

Møteprotokoll

Utvalg: Felles landbruksnemnd - Ørland/Bjugn kommuner
Møtested: 2. etg., Landbrukets hus
Dato: 15.10.2009
Tid: 12:00 - 14:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Rudolf Olafsen	MEDL	OK-UAV
Laila Iren Veie	MEDL	BK-SP
Ole Graneng	MEDL	BK-SP
Ole Hyllmark	NESTL	BK-AP
Tore Melhuus	MEDL	BK-H
Marit Eide Dahl	LEDER	OK-SP

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Olaf Einar Vik	MEDL	OK-SP
Odd Arne Brekstad	MEDL	OK-H

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Hans J. Dahl	Odd Arne Brekstad	OK-H

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Bernt J Stranden	Virksomhetsleder
Gunn Røstad	Påtroppende rådmann/saksbehandler

Merknader:

Orientering fra administrasjonen om avlingsskade, husdyrgjødsel (spredning) og budsjettprosessen.

Saksnr	Sakstittel	Lukket
	Saker til behandling	
PS 09/28	Ny administrativ organisasjonsmodell Ørland kommune	

Saker til behandling

PS 09/28 Ny administrativ organisasjonsmodell Ørland kommune

Rådmannens innstilling

1. Det framlagte forslag til ny administrativ organisering, datert 05.10.09 (vedlegg 1) vedtas
2. Kommunestyret delegerer til rådmannen å iverksette den nye planen samt å iverksette arbeidet med å utarbeide ny administrasjonsplan .
3. Når ny administrativ organisasjonsplan foreligger, vil det bli fremmet en sak om endringer i kommunens delegasjonsreglement, som ivaretar den nye lederstrukturen.
4. De av elementene i OKOM 2010 som har fokus på organisasjonsutvikling og ledelse, legges inn i det videre arbeid med etablering av ny organisasjonsmodell og ny administrasjonsplan

Saksprotokoll i Komite for helse og omsorg - Ørland kommune - 13.10.2009

Behandling:

Morten Rosenlund, H fremmet følgende tilføyelse til pkt. 2:

Gjennomføres innen 01.10.2010.

Karl Rædergård, Krf fremmet følgende endring til pkt. 1:

Komité helse og omsorg anbefaler at Ungdommens Hus flyttes over til enheten Helse og familie.

Greta Solbakk, SV fremmet følgende kommentar til pkt. 1:

Komité helse og omsorg stiller spørsmål til at beslutningsteam skal ledes av kommunalsjef for personal- og organisasjonsutvikling. Det ønskes nærmere presisering av konsekvensene av den organisatoriske plasseringen.

Avstemming:

Morten Rosenlunds forslag til tilføyelse pkt. 2 ble enstemmig vedtatt.

Karl Rædergårds forslag til endring pkt. 1 ble enstemmig vedtatt.

Greta Solbakks forslag til kommunentar pkt. 1 ble enstemmig vedtatt.

Rådmannen innstilling med vedtatt endringer ble enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

1. Det framlagte forslag til ny administrativ organisering, datert 05.10.09 (vedlegg 1) vedtas med følgende endring/kommentar:
 - Komité helse og omsorg anbefaler at Ungdommens Hus flyttes over til enheten Helse og familie.
 - Komité helse og omsorg stiller spørsmål til at beslutningsteam skal ledes av kommunalsjef for personal- og organisasjonsutvikling. Det ønskes nærmere presisering av konsekvensene av den organisatoriske plasseringen.
2. Kommunestyret delegerer til rådmannen å iverksette den nye planen samt å iverksette arbeidet med å utarbeide ny administrasjonsplan. Gjennomføres innen 01.10.2010.
3. Når ny administrativ organisasjonsplan foreligger, vil det bli fremmet en sak om endringer i kommunens delegasjonsreglement, som ivaretar den nye lederstrukturen.
4. De av elementene i OKOM 2010 som har fokus på organisasjonsutvikling og ledelse, legges inn i det videre arbeid med etablering av ny organisasjonsmodell og ny administrasjonsplan.

Saksprotokoll i Komite for oppvekst - Ørland kommune - 13.10.2009

Behandling:

Følgende endring/kommentar til pkt. 1 ble enstemmig vedtatt:

Komite for oppvekst mener at en felles leder for hele oppvekstsektoren (både barnehage og skole) er naturlig. Dette vil styrke arbeidet med å skape et likeverdig og sammenhengende læringsløp for alle barn og unge i kommunen. Sett i lys av dette, vil Ungdommens Hus naturlig høre heime under Oppvekst.

Med en leder for oppvekst vil vedkommende få ansvar for inntil 6 virksomheter. Dette er på samme nivå som de andre lederne.

Med en leder for oppvekstsektoren, vil kommunen kunne redusere lønnsutgiftene.

Rådmannens innstilling med vedtatt endring/kommentar pkt. 1 ble enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

5. Det framlagte forslag til ny administrativ organisering, datert 05.10.09 (vedlegg 1) vedtas med følgende endring/kommentar:
 - Komite for oppvekst mener at en felles leder for hele oppvekstsektoren (både barnehage og skole) er naturlig. Dette vil styrke arbeidet med å skape et likeverdig og sammenhengende læringsløp for alle barn og unge i kommunen. Sett i lys av dette, vil Ungdommens Hus naturlig høre heime under Oppvekst.
 - Med en leder for oppvekst vil vedkommende få ansvar for inntil 6 virksomheter. Dette er på samme nivå som de andre lederne.
 - Med en leder for oppvekstsektoren, vil kommunen kunne redusere lønnsutgiftene.
6. Kommunestyret delegerer til rådmannen å iverksette den nye planen samt å iverksette arbeidet med å utarbeide ny administrasjonsplan .

7. Når ny administrativ organisasjonsplan foreligger, vil det bli fremmet en sak om endringer i kommunens delegasjonsreglement, som ivaretar den nye lederstrukturen.
8. De av elementene i OKOM 2010 som har fokus på organisasjonsutvikling og ledelse, legges inn i det videre arbeid med etablering av ny organisasjonsmodell og ny administrasjonsplan.

Saksprotokoll i Komite for kultur, miljø og kirke - Ørland kommune - 13.10.2009

Behandling:

Signhild Storlien Lund, Krf fremmet følgende endring pkt. 1:

- Det anbefales at Ungdommens Hus flyttes fra Ungdomsskolen til enhet for helse og familie.

Dagfinn Aune, Sv fremmet følgende kommentarer til endringer pkt. 1:

- Komite for KMK sitt virkeområde er 5-delt:
 - o Kultursenteret
 - o Øvrige kulturoppgaver/inkl. idrett
 - o Museer
 - o Miljø
 - o Kirke (kirkegård/gravsted)
 - o Komiteen kan ikke finne alle disse punktene omtalt og plassert i saksframlegget.
- Komite for KMK kan ikke se hvordan det er mulig å slå sammen Servicetorget og skranken i Kultursenteret. Skranken er plassert der den er ut fra den funksjon og det ansvar man der har. Samtidig er det plassmangel i skranken. Ellers er det umulig å se at de som er ansatt i det kommunale foretaket skal ledes av noen som ikke tilhører foretaket.

Avstemming:

Signhild Storlien Lunds forslag til endring pkt. 1 ble enstemmig vedtatt.

Dagfinn Aunes forslag til kommentar pkt. 1 ble enstemmig vedtatt.

Dagfinn Aunes forslag til kommentar pkt. 2 ble enstemmig vedtatt.

Rådmannens innstilling med vedtatte endringer til pkt. 1 ble enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

9. Det framlagte forslag til ny administrativ organisering, datert 05.10.09 (vedlegg 1) vedtas med følgende endring/kommentarer:
 - Det anbefales at Ungdommens Hus flyttes fra Ungdomsskolen til enhet for helse og familie.

- Kommunestyret delegerer til rådmannen å iverksette den nye planen samt å iverksette arbeidet med å utarbeide ny administrasjonsplan .
 - Når ny administrativ organisasjonsplan foreligger, vil det bli fremmet en sak om endringer i kommunens delegasjonsreglement, som ivaretar den nye lederstrukturen.
10. Kommunestyret delegerer til rådmannen å iverksette den nye planen samt å iverksette arbeidet med å utarbeide ny administrasjonsplan .
 11. Når ny administrativ organisasjonsplan foreligger, vil det bli fremmet en sak om endringer i kommunens delegasjonsreglement, som ivaretar den nye lederstrukturen.
 12. De av elementene i OKOM 2010 som har fokus på organisasjonsutvikling og ledelse, legges inn i det videre arbeid med etablering av ny organisasjonsmodell og ny administrasjonsplan.

Saksprotokoll i Komite for næring og drift - Ørland kommune - 13.10.2009

Behandling:

Birger Austad, H fremmet følgende forslag:

Komité for næring og drift rå kommunestyret til å fatte følgende vedtak:

1. Plan for administrativ organisering vedtas slik:
Rådmann, med et lederteam bestående av 1,5 stilling som kommunalsjef, og med 3 etatssjefer (oppvekst, helse og drift) under rådmannsnivå. Det forutsettes at stillinger innenfor personal ikke økes ut over dagens nivå.
2. Kommunestyret delegerer til rådmannen i å iverksette den nye planen innen 01.07.2010, samt å iverksette arbeidet med å utarbeide ny administrasjonsplan.
3. Når ny administrativ organisasjonsplan foreligger, vil det bli fremmet en sak om endringer i kommunens delegasjonsreglement, som ivaretar den nye lederstrukturen.
4. De av elementene i ØKOM 2010 som har fokus på organisasjonsutvikling og ledelse, legges inn i det videre arbeid med etablering av ny organisasjonsmodell og ny administrasjonsplan.

Tor Skogstad, Ap fremmet følgende forslag:

Komité for næring og drift har ingen prinsipielle innvendinger til fremlagte forslag til ny administrativ organisering. Etter komiteens vurdering er det riktig å videreføre dagens to-nivåmodell.

Imidlertid har komiteen følgende kommentarer til pkt. 1 i påtroppende rådmanns innstilling:

1. Forslaget forutsetter at stabsenhet for info- og servicetorg skal knyttes opp til kommunalsjef for personal- og organisasjonsutvikling i 50 % stilling. Komiteen er bekymret for at 50 % stilling ikke er tilstrekkelig på grunn av stabsfunksjonenes omfang og kompleksitet.
2. Ungdommens hus bør legges inn under enhet helse og familie.

3. Enhet for beredskap, bygg og areal bør styrkes og videreutvikles som en enhet for arealbruk og forvaltning. Nærmere definerte miljøoppgaver bør inngå i denne enheten.

Avstemming:

Forslaget fra Birger Austad, H falt med 4 mot 1 stemme

Forslaget fra Tor Skogstad, Ap vedr. endringer av pkt..1 i rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Rådmannens innstilling til øvrige punkt ble enstemmig vedtatt..

Endelig vedtak:

13. Det framlagte forslag til ny administrativ organisering, datert 05.10.09 (vedlegg 1) vedtas med følgende endringer:
- Forslaget forutsetter at stabsenhet for info- og servicetorg skal knyttes opp til kommunalsjef for personal- og organisasjonsutvikling i 50 % stilling. Komiteen er bekymret for at 50 % stilling ikke er tilstrekkelig på grunn av stabsfunksjonenes omfang og kompleksitet.
 - Ungdommens hus bør legges inn under enhet helse og familie.
 - Enhet for beredskap, bygg og areal bør styrkes og videreutvikles som en enhet for arealbruk og forvaltning. Nærmere definerte miljøoppgaver bør inngå i denne enheten.
14. Kommunestyret delegerer til rådmannen å iverksette den nye planen samt å iverksette arbeidet med å utarbeide ny administrasjonsplan .
15. Når ny administrativ organisasjonsplan foreligger, vil det bli fremmet en sak om endringer i kommunens delegasjonsreglement, som ivaretar den nye lederstrukturen.
16. De av elementene i OKOM 2010 som har fokus på organisasjonsutvikling og ledelse, legges inn i det videre arbeid med etablering av ny organisasjonsmodell og ny administrasjonsplan

Saksprotokoll i Felles landbruksnemnd - Ørland/Bjugn kommuner - 15.10.2009

Behandling:

Gunn Røstad orienterte om forslaget til ny administrativ organisasjonsplan.

Leder fremmet følgende innstilling i møtet:

17. Det framlagte forslag til ny administrativ organisering, datert 05.10.09 (vedlegg 1) vedtas med følgende tilføyelser/kommentarer:

- Landbrukets hus bør bli den 7. fagenheten underlagt rådmannen.
- For å videreutvikle samhandling og kompetanse bør Landbrukets hus inneholde følgende elementer:
 - Fosen landbruk avd. Ø/B
 - Næringsutvikling
 - Miljø

18. Kommunestyret delegerer til rådmannen å iverksette den nye planen samt å iverksette arbeidet med å utarbeide ny administrasjonsplan.

19. Når ny administrativ organisasjonsplan foreligger, vil det bli fremmet en sak om endringer i kommunens delegasjonsreglement, som ivaretar den nye lederstrukturen.

20. De av elementene i OKOM 2010 som har fokus på organisasjonsutvikling og ledelse, legges inn i det videre arbeid med etablering av ny organisasjonsmodell og ny administrasjonsplan

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

1. Det framlagte forslag til ny administrativ organisering, datert 05.10.09 (vedlegg 1) vedtas med følgende tilføyelser/kommentarer:

- Landbrukets hus bør bli den 7. fagenheten underlagt rådmannen.
- For å videreutvikle samhandling og kompetanse bør Landbrukets hus inneholde følgende elementer:
 - Fosen landbruk avd. Ø/B
 - Næringsutvikling
 - Miljø

2. Kommunestyret delegerer til rådmannen å iverksette den nye planen samt å iverksette arbeidet med å utarbeide ny administrasjonsplan.

3. Når ny administrativ organisasjonsplan foreligger, vil det bli fremmet en sak om endringer i kommunens delegasjonsreglement, som ivaretar den nye lederstrukturen.

4. De av elementene i OKOM 2010 som har fokus på organisasjonsutvikling og ledelse, legges inn i det videre arbeid med etablering av ny organisasjonsmodell og ny administrasjonsplan