

**SAKSFRAMLEGG**

Saksbehandler: Per Erik Lyngstad

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Arbeidsmiljøutvalget - Ørland kommune	
	Administrasjonsutvalget - Ørland kommune	

**Vurdering av sykefraværet i Ørland kommune**

Vedlegg:

1 Vurdering av sykefraværet i Ørland kommune - notat til AMU og adm.utvalget

**Sakens bakgrunn og innhold**

Med bakgrunn i den sterke veksten i sykefravær i Ørland kommune i 2012 og 1. halvår 2013, har leder for administrasjonsutvalget bedt om at det legges fram egen sak i adm.utvalget. Saken legges med dette fram til behandling i kommunens Arbeidsmiljøutvalg (AMU) og Administrasjonsutvalget.

**Administrasjonens vurdering**

Det vises til vedlagte notat utarbeidet av personaltjenesten. I notatet redegjøres det nærmere for sykefraværsutviklinga i kommunen, hvordan vi i dag arbeider med dette temaet og div. forskningsbasert erfaring.

Arbeidet med arbeidsmiljø, helse, miljø og sikkerhet (HMS), herunder forebygging og oppfølging av sykdom er et langsiktig arbeid. Årsaker til sykefravær er sammensatt. Det finnes ingen enkle svar. Erfaring tilsier:

- I alle enheter er det langtidsfraværet som utgjør den største andelen av sykefraværet. Dette er den største utfordringen for kommunen
- Vi må arbeide langsiktig, tiltak i dag kan kanskje først gi effekt om 2 år?
- Lavere sykefravær kan ikke vedtas men vi kan vedta tiltak og ressursinnsats
- Det er ansatte og ledere på enhetene som vet hvor skoen trykker og som bør involveres i prioritering av tiltak

I forslag til arbeidsgiverpolitikk, se egen sak, er det foreslått mål og tiltak som BL.A. har som målsetting å få ned sykefraværet. Dersom AMU og adm.utvalg ønsker andre type tiltak og/eller øke ressursinnsatsen innen dette arbeidet, anbefaler rådmannen å få disse forlagene innarbeidet i arbeidsgiverpolitikken, "Mål og tiltak i perioden 2013-2015."

**Rådmannens innstilling**

Saken legges fram uten forslag til vedtak.

