

## SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Per Erik Lyngstad

Saksnr	Utvalg	Møtedato
	Arbeidsmiljøutvalget - Ørland kommune	
	Administrasjonsutvalget - Ørland kommune	
	Kommunestyret - Ørland kommune	

## Retningslinjer for en røykfri arbeidsplass

Vedlegg:

- 1 Retningslinjer for en røykfri arbeidsplass
- 2 Reglement Røykeloven - vedtatt av kommunestyret 1996

## Sakens bakgrunn og innhold

I Administrasjonsutvalget den 04.10.2010 behandlet utvalget rådmannens forslag om at Ørland kommune som arbeidsplass skulle gjøres røykfri fra og med 01.01.2011. Rådmannen foreslo også et det ble gitt fullmakt til å fastsette retningslinjer for praktisering og gjennomføring og at ansatte ble tilbudt røykeavvenningskurs.

Administrasjonsutvalget fattet følgende vedtak:

1. *Saken sendes tilbake til administrasjonen, og vi ber om at følgende blir hensyntatt:*
  - a) *Ørland kommune setter i gang et arbeid med å gjøre Ørland kommune røykfri som arbeidsplass.*
  - b) *Ørland kommune er en FYSAK-kommune. Som et ledd i strategiene om å fremme folkehelse, vil arbeidet med å gjøre Ørland kommune til en røykfri arbeidsplass være viktig.*
  - c) *Administrasjonsutvalget viser til kommunestyrets vedtak av 04.12.96 vedr. reglement røykeloven.*
3. *Arbeidsgiver tilbyr ansatte som ønsker det et røykeavvenningskurs samt arbeid for å motivere folk til å slutte å røyke.*
4. *Rådmannen bes utarbeide forslag til retningslinjer for praktisering og gjennomføring. Retningslinjene utformes i samråd med de ansatte og deres organisasjoner. Retningslinjene vedtas av kommunestyret.*

I henhold til vedtakets pkt. 4, er retningslinjer for røykfri arbeidsplass drøftet med de største arbeidstakerorganisasjonene i møte den 14.03.12. I møtet deltok Fagforbundet, Delta og Nito. Utdanningsforbundet og Sykepleierforbundet var også innkalt.

Møtedeltakerne er enige om vedlagte retningslinjer, se vedlegg 1. Forslaget sendes også ut på en liten høringsrunde til alle kommunens hovedtillitsvalgte.. Eventuelle uttalelser ettersendes.

### **Administrasjonens vurdering**

Forslaget om et røykfritt arbeidsmiljø er en naturlig oppfølging av kommunestyrets vedtak fra 1996 da Reglement for røykeloven ble vedtatt, se vedlegg 2. Reglementet som ble vedtatt i 1996 omhandler røykfrie bygg. Vedlagte retningslinjer er et reglement for røykfritt arbeidsmiljø som igjen skal bidra til å nå målsettinga om et røykfritt Norge.

De helsemessige sidene ved retningslinjene behøver rådmannen ikke argumentere nærmere for. Grundig dokumentasjon fremkommer i helsemyndighetenes informasjon og kampanjer. Som det fremgår av administrasjonsutvalgets vedtak pkt. 2 b,) er tiltaket et ledd i FYSAK-kommunen Ørland sin strategi om å fremme folkehelse.

Retningslinjene omhandler kun i arbeidstakerens arbeidstid, ikke i fritida. Flere kommuner har fattet vedtak om et røykfritt arbeidsmiljø, bl.a. Alta, Bodø, Stjørdal og Bjugn kommune.

### **Rådmannens innstilling**

1. Retningslinjer for en røykfri arbeidsplass vedtas.