avtale med Sølvi Dahlen Lauvsnes og Gunn Kristin Ørsleie i tråd med ovenstående.



SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Gunn Kristin Ørsleie

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
13/17	Styret for Ørland Kultursenter	11.09.2013

Agenda styreseminar Ørland Kultursenter 11. og 12.09.2013

Vedlegg:

1 Agenda styreseminar Ørland Kultursenter 11. og 12.09.2013

Sakens bakgrunn og innhold:

Vedlagt er agenda for styreseminaret og møtet med formannskapet 11. og 12.09.2013

Styreleders innstilling



Ørland Kultursenter

Agenda 11-12 september



Ørland kommune



Mandat/arbeidsplan

Dokumentasjon	Mulighetsstudie	Utredning
Oppgave/Mandat	Del-rapport	Hypoteser
Historisk tilbakeblikk	Markedets muligheter og lokalsamfunnets krav	Økonomi og finansiering
Resultater hittil sammenlignet med andre	Egne ønsker for fremtiden	Samarbeidspartnere og organisasjonsmodeller
= Del-rapport	= Hypoteser	= Innstilling til vedtak

Ansvar:

Administrasjonen	Styret og formannskapet	Styrets arbeidsutvalg
------------------	-------------------------	-----------------------



Mulighetsstudien gjennomføres som et seminar, der styret, ledelsen, rådmannen og formannskapet deltar



Ørland kommune



- Styret skal utarbeide en plan for fremtidig styring av Ørland Kultursenter, herunder en oversikt over fordeler og ulemper ved ulike organisasjonsmodeller.
- Styret skal legge frem sine forslag til Rådmannen innen 1.oktober 2013.



Agenda styremøte

11.sept 2013

1. Innledning, mål og hensikt
2. Tilbakeblikk: Viktige milepeler / Oppnådde resultater.
3. Fremtid: Trender og utviklingstrekk som påvirker Kultursenteret.
 - Hvilke trender er vi sikre på?
 - Hvilke trender er vi mest usikre på?
 - Hvilke hypoteser legger vi til grunn?
4. Hva blir Kultursenteret målt på?



Agenda møte med Formannskapet

12.sept 2013

1. Innledning, mål og hensikt
2. Styret orienterer:
 - Tilbakeblikk: Viktige milepeler / Oppnådde resultater.
 - Fremtid: Trender og utviklingstrekk som påvirker Kultursenteret
3. Felles diskusjon:
 - Er det noen gap mellom oppnådde og forventede resultater?
 - Hva er kommunens fremtidige mål med Kultursenteret?
 - Hvordan fordele ansvar og oppgaver mellom kommunen og Kultursenteret?
4. Oppsummering:
 - Viktige utviklingstrekk (hypoteser)
 - Gap?
 - Mål og retningslinjer for Kultursenteret fremover
 - Ansvars- og oppgavefordeling

